

Im Fokus

*Arist von Schlippe
Torsten Groth
Tom A. Rösen*
**Paradoxien der Nachfolge in Familien-
unternehmen** 288

*Rainer Kirchdörfer
Olivia Sarholz*
**Vermeidung und Lösung von Konflikten
in Familienunternehmen** 300
Der Generationswechsel als besondere
Herausforderung

Till Freysoldt
**Der Beirat als Konfliktmanager in Krisen-
situationen von Familienunternehmen** 310

*Alexander Koeberle-Schmid
Karsten Schween*
Familienverfassungen individuell erarbeiten 320
Hinweise für Unternehmerfamilien
vor dem Hintergrund der Konfliktprävention

Aus Praxis und Forschung

Joseph Rieforth
**Prozessgestaltung bei Veränderungen
in Organisationen** 328
Das Neun-Felder-Modell® als reflexiver Raum
für neue Entwicklungen

*Nahi Alon
Haim Omer*
**Was sind gewaltfreie Kämpfe und wie
sollten wir darauf reagieren?** 340
Überlegungen am Beispiel der strategischen
Optionen Israels

Aus den Organisationen

Helmuth Gramm
**Auf dem Weg zu einem Konfliktmanagement-
system an der Hochschule für
Angewandte Wissenschaften Hamburg** 348

Interview

**Aggression und Gewalt –
Erklärungen aus neurowissenschaftlicher
Sicht von Joachim Bauer** 356
Prof. Dr. med. Joachim Bauer

Klassiker der Konflikttheorie

Lars Schmitt
**Ralf Dahrendorf: Der geregelte Konflikt als
Grundpfeiler der bürgerlichen Gesellschaft** 360

Methoden

Holger Lindemann
»Da liegt der Hund begraben« 364
Die Nutzung von Sprachbildern in der Mediation

Rezensionen

Georg R. Gfäller (2010).
Die Wirkung des Verborgenen – Unbewusste
Hintergründe kommunikativer Prozesse in
Unternehmen und Institutionen 368

*Alexander Koeberle-Schmid, Hans-Jürgen Fahrion,
Peter Witt (2012).*
Family Business Governance – Erfolgreiche
Führung von Familienunternehmen 369

Hermut Kormann (2011).
Zusammenhalt der Unternehmerfamilie. Verträge,
Vermögensmanagement, Kommunikation 370

Fritz B. Simon (2012).
Einführung in die Theorie des Familien-
unternehmens 371

In Medias Res Juris

Renate Dendorfer
Koste es, was es wolle 372
Kostenhürden und -anreize für Mediationsverfahren

Kolumne

Bernd Schmid
Im Konflikt kooperieren 375

Kongresskalender 359

Vorschau 376

Impressum 376