

## Autorinnen und Autoren des Buches

### **Dr. Simone Brandstädter**

Arbeitsforschung und Organisationsgestaltung  
Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg  
Hauptstraße 47–51  
69117 Heidelberg  
E-Mail: [simone.brandstaedter@psychologie.uni-heidelberg.de](mailto:simone.brandstaedter@psychologie.uni-heidelberg.de)

Studium der Psychologie an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, Promotion zum Thema der interdisziplinären Handlungskompetenz an der Universität Heidelberg. Seit 2011 akademische Mitarbeiterin der Arbeits- und Organisationspsychologie, seit 2020 Arbeitsforschung und Organisationsgestaltung, der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg, davon drei Jahre als Stipendiatin der Deutschen Forschungsgemeinschaft. Seit 2018 zudem Mitarbeiterin am arbeitspsychologischen Forschungs- und Beratungsinstitut khs worklab. Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: Interdisziplinarität und erfolgreichen Gestaltung fachübergreifender Zusammenarbeit, Anforderungen der modernen Arbeitswelt, insbesondere flexibles Arbeiten, psychische Belastung am Arbeitsplatz sowie Förderung von Life-Balance.

### **Betty Busam, M.Sc.**

Arbeitsforschung und Organisationsgestaltung  
Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg  
Hauptstraße 47–51  
69117 Heidelberg  
E-Mail: [betty.busam@psychologie.uni-heidelberg.de](mailto:betty.busam@psychologie.uni-heidelberg.de)

Studium der Psychologie an der Universität Konstanz sowie der Universität Bath in Großbritannien (Schwerpunkte Arbeits- und Gesundheitspsychologie). Von 2020 bis 2021 wissenschaftliche Mitarbeiterin der Arbeitsforschung und Organisationsgestaltung der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg. Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: Wahrnehmung von Gesundheit und Krankheit sowie gesundheitlicher Risiken, Arbeitsgestaltung im digitalen und demografischen Wandel, Personal- und Gesundheitsmanagement.

**Mareike Pfaff, M.Sc.**

Arbeitsforschung und Organisationsgestaltung  
Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg  
Hauptstraße 47–51  
69117 Heidelberg  
E-Mail: mareike.pfaff@psychologie.uni-heidelberg.de

Studium der Psychologie an der Universität Hamburg sowie an der Universität Wien mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie. Von 2020 bis 2021 wissenschaftliche Mitarbeiterin der Arbeitsforschung und Organisationsgestaltung der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg. Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz, Arbeitsgestaltung im digitalen und demografischen Wandel, Personal- und Gesundheitsmanagement, gesundheitsschädliche Bewältigungsstrategien in flexiblen Arbeitsstrukturen.

**Prof. Dr. Karlheinz Sonntag**

Arbeitsforschung und Organisationsgestaltung  
Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg  
Hauptstraße 47–51  
69117 Heidelberg  
E-Mail: karlheinz.sonntag@psychologie.uni-heidelberg.de

Studium der Betriebswirtschaftslehre und der Psychologie an den Universitäten in Augsburg und München. Promotion (Psychologie) an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 1993 Universitätsprofessor und Inhaber des Lehrstuhls für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Heidelberg. Ab 2017 Seniorprofessor und Leiter der Abteilung Arbeitsforschung und Organisationsgestaltung an der Fakultät für Verhaltens- und empirische Kulturwissenschaften der Universität Heidelberg. Die Forschungsschwerpunkte liegen in der humanen, produktiven und gesundheitsförderlichen Gestaltung hybrider Arbeitsformen (Präsenz und Homeoffice) der digitalen Transformation, der Analyse des Führungsverhaltens bei organisatorischen Veränderungen, der Potentialanalyse (älterer) Erwerbstätiger, der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz. Er ist Leiter des wissenschaftlichen Begleitvorhabens MEGa zum BMBF-Förderschwerpunkt „Präventive Maßnahmen für die sichere und gesunde Arbeit von morgen“ (Phase I: Wirtschaft und Dienstleistung; Phase II: Bundesverwaltung).