

# Abstracts

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, SEITEN 3–9

TANJA CARSTENSEN

## **Zwischen Homeoffice, neuer Präsenz und Care**

Die räumliche und digitale Neuordnung von Arbeit

Die Frage, an welchen Orten die Erwerbsarbeit ausgeführt wird, wird seit und nach der Corona-Pandemie neu ausgehandelt. Dies verändert das Zuhause, aber auch der betriebliche Arbeitsplatz verändert seine Funktion. Dieser Beitrag widmet sich der Frage, welche Herausforderungen mit dem neuen Alltag zwischen Homeoffice und neuer Präsenz verbunden sind und richtet den Fokus auf arbeits- sowie insbesondere care- und geschlechtersoziologische Fragen. Grundlage sind Ergebnisse aus verschiedenen Forschungsprojekten, die vor, im und nach dem ersten Lockdown durchgeführt wurden. Die Autorin resümiert zunächst zentrale Befunde der Homeoffice-Forschung generell sowie Ergebnisse zum Corona-Homeoffice. Im Zentrum stehen die Herausforderungen der räumlichen Neuordnung von Arbeit, sowohl im Homeoffice, das ein normalerer Arbeitsort geworden ist, als auch der Arbeit in Präsenz am betrieblichen Arbeitsplatz, der sich seit Corona für viele Beschäftigte ebenfalls deutlich verändert hat. Abschließend werden einige Gestaltungsaufgaben benannt. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, PP 3–9

TANJA CARSTENSEN

## **Between Working from Home, Working from the Office and Care**

The Spatial and Digital Reorganisation of Work

The question of the location where gainful employment is carried out has been renegotiated

since the COVID-19 pandemic. There are not only changes in the home, but there are also changes in the function of the workplace. This article addresses the question of what challenges are associated with the new daily routines between working from home and working from the office and focuses on questions of the sociology of work and, in particular, of care and gender. It is based on results from various research projects conducted before, during and after the first lockdown. The author first summarises central findings of research on working from home in general as well as the results on working from home during the pandemic. The focus is on the challenges of the spatial reorganisation of work, both in the workplace at home, which has become a more normal place of work, and working at the company workplace, which has changed significantly for many employees since the outbreak of COVID-19. Finally, some suggestions for the shaping of the working environment are named. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, SEITEN 10–18

JASMIN SCHREYER, STEFAN SAUER,  
AMELIE TIHLARIK, MANUEL NICKLICH,  
SABINE PFEIFFER, MARCO BLANK

## **Beyond Home or Office – Arbeits(t)raum Homeoffice während und nach Corona**

Homeoffice wird im sozialwissenschaftlichen wie medialen Diskurs um die pandemiebedingt veränderte Arbeitswelt meist auf drei Aspekte verkürzt: Erstens gilt die Leistung der Beschäftigten bei der Bewältigung der Pandemie als sekundär. Zweitens sei nicht davon auszugehen, dass nach der Pandemie nur im Homeoffice, sondern im Hybrid-Office gearbeitet werde. Und drittens werde sich der Arbeitsmodus post-pandemisch von einer möglichst vollständigen

Kontaktvermeidung wieder hin zu direkter Interaktion intensivieren. Nicht ausschließlich Homeoffice gestaltet die veränderte Arbeitswelt, sondern ein Kontinuum der Arbeit zwischen Präsenz und Nicht-Präsenz. Mittels einer qualitativen Panelbefragung von Führungskräften mit Personalverantwortung aus verschiedenen Branchen wird der Umgang mit der Pandemie seit dem ersten Lockdown reflektiert. Trotz aller Unterschiedlichkeit in den Bewältigungsmodi zeigen sich Gemeinsamkeiten: Wo Homeoffice für Führungskräfte möglich wurde, zeigt sich selbstorganisierte Mehrarbeit im Zuge einer zunehmenden Verschmelzung von Arbeit- und Privatleben; wo Beschäftigte sachlich bedingt in Präsenz blieben, ihre Führungskräfte jedoch häufig im Homeoffice waren, verstärkte dies erlebte Ungleichheit. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, PP 10-18

JASMIN SCHREYER, STEFAN SAUER,  
AMELIE TIHLARIK, MANUEL NICKLICH,  
SABINE PFEIFFER, MARCO BLANK

### **Beyond Home or Office – Working from Home during and after the COVID-19 Pandemic**

In the social science and media discourse about the new world of work that has changed as a result of the pandemic, working from home is currently mostly reduced to three essential aspects: First, the performance of employees in overcoming the pandemic has become a secondary consideration. Second, it cannot be assumed that after the pandemic people will exclusively work in their homes, but rather in a hybrid office. And third, post-pandemic the working mode will intensify from avoiding contact as much as possible to direct interaction again. The article shows why not only work from home shapes the changed world of work, but a continuum of work between home and office. Based on a qualitative panel survey of ex-

ecutives with personnel responsibility from various industries, the handling of the pandemic since the first lockdown is considered. Despite all the differences in the coping modes, there are similarities. Where working from home became possible for executives, self-organised overtime could be seen in the course of an increasing merging of work and private life. Where employees remained present for business reasons, but their managers were often working from home, the perception of inequality intensified. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, SEITEN 19-26

RITA MEYER, TOM KEHRBAUM,  
MANFRED WANNÖFFEL

### **Erodiert durch Homeoffice der Betrieb als Lernort?**

Zum Stellenwert des Arbeitsplatzes  
als Interaktionsraum

Der Beitrag gibt einen Ausblick auf mögliche Folgen einer Marginalisierung des Betriebs als Arbeits- und Lernort durch die Zunahme von mobiler Arbeit. Homeoffice kann die geschlechtsspezifische Arbeitsteilung verstärken und verschärft möglicherweise auch eine Segmentation zwischen Beschäftigten in der Produktion und indirekten Bereichen. Dadurch entstehen auch neue Problemlagen im Hinblick auf die soziale Teilhabe an betrieblicher Bildung. Die Autor\*innen nehmen diese Entwicklungen zum Anlass, den Zusammenhang von Innovationsfähigkeit und sozialer Interaktion aus betriebspädagogischer und soziologischer Perspektive zu betrachten. Dabei werden ausgehend von der Tatsache, dass zwischenmenschliche Interaktionsprozesse im Arbeitshandeln als Ressource zum Aufbau von Erfahrungswissen grundlegend sind, mögliche Konsequenzen online-basierter Zusammenarbeit thematisiert

und entlang sozialwissenschaftlicher Theorien gerahmt. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, PP 19-26

RITA MEYER, TOM KEHRBAUM,  
MANFRED WANNÖFFEL

### **Does Working from Home Erode the Workplace as a Place of Learning?**

On the Importance of the Workplace  
as a Space for Interaction

The article gives insights into the possible consequences of a marginalisation of the company as a place of work and learning due to the increase in mobile work. Working from home probably reinforces the gender-specific division of labour, it also possibly exacerbates a segmentation between employees in production and indirect areas. This also creates new problems with regard to social participation in company training. The authors take these developments as an opportunity to look at the connection between innovative capacity and social interaction from the perspective of work pedagogy and sociology. Based on the assumption that interpersonal interaction processes in work are fundamental as a resource for building up experiential knowledge, possible consequences of online-based cooperation are discussed in a framework of social science theories. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, SEITEN 27-37

PHILIPP B. DONATH, ANDREAS ENGELMANN

### **Arbeitsschutz und Mitbestimmung für die digitale Arbeitswelt**

Regelungsmöglichkeiten  
und Regelungsbedarfe  
einer dezentraleren Arbeit

Der Beitrag definiert zunächst häufig vorkommende Begriffe für neuere Formen dezentraler

Arbeit wie *Homeoffice*, *Telearbeit*, *mobile Arbeit* und auch *Remote Work* und stellt die grundlegenden rechtlichen Vorgaben für den Arbeits- und Gesundheitsschutz in diesem Bereich dar. Die Autoren zeigen auf, dass in diesem Bereich unterschiedlich gestufte Pflichten für die Arbeitgebenden bestehen können. Sodann analysieren und systematisieren sie die Instrumente der betrieblichen Mitbestimmung beim Arbeits- und Gesundheitsschutz für mobile Arbeit und untersuchen, inwieweit ein auf die Betriebsstätte ausgerichtete Rechtssystem auf digitale, ortsungebundene mobile Arbeit anwendbar und übertragbar ist. Die Autoren kommen dabei zu dem Schluss, dass die verschiedenen Instrumente betrieblicher Mitbestimmung zu einem zeitgemäßen, ganzheitlichen Arbeits- und Gesundheitsschutz zusammengefasst werden können, wenn sie miteinander kombiniert und konsequent genutzt werden. Schließlich weisen sie darauf hin, dass es eine Notwendigkeit gibt, die bestehenden Mitbestimmungsrechte durch tarifvertragliche und staatliche Regelungen zu flankieren. Anregungen könnten hier gegebenenfalls neuere gesetzliche Regelungen aus Portugal liefern. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, PP 27–37  
PHILIPP B. DONATH, ANDREAS ENGELMANN

### **Occupational Health and Safety and Co-determination for the Digital World of Work** Options and Needs for Regulation of a More Decentralised Form of Work

The article first defines basic terms for newer forms of decentralised work such as “*home office*” (as working from home is often called in German), *telework*, *mobile work* and *remote work* and presents the basic legal requirements for occupational health and safety in this area. The authors show that there can be different levels of obligations for employers. They then ana-

lyse and systematise the instruments of co-determination in occupational health and safety for mobile work and discuss to what extent a legal system geared to fixed work in a company building is applicable and transferable to digital, mobile work that is not tied to a specific location. In doing so, the authors conclude that the various instruments of co-determination can be used as a contemporary, holistic occupational health and safety system – if they are combined with each other and used consistently. Finally, the authors point out that there is a need to flank the existing co-determination rights with collective bargaining and statutory regulations. Suggestions could be drawn from recent legal regulations in Portugal. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, SEITEN 38–45  
ANDREAS PFNÜR, YASSIEN BACHTAL,  
FELIX GAUGER

### **Work from home im Interessenkonflikt**

Empirische Analyse veränderter Arbeitsorte und praktische Implikationen

Der Beitrag untersucht die Auswirkungen der *Work-from-home*-Erfahrungen während der Covid-19-Pandemie auf die Arbeitswelten vor allem aus immobilienwirtschaftlicher Perspektive. Das Ziel ist es, die Zusammenhänge zwischen Arbeitsort und Arbeitserfolg aus Sicht der Beschäftigten und Betriebe zu verstehen und Implikationen für die am stärksten betroffenen Akteursgruppen abzuleiten. Methodisch erfolgt zunächst eine konzeptionelle Annäherung an den Zusammenhang von *work from home* und Arbeitserfolg, der hernach empirisch anhand einer Befragung 1000 Beschäftigten in Deutschland überprüft wird. Im Ergebnis zeichnet der Beitrag ein Bild von der Realität des *work from*

*home*, dessen Arbeitserfolg aus unterschiedlichen Perspektiven und den Zusammenhängen zu den persönlichen, arbeitsbezogenen und räumlichen Rahmenbedingungen. Auf der Grundlage der empirischen Daten erfolgt eine Bewertung des *Work-from-home*-Phänomens aus Sicht der Beschäftigten und der Betriebe. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, PP 38–45  
ANDREAS PFNÜR, YASSIEN BACHTAL,  
FELIX GAUGER

### **Work from Home in a Conflict of Interest** Empirical Analysis of Changing Work Locations and Practical Implications

The article examines the impact of the working from home experience on work environments during the COVID-19 pandemic, primarily from the perspective of the property sector. The goal is to understand the interrelationships between place of work and work success from the view of different actor groups and to derive implications for the employees and companies. Methodologically, a conceptual approach to the relationship between working from home and work success is made, which is then empirically verified by means of a survey of 1000 employees in Germany. As a result, the article draws a picture of the reality of working from home, the success from different perspectives and the connections to the personal, work-related and spatial framework conditions. Based on the empirical data, an evaluation of the work-from-home phenomenon is made from the perspective of employees and companies. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, SEITEN 46-54

DANIEL LORBERG, HOLGER JANUSCH

**Pfadbruch?****Internationale Entwicklungen der räumlichen Dimension der Arbeitswelt nach Corona**

Vor der Corona-Pandemie blieb das Arbeiten im Homeoffice weit unter dem eigentlichen Potenzial. Als Grund hierfür lassen sich Pfadabhängigkeiten nennen, deren Ursprünge zunächst auf positive Koordinationseffekte, Lerneffekte und Effekte adaptiver Erwartungen zurückzuführen sind, die aber über die Dauer zu starren Routinen und Denkmustern geführt haben. Im Kontext dieser Pfadabhängigkeiten wirkt die Pandemie wie ein externer Schock. Sie zwang die Unternehmen dort, wo es möglich war, Arbeit ins Homeoffice zu verlegen. Damit besteht aktuell die Möglichkeit eines Pfadbruchs, der in neue Pfadabhängigkeiten mündet. Sollte dies der Fall sein, ist allerdings zu erwarten, dass vor allem große Unternehmen sowie hochgebildete und besserverdienende Arbeitnehmer\*innen hiervon profitieren werden. Die zu erwartenden neuen Pfadabhängigkeiten ergänzen dadurch die aktuellen Trends der Transnationalisierung und globalen Marktkonzentration, stellen aber möglicherweise die zunehmende Clusterbildung als ein Merkmal der aktuellen globalen Ökonomie infrage. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, PP 46-54

DANIEL LORBERG, HOLGER JANUSCH

**Path Break?****International Developments in the Spatial Dimension of the World of Work after the COVID-19 Pandemic**

Before the COVID-19 pandemic, tele working remained far below its actual potential. Path de-

pendencies can be cited as the reason for this. The origins of which can initially be traced back to positive coordination effects, learning effects and effects of adaptive expectations, but which over time have led to rigid routines and thought patterns. In the context of these path dependencies, the pandemic constitutes an external shock. It forced companies to relocate work to the private home wherever possible. Thus, there is currently the possibility of a path break that could lead to new path dependencies. Should this be the case, however, it is to be expected that large companies and highly educated and better-earning employees will benefit from this. The expected new path dependencies thus complement the current trends of transnationalisation and global market concentration, but may challenge the increasing clustering as a feature of the current global economy. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, SEITEN 55-61

MONIKA GRUBBAUER, KATHARINA MANDERSCHIED

**Im Spannungsfeld von Betrieb und Wohnen****Sozial-ökologische Herausforderungen ortsflexibler Arbeit**

Die Corona-Pandemie hat sowohl den Wandel der Arbeitswelt als auch räumliche Veränderungsdynamiken beschleunigt. Im Zentrum der Entwicklung stehen insbesondere Homeoffice bzw. ortsflexible Arbeitsmodelle. Je nach individueller Haushalts- und Lebensform stellen sich für Arbeitnehmende dadurch unterschiedliche alltagsweltliche Herausforderungen. Aus einer nachhaltigen Entkoppelung von Unternehmensstandort, Arbeitsplatz und Wohnort resultieren zudem Effekte für den ökologischen Umbau von Siedlungsstrukturen, Verkehr und Mobilität. Der Beitrag gibt einen Einblick in den Diskussionsstand der Forschung, arbeitet

Zusammenhänge zwischen dem Wandel der Arbeit und der Lebenswelt sowie den Anforderungen im Hinblick auf Siedlungsstrukturen sowie verkehrliche und soziale Infrastrukturen heraus. Abschließend werden einschlägige Forschungslücken identifiziert. ■

WSI-MITTEILUNGEN 1/2023, PP 55-61

MONIKA GRUBBAUER, KATHARINA MANDERSCHIED

**In the Area of Conflict between Workplace and Living****Socio-ecological Challenges of Location-flexible Work**

The COVID-19 pandemic has accelerated both the transformation of the work environment and the dynamics of spatial change. Working from home and location-flexible forms of working are at the centre of this development. Depending on the individual household and lifestyle, this poses different challenges for employees in their everyday lives. A sustainable decoupling of company location, workplace and place of residence also results in effects for the ecological restructuring of settlement structures, transport and mobility. The article provides an insight into the state of the debate in research, identifies connections between the change in work and the lifeworld as well as the requirements with regard to settlement structures and transport and social infrastructures. Finally, corresponding relevant research gaps are identified. ■

ABSTRACTS ZU DEN BEITRÄGEN

IN DEN RUBRIKEN AUS DER PRAXIS UND DEBATTE  
UNTER [WWW.WSI-MITTEILUNGEN.DE](http://WWW.WSI-MITTEILUNGEN.DE)