

Literatur

- Alavinia, Seyed/Burdorf, Alex (2008): Unemployment and retirement and ill-health: a cross-sectional analysis across European countries. In: *International Archives of Occupational and Environmental Health* 82 (1), S. 39–45.
- Albert, Rocío/Escot, Lorenzo/Fernández-Cornejo, José Andrés (2011): A field experiment to study sex and age discrimination in the Madrid labour market. In: *The International Journal of Human Resource Management* 22 (2), S. 351–375.
- Allmendinger, Jutta (1990): Der Übergang in den Ruhestand von Ehepaaren: Auswirkungen individueller und familiärer Lebensläufe. In: Karl Ulrich Mayer (Hrsg.): *Lebensverläufe und sozialer Wandel* (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Sonderheft Nr. 31), S. 272–303.
- Altmann, Norbert/Deiß, Manfred/Döhl, Volker/Sauer, Dieter (1986): Ein »Neuer Rationalisierungstyp«. Neue Anforderungen an die Industriesoziologie. In: *Soziale Welt* 37 (2+3), S. 191–206.
- Astleithner, Franz/Clemens, Wolfgang/Himmelreicher, Ralf K. (2010): Zur Entwicklung des Zugangsalters in Altersrenten verschiedener Qualifikationsgruppen in Deutschland (2003–2009). In: *Deutsche Rentenversicherung* (4), S. 539–563.
- Aust, Folkert/Schiel, Stefan/Schröder, Helmut (2004): *Nicht-Teilnehmer an beruflicher Weiterbildung. Motive, Beweggründe, Hindernisse*. Bielefeld: Bertelsmann.
- Bäcker, Gerhard (2012): *Erwerbsminderungsrenten: Strukturen, Trends und aktuelle Probleme*. Duisburg, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2012-03). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2012/2012-03/auem2012-03.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Bäcker, Gerhard (2015): *Dauerbaustelle Sozialstaat Chronologie gesetzlicher Neuregelungen in der Sozialpolitik 1998–2014*. http://www.sozialpolitikaktuell.de/tl_files/sozialpolitikaktuell/_gesetze_und_neuregelungen/Dauerbaustelle_2014.pdf, Download am 21.1.2016.

- Bäcker, Gerhard/Brussig, Martin/Jansen, Andreas/Knuth, Matthias/Nordhause-Janz, Jürgen (2009): *Ältere Arbeitnehmer. Erwerbstätigkeit und soziale Sicherheit im Alter*. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Bäcker, Gerhard/Naegele, Gerhard (1993): *Alternde Gesellschaft und Erwerbstätigkeit. Modelle zum Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand*. Köln: Bund-Verlag.
- Backes, Gertrud M./Brauer, Kai/Clemens, Wolfgang (2011): »Früher oder später wird man nicht mehr gebraucht«. Biographische Perspektiven zum Übergang in den Ruhestand. Endbericht der Studie »Norm, Wahl oder Kalkulation? Pilotprojekt zur Abschätzung von Veränderungen bei Rentenübergangsentscheidungen«. Forschungsnetzwerk Alterssicherung, Berlin (Forschungsbericht).
- Barkholdt, Corinna (1998): *Destandardisierung der Lebensarbeitszeit. Eine Chance für die alternde Erwerbsgesellschaft?* Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Barkholdt, Corinna (2004): *Umgestaltung der Altersteilzeit: von einem Ausgliederungs- zu einem Eingliederungsinstrument*. Expertise im Auftrag der Sachverständigenkommission »5. Altenbericht der Bundesregierung«. Dortmund.
- Bechtle, Günter (1994): Systemische Rationalisierung als neues Paradigma industriesoziologischer Forschung? In: Beckenbach, Nils/van Treeck, Werner (Hrsg.): *Umbrüche gesellschaftlicher Arbeit (Soziale Welt, Sonderband, 9)*, S. 45–64.
- Beckert, Jens (1996): Was ist soziologisch an der Wirtschaftssoziologie? Unge-wissheit und die Einbettung wirtschaftlichen Handelns. In: *Zeitschrift für Soziologie* 25 (2), S. 125–146.
- Beermann, Beate/Kretschmer, Veronika (2015): Schichtarbeit und Betriebliche Gesundheitsförderung. In: Badura, Bernhard/Ducki, Antje/Schröder, Helmut/Klose, Joachim/Meyer, Markus (Hrsg.): *Fehlzeiten-Report 2015. Neue Wege für mehr Gesundheit – Qualitätsstandards für ein zielgruppenspezifisches Gesundheitsmanagement*. Berlin, Heidelberg: Springer, S. 205–214.
- Behr, Michael (2009): Planungsparadoxien im gesellschaftlichen Transformationsprozess. Ostdeutschland als prognostisches Dauerproblem. In: *Mittelweg* 36. *Zeitschrift des Hamburger Instituts für Sozialforschung* 18 (6), S. 64–81.
- Bernhard, Sarah/Brussig, Martin/Jaenichen, Ursula/Zwick, Thomas (2007): Entgeltsicherung: Ein Kombilohn für Ältere. In: *IAB-Forum* (1), S. 68–72.
- Berthold, Norbert (2001): Deutschland in der institutionellen Verflechtungsfalle. In: *ifo Schnelldienst* 54 (3), S. 8–12.

- Birch, David L. (1980): Who creates jobs? In: *The Public Interest*, S. 1–14.
- Bispinck, Reinhard (2005): Tarifliche Senioritätsregelungen. Eine Analyse von tariflichen Regelungen in ausgewählten Tarifbereichen. Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut. Düsseldorf (Elemente qualitativer Tarifpolitik, 59).
- Blossfeld, Hans-Peter (1985): Bildungsexpansion und Berufschancen. Empirische Analysen zur Lage der Berufsanfänger in der Bundesrepublik. Frankfurt a. M.: Campus.
- Bochulskyy, Yan/Erlinghagen, Marcel/Scheller, Friedrich (2011): Arbeitszufriedenheit in Deutschland sinkt langfristig. Auch geringe Arbeitszufriedenheit im europäischen Vergleich. IAQ (Institut Arbeit und Qualifikation). Duisburg (IAQ-Report, 2011-03).
- Bode, Ingo/Wilke, Felix (2012): Alterssicherung als Erfahrungssache: Private Vorsorge und neue Handlungsrisiken. In: Vogel, Claudia/Motel-Klingebiel, Andreas (Hrsg.): Altern im Sozialen Wandel. Die Rückkehr der Altersarmut? Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 175–192.
- Bödeker, Wolfgang/Fiedel, Heiko/Friedrichs, Michael/Röttger, Christof (2006): Kosten der Frühberentung. Abschätzung des Anteils der Arbeitswelt an der Erwerbs- und Berufsunfähigkeit und der Folgekosten. Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW Verlag für neue Wissenschaften (Schriftenreihe der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Forschung, 1080).
- Bogai, Dieter (2001): Arbeitsmarktpolitik für ältere Erwerbspersonen in den neunziger Jahren. In: Barkholdt, Corinna (Hrsg.): Prekärer Übergang in den Ruhestand. Handlungsbedarf aus arbeitsmarktpolitischer, rentenrechtlicher und betrieblicher Perspektive. 1. Aufl. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 39–72.
- Bögenhold, Dieter (1987): Der Gründerboom. Realität und Mythos der neuen Selbständigkeit. Frankfurt a. M., New York: Campus.
- Böhm, Karin/Tesch-Römer, Clemens/Ziese, Thomas (Hrsg.) (2009): Gesundheit und Krankheit im Alter. Berlin: Robert Koch-Institut (Beiträge zur Gesundheitsberichterstattung des Bundes).
- Borgetto, Bernhard (2007): Psychosoziale Belastungen und Ressourcen. Begriffserklärungen und theoretische Modelle. In: Weber, Andreas/Hörmann, Georg (Hrsg.): Psychosoziale Gesundheit im Beruf: Mensch, Arbeitswelt, Gesellschaft. Stuttgart: Gentner-Verlag, S. 39–46.
- Börner, Jessica Isabel (2007): Arbeitsfähigkeit und Gesundheitszustand bei Personen im Altersübergang. Dissertation. Technische Universität, Dresden. Medizinische Fakultät.

- Börsch-Supan, Axel (2004): Faire Abschlüsse in der gesetzlichen Rentenversicherung. In: Sozialer Fortschritt 53 (10), S. 258–261.
- Börsch-Supan, Axel (2011): Health and disability insurance. In: Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung.
- Börsch-Supan, Axel/Düzgün, Ismail/Weiss, Matthias (2005): Altern und Produktivität: Zum Stand der Forschung. MEA Discussion paper. Mannheim: MEA.
- Börsch-Supan, Axel/Düzgün, Ismail/Weiss, Matthias (2006): Sinkende Produktivität alternder Belegschaften? Zum Stand der Forschung. In: Prager, Jens U./Schleiter, André (Hrsg.): Länger leben, arbeiten und sich engagieren. Chancen wertschaffender Beschäftigung bis ins Alter. Gütersloh: Verlag Bertelsmann Stiftung, S. 85–102.
- Börsch-Supan, Axel/Weiss, Matthias (2013): Productivity and age: Evidence from work teams at the assembly line. Research Centre for Education and the Labour Market. Maastricht (ROA Research Memorandum, ROA-RM-2013/9).
- Bosch, Gerhard (2012): Berufliche Weiterbildung in Deutschland 1969 bis 2010: Entwicklung und Reformoptionen. In: Bothfeld, Silke/Sesselmeier, Werner/Bogedan, Claudia (Hrsg.): Arbeitsmarktpolitik in der Sozialen Marktwirtschaft. Vom Arbeitsförderungs-gesetz zum Sozialgesetzbuch II und III. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 106–125.
- Bosch, Gerhard/Weinkopf, Claudia (Hrsg.) (2007): Arbeiten für wenig Geld. Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland. Frankfurt a. M., New York: Campus. <http://www.gbv.de/dms/zbw/529499819.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Bothfeld, Silke/Ullmann, Karen (2004): Kündigungsschutz in der betrieblichen Praxis: Nicht Schreckgespenst, sondern Sündenbock. In: WSI-Mitteilungen (5), S. 262–270.
- Böttcher, Sabine (2005): Eignung des Mikrozensus-Panels für Analysen des Überganges von der Erwerbstätigkeit in den Ruhestand. Zentrum für Sozialforschung Halle. Halle (Forschungsberichte aus dem zsh, 2005-03). http://www.zsh-online.de/veroeffentlichungen/veroeffentlichungen/13-projektarchiv/download/167_fcdf35ede66eafa283dce6cefb8570cf, Download am 21.1.2016.
- Brenke, Karl (2013a): Allein tätige Selbständige: starkes Beschäftigungswachstum, oft nur geringe Einkommen. In: DIW-Wochenbericht (7), S. 3–16.
- Brenke, Karl (2013b): Immer mehr Menschen im Rentenalter sind berufstätig. In: DIW-Wochenbericht (6), S. 3–12.
- Brettschneider, Antonio (2012): Legitimitätsprobleme der »Basissicherung«. Die deutsche Alterssicherungspolitik nach dem Paradigmenwechsel. In: Zeitschrift für Sozialreform 58 (2), S. 149–172.

- Brussig, Martin (2005): Die »Nachfrageseite des Arbeitsmarktes«: Betriebe und die Beschäftigung Älterer im Lichte des IAB-Betriebspanels 2002. Gelsenkirchen, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2005-02). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2005/2005-02/auem2005-02.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Brussig, Martin (2007): Vier von zehn Zugängen in Altersrente erfolgen mit Abschlüssen – Massive Einbußen beim Rentenanspruch durch vorzeitigen Renteneintritt bei langzeitarbeitslosen Männern. Institut Arbeit und Qualifikation. Gelsenkirchen (Altersübergangs-Report, 2007-01). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2007/2007-01/auem2007-01.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Brussig, Martin (2009): Neueinstellungen von Älteren: Keine Ausnahme, aber auch noch keine Normalität. Anhaltende Altersungleichheit bei Neueinstellungen trotz zunehmender Beschäftigungsquoten Älterer. Duisburg, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2009-01). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2009/2009-01/auem2009-01.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Brussig, Martin (2010a): Anhaltende Ungleichheiten in der Erwerbsbeteiligung Älterer; Zunahme an Teilzeitbeschäftigung. Inzwischen steigt auch die Erwerbsbeteiligung im Rentenalter. Duisburg, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2010-03). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2010/2010-03/auem2010-03.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Brussig, Martin (2010b): Fast die Hälfte aller neuen Altersrenten mit Abschlüssen – Quote weiterhin steigend. Probleme mit dem Anstieg der Altersgrenzen vor allem bei Arbeitslosen, aber auch bei Erwerbstätigen. Duisburg, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2010-01). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2010/2010-01/auem2010-01.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Brussig, Martin (2010c): Höhere Alterserwerbsbeteiligung durch längere Erwerbsphasen. In jüngeren Kohorten sind mehr Menschen länger erwerbstätig als in älteren Kohorten. Duisburg, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2010-04). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2010/2010-04/auem2010-04.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Brussig, Martin (2012): Erwerbsminderung und Arbeitsmarkt: Arbeitslosigkeit und regionale Unterschiede prägen Zugänge in Erwerbsminderungsrenten. Duisburg, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2012-04). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2012/2012-04/auem2012-04.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Brussig, Martin (2014): Arbeitsbelastungen im letzten Beruf und Verrentungszeitpunkt: Beschleunigen hohe Belastungen den Übergang in den Ruhestand? In: Zeitschrift für Sozialreform 60 (1), S. 37–60.
- Brussig, Martin/Bellmann, Lutz (2008): Betriebliche Einflussfaktoren auf Rekrutierungen Älterer und deren Bewerbungen. In: Zeitschrift für Personalforschung 22 (1), S. 35–57.

- Brussig, Martin/Jansen, Andreas/Knuth, Matthias (2011): Differenzierte Altersgrenzen in der Rentenversicherung aufgrund beruflicher Belastungen? Vorüberlegungen für ein empirisches Konzept. Friedrich-Ebert-Stiftung (WISO Diskurs).
- Brussig, Martin/Knuth, Matthias (2013): Germany: Attempting to Activate the Long-Term Unemployed with Reduced Working Capacity. In: Lindsay, Colin/Houston, Donald (Hrsg.): Disability benefits, welfare reform and employment policy: Palgrave Macmillan, S. 153–177.
- Brussig, Martin/Knuth, Matthias/Schweer, Oliver (2006): Arbeitsmarktpolitik für ältere Arbeitslose. Erfahrungen mit »Entgeltsicherung« und »Beitragsbonus«. Institut Arbeit und Technik, Gelsenkirchen (IAT-Report, 2006–2). <http://www.iaq.uni-due.de/iat-report/2006/report2006-02.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Brussig, Martin/Knuth, Matthias/Wojtkowski, Sascha (2009): Altersteilzeit: Zunehmend Beschäftigungsbrücke zum späteren Renteneintritt. Wegfall der Förderung verengt auch den Zugang in nichtgeförderte Altersteilzeit – Nachfolgetarife fehlen. Duisburg, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2009-02). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2009/2009-02/auem2009-02.pdf>, Download 21.1.2016.
- Brussig, Martin/Leber, Ute (2005): Betriebliche Determinanten formeller und informeller Weiterbildung im Vergleich. In: Zeitschrift für Personalforschung 19 (1), S. 5–24.
- Brussig, Martin/Ribbat, Mirko (2014): Entwicklung des Erwerbsaustrittsalters: Anstieg und Differenzierung. Duisburg, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2014-01). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2014/2014-01/auem2014-01.pdf>, Download 21.1.2016.
- Brussig, Martin/Schwarzkopf, Manuela (2012): Eingliederungsgutscheine: Zwischen Empowerment und Stigmatisierung. In: Arbeit 21 (1), S. 39–51.
- Brussig, Martin/Schwarzkopf, Manuela/Stephan, Gesine (2011): Eingliederungszuschüsse: Bewährtes Instrument mit zu vielen Varianten (IAB-Kurzbericht, 12).
- Brussig, Martin/Wojtkowski, Sascha (2008): Anstieg der Alterserwerbsbeteiligung: Aktuelle demographische Veränderungen geben Rückenwind. Institut Arbeit und Qualifikation. Gelsenkirchen (Altersübergangs-Report, 2008-01). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2008/2008-01/auem2008-01.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Bundesagentur für Arbeit (2013): Zweites Buch Sozialgesetzbuch – SGB II. Fachliche Hinweise. § 12a SGB II. Vorrangige Leistungen. Bundesagentur für Arbeit.
- Bundesagentur für Arbeit/Statistik (2009): Altersteilzeit nach dem Altersteilzeitgesetz (AtG), Dezember 2009. Arbeitsmarkt in Zahlen.

- Bundesagentur für Arbeit/Statistik (2012): Altersteilzeit nach dem Altersteilzeitgesetz (AtG), Dezember 2012. Arbeitsmarkt in Zahlen.
- Bundesagentur für Arbeit/Statistik (2013): Altersteilzeit nach dem Altersteilzeitgesetz (AtG), Dezember 2013. Arbeitsmarkt in Zahlen.
- Bundesagentur für Arbeit/Statistik (2014): Arbeitslosigkeit im Zeitverlauf, Juli 2014. Nürnberg.
- Bundesagentur für Arbeit/Statistik (2015a), Arbeitslosigkeit im Zeitverlauf. Deutschland, West- und Ostdeutschland. Nürnberg.
- Bundesagentur für Arbeit/Statistik (2015b): Der Arbeitsmarkt in Deutschland – Ältere am Arbeitsmarkt. <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Personengruppen/generische-Publikationen/Aeltere-amArbeitsmarkt-2014.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2010): Aufbruch in die altersgerechte Arbeitswelt. Bericht der Bundesregierung gemäß § 154 Abs. 4 Sechstes Buch Sozialgesetzbuch zur Anhebung der Regelaltersgrenze auf 67 Jahre. Berlin.
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2014): Fortschrittsreport »Altersgerechte Arbeitswelt«. Ausgabe 4: Lebenslanges Lernen und betriebliche Weiterbildung. Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Berlin.
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2015): Perspektive 50plus. Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen. Abschlussdokumentation des Bundesprogramms (2005–2015). Berlin.
- Bundesministerium für Bildung und Forschung (2006): Berichtssystem Weiterbildung IX. Berlin, Bonn.
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (2005): Fünfter Bericht zur Lage der älteren Generation in der Bundesrepublik Deutschland. Potenziale des Alters in Wirtschaft und Gesellschaft. Der Beitrag älterer Menschen zum Zusammenhalt der Generationen. Berlin.
- Bundespsychotherapeutenkammer (2013): BPtK-Studie zur Arbeits- und Erwerbsunfähigkeit. Psychische Erkrankungen und gesundheitsbedingte Frühverrentung. Berlin. http://www.bptk.de/fileadmin/user_upload/Publikationen/BPtK-Studien/Arbeits-_und_Erwerbsunfaehigkeit/20140128_BPtK-Studie_Arbeits-_und_Erwerbsunfaehigkeit-2013.pdf, Download 21.1.2016.
- Bundesregierung (1996): Entwurf eines Gesetzes zur Förderung eines gleitenden Übergangs in den Ruhestand. Berlin (BT-Drs., 13/4336). <http://dip21.bundestag.de/dip21/btd/13/043/1304336.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Bundesverfassungsgericht, vom 11.1.2011, Aktenzeichen BvR 3588/08.
- Buss, Klaus-Peter/Kuhlmann, Martin (2013): Akteure und Akteurskonstellationen alter(n)sgerechter Arbeitspolitik. In: WSI Mitteilungen (5), S. 350–359.

- Castells, Manuel (1997): *The Rise of the Network Society. The Information Age.* Oxford: Blackwell.
- Child, John (1972): *Organizational Structure, Environment and Performance: The Role of Strategic Choice.* In: *Sociology* 6 (1), S. 1–22.
- Clemens, Johannes (2004): Versicherungsmathematisch »faire« Abschlüsse bei vorzeitigem Renteneintritt. In: *Wirtschaftsdienst* (3), S. 161–165.
- Coleman, James S./Fararo, Thomas J. (1992): *Rational choice theory. Advocacy and critique.* Newbury Park: Sage Publications (*Key issues in sociological theory*, 7).
- Coppola, Michela/Wilke, Christine Benita (2010): How sensitive are subjective retirement expectations to increases in the statutory retirement age? The German case. Mannheim (MEA-Discussion paper, 207–2010).
- Dannenberg, Andreas/Degtjarjev, Alena/Kaldybjewa, Kalamkas (2008): Arbeitslosigkeit im Versichertenleben: Zunahme oder Rückgang? Statistische Fakten, Interpretationen und Bewertungen. In: *RV aktuell* (10), S. 303–311.
- Dannenberg, Andreas/Hofmann, Jürgen/Kaldybjewa, Kalamkas/Kruse, Edgar (2010): Rentenzugang 2009: Weiterer Anstieg der Zugänge in Erwerbsminderungsrenten wegen psychischer Erkrankungen. In: *RV aktuell* (9), S. 283–293.
- Davidow, William H./Malone, Michael S. (1992): *The Virtual Corporation.* New York: Harper Collins.
- DeSalvo, Karen B./Bloser, Nicole/Reynolds, Kristi/He, Jiang/Muntner, Paul (2006): Mortality prediction with a single general self-rated health question. A meta-analysis. In: *Journal of General Internal Medicine* 21 (3), S. 267–275.
- Deutsche Rentenversicherung (2013): *Rentenversicherung in Zeitreihen.* Oktober 2013 (DRV-Schriften, 22).
- Dietrich, Hans (1999): »Scheinselbständige« oder »Quasi-Firmen«? Zwei Seiten einer Medaille. In: Bögenhold, Dieter/Schmidt, Dorothea (Hrsg.): *Eine neue Gründerzeit? Die Wiederentdeckung kleiner Unternehmen in Theorie und Praxis.* Amsterdam: G+B Verlag Fakultas, S. 71–98.
- Dietz, Martin/Koch, Susanne/Krug, Gerhard/Stephan, Gesine (2011): Die Entgeltsicherung für Ältere: ein Auslaufmodell? In: *WSI-Mitteilungen* (5), S. 226–233.
- Diewald, Martin/Sill, Stephanie (2004): Mehr Risiken, mehr Chancen? Trends in der Arbeitsmarktmobilität seit Mitte der 1980er Jahre. In: Struck, Olaf/Köhler, Christoph (Hrsg.): *Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen für West- und Ostdeutschland.* München, Mering: Rainer Hampp Verlag, S. 39–61.
- Dlugosz, Stephan/Stephan, Gesine/Wilke, Ralf A. (2009): Verkürzte Bezugsdauern für Arbeitslosengeld: Deutliche Effekte auf die Eintritte in Arbeitslosigkeit.

- keit. Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (IAB-Kurzbericht, 30/2009).
- Dobritz, Jörg/Micheel, Frank (2010): Weiterbeschäftigung im Rentenalter – Potenziale, Einstellungen und Bedingungen. In: *Bevölkerungsforschung. Mitteilungen aus dem Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung* 31 (3/2010), S. 1–7.
- Dohse, Knuth/Jürgens, Ulrich/Russig, Harald (Hrsg.) (1982): *Ältere Arbeitnehmer zwischen Unternehmensinteressen und Sozialpolitik*. Frankfurt a. M., New York: Campus.
- Dragano, Nico (2007): *Arbeit, Stress und krankheitsbedingte Frührenten. Zusammenhänge aus theoretischer und empirischer Sicht*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Dreyer-Tümmel, Anne/Langer, Gero/Zimmermann, Markus/Behrens, Johann (2004): Frühberentete ohne Rehabilitation: Arbeitslosigkeit und unstetige Erwerbsverläufe als Erklärungsgrößen? In: *Verband Deutscher Rentenversicherungsträger (Hrsg.): 13. Rehabilitationswissenschaftliches Kolloquium (Internetausgabe)*. (DRV-Schriften, 52), S. 321–322. http://forschung.deutsche21.1.2016.de/ForschPortalWeb/ressource?key=tagungsband_13_reha-kolloqu.pdf, Download 21.1.2016.
- Drobnic, Sonja (2002): Retirement Timing in Germany: The Impact of Household Characteristics. In: *International Journal of Sociology and Social Policy* 32 (75–102).
- Drobnic, Sonja (2003): Men's transition to retirement. Does the wife matter? Proceedings of the »5th International Conference of German Socio-Economic Panel Users«. In: *Schmollers Jahrbuch. Proceedings of the »5th International Conference of German Socio-Economic Panel Users«*, p. 177–188.
- Ebener, Melanie (2014): Arbeitsfähigkeit messen und erhalten mit dem Work Ability Index. In: Angerer, Peter/Glaser, Jürgen/Gündel, Harald/Henningsen, Peter/Lahmann, Claas/Letzek, Stephan/Nowak, Dennis (Hrsg.): *Psychische und psychosomatische Gesundheit in der Arbeit. Wissenschaft, Erfahrungen, Lösungen aus Arbeitsmedizin, Arbeitspsychologie und Psychosomatischer Medizin*. Heidelberg: ecomed, S. 237–245.
- Eichhorst, Werner (2006): Beschäftigung Älterer in Deutschland: Der unvollständige Paradigmenwechsel. In: *Zeitschrift für Sozialreform* 52 (1), S. 101–123.
- Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2011): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung. Aktuelle Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2010. In: *WSI-Mitteilungen* 64 (5), S. 242–247.

- Eriksson, Stefan/Lagerström, Jonas (2012): Detecting discrimination in the hiring process: evidence from an Internet-based search channel. In: *Empir Econ* 43 (2), S. 537–563.
- Erlinghagen, Marcel (2004): Die Restrukturierung des Arbeitsmarktes. Arbeitsmarktmobilität und Beschäftigungsstabilität im Zeitverlauf. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, <http://www.gbv.de/dms/bs/toc/399648437.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Erlinghagen, Marcel (2006): Erstarrung, Beschleunigung, oder Polarisierung. Arbeitsmarktmobilität und Beschäftigungsstabilität im Zeitverlauf. Neue Ergebnisse mit der IAB-Beschäftigtenstichprobe. Institut Arbeit und Technik. Gelsenkirchen (Graue Reihe).
- Erlinghagen, Marcel (2010): Mehr Angst vor Arbeitsplatzverlust seit Hartz? Langfristige Entwicklung der Beschäftigungsunsicherheit in Deutschland. Duisburg (IAQ-Report, 2010-02). <http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2010/report2010-02.pdf>, Download 21.1.2016.
- Erlinghagen, Marcel/Knuth, Matthias (2010): Unemployment as an institutional construct? Structural differences in non-employment between selected European countries and the United States. In: *Journal of Social Policy* 39 (1), S. 71–94.
- Erlinghagen, Marcel/Zink, Lina (2008): Arbeitslos oder erwerbsunfähig. Unterschiedliche Formen der Nicht-Erwerbstätigkeit in Europa und den USA. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 60 (3), S. 579–608.
- Ernst, Jochen (1996): Alterserwerbstätigkeit und Ruhestand in Ostdeutschland. In: *Arbeit* 5 (2), S. 201–222.
- European Commission (2013): Social policy reforms for growth and cohesion: Review of recent structural reforms 2013. Report of the Social Protection Committee. Luxembourg.
- Eurostat (2009): Average exit age from the labour force – Annual data. Reference Metadata in Euro SDMX Metadata Structure (ESMS). Eurostat. Luxemburg. http://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/lfsi_exi_a_esms.htm, Download am 21.1.2016.
- Fasbender, Ulrike/Wang, Mo/Voltmer, Jan-Bennet/Deller, Jürgen (2015): The Meaning of Work for Post-retirement Employment Decisions. In: *Work, Age and Retirement* 2 (1), S. 12–23.
- Faust, Michael/Holm, Ruth (2001): Formalisierte Weiterbildung und informelles Lernen. In: Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklungs-Management (Hrsg.): Berufliche Kompetenzentwicklung in formellen und informellen Strukturen, QUEM report Heft 69, S. 67–108.

- Fehmel, Thilo (2011): Regelungen der Tarif- und Betriebspartner zu flexiblen Altersübergängen. In: Soziale Sicherheit 60 (2), S. 45–51.
- Fraktionen der CDU/CSU, SPD und FDP (1989): Entwurf eines Gesetzes zur Reform der gesetzlichen Rentenversicherung (Rentenreformgesetz 1992 – RRG 1992). BT-Drs. 11/4124. <http://dip21.bundestag.de/dip21/btd/11/041/1104124.pdf>, Download 21.1.2016.
- Fraktionen der CDU/CSU und SPD (2006): Entwurf eines Gesetzes zur Anpassung der Regelaltersgrenze an die demografische Entwicklung und zur Stärkung der Finanzierungsgrundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung (RV-Altersgrenzenanpassungsgesetz) (BT-Drs., 16/3794).
- Fraktionen der CDU/CSU und SPD (2007): Entwurf eines Siebten Gesetzes zur Änderung des Sozialgesetzbuches Drittes Buch und anderer Gesetze (BT-Drs., 16/7460). <http://dip21.bundestag.de/dip21/btd/16/074/1607460.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Frerichs, Frerich (1998): Älterwerden im Betrieb. Beschäftigungschancen und -risiken im demographischen Wandel. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Frerichs, Frerich (2009): Demografischer Wandel und Arbeitsmarktpolitik für ältere Arbeitnehmer/innen. Das Vereinigte Königreich, Japan und Deutschland im Wohlfahrtsstaatsvergleich. Berlin e.a.: LIT (Dortmunder Beiträge zur Sozial- und Gesellschaftspolitik, 59).
- Fröhler, Norbert/Fehmel, Thilo/Klammer, Ute (2013): Flexibel in die Rente. Gesetzliche, tarifliche und betriebliche Perspektiven. Berlin: edition sigma (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung, 150).
- Frommert, Dina (2012): Erwerbsverläufe und Alterssicherung. Dissertation. Universität Duisburg-Essen, Duisburg.
- Frommert, Dina/Himmelreicher, Ralf K. (2010): Sinkende Rentenanwartschaften – vor allem in den neuen Bundesländern. Analysen zur Entwicklung der Altersrenten in Deutschland. In: ISI 43, S. 1–5.
- Frommert, Dina/Himmelreicher, Ralf K. (2012): Entwicklung und Zusammensetzung von Alterseinkünften in Deutschland. In: Vogel, Claudia/Motel-Klingebiel, Andreas (Hrsg.): Altern im Sozialen Wandel. Die Rückkehr der Altersarmut? Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 141–159.
- Frosch, Katharina (2007): Zu alt für einen neuen Job? Altersspezifische Wiederbeschäftigungschancen nach Verlust des Arbeitsplatzes. In: Wirtschaftspolitische Blätter 54 (4), S. 641–656.
- Funk, Lothar (2004): Mehr Beschäftigung für Ältere. Lehren aus dem Ausland. Köln: Deutscher Instituts-Verlag (IW-Positionen, 8). <http://bookshop.iwmedien.de/Portals/0/Shop/images/360224105X.pdf>, Download am 21.1.2016.

- Gärtner, Karla (2010): Zusammenhänge zwischen subjektiver Gesundheit und der Bereitschaft zur Weiterbeschäftigung. In: *Bevölkerungsforschung. Mitteilungen aus dem Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung* 31 (3/2010), S. 7–10.
- Gasche, Martin (2012): Alte und neue Wege zur Berechnung der Rentenabschläge. Munich Center for the Economics of Aging, München (MEA-Discussion paper, 252).
- Guillemard, Anne-Marie/Argoud, Dominique (2004): France: A country with a deep early exit culture. In: Maltby, Tony (Hrsg.): *Ageing and the transition to retirement. A comparative analysis of European welfare states*. Aldershot, Burlington, VT: Ashgate (New perspectives on ageing and later life), S. 165–185.
- Haerendel, Ulrike (2011): Die historische Entwicklung bis 1945. In: Eichenhofer, Eberhard/Schmähel, Winfried/Rische, Herbert (Hrsg.): *Handbuch der Gesetzlichen Rentenversicherung, SGB VI*. Neuwied, S. 1–32.
- Hagen, Christine/Himmelreicher, Ralf K./Kemptner, Daniel/Lampert, Thomas (2010): Soziale Unterschiede beim Zugang in Erwerbsminderungsrente. Eine Analyse auf Datenbasis von Scientific Use Files des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV). Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten. Berlin (RatSWD Research Notes, 44).
- Haipeter, Thomas (2009): *Tarifabweichungen und Flächentarifverträge. Eine Analyse der Regulierungspraxis in der Metall- und Elektroindustrie*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Hasselhorn, Hans-Martin (2007): Berufsbezogene psychosoziale Belastungen und Beanspruchungen. In: Weber, Andreas/Hörmann, Georg (Hrsg.): *Psychosoziale Gesundheit im Beruf: Mensch, Arbeitswelt, Gesellschaft*. Stuttgart: Gentner-Verlag, S. 47–73.
- Hasselhorn, Hans Martin/Apt, Wenke (2015): *Understanding employment participation of older workers: Creating a knowledge base for future labour market challenges*. Berlin: Bundesministerium für Arbeit und Soziales.
- Heckmann, Markus/Kettner, Anja/Rebien, Martina/Vogler-Ludwig, Kurt (2010): Stellenbesetzungen in Zeiten der Krise. Nürnberg (IAB-Kurzbericht, 23/2010).
- Heclo, Hugh (1994): Ideas, Interests, and Institutions. In: Dodd, Lawrence C./Jillson, Calvin (Hrsg.): *The Dynamics of American Politics*. Boulder, S. 366–392.
- Heinz, Walter R. (2007): *Der Lebenslauf: Von der Kindheit bis zum Alter*. In: Joas, Hans (Hrsg.): *Lehrbuch der Soziologie*. 2. Aufl. Frankfurt a. M., New York: Campus, S. 159–182.

- Heywood, John S./Jirjahn, Uwe/Tsertsvardze, Georgi (2010): Hiring older workers and employing older workers: German evidence. In: *Journal of Population Economics* 23, S. 595–615.
- Himmelreicher, Ralf K./Frommert, Dina (2006): Gibt es Hinweise auf zunehmende Ungleichheit der Alterseinkünfte und zunehmende Altersarmut? In: *Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung* 75 (1), S. 108–130. DOI: 10.3790/vjh.75.1.108.
- Himmelreicher, Ralf K./Hagen, Christine/Clemens, Wolfgang (2009): Bildung und Übergang in den Ruhestand: Gehen Höherqualifizierte später in Rente? In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 61 (3), S. 437–452.
- Holler, Markus/Trischler, Falko (2010): Gute Erwerbsbiographien. Der Einfluss belastender Arbeitsbedingungen auf die Gesundheit und die Arbeitsfähigkeit bis zum Rentenalter. Stadtbergen (INIFES, Arbeitspapier 3: Einflussfaktoren auf die Arbeitsfähigkeit). http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2009-236-3-4.pdf, Download 21.1.2016.
- Holst, Hajo/Nachtwey, Oliver/Dörre, Klaus (2009): Funktionswandel von Leiharbeit. Neue Nutzungsstrategien und ihre arbeits- und mitbestimmungspolitischen Folgen. Otto-Brenner-Stiftung. Berlin (OBS-Arbeitsheft, 61).
- IAQ/IAW (2012): Evaluation der Zweiten Phase des Bundesprogramms »Perspektive 50plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen« (2008–2010). Abschlussbericht. Unter Mitarbeit von Matthias Knuth, Claudia Niewerth, Tim Stegmann, Lina Zink, Bernhard Boockmann, Tobias Brändle et al. Duisburg, Tübingen.
- Iversen, Kirsten (2007): Auswirkungen der neuen Hochrechnung für den Mikrozensus ab 2005. In: *Wirtschaft und Statistik* (8), S. 739–747.
- Jansen, Andreas (2013): Kulturelle Muster des Altersübergangs: Der Einfluss kultureller Normen und Werte auf die Erwerbsbeteiligung älterer Menschen in Europa. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 65. Jg., Heft 2, S. 223–251.
- Janßen, Daniela/Nachreiner, Friedhelm (2004): Flexible Arbeitszeiten. Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW.
- Kaldybajewa, Kalamkas/Kruse, Edgar (2006): Eine neue vorgezogene, abschlagsfreie Altersrente für besonders langjährig Versicherte mit 45 »Versicherungsjahren«? Statistische Fakten, Hintergründe und Bewertungen zu diesem Vorschlag. In: *RV aktuell* (11), S. 434–448.
- Kaldybajewa, Kalamkas/Kruse, Edgar (2007): Altersteilzeit immer beliebter. In: *RV aktuell* (8), S. 244–253.

- Karasek, Robert A. (1979): Job demands, job decision latitude, and mental strain: implications for job redesign. In: *Administrative Science Quarterly* 24 (2), S. 285–308.
- Keese, Mark (o.J.): A method for calculating the average effective age of retirement. OECD. o.O. <http://www.oecd.org/dataoecd/3/0/39371923.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Kettner, Anja/Rebien, Martina (2007): Hartz-IV-Reform: Impulse für den Arbeitsmarkt. Nürnberg (IAB-Kurzbericht, 19/2007).
- Ketzmerick, Thomas/Terpe, Sylvia (2000): Die Blockierung der Generationenablösung im ostdeutschen Beschäftigungssystem. In: George, Rainer/Struck, Olaf (Hrsg.): *Generationsaustausch im Unternehmen*. München, Mering: Rainer Hampp Verlag, S. 177–190.
- Kieselbach, Thomas (2001): Sozialer Konvoi und nachhaltige Beschäftigungsfähigkeit: Perspektiven eines zukünftigen Umgangs mit beruflichen Transitionen. In: Zempler, Jeannette/Bacher, Johann/Moser, Klaus (Hrsg.): *Erwerbslosigkeit. Ursachen, Auswirkungen und Interventionen*. Opladen: Leske + Budrich (Psychologie sozialer Ungleichheit, Band 12), S. 381–396.
- Kistler, Ernst/Ebert, Andreas/Guggemos, Peter/Lehner, Maria/Buck, Hartmut/Schletz, Alexander (2006): Altersgerechte Arbeitsbedingungen. In: *Machbarkeitsstudie für die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin*, Berlin.
- Kistler, Ernst/Ebert, Andreas/Stecker, Christina (2007): Steigende Beschäftigung Älterer: Sind wir wirklich auf dem richtigen Weg? In: *Deutsche Rentenversicherung* (10), S. 651–664.
- Klammer, Ute/Weber, Helmut (2001): Flexibel in den Ruhestand? Ergebnisse und Überlegungen zur Altersteilzeit. In: *WSI-Mitteilungen* (2), S. 102–112.
- Knesebeck, Olaf von dem/Siegrist, Johannes (2004): Mangelnde Reziprozität in engen sozialen Beziehungen, Depressivität und eingeschränkte subjektive Gesundheit. In: *Sozial- und Präventivmedizin* 49, S. 336–343.
- Knuth, Matthias (1996): *Drehscheiben im Strukturwandel. Agenturen für Mobilitäts-, Arbeits- und Strukturförderung*. Berlin: edition sigma.
- Knuth, Matthias (2011): Widersprüchliche Dynamiken im deutschen Arbeitsmarkt. In: *WSI-Mitteilungen* 64 (11), S. 580–587.
- Knuth, Matthias/Kalina, Thorsten (2002a): Early exit from the labour force between exclusion and privilege: unemployment as a transition from employment to retirement in West Germany. In: *European Societies* 4, S. 393–418.
- Knuth, Matthias/Kalina, Thorsten (2002b): »Vorruhestand« verfestigt die Arbeitslosigkeit. Kalkulierte Arbeitslosigkeit Älterer behindert Aktivierung der Arbeitsmarktpolitik. Institut Arbeit und Technik, Gelsenkirchen

- (IAT-Report, 2). <http://www.iaq.uni-due.de/iat-report/2002/report2002-02.pdf>, Download 21.1.2016.
- Knuth, Matthias/Schweer, Oliver/Siemes, Sabine (2004): Drei Menüs – und kein Rezept? Dienstleistungen am Arbeitsmarkt in Großbritannien, in den Niederlanden und in Dänemark. Bonn: Friedrich-Ebert-Stiftung.
- Knuth, Matthias/Stegmann, Tim/Zink, Lina (2013): Chancen für ältere Langzeitarbeitslose: Wie das Bundesprogramm »Perspektive 50plus« wirkt. In: Soziale Sicherheit (7), S. 251–259.
- Knuth, Matthias/Stegmann, Tim/Zink, Lina (2014): Die Wirkungen des Bundesprogramms »Perspektive 50plus«. Chancen für ältere Langzeitarbeitslose. Düsseldorf (IAQ-Report, 2014–1). <http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2014/report2014-01.php>, Download 21.1.2016.
- Köhler-Rama, Tim/Lohmann, Albrecht/Viebrok, Holger (2011): Vorschläge zu einer Leistungsverbesserung bei Erwerbsminderungsrenten aus der Rentenversicherung. In: Zeitschrift für Sozialreform 56 (1), S. 59–83.
- Kohli, Martin (1985): Die Institutionalisierung des Lebenslaufs. Historische Befunde und theoretische Argumente. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 37 (1), S. 1–29.
- Kohli, Martin (2000): Altersgrenzen als gesellschaftliches Regulativ individueller Lebenslaufgestaltung: ein Anachronismus? In: Zeitschrift für Gerontologie und Geriatrie; Supplement (1), S. 15–23.
- Kommission für Zukunftsfragen der Freistaaten Bayern und Sachsen (Hrsg.) (1998): Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit in Deutschland. Entwicklung, Ursachen, Maßnahmen. Leitsätze, Zusammenfassung und Schlußfolgerungen der Teile I, II und III des Kommissionsberichts. München: Olzog.
- Kotthoff, Hermann/Reindl, Josef (1990): Die soziale Welt kleiner Betriebe. Wirtschaften, Arbeiten und Leben im mittelständischen Industriebetrieb. Göttingen: Schwartz.
- Kress, Ulrike (1998): Vom Normalarbeitsverhältnis zur Flexibilisierung des Arbeitsmarktes – Ein Literaturbericht. In: Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (3).
- Kroll, Lars Eric/Müters, Stephan/Dragano, Nico (2011): Arbeitsbelastungen und Gesundheit. Robert Koch-Institut. Berlin (GBE kompakt).
- Kroll, Lars Eric/Ziese, Thomas (2009): Kompression oder Expansion der Morbidität? In: Böhm, Karin/Tesch-Römer, Clemens/Ziese, Thomas (Hrsg.): Gesundheit und Krankheit im Alter. Berlin: Robert Koch-Institut (Beiträge zur Gesundheitsberichterstattung des Bundes), S. 105–112.

- Kubicek, Bettina/Korunka, Christian/Hoonakker, Peter/Raymo, James M. (2010): Work and Family Characteristics as Predictors of Early Retirement in Married Men and Women. *Research on Aging* 32 (4), p. 467–498.
- Kühntopf, Stefan/Tivig, Thusnelda (2007): Frühverrentungsabschläge und Lebensdauer nach Renteneintritt. In: *Wirtschaftspolitische Blätter* (4), S. 807–819.
- Künzler, Ingrid (2011): Die gesicherten Risiken. In: Eichenhofer, Eberhard/Schmäh, Winfried/Rische, Herbert (Hrsg.): *Handbuch der Gesetzlichen Rentenversicherung, SGB VI*. Neuwied.
- Kurz-Scherf, Ingrid (2004): »Hauptsache Arbeit«? Blockierte Perspektiven im Wandel von Arbeit und Geschlecht. In: Baatz, Dagmar/Rudolf, Clarissa/Satilmis, Ayla (Hrsg.): *Hauptsache Arbeit? Feministische Perspektiven auf den Wandel von Arbeit*, Bd. 1. Münster: Westfälisches Dampfboot (Arbeit, Demokratie, Geschlecht, 1), S. 24–47.
- Lampert, Heinz/Schüle, Ulrich (1988): Alternativen eines gleitenden und flexiblen Übergangs in den Ruhestand. In: Schmäh, Winfried (Hrsg.): *Verkürzung oder Verlängerung der Erwerbsphase? Zur Gestaltung des Übergangs vom Erwerbsleben in den Ruhestand in der Bundesrepublik Deutschland*. Tübingen: J. C. B. Mohr, S. 161–177.
- Lampert, Thomas/Kroll, Lars Eric (2014): Soziale Unterschiede in der Mortalität und Lebenserwartung. Robert Koch-Institut. Berlin (GBE kompakt, 5(2)).
- Latniak, Erich/Gerlmaier, Anja (2006): Zwischen Innovation und alltäglichem Kleinkrieg: zur Belastungssituation von IT-Beschäftigten. Institut Arbeit und Technik. Gelsenkirchen (IAT-Report, 2006-04). <http://www.iaa.uni-due.de/iat-report/2006/report2006-04.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Lazarus, Richard S./Launier, Raymond (1981): Streßbezogene Transaktionen zwischen Person und Umwelt. In: Nitsch, Jürgen R. (Hrsg.): *Streß. Theorien, Untersuchungen, Maßnahmen*. Bern: Verlag Hans Huber, S. 213–259.
- Leber, Ute/Stegmaier, Jens/Tisch, Anita (2013): Altersspezifische Personalpolitik: Wie Betriebe auf die Alterung ihrer Belegschaften reagieren. Nürnberg (IAB Kurzbericht, 13/2013).
- Leicht, René (1995): Die Prosperität kleiner Betriebe. Das längerfristige Wandlungsmuster von Betriebsgrößen und -strukturen. Heidelberg: Physica-Verlag. <http://www.worldcat.org/oclc/243807477>, Download am 21.1.2016.
- Lohmann-Haislah, Andrea (2012): Stressreport Deutschland 2012. Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden. Dortmund, Berlin, Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.
- Lott, Margit/Spitznagel, Eugen (2010): Impulse für die berufliche Weiterbildung im Betrieb (IAB-Kurzbericht, 11).

- Lutz, Burkart/Grünert, Holle (1996): Der Zerfall der Beschäftigungsstrukturen der DDR 1989–1993. In: Burkhart Lutz/Hildegard Maria Nickel/Rudi Schmidt (Hrsg.): Arbeit, Arbeitsmarkt und Betriebe. Opladen: Leske + Budrich (Berichte der Kommission für die Erforschung des Sozialen und Politischen Wandels in den Neuen Bundesländern e. V. (KSPW), 1), S. 69–120.
- Maintz, Gunda (2003): Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer – Abschied vom Defizitmodell. In: Badura, Bernhard/Schellschmidt, Henner/Vetter, Christian (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2002. Demographischer Wandel: Herausforderung für die betriebliche Personal- und Gesundheitspolitik. Berlin, Heidelberg: Springer, S. 43–55.
- Martin, Stefanie/Zollmann, Pia/Buschmann-Steinhage, Rolf (2012): Projektbericht I zur Studie »Sozioökonomische Situation von Personen mit Erwerbsminderung«. Berlin (DRV-Schriften, 99).
- Maxin, Leena/Deller, Jürgen (2010): Beschäftigung statt Ruhestand: Individuelles Erleben von Silver Work. In: Comparative Population Studies – Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft 35 (4), S. 767–800.
- Mörschel, Richard/Rehfeld, Uwe (1981): Untersuchungen der Rentenzugänge im Zeitablauf, Teil I: Der Zugang an Berufs- und Erwerbsunfähigkeitsrenten in den Rentenversicherungen der Arbeiter und der Angestellten – ein Maß für Umfang und Entwicklung der Invalidität? In: Deutsche Rentenversicherung (4), S. 234–253.
- Morschhäuser, Martina (1999): Grundzüge altersgerechter Arbeitsgestaltung. In: Gussone, Max/Huber, Achim/Morschhäuser, Martina/Petrenz, Johannes (Hrsg.): Ältere Arbeitnehmer. Altern und Erwerbsarbeit in rechtlicher, arbeits- und sozialwissenschaftlicher Sicht. Frankfurt a.M.: Bund-Verlag (Handbücher für die Unternehmenspraxis), S. 101–185.
- Morschhäuser, Martina (Hrsg.) (2002): Gesund bis zur Rente. Konzepte gesundheits- und altersgerechter Arbeits- und Personalpolitik. (Demographie und Erwerbsarbeit). Stuttgart: Fraunhofer IRB Verlag.
- Morschhäuser, Martina (2003): Gesund bis zur Rente? Ansatzpunkte einer altersgerechten Arbeits- und Personalpolitik. In: Badura, Bernhard/Schellschmidt, Henner/Vetter, Christian (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2002. Demographischer Wandel: Herausforderung für die betriebliche Personal- und Gesundheitspolitik. Berlin, Heidelberg: Springer, S. 59–71.
- Mossey, Jana M./Shapiro, Evelyn (1982): Self-rated health: A predictor of mortality among the elderly. In: American journal of public health 72 (8), S. 800–808.
- Mückenberger, Ulrich (1985): Die Krise des Normalarbeitsverhältnisses – Hat das Arbeitsrecht noch Zukunft? In: Zeitschrift für Sozialreform (7/8), S. 415–434; 457–475.

- Müller, Andreas/Weigl, Matthias (2014): Ressourcenorientierte Ansätze alternsgerechter Arbeitsgestaltung. In: informationsdienst altersfragen 41 (2), S. 3–9.
- Mümken, Sarah/Brussig, Martin (2013a): Sichtbare Arbeitslosigkeit: Unter den 60- bis 64-jährigen deutlich gestiegen: Reformen zielen auf eine Verlängerung der Erwerbsphasen ab, doch auch die Altersarbeitslosigkeit steigt. Duisburg, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2013-01). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2013/2013-01/auem2013-01.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Mümken, Sarah/Brussig, Martin (2013b): Die Arbeitsmarktpolitik wendet sich Älteren zu: Während Wege in die Frühverrentung versperrt wurden, ist die Förderung der Älteren ausgebaut worden. Duisburg, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2013-02). <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2013/2013-02/auem2013-02.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Mümken, Sarah/Brussig, Martin/Knuth, Matthias (2011): Beschäftigungslosigkeit im Alter. Die Älteren ab 60 Jahren sind besonders betroffen. Duisburg, Düsseldorf (Altersübergangs-Report, 2011-01), <http://www.iaq.uni-due.de/auem-report/2011/2011-01/auem2011-01.pdf>, Download am 21.1.2016.
- Naegele, Gerhard (1992): Zwischen Arbeit und Rente. Gesellschaftliche Chancen und Risiken älterer Arbeitnehmer. Augsburg: Maro-Verl (Beiträge zur Sozialpolitik-Forschung, 9).
- Naegele, Gerhard (2004): Zwischen Arbeit und Rente. Gesellschaftliche Chancen und Risiken älterer Arbeitnehmer. 2. Aufl. Augsburg: Maro-Verlag.
- Ng, Thomas W.H./Feldman, Daniel C. (2012): Evaluating Six Common Stereotypes About Older Workers with Meta-Analytical Data. In: *Personnel Psychology* 65 (4), S. 821–858.
- Nienhüser, Werner (1998): Ursachen und Wirkungen betrieblicher Personalstrukturen. Stuttgart: Schäffer-Poeschel (Betriebswirtschaftliche Abhandlungen, N.F., Bd. 107).
- Nullmeier, Frank (2011): Politische Rahmenbedingungen der Rentenpolitik. In: Eichenhofer, Eberhard/Schmähl, Winfried/Rische, Herbert (Hrsg.): *Handbuch der Gesetzlichen Rentenversicherung*, SGB VI. Neuwied, S. 141–168.
- Nürnberger, Ingo (2007): Was bekommen künftige Rentner? Neue AVID-Studie liefert wichtige Tendaussagen. In: *Soziale Sicherheit* 56 (12), S. 405–416.
- OECD (2013): *Pensions at a Glance 2013*: OECD Publishing.
- Office for Official Publications of the European Communities (2003): *The European Union labour force survey. Methods and definitions – 2001*. Luxembourg.
- Ohsmann, Sabine/Stolz, Ulrich/Thiede, Reinhold (2004): Rentenabschläge bei vorzeitigem Rentenbeginn: Was ist versicherungsmathematisch fair? In: *Sozialer Fortschritt* 53 (10), S. 267–271.

- Oldenbourg, Rita/Ilmarinen, Juhani (2010): Für eine lebenslaufbezogene Arbeitsfähigkeitspolitik. In: Naegele Gerhard/Bertermann, Britta (Hrsg.): Soziale Lebenslaufpolitik. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften (Sozialpolitik und Sozialstaat), S. 429–448.
- Osiander, Christopher (2013): Determinanten der Weiterbildungsbereitschaft gering qualifizierter Arbeitsloser. In: Zeitschrift für Sozialreform (4), S. 493–513.
- Peter, Richard/Hasselhorn, Hans Martin (2013): Arbeit, Alter, Gesundheit und Erwerbsteilhabe. In: Bundesgesundheitsblatt 56 (3), S. 415–421.
- Pfarr, Heide (2005): Der Kündigungsschutz zwischen Wahrnehmung und Wirklichkeit. Betriebliche Erfahrungen mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen. 1. Aufl. München, Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Picot, Arnold/Reichwald, Ralf/Wigand, Rolf T. (1998): Die grenzenlose Unternehmung. Information, Organisation und Management. Lehrbuch zur Unternehmensführung im Informationszeitalter. Wiesbaden: Gabler.
- Pimpertz, Jochen/Schäfer, Holger (2009): Was kostet der vorzeitige Ausstieg aus dem Erwerbsleben? (iw-Trends, 1). http://www.iwkoeln.de/_storage/asset/74207/storage/master/file/519336/download/trends01_09_1.pdf, Download am 21.1.2016.
- Radl, Jonas (2007): Individuelle Determinanten des Renteneintrittsalters – Eine empirische Analyse von Übergängen in den Ruhestand. In: Zeitschrift für Soziologie 36, S. 43–64.
- Radl, Jonas (2013): Labour Market Exit and Social Stratification in Western Europe: The Effects of Social Class and Gender on the Timing of Retirement. In: European Sociological Review 29 (3), S. 654–668.
- Reichert, Karlheinz (2011): Rentenrechtliche Zeiten und Beitragszeiten. In: Eichenhofer, Eberhard/Schmähl, Winfried/Rische, Herbert (Hrsg.): Handbuch der Gesetzlichen Rentenversicherung, SGB VI. Neuwied, S. 497–526.
- Rengers, Martina (2004): Das international vereinbarte Labour-Force-Konzept. In: Wirtschaft und Statistik (12), S. 1369–1383. https://www.destatis.de/DE/Publikationen/WirtschaftStatistik/Arbeitsmarkt/InternationalvereinbarteLabour_Force_Konzept.pdf?__blob=publicationFile, Download am 21.1.2016.
- Rheinberg, Alexander/Hummel, Markus (2007): Schwierige Fortschreibung: Der Trend bleibt – Geringqualifizierte sind häufiger arbeitslos. Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Nürnberg (IAB-Kurzbericht, 18/2007).
- Riphahn, Regina T. (1997): Older workers' responses to health shocks. In: Vierteljahreshefte zur Wirtschaftsforschung 66 (1), S. 71–79.
- Riphahn, Regina T./Blau, David M. (1998): Labor Force Transitions of Older Married Couples in Germany (IZA discussion paper, 5).

- Riphahn, Regina/Schmidt, Peter (1997): Determinanten des Rentenzugangs – Eine Analyse altersspezifischer Verrentungsraten. In: *Jahrbuch für Wirtschaftswissenschaften* 48 (1), S. 113–147.
- Rische, Herbert (2010): Die Absicherung des Erwerbsminderungsrisikos – Handlungsbedarf und Reformoptionen. In: *RV aktuell* (1), S. 1–9.
- Rische, Herbert (2011): Zukunftsperspektiven der Rentenversicherung. In: Eichenhofer, Eberhard/Schmähl, Winfried/Rische, Herbert (Hrsg.): *Handbuch der Gesetzlichen Rentenversicherung*, SGB VI. Neuwied, S. 1157–1188.
- Ritter, Gerhard A. (2007): Der Preis der deutschen Einheit. Die Wiedervereinigung und die Krise des Sozialstaats. 1. Aufl., brosch. Sonderausg. entspricht der 2., erw. Aufl. der geb. Ausgabe. München: C. H. Beck.
- Robroek, Suzan J. W./Schuring, Merel/Croezen, Simone/Stattin, Mikael/Burdorf, Alex (2013): Poor health, unhealthy behaviors, and unfavorable work characteristics influence pathways of exit from paid employment among older workers in Europe: a four year follow-up study. In: *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* 39 (2), S. 125–133.
- Rohrbach-Schmidt, Daniela/Hall, Anja (2013): BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2012. Version 3.0. Bundesinstitut für Berufsbildung – Forschungsdatenzentrum (BIBB-FDZ Daten- und Methodenberichte, 1).
- Scherer, Peter (2002): Age of Withdrawal from the Labour Force in OECD Countries. OECD. Paris (OECD Labour Market and Social Policy Occasional Papers, 49).
- Schimpl-Neimanns, Bernd (2003): Mikrodaten-Tools: Umsetzung der Berufsklassifikation von Blossfeld auf die Mikrozensen von 1973–1998 (ZUMA-Methodenbericht 2003/10): Mannheim.
- Schmähl, Winfried (2011a): Die Entwicklung der Rentenversicherung vom Ende des Zweiten Weltkrieges bis zum Mauerfall (1945–1989). In: Eichenhofer, Eberhard/Schmähl, Winfried/Rische, Herbert (Hrsg.): *Handbuch der Gesetzlichen Rentenversicherung*, SGB VI. Neuwied, S. 33–66.
- Schmähl, Winfried (2011b): Von der Ergänzung der gesetzlichen Rentenversicherung zu deren partiellen Ersatz: Ziele, Entscheidungen sowie sozial- und verteilungspolitische Wirkungen. Zur Entwicklung von der Mitte der 1990er Jahre bis 2009. In: Eichenhofer, Eberhard/Schmähl, Winfried/Rische, Herbert (Hrsg.): *Handbuch der Gesetzlichen Rentenversicherung*, SGB VI. Neuwied, S. 169–249.
- Schmid, Alfons/Krömmelbein, Silvia/Klems, Wolfgang/Gaß, Gerald/Angerhausen, Susanne (1992): Neue Wege der Arbeitsmarktpolitik für Langzeitarbeitslose – Sonderprogramm und Modellvorhaben. In: *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* 25 (3), S. 323–333.

- Schmidt, Peter (1995): Die Wahl des Rentenalters. Eine theoretische und empirische Analyse des Rentenzugangsverhaltens in West- und Ostdeutschland. Frankfurt a. M.: Lang.
- Schmitz, Jutta (2014): Erwerbstätigkeit trotz Rente. In: Kistler, Ernst/Trischler, Falko (Hrsg.): Reformen auf dem Arbeitsmarkt und in der Alterssicherung – Folgen für die Einkunftsfrage im Alter. Düsseldorf (edition der Hans-Böckler-Stiftung, 196), S. 149–169.
- Schneider, Hilmar/Schultz, Birgit (2001): Beträchtlicher Forschungsbedarf bei der Evaluierung arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen. Das Beispiel der Mitnahmeeffekte bei Strukturanpassungsmaßnahmen für ostdeutsche Wirtschaftsunternehmen. IWH Institut für Wirtschaftsforschung Halle (Wirtschaft im Wandel, 1).
- Schneider, Lutz (2007): Zu alt für einen Wechsel? Zum Zusammenhang von Alter, Lohndifferentialen und betrieblicher Mobilität. In: Sozialer Fortschritt 56 (7/8), S. 180–186.
- Schneider, Wolfgang (2011): Psychosoziale Herausforderungen der Arbeitswelt in der postmodernen Gesellschaft. In: Psychotherapeut 56 (1), S. 8–15.
- Schreiber, Sven/Beyerle, Hubert (2014): Europas künftige Rentenkluft. In: Wirtschaftsdienst 94 (5), S. 364–368.
- Schulze, Isabelle/Jochem, Sven (2007): Germany: Beyond Policy Gridlock. In: Immergut, Ellen M./ Anderson, Karen M./Schulze, Isabelle (Hrsg.): The handbook of West European pension politics. Oxford, New York: Oxford University Press, S. 660–710.
- Siegrist, Johannes (1996): Soziale Krisen und Gesundheit: eine Theorie der Gesundheitsförderung am Beispiel von Herz-Kreislauf-Risiken im Erwerbsleben. Göttingen: Hogrefe (Reihe Gesundheitspsychologie, 5).
- Siegrist, Johannes/Marmot, Michael (Hrsg.) (2008): Soziale Ungleichheit und Gesundheit. Erklärungsansätze und gesundheitspolitische Folgerungen. Bern: Huber.
- Simonson, Julia/Kelle, Nadiya/Gordo, Laura Romeu/Grabka, Markus M./Rasner, Anika/Westermeier, Christian (2012): Ostdeutsche Männer um 50 müssen mit geringeren Renten rechnen. In: DIW-Wochenbericht 79 (23), S. 3–13.
- Singer, Christine/Toomet, Ott-Siim (2013): On government-subsidized training programs for older workers (IAB Discussion Paper, 21).
- Sinn, Gerlinde/Sinn, Hans-Werner (1991): Kaltstart. Volkswirtschaftliche Aspekte der deutschen Vereinigung. Tübingen: J. C. B. Mohr.
- Skirbekk, Vegard (2004): Age and Individual Productivity: A Literature Survey. In: Feichtinger, G. (Hrsg.): Vienna Yearbook of Population Research. Wien: Verlag der Österreichischen Akademie der Wissenschaften, S. 133–153.

- Sonntag, Karlheinz/Frieling, Ekkehart/Stegmaier, Ralf (2012): Lehrbuch Arbeitspsychologie. 3., vollständig überarbeitete Auflage, Bern: Huber.
- Sozialdemokratische Partei Deutschlands (2011): Gute Arbeit für ein besseres Leben. Leitantrag. Berlin.
- Stansfeld, Stephen A./Shipley, Martin J./Head, Jenny/Fuhrer, Rebecca (2012): Repeated job strain and the risk of depression: longitudinal analyses from the Whitehall II study. In: *American Journal of Public Health* 102 (12), S. 2360–2366.
- Statistisches Bundesamt (2010): Mikrozensus – Bevölkerung und Erwerbstätigkeit. Stand und Entwicklung der Erwerbstätigkeit – Deutschland (Fachserie 1 Reihe 4.1.1). Wiesbaden.
- Statistisches Bundesamt (2011): Generationensterbetafeln für Deutschland. Modellrechnungen für die Geburtsjahrgänge 1896–2009. Wiesbaden.
- Statistisches Bundesamt (2015): Bevölkerung Deutschlands bis 2060. 13. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung. Wiesbaden.
- Stehr, Nico (2001): Moderne Wissensgesellschaften. In: *Aus Politik und Zeitgeschichte* (B 36), S. 7–14.
- Stitzel, Michael (1985): Der gleitende Übergang in den Ruhestand – eine Pensionierungsform der Zukunft? In: *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* 18 (1), S. 116–123.
- Stock, James H./Wise, David A. (1990): Pensions, the Option Value of Work, and Retirement. In: *Econometrica* 58, S. 1151–1180.
- Streeck, Wolfgang/Höpner, Martin (Hrsg.) (2003a): Alle Macht dem Markt? Fallstudien zur Abwicklung der Deutschland AG. Frankfurt a. M., New York: Campus (Schriften des Max-Planck-Instituts für Gesellschaftsforschung Köln, Bd. 47).
- Streeck, Wolfgang/Höpner, Martin (2003b): Einleitung: Alle Macht dem Markt? In: Streeck, Wolfgang/Höpner, Martin (Hrsg.): Alle Macht dem Markt? Fallstudien zur Abwicklung der Deutschland AG. Frankfurt a. M., New York: Campus (Schriften des Max-Planck-Instituts für Gesellschaftsforschung Köln, Bd. 47), S. 11–59.
- Struck, Olaf/Köhler, Christoph (Hrsg.) (2004): Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen für West- und Ostdeutschland. München, Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Szydlik, Marc/Ernst, Jochen (1996): Der Übergang in den Ruhestand in Westdeutschland zwischen 1984 und 1992. In: Zapf, Wolfgang (Hrsg.): *Lebenslagen im Wandel: Sozialberichterstattung im Längsschnitt*. Frankfurt a. M., New York: Campus (Sozio-ökonomische Daten und Analysen für die Bundesrepublik Deutschland, 7), S. 264–290.

- Teipen, Christina (2003): Die Frühverrentung im Wandel betrieblicher Strategien. München, Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Thielen, Karsten/Kroll, Lars Eric (2013): Alter, Berufsgruppen und psychisches Wohlbefinden. In: Bundesgesundheitsblatt 56 (3), S. 359–366.
- TNS Infratest (2012): Alterssicherung in Deutschland 2011 (AVID 2011). Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Berlin (Forschungsbericht, 431).
- Trischler, Falko (2014): Erwerbsverlauf, Altersübergang, Alterssicherung. Zunehmende soziale Ungleichheit im Alter. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Trischler, Falko/Kistler, Ernst (2010): Gute Erwerbsbiographien. Arbeitsbedingungen und Erwerbsverlauf. Stadtbergen (Arbeitspapier, 2).
- Trischler, Falko; Kistler, Ernst (2011a): Gute Erwerbsbiographien. Der Einfluss des Wandels der Erwerbsverläufe auf die individuellen Anwartschaften in der gesetzlichen Rentenversicherung. Stadtbergen (INIFES Arbeitspapier, 4).
- Trischler, Falko/Kistler, Ernst (2011b): Gute Erwerbsbiographien: Erwerbsverläufe und Alterseinkünfte im Paar- und Haushaltskontext. Stadtbergen (INIFES Arbeitspapier, 5).
- Troll, Lothar (2003): Die Arbeitsmittellandschaft in Deutschland. In: Berufsbildung für eine globale Gesellschaft – Perspektiven im 21. Jahrhundert. 4. BIBB-Fachkongress 2002; Ergebnisse und Ausblicke; mit umfassender Dokumentation auf CD-ROM; English print version. Bielefeld: Bertelsmann, ohne Seiten.
- Ulich, Eberhard (2008): Gesundheitliche Belastungen in der Arbeitswelt. In: Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (Hrsg.): Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz in Deutschland. Berlin: BDP, S. 8–20.
- van Dalen, Hendrik P./Henkens, Kène/Schippers, Joop (2009): Dealing with older workers in Europe: a comparative survey of employers' attitudes and actions. In: Journal of European Social Policy 19 (1), S. 47–60.
- van den Berg, Tilja/Elders, Leo/de Zwart, Bart/Burdorf, Alex (2009): The effects of work-related and individual factors on the Work Ability Index: a systematic review. In: Occupational and Environmental Medicine 66 (4), S. 211–220.
- van den Berg, Tilja I J/Elders, Leo A M/Burdorf, Alex (2010): Influence of health and work on early retirement. In: Journal of Occupational and Environmental Medicine, 52 (6), S. 576–583.
- van Rijn, Rogier M/Robroek, Suzan J W/Brouwer, Sandra/Burdorf, Alex (2014): Influence of poor health on exit from paid employment: a systematic review. Journal of Occupational and Environmental Medicine, 71 (4), p. 295–301.
- Viebrok, Holger (1997): Das Arbeitsangebot im Übergang von der Beschäftigung in den Ruhestand. Eine Analyse der Arbeitsanreize durch sozialrechtliche Regelungen in der Spätphase des Erwerbslebens. Frankfurt a. M.: Peter Lang.

- Virtanen, Marianna/Oksanen, Tuula/Batty, G. David/Ala-Mursula, Leena/Salo, Paula/Elovainio, Mark et al. (2014): Extending employment beyond the pensionable age: A cohort study of the influence of chronic diseases, health risk factors, and working conditions. *PLoS ONE* 9 (2).
- Vogler-Ludwig, Kurt (2009): Monitoring the duration of active working life in the European Union. Final Report. European Commission DG for Employment Social Affairs.
- Vogler-Ludwig, Kurt/Düll, Nicola (2008): Analysis of the average exit age from the labour force. Final report. *economix research & consulting*. München.
- Wagner, Gert G./Göbel, Jan/Krause, Peter/Pischner, Rainer/Sieber, Ingo (2008): Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP): Multidisziplinäres Haushaltspanel und Kohortenstudie für Deutschland – Eine Einführung (für neue Datennutzer) mit einem Ausblick (für erfahrene Anwender). In: *AStA Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv* 2 (4), S. 301–328.
- Wahrendorf, Morten/Dragano, Nico/Siegrist, Johannes (2013): Social Position, Work Stress, and Retirement Intentions: A Study with Older Employees from 11 European Countries. *European Sociological Review* 29 (4), p. 792–802.
- Wanger, Susanne (2009): Altersteilzeit: Beliebt, aber nicht zukunftsgerecht. Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Nürnberg (IAB-Kurzbericht, 08/2009).
- Warnecke, Hans-Jürgen (1993): Revolution der Unternehmenskultur. Das fraktale Unternehmen. Berlin: Springer.
- Wassermann, Wolfram/Rudolph, Wolfgang (2007): Leiharbeit als Gegenstand betrieblicher Mitbestimmung. Hans-Böckler-Stiftung (Arbeitspapier, 148).
- Watzka, Klaus (1990): Beschäftigungshilfen für Langzeitarbeitslose: Kritik an einem Programm. In: *Personalführung* (2), S. 133–134.
- Werding, Martin (2007): Versicherungsmathematisch korrekte Abschläge für die gesetzliche Rentenversicherung. In: *ifo Schnelldienst* (16), S. 19–32.
- Windolf, Paul/Brinkmann, Ulrich/Kulke, Dieter (1999): Warum blüht der Osten nicht? Zur Transformation der ostdeutschen Betriebe. Berlin: edition sigma (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung, 13).
- Wirtz, Anna/Nachreiner, Friedhelm/Beermann, Beate/Brencheidt, Frank/Siefer, Anke (2009): Lange Arbeitszeiten und Gesundheit. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. www.baua.de/de/Publikationen/Fachbeitraege/artikel20.pdf?__blob=publicationFile&v=7, Download 21.1.2016.
- Wübbecke, Christina (2005): Der Übergang in den Rentenbezug im Spannungsfeld betrieblicher Personal- und staatlicher Sozialpolitik. Textband. Nürnberg: IAB zugl. Erlangen Nürnberg Univ. Diss. 2004 (Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, 290.1).

- Wurm, Susanne (2006): Gesundheitliche Potenziale und Grenzen älterer Erwerbspersonen. In: Deutsches Zentrum für Altersfragen (Hrsg.): Förderung der Beschäftigung älterer Arbeitnehmer – Voraussetzungen und Möglichkeiten. Berlin e. a.: LIT (Expertisen zum fünften Altenbericht der Bundesregierung, 2), S. 7–97.
- Wurm, Susanne/Engstler, Heribert/Tesch-Roemer, Clemens (2009): Ruhestand und Gesundheit. Expertise für die Akademiengruppe »Altern in Deutschland« der Deutschen Akademie der Naturforscher Leopoldina und der Deutschen Akademie der Technikwissenschaften (acatech). Deutsches Zentrum für Altersfragen. Berlin (DZA – Diskussionspapier, 46).
- Zähle, Tanja/Möhring, Katja/Krause, Peter (2009): Erwerbsverläufe beim Übergang in den Ruhestand. In: WSI-Mitteilungen 62 (11), S. 586–595.
- Zwick, Thomas (2009): Senioritätsentlohnung in Deutschland im internationalen Vergleich. In: Nova Acta Leopoldina NF 100 (365), S. 88–95.
- Zwick, Thomas/Göbel, Christian (2010): Which Personnel Measures are Effective in Increasing Productivity of Old Workers? Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung. Mannheim (ZEW Discussion Paper, 10-069).

