

Jennifer Chan de Avila, Sabine Nitsche
Wechseljahre am Arbeitsplatz

Editorial

Die Reihe **Arbeit und Organisation** bietet theoretischen und empirischen Studien der Arbeits- und Industriesoziologie sowie der Organisations- und neuen Wirtschaftssoziologie eine gemeinsame editorische Plattform. Dabei stehen Themen wie die Digitalisierung der Arbeitswelt, Analysen gegenwärtiger Organisationsentwicklungen und deren Effekte auf Individuum und Gesellschaft sowie Untersuchungen von (alternativen) Wirtschaftsformen, Märkten und Netzwerken im Zentrum. Dies macht einen umfassenden Diskurs sichtbar, der den soziotechnischen und sozioökonomischen Wandel nebst dessen Konstitution und Ursachen zu verstehen hilft. Die Reihe schließt Monographien und Sammelbände ebenso ein wie Qualifikationsarbeiten und längere Essays.

Jennifer Chan de Avila (PhD) ist Politikwissenschaftlerin mit Schwerpunkt Geschlechterverhältnisse (Freie Universität Berlin). Als Expertin für Deutschland ist sie in der internationalen Arbeitsgruppe aktiv, die ISO-45010-Norm zu Menstruation, Menstruationsgesundheit und Wechseljahren entwickelt, und ist zudem zertifizierte Wechseljahre-Doula. Sie war wissenschaftliche Mitarbeiterin im MenoSupport-Projekt an der Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin. Ihre Forschungsinteressen konzentrieren sich auf Gender, Intersektionalität, Body Politics und Diversity in Organisationen.

Sabine Nitsche (Prof. Dr.) ist seit 2010 Professorin für Management im Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen an der Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin. Sie promovierte an der Universität St. Gallen mit dem Schwerpunkt Internationales Human Resources Management und studierte Psychologie an der Technischen Universität Berlin (Dipl.-Psych.) und der University of California at Berkeley sowie Industrial Relations and Personnel Management an der London School of Economics and Political Science (M.Sc. Econ.).

Jennifer Chan de Avila, Sabine Nitsche

Wechseljahre am Arbeitsplatz

Handlungskonzept für ein innovatives betriebliches Gesundheitsmanagement

[transcript]

Mit Förderung von:



Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin
University of Applied Sciences



Institut für
angewandte
Forschung
Berlin



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <https://dnb.dnb.de/> abrufbar.



Dieses Werk ist lizenziert unter der Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 Lizenz (BY-SA). Diese Lizenz erlaubt unter Voraussetzung der Namensnennung des Urhebers die Bearbeitung, Vervielfältigung und Verbreitung des Materials in jedem Format oder Medium für beliebige Zwecke, auch kommerziell, sofern der neu entstandene Text unter derselben Lizenz wie das Original verbreitet wird.

<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

Die Bedingungen der Creative-Commons-Lizenz gelten nur für Originalmaterial. Die Wiederverwendung von Material aus anderen Quellen (gekennzeichnet mit Quellenangabe) wie z.B. Schaubilder, Abbildungen, Fotos und Textauszüge erfordert ggf. weitere Nutzungsgenehmigungen durch den jeweiligen Rechteinhaber.

2025 © Jennifer Chan de Avila, Sabine Nitsche

transcript Verlag | Hermannstraße 26 | D-33602 Bielefeld | live@transcript-verlag.de

Umschlaggestaltung: Maria Arndt

Druck: Elanders Waiblingen GmbH, Waiblingen

Grafikerstellung: Pilar Jimenez & Tamara Teuber

Lektorat: Gudrun Massen, Anton Nitsche & Tamara Teuber

<https://doi.org/10.14361/9783839474501>

Print-ISBN: 978-3-8376-7450-7 | PDF-ISBN: 978-3-8394-7450-1

Buchreihen-ISSN: 2702-7910 | Buchreihen-eISSN: 2703-0326

Gedruckt auf alterungsbeständigem Papier mit chlorfrei gebleichtem Zellstoff.