

New Books

- Becker, Manfred, unter Mitarbeit von Inéz Labucay und Cindy Kownatka: Optimistisch altern! Theoretische Grundlagen und empirische Befunde demographiefester Personalarbeit für altersgemischte Belegschaften. Hampp, München u. Mering 2008, 158 S.
- Becker, Manfred: Messung und Bewertung von Humanressourcen. Konzepte und Instrumente für die betriebliche Praxis. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2008, 380 S.
- Beckmann, Iris Anna Margarete: Entrepreneurship-Politik. Neue Standortpolitik im politischen Spannungsfeld zwischen Arbeitsmarkt und Interessengruppen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 300 S.
- Beschorner, Thomas / Schmidt, Matthias / Vorbohle, Kristin / Schank, Christoph (Hg.): Zur Verantwortung von Unternehmen und Konsumenten. Hampp, München u. Mering 2008, 141 S.
- Blank, Tobias / Münch, Tanja / Schanne, Sita / Staffhorst, Christiane (Hg.): Integrierte Soziologie – Perspektiven zwischen Ökonomie und Soziologie, Praxis und Wissenschaft. Festschrift zum 70. Geburtstag von Hansjörg Weitbrecht. Hampp, München u. Mering, 2008, 244 S.
- Bouncken, Ricarda B. / Lotter, Franz: Kooperationen in der deutschen Elektroindustrie. State of the Art und Entwicklungsperspektiven. Hampp, München u. Mering 2008, 134 S.
- Brinkmann, Volker (Hg.): Personalentwicklung und Personalmanagement in der Sozialwirtschaft. Tagungsband der 2. Norddeutschen Sozialwirtschaftsmesse. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, 200 S.
- Buchen, Sylvia / Maier, Maja S. (Hg.): Älterwerden neu denken. Interdisziplinäre Perspektiven auf den demografischen Wandel. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 300 S.
- Buchholz, Sandra: Die Flexibilisierung des Erwerbsverlaufs. Eine Analyse von Einstiegs- und Ausstiegsprozessen in Ost- und Westdeutschland. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, 199 S.
- Castel, Robert / Dörre, Klaus (Hg.): Prekarität, Abstieg, Ausgrenzung. Die soziale Frage am Beginn des 21. Jahrhunderts. Campus, Frankfurt/M, New York 2008, ca. 320 S.
- Cropper, Steve / Ebers, Mark / Huxham, Chris / Smith Ring, Peter (Eds.): The Oxford Handbook of Inter-Organizational Relations. Oxford University Press, Oxford, 2008, 784 S.
- Daamen, Ulrich Gregor: Die Performance deutscher Kinofilme und zeitgenössischer Darsteller des deutschen Films. Hampp, München u. Mering 2008, 213 S.
- Deeg, Jürgen / Weibler, Jürgen: Die Integration von Individuum und Organisation. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 224 S.
- Deller, Jürgen / Kern, Stefanie / Hausmann, Esther / Diederichs, Yvonne: Personalmanagement im demografischen Wandel. Ein Handbuch für den Veränderungsprozess. Springer, Heidelberg 2008, 304 S.
- Deutschmann, Christoph: Kapitalistische Dynamik. Eine gesellschaftstheoretische Perspektive. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 224 S.
- Düzgün, Ismail: Alter, Erfolg und Innovation in Arbeitsgruppen. Eine empirische Untersuchung in der Fließbandproduktion. Eul, Lohmar und Köln 2008, 268 S.
- Elmenhorst, Jonas Peter Daniel: Strategische Entscheidungen im Kunstsponsoring. Hampp, München u. Mering 2008, 338 S.
- Festing, Marion / Royer, Susanne (Eds.): Current Issues in International Human Resource Management and Strategy Research. Hampp, München u. Mering 2008, 212 S.
- Fischer, Michaela: Studiengebühren als Signaling- und Screening-Instrument. Hampp, München u. Mering 2008, 292 S.
- Galavan, Robert / Murray, John / Markides, Costas (Eds.): Strategy, Innovation, and Change. Challenges for Management. Oxford University Press, Oxford, 2008, 336 S.
- Geiselhart, Helmut: Die neuen Grundlagen der Führung. Auf dem Weg zu einem neuen Menschenbild im lernenden Unternehmen. Gabler, Wiesbaden 2008, 208 S.
- Gieg, Martina: Betriebliche Altersversorgung in Deutschland und Großbritannien. Hampp, München u. Mering 2008, 364 S.

- Haffner, Yvonne / Krais, Beate (Hg.): Arbeit als Lebensform? Beruflicher Erfolg, private Lebensführung und Chancengleichheit in akademischen Berufsfeldern. Campus, Frankfurt/M, New York 2008, ca. 160 S.
- Hauser, Bernhard: Action Learning im Management Development. Hampp, München u. Mering, 2. aktual. Aufl. 2008, 276 S.
- Hauser-Ditz, Axel / Hertwig, Markus / Pries, Ludger: Betriebliche Interessenregulierung in Deutschland. Arbeitnehmervertretung zwischen demokratischer Teilhabe und ökonomischer Effizienz. Campus, Frankfurt/M, New York 2008, ca. 300 S.
- Hilgers, Dennis: Performance Management. Leistungserfassung und Leistungssteuerung in Unternehmen und öffentlichen Verwaltungen. Gabler, Wiesbaden 2008, 336 S.
- Hummel, Thomas R. / Zander, Ernst: Unternehmensführung. Lehrbuch für Studium und Praxis. Hampp, München u. Mering, 2. Aufl. 2008, 468 S.
- Kämpf, Tobias: Die neue Unsicherheit. Folgen der Globalisierung für hochqualifizierte Arbeitnehmer. Campus, Frankfurt/M, New York 2008, ca. 420 S.
- Kobaš, Thomas: Personalentwicklung als Aufgabe der strategischen Unternehmensführung. Eine Untersuchung auf der Grundlage ressourcenbasierter und agencytheoretischer Ansätze. Hampp, München u. Mering 2008, 218 S.
- Koller, Edeltraud: Gutes Leben durch die Wirtschaft? Eine theologisch-ethische Kritik der Dominanz der Ökonomie – dargestellt am Einfluss der Rede vom „ökonomischen Sachzwang“ auf die menschliche Orientierung und Sinnerfahrung. Hampp, München u. Mering 2008, 360 S.
- König, Eckard / Volmer, Gerda: Handbuch Systemische Organisationsberatung. Grundlagen und Methoden. Beltz, Weinheim 2008, ca. 560 S.
- Krins, Christina: Personalsteuerung in IT-Projekten. Typen der Sicherstellung von Motivation und Leistungsbereitschaft des Projektpersonals. Hampp, München u. Mering 2008, 219 S.
- Langfeldt, Bettina: Subjektorientierung in der Arbeits- und Industriesozioologie. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 420 S.
- Langguth, Heike: Kapitalmarktorientiertes Wertmanagement. Unternehmensbewertung, Unternehmenssteuerung und Berichterstattung. Franz Vahlen, München 2008, 349 S.
- Lee, Jeong Eon: Der Beitrag von Human Resource Management-Systemen zum Unternehmenserfolg. Eine Fallstudie am Beispiel erfolgreicher südkoreanischer Unternehmen. Hampp, München u. Mering, 2008, 269 S.
- Liebrich, Anja: Gestaltung einer diversitysensitiven internen Unternehmenskommunikation. Hampp, München u. Mering, 2008, 259 S.
- Lion, Brigitte: Dilemma im universitären Alltag. Irritationen und Widersprüche im Spiegel von Gesellschaft und Organisation. Hampp, München u. Mering 2008, 213 S.
- Löhr, Albert / Burkatzki, Eckhard (Hg.): Wirtschaftskriminalität und Ethik. Hampp .München und Mering 2008, 249 S.
- Maurer, Andrea / Schimank, Uwe (Hg.): Die Gesellschaft der Unternehmen – Die Unternehmen der Gesellschaft. Gesellschaftstheoretische Zugänge zum Wirtschaftsgeschehen. VS-Verlag, Wiesbaden 2008, ca. 300 S.
- Nerdingen, Friedemann W. (Hg.): Employee Participation and Organisational Culture. Special Issue of Zeitschrift für Personalforschung 2/2008. Hampp, München u. Mering 2008, 147 S.
- Nerdingen, Friedemann W. / Wilke Peter (Hg.): Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus. Hampp, München u. Mering, 2008, 263 S.
- Nye, Joseph: The Powers to Lead. Soft, Hard, and Smart. Oxford University Press, Oxford, 2008, 224 S.
- Peters, René: Die Diffusion von Personalinnovationen. Eine organisationstheoretische Fundierung und empirische Analyse am Beispiel von Aktienoptionsplänen. Kovač, Hamburg 2008, 462 S.

- Piasecki, Mirko: Möbelhandelsmarketing. Eine explorative Analyse der Erfolgsursachen stationärer filialisierter Möbelhändler im mittleren und gehobenen Segment in Deutschland. Hampp, München u. Mering 2008, 151 S.
- Prost, Winfried: Führen mit Autorität und Charisma. Als Chef souverän handeln. Gabler, Wiesbaden 2008, 256 S.
- Rehling, Mette: Personalentwicklung als Pilotprojekt an einer Hochschule. Eine strukturationstheoretisch und mikropolitisch geleitete Analyse. Hampp, München u. Mering 2008, 355 S.
- Richter, Nicole: Interne Kommunikation im Krisenmanagement. Eul, Lohmar und Köln 2007, 286 S.
- Ries, Simeon: Kulturverträgliches Management. Unternehmen zwischen Wettbewerb und kultureller Verantwortung. Campus, Frankfurt/M, New York 2008, ca. 220 S.
- Schmucker, Stephan H.: Organisationsgestaltung und Personalpolitik im Innovationsmanagement. Eine empirische Studie zur Promotorenentwicklung auf Basis qualitativer Fallstudien in der Automobilzulieferindustrie. Hampp, München u. Mering 2008, 358 S.
- Schrader, Christina: Reputation und Kaufverhalten. Eine empirische Analyse am Beispiel der Vermarktung deutscher Weine in Großbritannien. Hampp, München u. Mering 2008, 310 S.
- Schreyögg, Georg / Conrad, Peter (Hg.): Gruppen und Teamorganisation. Gabler, Wiesbaden 2008, ca. 300 S.
- Schwens, Christian: Early Internationalizers. Specificity, Learning and Performance Implications. Hampp, München u. Mering 2008, 193 S.
- Speck, Peter (Hg.): Employability – Herausforderungen für die strategische Personalentwicklung. Konzepte für eine flexible, innovationsorientierte Arbeitswelt von morgen. Gabler, Wiesbaden, 3., akt. u. erw. Aufl. 2008, 442 S.
- Steinwede, Jacob / Kaltenborn, Bruno / Knerr, Petra / Schiel, Stefan: Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung: Eine Bilanz. Hampp, München u. Mering, 2008, 150 S.
- Stierle, Jürgen: Korruptionscontrolling in öffentlichen und privaten Unternehmen. Hampp, München u. Mering, 2. Aufl. 2008, 205 S.
- Vedder, Günther / Reuter, Julia (Hg.): Die Vielfalt der Work-Life-Balance. Aktive Väter - Men Studies, Teilzeitarbeitende Führungskräfte, Vereinbarkeit von Studium & Familie. Hampp, München u. Mering 2008, 242 S.
- Voss, Jenna: Familiale, soziale und ökologische Ansprüche in der betrieblichen Praxis. Probleme, Organisation und Regulierung. Hampp, München u. Mering 2008, 252 S.
- Wecker, Gregor / van Laak, Hendrik Compliance in der Unternehmenspraxis. Grundlagen, Organisation und Umsetzung. Gabler, Wiesbaden 2008, 213 S.
- Weuster, Arnulf: Unternehmensorganisation. Organisationsprojekte – Aufbaustrukturen. Hampp, München u. Mering, 3. Aufl. 2008, 245 S.