



Martin J. Gössl &  
Christiane Reischl (Hg.)

# Digitalisierung und Inklusion

Eine Chance für mehr Diversität  
in neuen Arbeitswelten

Martin J. Gössl &  
Christiane Reischl (Hg.)  
Digitalisierung und Inklusion



Martin J. Gössl & Christiane Reischl (Hg.)

# **Digitalisierung und Inklusion**

**Eine Chance für mehr Diversität  
in neuen Arbeitswelten**

**Tectum Verlag**

Martin J. Gössl & Christiane Reischl (Hg.)  
Digitalisierung und Inklusion  
Eine Chance für mehr Diversität in neuen Arbeitswelten

© Tectum Verlag – ein Verlag in der Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2022  
ePDF 978-3-8288-7695-8

(Dieser Titel ist zugleich als gedrucktes Werk unter der  
ISBN 978-3-8288-4623-4 im Tectum Verlag erschienen.)



Onlineversion  
Tectum eLibrary

DOI: <https://doi.org/10.5771/9783828876958>

Umschlaggestaltung: Tectum Verlag, unter Verwendung  
eines Bildes von Patrick Mitterhuemer

Alle Rechte vorbehalten

Besuchen Sie uns im Internet  
[www.tectum-verlag.de](http://www.tectum-verlag.de)

#### **Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek**

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der  
Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Angaben  
sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.



Dieses Werk ist lizenziert unter einer Creative Commons Namensnennung  
– Nicht kommerziell – Keine Bearbeitungen 4.0 International Lizenz.

# Inhalt

<b>Projektinhalte</b>	<b>1</b>
Christiane Reischl	
<b>Kapitel 1: Digitalisierung als Chance für Inklusion und Diversität in neuen Arbeitswelten – Das Projekt INCLUDE</b>	<b>3</b>
Katrin Pechstädt und Michaela Spitzer	
<b>Kapitel 2: Von der Analyse des Tuns zum Tätigkeitsprofil</b>	<b>25</b>
Stefanie Hatzl und Elisabeth Pergler	
<b>Kapitel 3: Service Engineering – Neue Perspektiven zur Arbeitsplatzgestaltung</b>	<b>41</b>
<b>Projektreflexionen</b>	<b>63</b>
Kerstin Slamanig, Johanna Vucak und Claudia Zülsdorff	
<b>Kapitel 4: Zur Rolle der Erwachsenenbildung in der Dissemination inter- und transdisziplinärer Forschung</b>	<b>65</b>
Alice Greiner	
<b>Kapitel 5: Hochschulen: Katalysatoren gesellschaftlicher Ungleichheit</b>	<b>73</b>
Beata Tauscher	
<b>Kapitel 6: Gedanken zur Teilhabe von niedrig qualifizierten Menschen mit Behinderungen in der digitalisierten Arbeitswelt</b>	<b>81</b>

<b>Fachliche Reflexion</b>	<b>89</b>
Martin J. Gössl	
<b>Kapitel 7: Chancen einer inklusiven Digitalisierung in vielfältigen Gesellschaften</b>	<b>91</b>
Daniela Sprenger	
<b>Kapitel 8: Die Rolle der betrieblichen Sozialarbeit in der Inklusionsförderung</b>	<b>105</b>
Sabrina R. Sorko	
<b>Kapitel 9: Industrie 5.0 – menschzentriertes Arbeiten in der Industrie der Zukunft</b>	<b>119</b>
Christiane Reischl und Stefanie Hatzl	
<b>Kapitel 10: Social Service Engineering als partizipatives Instrument einer inklusiven Beschäftigungspraxis</b>	<b>143</b>
<b>Biografien</b>	<b>163</b>