

Im Fokus

Elisabeth Kals
Heidi Ittner

(Un-)Gerechtigkeiten im Konflikt 4

Bernhard Streicher
Dieter Frey

Gerechtigkeitsurteile und Konflikte: Warum Menschen unfaire Informationen bevorzugen 8

Markus M. Müller
Stefan Falk

Verfahrensgerechtigkeit in Konflikten: Chancen und Grenzen 18

Leo Montada

Gerechtigkeit – ein Kernproblem in Konflikten und deren Beilegung 26

Anna Baumert
Tanja Nazlic
Katja Alrich

Konflikte bearbeiten durch Relativierung von Gerechtigkeitsvorstellungen 36

Aus Praxis und Forschung

Hans Jürgen Heinecke
Jan Stefan Heinecke

Narzissmus im Management – Mythos oder Realität 44

Karl Kreuser

Wenn sich zwei streiten, was macht dann der Chef? 56

Eine systemische Betrachtung von Konflikten in Organisationen

Aus den Organisationen

Lars Kirchhoff

Konfliktmanagement als Instrument werteorientierter Unternehmensführung 66

Aktuelle Ergebnisse der wissenschaftlichen Begleitung des Round Table Mediation und Konfliktmanagement (RTMKM)

Interview

Wie du mir, so ich dir!

Beziehungsgerechtigkeit und die Balance zwischen Geben und Nehmen 74

Rudi Ballreich im Gespräch mit Helm Stierlin

Methoden

Frauke Peter

Passion Pictures – der Einsatz von Bildern in der Konfliktbearbeitung 79

Klassiker der Konflikttheorie

Jan Karpe

Gesellschaftliche Konflikte und ihre Entschärfung: John Rawls' Konzeption der Gerechtigkeit 82

Rezensionen

Dick Allewijn (2013)

Fair play on both sides.

Mediating disputes between Citizens and Public Authorities 85

Nadia Dörflinger-Khashman (2010)

Nachhaltige Gewinne aus der Mediation für Individuum und Organisation 86

Oliver Ahrens

Konfliktkostenrechner 86

Juliane Ade, Nadja Alexander (2013)

Mediation und Recht 87

In Medias Res Juris

Renate Dendorfer-Ditges

In Medias Res Juris 89

Anerkennung als Gütestelle

Kolumne

Bernd Schmid

Identität und Abgrenzung 95

Kongresskalender 35

Vorschau 96

Impressum 96