

## Autorinnenangaben

Borchers, Nele, M.A., wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Humboldt-Universität zu Berlin, Kultur-, Sozial- und Bildungswissenschaftliche Fakultät, Institut für Erziehungswissenschaften, Arbeitsbereich „Allgemeine Grundschulpädagogik“. Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: Soziale Ungleichheit(en), Geschlechter- und Paarforschung, Sorge(arbeit), (Grund-)Schulforschung. Email: Nele.Borchers@hu-berlin.de

Frieß, Wiebke, Dr., Post-Doc an der Professur für Personalpolitik der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, Fakultät für Geistes- und Sozialwissenschaften. Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: Gender und Diversity in Kontext von Arbeit und Organisation, Affekte und Emotionen in Diversity-Diskursen, Inklusion und Teilhabe an (digitaler) Arbeit. Email: wiebke.friess@hsu-hh.de

Funder, Maria, Prof. Dr., Professorin für Soziologie an der Philipps-Universität Marburg (i.R.), Fachbereich 03 Gesellschaftswissenschaften und Philosophie, Institut für Soziologie, Arbeitsbereich „Soziologie der Wirtschaft und Arbeit“. Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: Arbeits- und Industriesoziologie, Wirtschaftssoziologie, Organisations- und Genderforschung. Email: funder@staff.uni-marburg.de

Hossain, Nina, Prof. Dr., Professorin für Soziologie an der Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit, Fachbereich Verwaltung. Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: Arbeits- und Organisationssoziologie, Emotionssoziologie sowie Geschlechter- und Diversitätsforschung. Email: nina.hossain@hoems.hessen.de

Morgenstern, Chantal, M.A., Soziologin, Teamleitung Ganztagsförderung, Landeshauptstadt Mainz, Amt für Jugend und Familie, Abteilung Kinder, Jugend und Familien, Forschungsschwerpunkte: qualitative Sozialforschung, Arbeitssoziologie, Genderforschung, Email: Chantal.Morgenstern@stadt.mainz.de

Rastetter, Daniela, Prof. Dr., Professorin für Personal und Gender an der Universität Hamburg, Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Fachbereich Sozialökonomie. Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: Gender und Diversity in Organisationen, Diskriminierung und Personalpolitik,

*Autorinnenangaben*

Mikropolitik am Arbeitsplatz, Emotionsarbeit in Organisationen. Email: [daniela.rastetter@uni-hamburg.de](mailto:daniela.rastetter@uni-hamburg.de)

Sauer, Birgit, Prof. Dr., Professorin für Politikwissenschaft an der Universität Wien (i.R.). Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: feministisch-materialistische Staats- und Demokratietheorie; Politik, Staat und Affekt; Geschlecht und autoritär-rechte Parteien und Organisationen. Email: [birgit.sauer@univie.ac.at](mailto:birgit.sauer@univie.ac.at)

Sauerborn, Elgen, Dr., Soziologin an der Freien Universität Berlin, DFG-Sonderforschungsbereich 1171 "Affective Societies". Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: Soziologie der Emotionen, Wissenssoziologie, Soziale Ungleichheit, Qualitative Methoden und Methodologien. Email: [elgen.sauerborn@fu-berlin.de](mailto:elgen.sauerborn@fu-berlin.de)