

Im Fokus

Rudi Ballreich Joseph Rieforth	
Bewusstheit und Mindfulness in der Mediation und im Führungsalltag	84
Telse Iwers	
Förderung achtsamer Interaktion in Teams und Organisationen	88
Barbara Kramer Christoph Thomann	
Es fühlt sich wirklich scheußlich an!	98
Selbsterfahrung in der Klärungshilfe-Ausbildung	
Joseph Rieforth Astrid Beermann-Kassner	
Selbsterfahrung und Supervision	104
Zwei Königswege zur Entwicklung professioneller Identität	
Rudi Ballreich	
Mindfulness im Alltag und in Organisationen – Unterschiedliche Perspektiven auf ein aktuelles Thema	114
Ein Gespräch mit Arndt Büssing, Tobias Esch, Marcel Hülsbeck, Johannes Michalak und Werner Vogd von der Universität Witten/Herdecke	

Theorie und Praxis

Isabel T. Strubel	
Elisabeth Kals	
Verfahrensgerechtigkeit zählt	128
Eine Übertragung des Group-Engagement-Modells auf Freiwilligenarbeit im Kontext von Organisationen	
Esther Marlene Weinmann	
Konflikte in sozialen Organisationen	136
Grundlegendes für einen hilfreichen Umgang	

Interview

»Systemisch« – Was heißt das?	148
Die Personale Systemtheorie in der Praxis	
Rudi Ballreich im Gespräch mit Gerda Volmer und Eckard König	

Rezensionen

Doris Ruckstuhl, Rita Ammann, Martin Zentner, Marc van Wijnkoop Lüthi (2016)	
Conflict Poker. Das spielerische Training für den konstruktiven Umgang mit Konfliktsituationen aus der Arbeitswelt	153
Haiko Wandhoff (2016)	
Was soll ich tun? Eine Geschichte der Beratung	154
Rudi Ballreich, Luc Ciompi, Friedrich Glasl, Arist von Schlippe	
Die Macht der Emotionen – Affektlogik im Konflikt und in der Konfliktbearbeitung	155

In Medias Res Juris

Marina Langfeldt Christian von Baumbach	
Die Konsequenzen der Verordnung über die Aus- und Fortbildung von zertifizierten Mediatoren	156

Kolumne

Bernd Schmid	
Welt-Beziehungs-Erfahrung	159

Kongresskalender	127
Vorschau	160
Impressum	160