

Tabellen

- Tabelle 1: Verbeamtete Staatsbeschäftigte in Deutschland | 38
- Tabelle 2: Angestellte Staatsbeschäftigte in Deutschland | 39
- Tabelle 3: Angaben zur befragten Verwaltung | 45
- Tabelle 4: Beteiligte Verwaltungen nach Bundesländern | 47
- Tabelle 5: Angaben zur ausfüllenden Person | 48
- Tabelle 6: Anzahl der Personalrats- bzw. Betriebsratsmitglieder und Freistellungen laut Personalvertretungsgesetzen bzw. Betriebsverfassungsgesetz | 73
- Tabelle 7: Aufteilung der Personalratsmitglieder nach Beschäftigungsbereichen | 82
- Tabelle 8: Beweggründe, sich im Personalrat zu engagieren | 84
- Tabelle 9: Faktoren, die ein Engagement im Personalrat begünstigen | 85
- Tabelle 10: Personalratsmitglieder nach Beschäftigungs- bzw. Dienstgruppen | 88
- Tabelle 11: Gründe für die Nichtinanspruchnahme von Freistellungen | 89
- Tabelle 12: Amtsdauer der Personalratsvorsitzenden | 93
- Tabelle 13: Anzahl der Gewerkschaftsmitglieder im Personalrat | 98
- Tabelle 14: Ziele der Personalratsarbeit | 104
- Tabelle 15: Umgang von Personalräten mit Fragen der Eingruppierung und Einstufung | 108
- Tabelle 16: Themen bestehender Dienstvereinbarungen | 110
- Tabelle 17: Tätigkeiten der Personalratsarbeit nach Zeitbedarf | 114

- Tabelle 18: Beteiligung des Personalrats an Entscheidungen | 116
- Tabelle 19: Einarbeitung neuer Personalratsmitglieder | 135
- Tabelle 20: Häufigkeit, Teilnahme und Beteiligung an Personalversammlungen | 140
- Tabelle 21: Beziehungen innerhalb der Verwaltung vor und seit Corona | 145
- Tabelle 22: Bedeutung der verschiedenen Kommunikationskanäle zur Kontaktpflege mit den Beschäftigten | 147
- Tabelle 23: Regelmäßige Ansprechpartner des Personalrats auf Arbeitgeberseite | 160
- Tabelle 24: Zusammenarbeit von Personalräten und Gewerkschaften | 177
- Tabelle 25: Schwächen bei der Unterstützung durch die Gewerkschaft(en) | 181
- Tabelle 26: Unterstützung der Gewerkschaftsarbeit durch Personalratsmitglieder | 185
- Tabelle 27: Gründe für nicht vorhandenen Kontakt zur Gewerkschaft | 186
- Tabelle 28: Zusammenarbeit mit Personalräten anderer Kommunen | 189
- Tabelle 29: Wichtige Faktoren für die Durchsetzungschancen des Personalrats | 200
- Tabelle 30: Einschätzung des Erfolgs der Personalratsarbeit nach Grad der Anerkennung | 203
- Tabelle 31: Typologie der Personalräte | 220
- Tabelle 32: Selbstverständnis von Personalräten als Kontroll- und Schutzorgan nach Verwaltungsgröße | 223
- Tabelle 33: Selbstverständnis von Personalräten als Mitgestalter nach Verwaltungsgröße | 226
- Tabelle 34: Selbstverständnis von Personalräten als regelorientierte Kontrollinstanz nach Verwaltungsgröße | 230
- Tabelle 35: Beispiel eines »parlamentarisierten Personalrats« (Anzahl der Personalratsmitglieder) | 232

Tabelle 36: Anerkennung des Personalrats bei Beschäftigten und Dienststellenleitung | 239

Tabelle 37: Typologie der Wandlungsmuster | 241

Tabelle 38: Qualifizierungsbedarf von Personalräten | 257

Tabelle 39: Änderungsbedarf beim Personalvertretungsrecht aus Sicht von Personalräten | 262

Tabelle 40: Defizite der Personalratsarbeit aus der Sicht von Personalräten | 267

