

Inhalt

1. Einleitung | 9

Rationalisierung und Humanisierung | 11

Periodisierung | 12

Machtausübung im industriellen Betrieb | 15

Raum, Macht und Geschlecht | 19

Eine Alltagsgeschichte der betrieblichen Herrschaft | 22

Aufbau | 24

2. Fabrikansichten.

Industriefotografie und Arbeiterfotografie | 29

Vom „Mädchen“ zur „Mitarbeiterin“ | 29

Fotografien und die Geschichte der Fabrikarbeit | 34

Geordnete und effiziente Fabrikräume vor dem Ersten Weltkrieg | 40

Rationalisierung, Humanisierung und die Geschlechterordnung

in der Weimarer Republik | 46

Pragmatische Akzeptanz der Industriearbeiterin im Nationalsozialismus | 57

Kontinuität und Differenzierungen in der Bundesrepublik | 70

Industriefotografie in der DDR: Gab es ein Bild

der sozialistischen Rationalisierung? | 80

Arbeiterfotografie: Ein anderer Blick? | 86

3. „Schafft Lebensraum in der Fabrik!“:

**Funktionalität und Ästhetik in Architektur
und Arbeitswissenschaften** | 95

Bau und Gestaltung der rationellen Fabrik | 98

Architekten und Ingenieure | 102

Lebensraum Fabrik | 109

Betriebliche Sozialräume: Speiseräume | 115

Die Gestaltung der Sanitäräume: Disziplinierung und Humanisierung | 123

Schönheit der Arbeit | 128

Taylorismus, Fordismus und die Arbeitswissenschaften | 133

Entwicklung der Arbeitswissenschaften in Deutschland | 138

Die Arbeitswissenschaften und die Arbeiterinnen | 147

„Menschenökonomie“ und Führungsstile | 149

Die Entwicklung des Personalmanagements:

Vom Humankapital zum Arbeitskraftunternehmer | 154

4. Rationalisierung bei Deutz:

- Die Humanisierung des Scientific Managements 1910-1970** | 163
- „Deutscher Ingenieur! Lerne von Taylor, aber werde nie ein Taylorianer!“ | 166
- „Geistige Rationalisierung“ als Desiderat bei Deutz während der zwanziger Jahre | 171
- Die Amerikanisierungsdebatte der Weimarer Republik | 177
- Selbstmanagement als Rationalisierungsmaßnahme? | 182
- Die Lohnordnung als Führungsmittel | 208
- Kontinuitäten und Brüche nach 1945 | 214
- Disziplinierung *und* Selbstmanagement | 223

5. Menschenführung durch Soziale Betriebsarbeit?

- Betriebliche Sozialpolitik und Personalmanagement bei der Augsburger Kammgarn-Spinnerei** | 227
- Der Unternehmerpaternalismus und die betrieblichen „Wohlfahrtseinrichtungen“ der AKS | 231
- Die Ordnung der Arbeit: zwischen Disziplinierung und Menschenführung | 241
- Die Soziale Betriebsarbeiterin | 249
- Rationalisierung, Humanisierung und Leistungssteigerung nach 1945 | 265
- Die paternalistische Unternehmenskultur und die Entwicklung des Personalmanagements | 276

6. Einblicke in die Fabrik.

- Fotografien aus dem Archiv der Stollwerck AG** | 279
- Bilder aus der Süßwarenfabrik: Stollwerck und Sprengel | 281
- Rationalisierung und Elektrifizierung | 292
- Handarbeit in der rationellen Fabrik | 299
- „Schönheit der Arbeit“ und Disziplinierung im „NS-Musterbetrieb“ Stollwerck | 304
- Die Nachkriegszeit: Neutarierung des Verhältnisses zwischen Überwachung und Selbstverantwortung? | 315
- Die „neue Fabrik“ und das Verschwinden der Arbeit? | 321
- Freiräume und Disziplinarräume | 325

7. Kontinuität und Ausdifferenzierung:

- Ein Ausblick auf die fordistische Fabrik in der Nachkriegszeit** | 329
- Schönheit der Arbeit nach 1945 | 334
- Die Führung des *Mitarbeiters* | 340
- Selbstmanagement im industriellen Betrieb der Bundesrepublik: Kontinuität im Wandel | 344
- Eigeninitiative in DDR-Betrieben und das Brigadewesen | 350

Frauen und Migranten: das Rationalisierungsproletariat
in beiden deutschen Staaten | 357

Post-fordistische Arbeitsverhältnisse nach
dem Strukturbruch von 1973/1974? | 360

Verzeichnisse | 365

Archivbestände | 365

Publizierte Quellen | 366

Literatur | 375

Danksagung | 399

