



Herausgeber:

Der Deutsche  
Juristinnenbund e.V.

Vereinigung  
der Juristinnen,  
Volkswirtinnen und  
Betriebswirtinnen

Aus dem Inhalt

**Fokus**

45. djb-Bundeskongress:  
„Unternehmensziel: Geschlechtergerechtigkeit“
- 159 Eröffnung  
Maria Wersig
  - 161 Grußworte  
Katharina Boele-Woelki/Angelika Schlunck/Anna Gallina
  - 166 Soziale Belange im Unternehmensrecht – Konvergenzen und Verbindungslien von Nachhaltigkeit und Gleichstellung  
Anne-Christin Mittwoch
  - 172 Gesellschaftsrechtliche Stellschrauben für Geschlechtergerechtigkeit  
Clara Beise/Milena Herbig/Vanessa von Wulfen
  - 175 Interview mit Dr. Philine Erfurt Sandhu  
Isabell Hensel/Milena Herbig

**Berichte und Stellungnahmen**

- 178 Verleihung des Marie-Elisabeth-Lüders-Wissenschaftspreises 2023 an PD Dr. Anja Schmidt  
Maria Wersig/Anja Schmidt/Katrin Höffler
- 184 Neuer Afghanischer Juristinnenbund (Naji) gegründet:  
Eine Brücke von Kabul nach Hamburg  
Mitra Hashemi
- 185 Eine intersektionale Perspektive für den djb  
Sina Fontana/Shino Ibold
- 189 Geschlechtergerechte Unternehmenskultur  
Lucie Reder/Sarah-Lena Schadendorf/Brittia Uhlmann
- 191 Rezension zum Film: ELAHA  
Charlotte Martin Yuste

**Ausbildung**

- 194 Alles nur Zufall oder schon Personalentwicklung?  
Margarete Koppers

**Interview**

- 224 Porträt: Elisabeth Winkelmeier-Becker, MdB,  
Vorsitzende des Rechtsausschusses  
Ramona Pidal

4 | 2023

26. Jahrgang Dezember 2023  
Seiten 159–228  
ISSN 1866-377XW



Nomos

# Inhalt

## Fokus

### 45. djb-Bundeskongress

„Unternehmensziel: Geschlechtergerechtigkeit“

#### Eröffnung

Prof. Dr. Maria Wersig

159

#### Begrüßung

Prof. Dr. h.c. mult. Katharina Boele-Woelki

161

#### Grußwort

Dr. Angelika Schlunck

162

#### Grußwort

Anna Gallina

163

#### Soziale Belange im Unternehmensrecht – Konvergenzen und Verbindungslinien von Nachhaltigkeit und Gleichstellung

Prof. Dr. Anne-Christin Mittwoch

166

#### Gesellschaftsrechtliche Stellschrauben für Geschlechtergerechtigkeit

Clara Beise/Milena Herbig/Vanessa von Wulfen

172

#### Interview mit Dr. Philine Erfurt Sandhu

Prof. Dr. Isabell Hensel/Milena Herbig

175

## Berichte und Stellungnahmen

#### Verleihung des Marie-Elisabeth-Lüders-Wissenschaftspreises 2023 an PD Dr. Anja Schmidt

#### Begrüßung

Prof. Dr. Maria Wersig

178

#### Danksagung

PD Dr. Anja Schmidt

178

#### Laudatio

Prof. Dr. Katrin Höffler

181

#### Neuer Afghanischer Juristinnenbund (Naji) gegründet:

Eine Brücke von Kabul nach Hamburg

Mitra Hashemi

184

#### Eine intersektionale Perspektive für den djb

Prof. Dr. Sina Fontana/Shino Ibold

185

#### Geschlechtergerechte Unternehmenskultur

Lucie Reder/Dr. Sarah-Lena Schadendorf/Britta Uhlmann

189

#### Rezension zum Film: ELAHA

Charlotte Martin Yuste

191

## Ausbildung

### Alles nur Zufall oder schon Personalentwicklung?

Margarete Koppers

194

## Intern

### Bericht von der Mitgliederversammlung am 16. September 2023 in der Bucerius-Law-School, Hamburg

Amelie Schillinger

198

### Laudatio für Heide Pfarr zur Ehrenmitgliedschaft im djb

Marion Eckertz-Höfer

201

### Interview mit dem 5000sten djb-Mitglied Antonia Gomes

Amelie Schillinger

203

### Jüdische Juristinnen und Juristinnen jüdischer Herkunft – Bericht über die Ausstellungseröffnung am 28. August 2023 im Landgericht Berlin

Amelie Schillinger

204

## Neues aus den Landesverbänden und Regionalgruppen

### Der djb im Saarland

Birgit Kersten/Şirin Özfirat

206

### Sommerempfang des djb-Landesverbandes Berlin

Eva Ritte/Prof. Dr. Maria Wersig

208

### 30-Jahr-Feier der Regionalgruppe Brüssel

Margarete Hofmann

212

### Verleihung einer djb-Ehrennadel an Petra Lorenz

Carolin Janson

213

### Der djb gratuliert

214

### Nachruf auf Dr. Lore Maria Peschel-Gutzeit

Jutta Wagner

215

### Nachruf auf Dr. Monika Zumstein

Anke Gimbal

217

### Termine und Ansprechpartnerinnen in den Regionen

220

## Interview

### Porträt: Elisabeth Winkelmeier-Becker, MdB, Vorsitzende des Rechtsausschusses

Ramona Pidal

224

## Impressum

228



▲ Foto: Sonja Rode/Lichtfang.net

## Editorial

### 45. djb-Bundeskongress „Unternehmensziel: Geschlechtergerechtigkeit“

Der Bundeskongress 2023 unter dem Motto „Unternehmensziel: Geschlechtergerechtigkeit“ liegt hinter uns. Im Namen der Kommission Arbeits-, Gleichstellungs- und Wirtschaftsrecht bedanke ich mich bei allen Mitwirkenden und Teilnehmenden für die sehr inspirierende Veranstaltung und das gelungene Programm. Die Begrüßungs- und Grußworte am Eröffnungsabend sowie einige Beiträge zum Fachtag, stellvertretend für die vielen spannenden Debatten und Inputs, können Sie in diesem Heft nachlesen.\*

Das Feedback auf und jenseits des Podiums bestärkt uns darin, dass wir mit dem Fokus auf die Gleichstellungsverantwortung von Unternehmen richtig liegen. Sie ist der Schlüssel, um Diskriminierungsfreiheit auch in der Privatwirtschaft zu erreichen. Denn das Gleichstellungswohl steckt in den privaten Beziehungen, auf die staatliche Steuerungs- und Interventionspolitik nur wenig Einfluss hat und ineffektiv bleibt. Die Rolle von Gesetzgebung und öffentlichen Institutionen im Rahmen des verfassungsrechtlichen Gleichstellungsauftrages verschiebt sich hin zur Sicherung der Um- und Durchsetzung. Zentral wird die Frage, wie die Unternehmen dazu gebracht werden können, die von uns in der Konzeption für ein Gleichstellungsgesetz in der Privatwirtschaft aufgezeigten Wege zu beschreiten und ihre Unternehmenskultur geschlechtergerecht umzugestalten. Wir haben es auf dem Bundeskongress gehört und auch hier können Sie es in der verschriftlichten Keynote von Prof. Dr. Anne-Christin Mittwoch zur „Sozialen Nachhaltigkeit im Unternehmensrecht“ und in dem Beitrag von Clara Beise, Milena Herbig und Vanessa von Wulffen zu den „Gesellschaftsrechtlichen Stellschrauben für Geschlechtergerechtigkeit“ noch mal lesen: Das Unternehmensrecht kennt diese horizontale Verpflichtung zur Berücksichtigung sozialer Belange bereits und muss darüber hinaus durch die europarechtlich geprägte Nachhaltigkeitsregulierung zunehmend im diesem Sinne umgesetzt werden. Dem Staat verbleibt die wichtige Aufgabe, für die Durchsetzung zu sorgen. Auf dem

Kongress und vorbereitend in der djbZ 3/2023 haben wir dazu ausführlich über vergaberechtliche Möglichkeiten sowie Berichtspflichten diskutiert. Beides sind Regelungsmechanismen, die in den nächsten Jahren noch stärker in den gesetzgeberischen Fokus rücken werden, weil über sie von außen Druck auf eine interne Regulierung ausgeübt werden kann. Auch Aktionär\*innen können auf der Grundlage authentischer Berichte Einfluss ausüben. Zu diesem Thema konnten wir Dr. Philine Erfurt Sandhu im Anschluss an den Kongress noch einige weiterführende Fragen stellen, was Sie in dem verschriftlichten Interview in diesem Heft nachlesen können.

Diese Prozesse an der Schnittstelle von Recht, Unternehmenspraxis und Gleichstellungspolitik müssen wir als djb intensiv begleiten und dafür sorgen, dass die unter anderem durch die Lieferkettenregulierung und die Nachhaltigkeitsberichterstattung angestoßene Neuaustrichtung des Gesellschaftsrechts auch gleichstellungsrechtlich erfolgt und nicht auf eine ökologische Lesart reduziert wird. Die Sustainable Development Goals Nr. 5 „Geschlechtergerechtigkeit“ und Nr. 10 „Weniger Ungleichheiten“ weisen in diese Richtung. Jetzt gilt es, das im angekündigten Strukturwandel geöffnete Gestaltungsfenster zu nutzen. Der djb sollte seine Stimme im Diskurs um „Just Transition“, um den „gerechten Wandel“ der Gesellschafts- und Wirtschaftsordnung, erheben und dafür Sorge tragen, dass die geschlechterspezifischen Herausforderungen der Transformation gleichwertig neben den ökologischen Herausforderungen berücksichtigt werden. Denn die ökologische Nachhaltigkeit kann nur erreicht werden, wenn alle Frauen gleichberechtigt an dieser Zielsetzung mitwirken können. Gleichstellung ist die Voraussetzung für Nachhaltigkeit und es verbietet sich, soziale und ökologische Ziele gegeneinander auszuspielen. Hier liegen die Aufgaben eines intersektionalen und zukunftsfähigen Feminismus.

So gewendet besteht eine echte Chance, dass sich die Forderungen der Konzeption für ein Gleichstellungsgesetz in der Privatwirtschaft realisieren, indem sie in die neuen Governance- und Compliance-Strukturen eingebaut werden. Mit der Umsetzung der Prüf- und Berichtspflichten der Entgelttransparenzrichtlinie ist ein Anfang gemacht. In diesem Sinne muss das unternehmerische Sorgfaltspflichtensystem fortgeschrieben und etwa Haftungsregeln, Risikomanagementsysteme und Berichtspflichteninstrumente effektiv ausgebaut werden. Dabei wird es zentral auch auf die Machbarkeit für Unternehmen, etwa deren Genderkompetenz und Ressourcen, ankommen, weil sie im Ansatz regulierter Selbstregulierung mitgenommen und befähigt werden müssen. Wie hier digitale Anwendungen unterstützend eingesetzt werden können, ist ebenfalls ein Thema, das der djb weiter begleiten muss – mit dem enormen Rückenwind des Kongresses und seiner Beteiligten.

#### Prof. Dr. Isabell Hensel

Vorsitzende der Kommission Arbeits-, Gleichstellungs- und Wirtschaftsrecht

\* Den beeindruckenden Festvortrag von Prof. Dr. Elisabeth Holzleithner zu einem pluralen Feminismus lesen Sie im nächsten Heft.