

Abbildungen

- Abbildung 1: Einschätzung der Schwierigkeiten, Kandidatinnen und Kandidaten zu finden | 81
- Abbildung 2: Einfluss des Personalrats bei Privatisierung, Ausgründung, Auslagerung und Rekommunalisierung | 102
- Abbildung 3: Veränderung der Leistungsanforderungen | 106
- Abbildung 4: Zusammenarbeit innerhalb des Personalrats | 124
- Abbildung 5: Einschätzung der Zusammenarbeit innerhalb des Personalrats | 128
- Abbildung 6: Auswirkungen von Corona auf das Verhältnis zwischen Beschäftigten und Personalrat | 146
- Abbildung 7: Bedeutung der Personalratsarbeit für die Beschäftigten | 150
- Abbildung 8: Bedeutung der Personalratsarbeit bei verschiedenen Beschäftigtengruppen | 151
- Abbildung 9: Bedeutung von Kooperation und Konflikt im Umgang mit dem Arbeitgeber | 156
- Abbildung 10: Ernste Konflikte zwischen Personalrat und Arbeitgeber | 158
- Abbildung 11: Verhältnis zwischen Personalrat und Dienststellenleitung | 161
- Abbildung 12: Rolle des Personalrats in der Praxis | 163
- Abbildung 13: Anerkennung bei Beschäftigten und Dienststellenleitung | 169
- Abbildung 14: Verhältnis zwischen Personalrat und Dienststellenleitung bzw. Arbeitgeberseite | 174

Abbildung 15: Zufriedenheit der Personalräte mit gewerkschaftlicher Unterstützung | 178

Abbildung 16: Einschätzung des Erfolgs der Personalratsarbeit (differenziert nach Arbeitsmarkt und Haushaltslage) | 196

Abbildung 17: Auswirkungen von Personal- und Fachkräfteknappheit | 198

Abbildung 18: Einschätzung des Erfolgs der Personalratsarbeit (differenziert nach Zusammenarbeit mit Gewerkschaften) | 202

Abbildung 19: Ressourcenausstattung des Personalrats | 205

Abbildung 20: Politische Orientierung der Verwaltungsspitze und Mehrheitsverhältnisse im Rat | 215