

Impulse aus der Forschung

Rollenwechsel von Führungskräften unter dem Blickwinkel digitalisierter Unternehmen: Hat der »Macher« ausgedient? 172

Ein produktiver Umgang mit kulturell verschiedenen Lehr- und Lernstilen an deutschen Universitäten könnte der Wirtschaft viele ausländische Spitzenkräfte sichern 173

Entpuppt sich die One-Voice-Policy globaler Unternehmen in Krisenkommunikation als Illusion? 173

Kontinuierliche Evolution statt »Revolution« in Sachen ADR im Unternehmenskontext und Corporate Pledge als Impuls für zukünftige Unternehmensgenerationen 174

Im Fokus

Klaus-Olaf Zehle
Konzepte und Modelle agiler Führung in Unternehmen 176

Svenja Hofert
Agile Führung und die Kunst, sich an Prinzipien auszurichten 186

Monia Ben Larbi
Einfach Arbeiten 196
Selbstorganisation an der Schnittstelle zwischen Prozessdisziplin und Vertrauen – ein Erfahrungsbericht

Ulrich Brinkmann
Agil in den Abgrund? 206
Kontrolle und Koordination von Arbeit in Zeiten von Agilität und Digitalisierung

Theorie und Praxis

Peter Kaiser
Erfolgsbedingungen für Mediation und nachhaltige Konfliktregelung 216
Befunde aus der gerichtsinternen Mediation und Schlussfolgerungen für Praxis und Qualitätssicherung

Interview

Agile Führung und Zusammenarbeit – Wie Organisationen Flexibilität entwickeln 226
Markus Troja im Gespräch mit Rudi Ballreich

Rezensionen

Anja Förster, Peter Kreuz (2017)
Zündstoff für Andersdenker 237

Hermann Arnold (2016)
Wir sind Chef. Wie eine unsichtbare Revolution Unternehmen verändert 238

Bernd Oesterreich, Claudia Schröder (2017)
Das kollegial geführte Unternehmen – Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen 239

Jens Corssen (2018)
Persönlichkeit – Ihr Weg zu beruflichem und privatem Erfolg 240

In Medias Res Juris

Renate Dendorfer-Ditges, Philipp Wilhelm
Mediation vor den Schranken höchster Gerichte 242

Kolumne

Bernd Schmid
Konkurrenz-Kultur 247

Kongresskalender 241

Vorschau 248

Impressum 248