

Im Fokus

Elisabeth Kals	
Heidi Ittner	
(Un-)Gerechtigkeiten im Konflikt	4
Bernhard Streicher	
Dieter Frey	
Gerechtigkeitsurteile und Konflikte: Warum Menschen unfaire Informationen bevorzugen	8
Markus M. Müller	
Stefan Falk	
Verfahrensgerechtigkeit in Konflikten: Chancen und Grenzen	18
Leo Montada	
Gerechtigkeit – ein Kernproblem in Konflikten und deren Beilegung	26
Anna Baumert	
Tanja Nazlic	
Katja Alrich	
Konflikte bearbeiten durch Relativierung von Gerechtigkeitsvorstellungen	36

Aus Praxis und Forschung

Hans Jürgen Heinecke	
Jan Stefan Heinecke	
Narzissmus im Management – Mythos oder Realität	44
Karl Kreuser	
Wenn sich zwei streiten, was macht dann der Chef?	56
Eine systemische Betrachtung von Konflikten in Organisationen	

Aus den Organisationen

Lars Kirchhoff	
Konfliktmanagement als Instrument werteorientierter Unternehmensführung	66
Aktuelle Ergebnisse der wissenschaftlichen Begleitung des Round Table Mediation und Konfliktmanagement (RTMKM)	

Interview

Wie du mir, so ich dir! Beziehungsgerechtigkeit und die Balance zwischen Geben und Nehmen	74
Rudi Ballreich im Gespräch mit Helm Stierlin	

Methoden

Frauke Peter	
Passion Pictures – der Einsatz von Bildern in der Konfliktbearbeitung	79

Klassiker der Konflikttheorie

Jan Karpe	
Gesellschaftliche Konflikte und ihre Entschärfung: John Rawls' Konzeption der Gerechtigkeit	82

Rezensionen

Dick Allewijn (2013)	
Fair play on both sides. Mediating disputes between Citizens and Public Authorities	85
Nadia Dörflinger-Khashman (2010)	
Nachhaltige Gewinne aus der Mediation für Individuum und Organisation	86
Oliver Ahrens	
Konfliktkostenrechner	86
Juliane Ade, Nadja Alexander (2013)	
Mediation und Recht	87

In Medias Res Juris

Renate Dendorfer-Ditges	
In Medias Res Juris	89
Anerkennung als Gütestelle	

Kolumne

Bernd Schmid	
Identität und Abgrenzung	95
Kongresskalender	35
Vorschau	96
Impressum	96