

**Manchmal muss man als Chef seine Mitarbeiter vor den Kopf stoßen – damit sie lernen, ihn zu gebrauchen.**

Dieter Hildebrandt,  
deutscher Kabarettist (geb. 1927)

**Die Fähigkeit eines Chefs erkennt man an seiner Fähigkeit, die Fähigkeiten seiner Mitarbeiter zu erkennen.**

Robert Lembke, deutscher Schriftsteller und Fernsehmoderator (1913–1989)

**Das meiste, was wir als Führung bezeichnen, besteht darin, den Mitarbeitern die Arbeit zu erschweren.**

Peter Drucker, österreichisch-amerikanischer Managementforscher (1909–2005)

**Die meisten Fehler machen Unternehmen, wenn es ihnen gutgeht, und nicht, wenn es ihnen schlechtgeht.**

Alfred Herrhausen,  
deutscher Bankier (1930–1989)

**Gibt es einen Unterschied zwischen Theorie und Praxis? Es gibt ihn. In der Tat.**

Werner Mitsch, deutscher Schriftsteller (geb. 1936)

**Mitarbeiter in gewachsenen Strukturen interessieren sich womöglich mehr füreinander als für die jeweils gestellte Aufgabe.**

Richard Sennet, amerikanischer Soziologe (geb. 1943)

**Oberste Dienstbehörde des Beamten ist die oberste Behörde seines Dienstherrn, in deren Dienstbereich er ein Amt bekleidet.**

§ 4 Absatz 1 des Hessischen Beamten gesetzes



**»Vorstand und Aufsichtsrat arbeiten zum Wohle des Unternehmens eng zusammen.«**

Punkt 3.1 des Deutschen Corporate Governance Kodex in der derzeit gültigen Fassung vom 26. Mai 2010 (Internet <http://www.corporate-governance-code.de>)

Gemälde: Michelangelo, Die Erschaffung Adams

(1508–1512, Sixtinische Kapelle, Ausschnitt)

### Vergleich: Du und Dein Chef

Wenn du lange brauchst, bist du langsam.

Wenn dein Chef lange braucht, ist er gründlich.

Wenn du etwas nicht machst, bist du faul.

Wenn dein Chef etwas nicht macht, weiß er Prioritäten zu setzen.

Wenn du einen Fehler machst, bist du ein Idiot.

Wenn dein Chef Fehler macht, ist er hat auch nur ein Mensch.

Wenn du etwas unaufgefordert machst, hast du deine Kompetenz überschritten.

Wenn dein Chef dasselbe macht, zeigt er Initiative.

Wenn du auf deiner Meinung beharrst, bist du engstirnig.

Wenn dein Chef dasselbe macht, ist er standhaft.

Wenn du eine Benimmregel missachtest, bist du unhöflich.

Wenn dein Chef eine Benimmregeln missachtet, ist er unkonventionell.

Wenn du deinem Boss eine Freude machst, bist du ein Kriecher.

Wenn dein Chef seinem Chef eine Freude macht, ist er kooperativ.