Götz Richter (Hrsg.)

Arbeit und Altern

Eine Bilanz nach 20 Jahren Forschung und Praxis

Nomos

baua: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

edition sigma

https://doi.org/10.5771/9783748909378-1 https://www.inlibra.com/de/page/agb - Open Access - (cc) BY-NC-ND

Götz Richter (Hrsg.)

Arbeit und Altern

Eine Bilanz nach 20 Jahren Forschung und Praxis

baua:
Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin

Nomos

edition sigma

https://doi.org/10.5771/9783748909378-1 https://www.inlibra.com/de/page/agb - Open Access - (cc) BY-NC-ND

Onlineversion
Nomos eLibrary

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über http://dnb.d-nb.de abrufbar.

1. Auflage 2021

© Götz Richter (Hrsg.)

edition sigma in der Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG

Publiziert von
Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG
Waldseestraße 3-5 | 76530 Baden-Baden
www.nomos.de

Gesamtherstellung:
Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG
Waldseestraße 3-5 | 76530 Baden-Baden

ISBN (Print): 978-3-8487-6838-7
ISBN (ePDF): 978-3-7489-0937-8

DOI: https://doi.org/10.5771/9783748909378

Dieses Werk ist lizenziert unter einer Creative Commons Namensnennung – Nicht kommerziell – Keine Bearbeitungen 4.0 International Lizenz.

https://doi.org/10.5771/9783748909378-1 https://www.inlibra.com/de/page/agb - Open Access - (cc) BY-NC-ND

Vorwort des Herausgebers

„Wie können beispielsweise Schlosser, Gießer oder Arbeitnehmer in einem anderen Beruf des produzierenden Gewerbes, der mit großen körperlichen Belastungen verbunden ist, bis zum Rentenalter gesund und motiviert weiterarbeiten?“ – diese Frage hat der ehemalige Bundeskanzler Helmut Schmidt aufgeworfen – und damit auch das Oberthema der vorliegenden Veröffentlichung umrissen. Das Zitat macht die Dringlichkeit der Frage deutlich – aber auch, dass der Blick um weitere Beschäftigtengruppen, Belastungsprofile und -biografien erweitert werden muss. Die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin stellt sich mit dieser Publikation dieser Aufgabe und arbeitet den Fortschritt in Forschung und Arbeitsgestaltung der vergangenen 20 Jahre auf, zeigt aber auch Erkenntnis- und Umsetzungslücken auf.

Grundlage der vorliegenden Veröffentlichung sind die Beiträge und Diskussionen auf der wissenschaftlichen Tagung „Arbeit und Altern 2019 – Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft“ in der DASA in Dortmund. Die starke Resonanz auf unsere Tagung und die lebhaften Diskussionen haben uns motiviert, diesen Band herauszugeben. Vielen Dank an die DASA und die Kolleginnen vom Veranstaltungsmanagement der BAuA, Hilde Brinkmann, Verena Köhler und Martina Dembski, ohne die wir die Tagung nicht hätten durchführen können, sowie an Carola Kleinschmidt für ihre Unterstützung bei der Entwicklung des Formats und die Moderation der Veranstaltung. Vielen Dank auch an die Kolleginnen und Kollegen der Gruppe „Wandel der Arbeit“ für ihre kollegiale Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung der Tagung.

Diese Publikation ist das Ergebnis einer zuverlässigen, kollegialen und sehr angenehmen Zusammenarbeit mit vielen Autorinnen und Autoren. An dieser Stelle dafür herzlichen Dank. Ermöglicht wurden unsere Aktivitäten durch die Unterstützung von Beate Beermann und Anita Tisch, denen ich dafür danke. Vielen Dank auch für die Unterstützung bei der Buchveröffentlichung an Andrea Thalmann und Kolleginnen. Besonderer Dank gilt Amelie Ellerkamp, die entscheidend zur Aufbereitung der Manuskripte und zum Redigieren und Lektorieren beigetragen hat.

https://doi.org/10.5771/9783748909378-1 https://www.inlibra.com/de/page/agb - Open Access - (cc) BY-NC-ND

https://doi.org/10.5771/9783748909378-1 https://www.inlibra.com/de/page/agb - Open Access - (cc) BY-NC-ND

Inhalt

Von „Altern und Arbeit 2000“ zu „Arbeit und Altern 2020“ 11
Gerhard Naegele, Götz Richter und Anita Tisch

Tagungsbericht „Arbeit und Altern 2019“ 17
Götz Richter, Lena Hünefeld, Carola Kleinschmidt, Jörg Michel, Michael Niehaus, Mirko Ribbat, Martina Schmeink und Corinna Weber

Erwerbstätigkeit, -minderung und -unfähigkeit, Pfade in die Rente 25
Lutz Bellmann

Arbeitsgestaltung

Arbeitsgestaltung im demografischen Wandel – Bilanzierung des Fortschritts von 1999 bis 2019 41
Thomas Langhoff

Alters- und alternsgerechte Arbeitsgestaltung – Offene Fragen für Wissenschaft und betriebliche Praxis 61
Inga Mühlenbrock

Vom Sternerestaurant in die Kantine? Möglichkeiten und Grenzen für ein berufliches Altern im Gastgewerbe 77
Kerstin Guhlemann und Christine Best

Belastungsmatrix und „Masterplan 50plus“ der EDG Entsorgung Dortmund GmbH 93
Tim Wulf

https://doi.org/10.5771/9783748909378-1 https://www.inlibra.com/de/page/agb - Open Access - (cc) BY-NC-ND

Soziale Ungleichheit

20 Jahre Altersübergangsforschung. Eine Skizze zur Bilanz der Entwicklungstrends und Forschungsperspektiven 105
Martin Brussig

Ältere erwerbstätige Frauen und gesundheitliche Ungleichheit 129
Silke Tophoven

Alte und neue soziale Ungleichheiten bei Berufsaufgabe und Rentenübergang – Ergebnisse des EXTEND-Projektes 141
Gerhard Naegele und Moritz Hess

Altersarmut der Frau – Herausforderung der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik 159
Lisa Jessee, Magdalena Anastasia Müller und Julius Wiegand

Gesundheit

Arbeit und Gesundheit – Eine Bilanzierung aus 25 Jahren arbeitsepidemiologischer Forschung 171
Hans Martin Hasselhorn und Bernd H. Müller

Altersgerechte Arbeit und Führung im digitalen Zeitalter 201
Michael Falkenstein und Claudia Kardys

Betriebliche und tarifliche Regelungen

Zur Verankerung demografiebezogener Themen in Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen – Beobachtungen und Einschätzungen 217
Peter Guggemos und Ralph Conrads

https://doi.org/10.5771/9783748909378-1 https://www.inlibra.com/de/page/agb - Open Access - (cc) BY-NC-ND

Demografietarifverträge – Genese, Wirkungen und Perspektiven eines Gestaltungskonzeptes 253
Wolfgang Anlauft und Werner Feldes

Personalmanagement

Vom Personal- zum Demografiemanagement? Der Einfluss der demografischen Frage auf das Personalmanagement 281
Josef Reindl

Neue Arbeitswelt und Mehrgenerationengesellschaft 297
Rudolf Kast

Multigenerationalität: eine Belegschaft – viele Welten. Zur gegenwärtigen betrieblichen Implementierung eines Generationen-Managements: Zielstellung, Lösungswege und künftiges Vorgehen 319
Katharina Greiff und Melanie Krüger

Weiterarbeit im Rentenalter: Zurückliegende Entwicklungen, aktueller Stand des Wissens und offene Fragen 331
Jürgen Deller und Laura Naegele

Lernen und Motivation

Lernförderliche Arbeitsgestaltung und selbstgesteuertes Lernen in der Arbeit – Stand der Forschung und Entwicklung 355
Niclas Schaper

Zu den wechselseitigen Zusammenhängen des informellen Lernens mit den Arbeitsbedingungen bei älteren Beschäftigten: Offene Fragen für Wissenschaft und Praxis 387
Julian Decius

https://doi.org/10.5771/9783748909378-1 https://www.inlibra.com/de/page/agb - Open Access - (cc) BY-NC-ND

Arbeits- und Personalpolitik für die 2020er Jahre

Vom Demografiemanagement zur systematischen Personalarbeit 403
Götz Richter, Karl Kuhn und Anna-Lea Koch

Altern und Arbeit: Förderpolitische Lessons learned 417
Otto Fritz Bode und Henning Krassen

Arbeits- und Personalpolitik für die 2020er-Jahre – Ausgangslage und Meilensteine der vergangenen 20 Jahre 425
Reimund Overhage

Vom „Voneinander Lernen" zum „Gemeinsam Wirken" – die strategische Weiterentwicklung des ddn 433
Sarah Fassio, Martina Schmeink und Christoph Zeckra

DIN Arbeitsausschuss „Alternde Gesellschaften" 445
Hansjürgen Gebhardt und Thomas Linner

Neue Herausforderungen und offene Fragen für Wissenschaft und Praxis 451
Götz Richter und Anita Tisch

Autorinnen und Autoren dieses Bands 459

https://doi.org/10.5771/9783748909378-1 https://www.inlibra.com/de/page/agb - Open Access - (cc) BY-NC-ND