



Martin J. Gössl &
Christiane Reischl (Hg.)

Digitalisierung und Inklusion

Eine Chance für mehr Diversität
in neuen Arbeitswelten

Martin J. Gössl &
Christiane Reischl (Hg.)
Digitalisierung und Inklusion

Martin J. Gössl & Christiane Reischl (Hg.)

Digitalisierung und Inklusion

**Eine Chance für mehr Diversität
in neuen Arbeitswelten**

Tectum Verlag

Martin J. Gössl & Christiane Reischl (Hg.)

Digitalisierung und Inklusion

Eine Chance für mehr Diversität in neuen Arbeitswelten

© Tectum Verlag – ein Verlag in der Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2022

ePDF 978-3-8288-7695-8

(Dieser Titel ist zugleich als gedrucktes Werk unter der
ISBN 978-3-8288-4623-4 im Tectum Verlag erschienen.)



Onlineversion
Tectum eLibrary

DOI: <https://doi.org/10.5771/9783828876958>

Umschlaggestaltung: Tectum Verlag, unter Verwendung
eines Bildes von Patrick Mitterhuemer

Alle Rechte vorbehalten

Besuchen Sie uns im Internet

www.tectum-verlag.de

Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der
Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Angaben
sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.



Dieses Werk ist lizenziert unter einer Creative Commons Namensnennung
– Nicht kommerziell – Keine Bearbeitungen 4.0 International Lizenz.

Inhalt

Projekthinhalte	1
Christiane Reischl	
Kapitel 1: Digitalisierung als Chance für Inklusion und Diversität in neuen Arbeitswelten – Das Projekt INCLUDE	3
Katrin Pechstädt und Michaela Spitzer	
Kapitel 2: Von der Analyse des Tuns zum Tätigkeitsprofil	25
Stefanie Hatzl und Elisabeth Pergler	
Kapitel 3: Service Engineering – Neue Perspektiven zur Arbeitsplatzgestaltung	41
Projektreflexionen	63
Kerstin Slamanig, Johanna Vucak und Claudia Zülsdorff	
Kapitel 4: Zur Rolle der Erwachsenenbildung in der Dissemination inter- und transdisziplinärer Forschung	65
Alice Greiner	
Kapitel 5: Hochschulen: Katalysatoren gesellschaftlicher Ungleichheit	73
Beata Tauscher	
Kapitel 6: Gedanken zur Teilhabe von niedrig qualifizierten Menschen mit Behinderungen in der digitalisierten Arbeitswelt	81

Fachliche Reflexion	89
Martin J. Gössl	
Kapitel 7: Chancen einer inklusiven Digitalisierung in vielfältigen Gesellschaften	91
Daniela Sprenger	
Kapitel 8: Die Rolle der betrieblichen Sozialarbeit in der Inklusionsförderung	105
Sabrina R. Sorko	
Kapitel 9: Industrie 5.0 – menschenzentriertes Arbeiten in der Industrie der Zukunft	119
Christiane Reischl und Stefanie Hatzl	
Kapitel 10: Social Service Engineering als partizipatives Instrument einer inklusiven Beschäftigungspraxis	143
Biografien	163