

## Frank Edelkraut, Heiko Mosig

# Schnelleinstieg Agiles Personalmanagement

# HR-Business-Agility, Führung und Transformation

Inklusive  
**Arbeits-  
hilfen**  
online

**HAUFE.**

<https://doi.org/10.34158/9783648132582-1> - Generiert durch IP 218.73.218.38, am 21.01.2026, 16:10:35. © Urheberrechtlich geschützter Inhalt. Ohne gesonderte Erlaubnis ist jede Urheberrechtliche Nutzung untersagt, insbesondere die Nutzung des Inhalts im Zusammenhang mit, für oder in KI-Systemen, KI-Modellen oder Generativen Sprachmodellen.

# Urheberrechtsinfo

Alle Inhalte dieses eBooks sind urheberrechtlich geschützt.

Die Herstellung und Verbreitung von Kopien ist nur mit ausdrücklicher Genehmigung des Verlages gestattet.



## Ihre Arbeitshilfen zum Download:

Die folgenden Arbeitshilfen stehen für Sie zum Download bereit:

- Übersichtsgrafiken
- Vertiefende Beiträge zu ausgewählten Themen

Den Link sowie Ihren Zugangscode finden Sie am Buchende.



# Schnelleinstieg Agiles Personalmanagement



Frank Edelkraut, Heiko Mosig

# Schnelleinstieg Agiles Personalmanagement

Business Agility, Führung und Transformation

1. Auflage

Haufe Group  
Freiburg · München · Stuttgart

---

#### **Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek**

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.dnb.de> abrufbar.

---

<b>Print:</b>	ISBN 978-3-648-13252-4	Bestell-Nr. 14098-0001
<b>ePub:</b>	ISBN 978-3-648-13253-1	Bestell-Nr. 14098-0100
<b>ePDF:</b>	ISBN 978-3-648-13256-2	Bestell-Nr. 14098-0150

Frank Edelkraut, Heiko Mosig

#### **Schnelleinstieg Agiles Personalmanagement**

1. Auflage, Juni 2019

© 2019 Haufe-Lexware GmbH & Co. KG, Freiburg

[www.haufe.de](http://www.haufe.de)

[info@haufe.de](mailto:info@haufe.de)

Produktmanagement: Christiane Haas

Lektorat: Helmut Haunreiter, Markt1 am Inn

Korrektur: Monika Spinner-Schuch, Schuch Verlagsservice/Wirtschaftsredaktion, Bad Aibling

Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, insbesondere die der Vervielfältigung, des auszugsweisen Nachdrucks, der Übersetzung und der Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen, vorbehalten. Alle Angaben/Daten nach bestem Wissen, jedoch ohne Gewähr für Vollständigkeit und Richtigkeit.



---

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort: Agile Personalentwicklung – Ein Gespräch .....	9
<b>1 Business Agility – Wie Kurven und Geraden die Wirtschaft verändern .....</b>	<b>11</b>
1.1 Was verstehen wir unter Agilität? .....	11
1.2 Exonomics – Die exponentielle Wirtschaft. ....	14
1.3 Grundlagen Agilen Arbeitens .....	23
1.4 Umgang mit exponentieller Veränderung und Agilität. ....	27
<b>2 Agilität – Die Methodik der schnellen Wirtschaft. ....</b>	<b>29</b>
2.1 Eine Einführung in Agilität. ....	30
2.2 Veränderte Rollen in der Agilen Welt .....	34
2.3 Agile Methoden – Eine Einführung .....	42
2.4 Kernelemente Agilen Arbeitens .....	54
2.5 Arbeit sichtbar machen mit Kanban .....	60
2.6 Die Skalierung Agiler Arbeit .....	67
<b>3 Agiles Arbeiten und Organisation .....</b>	<b>73</b>
3.1 Rahmenbedingungen für Agiles Arbeiten schaffen .....	76
3.2 Individuen und Organisationen verändern – Erfahrungsräume schaffen .....	79
3.3 Das Design Agiler Organisationen .....	81
3.4 Der Mensch in der Agilen Organisation .....	84
3.5 Der Zweck von Agilität – Brauchen Agile Organisationen einen Purpose? .....	87
3.6 Organisationen neu gedacht .....	98
3.7 Agile Metriken .....	105
3.8 Agile Meetings .....	114
<b>4 Agile Leadership .....</b>	<b>117</b>
4.1 Agiles Mindset für Führungskräfte .....	121
4.2 Die Rolle der Agilen Führungskraft .....	125
4.3 Mittelmanager in Agilen Organisationen – Vom Hindernis zum Förderer .....	135
<b>5 Agiles Personalmanagement .....</b>	<b>153</b>
5.1 Unternehmens- und Personalstrategie – Strategisches Personalmanagement ..	160
5.2 Wertschöpfungsmanagement .....	165
5.3 Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft .....	166
5.4 Beziehungen und Netzwerke .....	170
5.5 Operatives Personalmanagement .....	172
5.5.1 Personalmarketing und -auswahl .....	174
5.5.2 Personalbetreuung und Mitarbeiterbindung .....	179

5.5.3	Leistungsmanagement und Vergütung.....	179
5.5.4	Personalfreisetzung.....	194
5.6	Führungs- und Selbstkompetenz .....	195
5.7	Agile Personalentwicklung.....	197
5.7.1	Economics und Lernen .....	197
5.7.2	Agile Methoden qualifizieren.....	204
5.7.3	Agile Transformation – Veränderung lernen .....	207
5.7.4	Organisation Agilen Lernens .....	209
5.8	Wie wird HR selbst agil?.....	213
5.8.1	Agiles Lernen für Personaler .....	218
5.8.2	Ein HR-Lab einrichten .....	219
6	<b>Agile Transformation – Am Ende steht ein bimodales Unternehmen .....</b>	<b>229</b>
6.1	Worüber reden wir bei einer Agilen Transformation?.....	232
6.2	Hindernisse für Agile Transformationen .....	233
6.3	Erfahrungen mit Agilen Transformationen nutzen .....	237
6.4	Eine Agile Transformation gestalten – Das A6P-Framework .....	240
6.5	Vorgehen in einer Agilen Transformation .....	246
6.6	HR in der Agilen Transformation .....	248
	Glossar .....	253
	Abbildungsverzeichnis .....	261
	Literaturverzeichnis.....	263