

New Books

- Achenbach, Wieland: Personalmanagement für Führungs- und Fachkräfte. Theoretische Grundlagen und Strategieentwicklung. DUV, Wiesbaden, 2003, 333 S.
- Artus, Ingrid / Trinczek, Rainer (Hg.): Über Arbeit, Interessen und andere Dinge. Phänomene, Strukturen und Akteure im modernen Kapitalismus. Hampp, München und Mering 2004, 284 S.
- Baldwin, John R.: Innovation Strategies and Performance in Small Firms. Edward Elgar, Cheltenham 2004, 392 S.
- Barre, Michael: Evaluation des Lernbürounterrichts. Eine handlungspychologische Analyse. Hampp, München und Mering 2004, 292 S.,
- Baumgarten, Helmut / Darkow, Inga-Lena / Zadek, Hartmut (Hg.): Supply Chain Steuerung und Services. Logistik-Dienstleister managen globale Netzwerke – Best Practices. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 293 S.
- Behr, Mahrhild von / Semlinger Klaus (Hg.): Internationalisierung kleiner und mittlerer Unternehmen. Neue Entwicklungen bei Arbeitsorganisation und Wissensmanagement. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, ca. 280 S.
- Behrens, Stefan: Entwicklung eines Weiterbildungskonzeptes zur Vermittlung aktueller Kompetenzen für mittlere Führungskräfte. Hampp, München und Mering 2004, 428 S.
- Beschorner, Thomas / Schmidt, Matthias (Hrsg.): Integritäts- und Umweltmanagement in der Beratungspraxis. Ergebnisse der Consulting-Akademie 2003. Hampp Verlag, München und Mering 2004, 192 S.
- Bienek, Hubert J. / Schneider, Jürg / Thaler, Gregor Oliver / Voggensperger, Ruth: Gutes besser tun. Corporate Governance in Nonprofit-Organisationen. Haupt, Bern u.a. 2004, ca. 320 S.
- Böckli, Marie-Anne: Megafusionen: Erfolgs- und Prozessaspekte. Haupt, Bern u.a. 2004, 334 S.
- Brauchlin, Emil / Hauser, Peter: Integriertes Management in der Praxis. Die Umsetzung des St. Galler Erfolgskonzeptes. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, ca. 220 S.
- Bungard, Walter / Koop, Barbara / Liebig, Christian (Hg.): Psychologie und Wirtschaft leben. Aktuelle Themen der Wirtschaftspsychologie in Forschung und Praxis. Hampp, München und Mering 2004, 560 S.
- Cascorbi, Annett: Demerger-Management. Wertorientierte Desintegration von Unternehmen. DUV, Wiesbaden, 2004, 401 S.
- Dehio, Jochen u.a.: New Economy. The German Perspective. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 174 S.
- Deigendesch, Thomas: Management in strategischen Netzwerken. Eine empirische Untersuchung. Haupt, Bern u.a. 2004, 284 S.
- Deissler, Klaus G. / Gergen, Kenneth J. (Hg.): Die Wertschätzende Organisation. transcript, Bielefeld 2004, ca. 130 S.
- Deller, Christian: Evaluation flexibler Arbeitszeitmodelle am Beispiel einer Unternehmensberatung. Die motivationalen Auswirkungen verschiedener Sabbatical- und Teilzeitprogramme aus Teilnehmersicht. Hampp, München und Mering 2004, 308 S.
- Dietzfelbinger, Daniel / Thurm, Ralph (Hg.): Nachhaltige Entwicklung: Grundlage einer neuen Wirtschaftsethik. Hampp, München und Mering 2004, 186 S.
- Fecht, Matthias: Mitarbeiterbeteiligung durch Gainsharing. Grundlagen – Chancen – Perspektiven. VDM, Düsseldorf 2004., 116 S.
- Festing, Marion / Martin, Albert / Mayrhofer, Wolfgang / Nienhüser, Werner (Hg.): Personaltheorie als Beitrag zur Theorie der Unternehmung. Festschrift für Prof. Dr. Wolfgang Weber zum 65. Geburtstag. Hampp, München und Mering 2004, 246 S.
- Freimann, Jürgen (Hg.): Akteure einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung. Hampp, München und Mering 2004, 176 S.
- Friedemann, Susann: Formwechsel eines insolventen Unternehmens. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 197 S.
- Funken, Christiane: Geld statt Macht? Weibliche und männliche Karrieren im Vertrieb – eine organisationssoziologische Studie. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, ca. 160 S.

- Geißler, Heinrich u.a.: Der anerkennende Erfahrungsaustausch. Das neue Instrument für die Führung. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, 308 S.
- Hardes, Heinz-Dieter / Wickert, Heiko: Praxisbeispiele zur Erfolgs- und Kapitalbeteiligung der Mitarbeiter. Fallstudien zu betrieblichen Bonusystemen, Aktienprogrammen und Aktienoptionsplänen, fondsbezogener Vermögensbildung sowie zum Altersvorsorge- und Zeit-Wertsparen. Hampp, München und Mering 2004, 221 S.
- Heche, Dirk: Praxis des Projektmanagements. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 244 S.
- Helber, Stefan / Stolletz, Raik: Call Center Management in der Praxis. Strukturen und Prozesse betriebswirtschaftlich optimieren. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 218 S.
- Hirschfelder, Günther / Huber, Birgit (Hg.): Die Virtualisierung der Arbeit. Zur Ethnographie neuer Arbeits- und Organisationsformen. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, ca.480 S.
- Huber, Margit / Scharioth, Joachim / Pallas, Martina (eds.): Putting Stakeholder Management into Practice. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 174 S.
- Hüfner, Katja: Anreizsysteme für Führungskräfte in multinationalen Unternehmungen. Eine Konzeptualisierung unter Berücksichtigung multinational-relevanter Einflussfaktoren. Eul, Lohmar, Köln 2004, 322 S.
- Huth, Dörthe (Hg.): Ehrlichkeit im Management. Wege zu einer sinnvollen und effizienten Arbeitswelt. VDM, Düsseldorf 2004., 200 S.
- Jäning, Christian: Wissensmanagement. Die Antwort auf die Herausforderungen der Globalisierung. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 521 S.
- Jasper, Gerda / Wählisch, Birgitt (Hg.): Wettbewerb um Nachwuchs & Fachkräfte. Generationenübergreifender Dialog für berufliche Orientierung und Entwicklung. Hampp, München und Mering 2004, 168 S.
- Joskow, Paul L. / Killiam, Elizabeth and James / Waterson, Michael (eds.): Empirical Industrial Organization. Edward Elgar, Cheltenham 2004, 1112 S.
- Kerntke, Wilfried: Mediation als Organisationsentwicklung. Mit Konflikten arbeiten. Ein Leitfaden für Führungskräfte. Haupt, Bern u.a. 2004, ca. 250 S.
- Knecht, Thomas C.: Bewertung innovativer Spin-off-Unternehmen. Eine empirische Analyse zur Quantifizierung von Werttreibern aus der Perspektive eines externen Investors. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 594 S.
- Kobayashi-Hillary, Mark: Outsourcing to India. The Offshore Advantage. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 274 S.
- Krömmelbein, Silvia: Kommunikativer Stress in der Arbeitswelt. Zusammenhänge von Arbeit, Interaktion und Identität. Edition sigma, Berlin 2004, 248 S.
- Kühlmann, Torsten M.: Auslandseinsatz von Mitarbeitern. Hogrefe, Göttingen 2004, 115 S.
- Lencioni, Patrick: Mein Traum-Team. Oder die Kunst, Menschen zu idealer Zusammenarbeit zu führen. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, ca. 260 S.
- Liehr, Martin: Komponentenbasierte Systemmodellierung und Systemanalyse. Erweiterung des System-Dynamics-Ansatzes zur Nutzung im strategischen Management. DUV, Wiesbaden, 2004, 307 S.
- Luczak, Holger / Stich, Volker (Hg.): Betriebsorganisation im Unternehmen der Zukunft. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 350 S.
- Mechkat, Afschin / Weise, Peter: „War for Talents“ in der IT-Branche. Personalbeschaffung durch gezielte Abwerbung in den Jahren 1998-2001. DUV, Wiesbaden, 2004, 317 S.
- Mohr, Jochen: Schutz vor Diskriminierungen im Europäischen Arbeitsrecht. Die Rahmenrichtlinie 2000/78/EG vom 27. November 2000. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 395 S.
- Mückenberger, Ulrich: Metronome des Alltags. Betriebliche Zeitpolitiken, lokale Effekte, soziale Regulierung. Edition sigma, Berlin 2004, 318 S.
- Nasner, Nicolas: Strategisches Kernkompetenz-Management. Prozessorientierte Konzepte – Implementierungshinweise – Praxisbeispiele. Hampp, München u. Mering 2004, 324 S.
- Nies, Astrid: Analyse der Organisationalen Verbundenheit von Praktikanten der Hauptverwaltung eines Finanzdienstleistungsunternehmens. Hampp, München und Mering 2004, 182 S.
- Oberender, Peter (Hg.): Wettbewerb in der Internetökonomie. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 114 S.

- Pohlmann, Markus / Sauer, Dieter / Trautwein-Kalms, Gudrun / Wagner, Alexandra: Dienstleistungsarbeiten: Auf dem Boden der Tatsachen. Edition sigma, Berlin 2004, 310 S.
- Puell, Klaus F.: VBR. Value-Based-Responsibility. Teil 2. Anwendungsbedingungen der Integration ethischer Aspekte in die wertorientierte Unternehmensführung. Expertengespräche mit dem Top-Management - eine empirische Studie zur Degussa AG. Hampp, München u. Mering, 2004, 475 S.
- Quermann, Dirk: Führungsorganisation in Familienunternehmungen. Eine explorative Studie. Eul, Lohmar, Köln 2004, 298 S.
- Regnet, Erika: Karriereentwicklung 40+. Weitere Perspektiven oder Endstation. Beltz, Weinheim 2004, ca. 160 S.
- Rehfeld, Dieter (Hrsg.): Arbeiten an der Quadratur des Kreises. Erfahrungen an der Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Praxis. Hampp, München und Mering 2004, 204 S.
- Schellinger, Jochen: Konzeption eines wertorientierten strategischen Personalmanagements. Lang, Frankfurt /M. 2004, 513 S.
- Schlein, Frank: Die marktorientierte Organisation einer virtuellen Unternehmung. Eul, Lohmar, Köln 2004, 362 S.
- Schmeisser, Wilhelm / Brinkkötter, Hans-Otto / Krimphove, Dieter (Hg.): Internationales Entgeltmanagement. Hampp, München und Mering 2004, 237 S.
- Schneider, Bernd: The Successful Management of Small and Middle-sized Enterprises in a Specific Sector with a Practical. Hampp, München und Mering 2004, 109 S.
- Schorcht, Heike: Risikomanagement und Risikocontrolling junger Unternehmen in Wachstumsbranchen. Konzeption eines theoriegeleiteten Handlungsrahmens für die praxisinduzierte Unternehmenssteuerung. Logos, Berlin 2004, 464 S.
- Seifert, Dirk / Röhrs, Lukas / Friedrich von den Eichen, Stephan: Der langer Marsch zur „True Economy“. Aufbruch in die Hypes der Zukunft. Hampp, München und Mering 2004, 91 S.
- Seiler, Karl: Unternehmensbewertung. Wertermittlung bei Kauf, Verkauf und Fusion von kleinen und mittleren Unternehmen. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 196 S.
- Spreider, Marco: Integratives Kommunikations-management in Projekten. Konzept – Fallstudien – Gestaltungsempfehlungen. Hampp, München u. Mering 2004, 352 S.
- Struck, Olaf / Köhler, Christoph (Hg.): Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen für West- und Ostdeutschland. Hampp, München u. Mering 2004, 319 S.
- Thom, Norbert / Ritz, Adrian: Public Management. Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor. Gabler, Wiesbaden 2004, 387 S.
- Tiberius, Victor A. (Hg.): Interimsmanagement. Management auf Zeit – in der Praxis. Haupt, Bern u.a. 2004, ca. 240 S.
- Vedder, Günther (Hg.): Diversity Management und Interkulturalität. Hampp, München und Mering 2004, 244 S.
- Volk, Georg: Determinanten von Mobbing am Arbeitsplatz. Der Einfluss der Führung und des Betriebsklimas auf die negative Kommunikation. DUV, Wiesbaden, 2004, 184 S.
- Wächter, Hartmut / Führing, Meik (Hg.): Anwendungsfelder des Diversity Management. Diversity Homepages – Fußball-Bundesliga – Diversitätspolitik in Städten. Hampp, München und Mering 2004, 268 S.
- Walter, Nadine: Standardisierung des europäischen Nahrungsmittel-Marketing. Eine Kausalanalyse der Determinanten und der Erfolgswirkung einer Standardisierung des Marketing-Programms und -Managements am Beispiel der europäischen Nahrungsmittelindustrie. Hampp, München und Mering 2004, 343 S.
- Wichmann, Melanie: Mitarbeiterbeurteilung im Krankenhaus. Evaluation des Verfahrens der Kliniken Maria Hilf GmbH. Hampp, München u. Mering 2003, 112 S.
- Wilkesmann, Uwe / Rascher, Ingolf unter Mitarbeit von Petra von Berlepsch: Wissensmanagement. Theorie und Praxis der motivationalen und strukturellen Voraussetzungen. Hampp, München und Mering 2004, 160 S.
- Witt, Alexander: Der Firmentarifvertrag. Verfassungs-, tarif- und arbeitskampfrechtliche Grundprobleme. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 363 S.