

Autorenverzeichnis

Dr. *Artur Bauder*, Technische Universität Dortmund, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät, artur.bauder@tu-dortmund.de

Felix Brabänder, Hochschule Trier, Umwelt-Campus Birkenfeld, Fachbereich Umweltwirtschaft/Umweltrecht, felix.brabaender@gmx.de

Birthe Haak M.A., MHEd, Universität Leipzig, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, haak@wifa.uni-leipzig.de

Dr. *Ellen Haustein*, Universität Rostock, Lehrstuhl für ABWL: Unternehmensrechnung und Controlling

Dr. *André Jungen*, Technische Universität Dortmund, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät, Lehrgebiet Unternehmensbesteuerung, andre.jungen@tu-dortmund.de

Prof. Dr. *Christian Kammlott*, Hochschule Trier, Umwelt-Campus Birkenfeld, Fachbereich Umweltwirtschaft/Umweltrecht, c.kammlott@umwelt-campus.de

Dr. *Ursula Köstler*, Universität zu Köln, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät, Professur für Sozialpolitik und Methoden der qualitativen Sozialforschung, ursula.koestler@uni-koeln.de

Prof. Dr. *Peter Christoph Lorson*, Universität Rostock, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät, Professur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre: Unternehmensrechnung und Controlling, und Executive Director des dortigen „Center for Accounting and Auditing“, peter.lorson@uni-rostock.de

Dipl.-Kfm./Dipl.-Vw. *Thilo Krieg*, Universität Leipzig, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, krieg@wifa.uni-leipzig.de

Jun.-Prof. Dr. *Ulf Papenfuß*, Universität Leipzig, Juniorprofessur für Public Management, papenfuss@wifa.uni-leipzig.de

Dr. *Jörg Poller* Manager im Group Reporting der Zalando SE, Berlin.

Professor Dr. *Dirk Schiereck*, Technische Universität Darmstadt, Fachbereich Rechts- und Wirtschaftswissenschaften, schiereck@bwl.tu-darmstadt.de

Prof. Dr. *Frank Schulz-Nieswandt*, Universität zu Köln, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät, Professur für Sozialpolitik und Methoden der qualitativen Sozialforschung, schulz-nieswandt@wiso.uni-koeln.de

Dr. *Christina Wigger*, Universität Rostock, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät, Lehrstuhl für ABWL: Unternehmensrechnung und Controlling, christina.wigger@uni-rostock.de

Die Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen (Journal for Public and Nonprofit Services) ist eine wissenschaftliche Fachzeitschrift. Sie versteht sich ferner als Informations-, Diskussions- und Dokumentations-schrift und ist zugleich Organ des Bundesverbandes Öffentliche Dienstleistungen – Deutsche Sektion des CEEP (BVÖD). Die ZögU wendet sich an

- Forscher, Lehrer und Studierende in wissenschaftlichen Hochschulen, Fachhochschulen sowie Verwaltungs- und Wirtschaftsakademien, ferner an
- wissenschaftlich interessierte Führungskräfte sowohl in den Unternehmen des Bundes, der Länder und der Kirchen, Stiftungen, Parteien, Verbänden und Gewerkschaften einschließlich der öffentlich gebundenen und genossenschaftlichen Unternehmen, nicht zuletzt an
- Politiker und Angehörige von öffentlichen Verwaltungen, Verbänden und Gewerkschaften, die mit öffentlichen und gemeinwirtschaftlichen Unternehmen zu tun haben.

Referee-Verfahren:

Die in der ZögU veröffentlichten Abhandlungen werden durch zwei fachkundige Dritte beidseitig anonym begutachtet, evtl. wird ein Drittgutachten eingeholt. Dem Verfasser wird danach mitgeteilt, ob der Beitrag zur Veröffentlichung – gegebenenfalls nach empfohlener Überarbeitung – angenommen werden kann.

Impressum

Schriftleitung (V.i.S.d.P):

Professor Dr. Frank Schulz-Nieswandt

Redaktionsteam:

Dipl.-Bibl. (FH) Franciska Heenes | Dipl. Ges.-Ök. Francis Langenhorst

Alle zur Veröffentlichung bestimmten Manuskripte sind zu senden an:

Prof. Dr. Frank Schulz-Nieswandt, Professur für Sozialpolitik und Methoden der qualitativen Sozialforschung im ISS, Universität zu Köln | Albertus-Magnus-Platz | D-50923 Köln | Telefon 0221/470-6615 | E-Mail: redaktion-zoegu@uni-koeln.de.

Mitteilungen an den Bundesverband Öffentliche Dienstleistungen – Deutsche Sektion des CEEP e.V. (BVÖD) | Invalidenstraße 91 | D-10115 Berlin | Telefon 0 30/9439513-0.

Nicht verlangte Besprechungsexemplare können nicht zugesandt werden. Namentlich gekennzeichnete Artikel müssen nicht die Meinung der Redaktion oder des Verlages wiedergeben. Unverlangt eingesandte Manuskripte – für die keine Haftung übernommen wird – gelten als Veröffentlichungsvorschlag zu den Bedingungen des Verlages. Die Verfasser erklären sich mit einer nicht sinnentstellenden redaktionellen Bearbeitung und der Verwertung auch in elektronischen Medien einverstanden.

www.zoegu.nomos.de

Druck und Verlag:

Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG | Waldseestr. 3-5, D-76530 Baden-Baden | Telefon 07221/2104-0 | Fax 07221/2104-27 | E-Mail nomos@nomos.de

Anzeigen:

Sales friendly Verlagsdienstleistungen, Pfaffenweg 15 53227 Bonn | Telefon 0228/978980 | Fax 0228/9789820 | E-Mail roos@sales-friendly.de

Urheber- und Verlagsrechte:

Die Zeitschrift sowie alle in ihr enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlages. Der Nomos Verlag beachtet die Regeln des Börsenvereins des Deutschen Buchhandels e.V. zur Verwertung von Buchrezensionen.

Erscheinungsweise:

4 Ausgaben pro Jahr

Bezugspreise 2015:

Jahresabonnement incl. Onlinezugang (Privat) 149,- €, Institutionspreis incl. Onlinezugang 229,- €, Einzelheft 37,- €
Alle Preise verstehen sich incl. MwSt., zzgl. Versandkostenanteil.

Beihefte die zu diesem Titel erscheinen, werden den Abonnenten mit einem Vorzugspreis automatisch zugesandt und können bei Nichtgefallen zurückgegeben werden.

Bestellmöglichkeit:

Bestellungen beim örtlichen Buchhandel oder direkt bei der Nomos Verlagsgesellschaft Baden-Baden

Kündigungsfrist: jeweils drei Monate vor Kalenderjahresende

Bankverbindung generell:

Zahlungen jeweils im Voraus an Nomos Verlagsgesellschaft, Postbank Karlsruhe: DE07 6601 0075 0073 6367 51 (IBAN), PBKNDEFF (BIC) oder Sparkasse Baden-Baden Gaggenau: DE05 6625 0030 0005 0022 66 (IBAN), SOLADES1BAD (BIC)

ISSN 0344-9777

Das bedingungslose Grundeinkommen im Diskurs



Auf dem Prüfstand: Ein bedingungsloses Grundeinkommen für Deutschland?

ZfP Sonderband 7

Herausgegeben von Dr. Rigmar Osterkamp

2015, 250 S., brosch., 49,- €, (Sonderpreis
für Bezieher der Zeitschrift 36,75 €)

ISBN 978-3-8487-2045-3

(Sonderbände Zeitschrift für Politik)

www.nomos-shop.de/24420

Die immer wieder kontrovers diskutierte Forderung nach einem bedingungslosen Grundeinkommen in Deutschland wird in diesem Sammelband einer kritischen Prüfung unterzogen. Professoren und Dozenten der Hochschule für Politik München (HfP, Bavarian School of Public Policy), jetzt unter dem Dach der Technischen Universität München, analysieren Voraussetzungen und Folgen eines solchen Grundeinkommens

aus der Sicht der an der HfP vertretenen Disziplinen: Philosophie, Politikwissenschaft, Rechtswissenschaft und Ökonomie. In nüchterner Analyse der vorgebrachten Begründungen und Einwände sowie der behaupteten individuellen und gesellschaftlichen Vor- und Nachteile eines bedingungslosen Grundeinkommens überwiegt in den meisten Beiträgen die Skepsis gegenüber einer solchen sozialpolitischen Neuerung.

Bestellen Sie jetzt telefonisch unter 07221/2104-37.

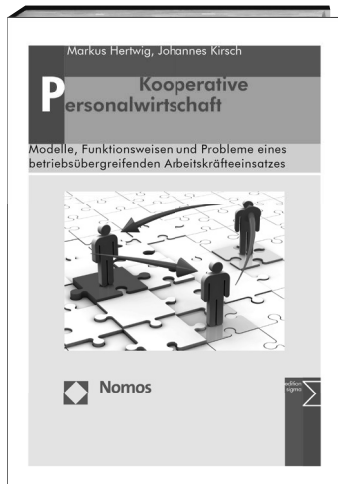
Portofreie Buch-Bestellungen unter www.nomos-shop.de

Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer



Nomos

Kooperative Personalwirtschaft



Kooperative Personalwirtschaft

Modelle, Funktionsweisen und Probleme
eines betriebsübergreifenden Arbeits-
kräfteeinsatzes

Von Prof. Dr. Markus Hertwig
und Johannes Kirsch

2015, 211 S., brosch., 19,90 €

ISBN 978-3-8487-2515-1

www.nomos-shop.de/26530

Die vergangenen Jahrzehnte waren durch die zunehmende Durchsetzung von Personalstrategien und Modellen der Arbeitsorganisation gekennzeichnet, die den Unternehmen weitgehende Flexibilisierungs- und Kostensenkungspotenziale eröffneten – in aller Regel zu Lasten der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und mit gravierenden Auswirkungen für die tragenden Institutionen des deutschen Erwerbsystems. Als Alternativen zu derart „kostenorientierten“ Human-Ressource-Strategien thematisiert dieses Buch Modelle und Praktiken einer „kooperativen Personalwirtschaft“. An empirischen Beispielen untersuchen die Autoren zwei solche Instrumente:

die tarifvertragliche Arbeitnehmerüberlassung und sogenannte Arbeitgeberzusammenschlüsse.

Die Studie analysiert die Entstehungsvoraussetzungen, Funktionsweisen und Probleme der Modelle, demonstriert vor allem aber das Potenzial zwischenbetrieblicher Vernetzung und Zusammenarbeit, ihren Nutzen für Beschäftigte, Unternehmen und Regionen. Damit leistet der Band unter anderem einen Beitrag zu aktuellen Debatten um Flexicurity, Fachkräftemangel, die Prekarisierungseffekte von Leiharbeit und Werkverträgen sowie um die Erosion des Erwerbsystems.

Bestellen Sie jetzt telefonisch unter 07221/2104-37.
Portofreie Buch-Bestellungen unter www.nomos-shop.de
Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer



Nomos

Wirtschafts- und Unternehmensethik



Das Wesen der Wirtschaft

Und das Unwesen der Ökonomen

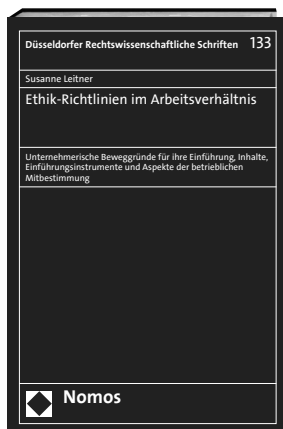
Von Prof. em. Dr. Günter Ropohl

2015, 187 S., brosch., 29,- €

ISBN 978-3-8487-2513-7

www.nomos-shop.de/26525

Niemand kann in modernen Gesellschaften leben, ohne auf vielfältigste Weise an der Wirtschaft teilzunehmen. Doch gemessen an dieser universellen Bedeutung befasst sich die Philosophie heute vergleichsweise wenig mit der Wirtschaft, und wenn sie es tut, stehen oft Fragen der Wirtschafts- oder Unternehmensethik im Zentrum. Sie sollte aber viel weiter gehen – dafür plädiert Ropohl in diesem Buch – und vermeintliche Grundgewissheiten immer wieder in Frage stellen.



Ethik-Richtlinien im Arbeitsverhältnis

Unternehmerische Beweggründe für ihre Einführung, Inhalte, Einführungsinstrumente und Aspekte der betrieblichen Mitbestimmung

Von RAin Dr. Susanne Leitner

2016, 257 S., brosch., 68,- €

ISBN 978-3-8487-2076-7

(Düsseldorfer Rechtswissenschaftliche Schriften, Bd. 133)

www.nomos-shop.de/24983

Die Arbeit behandelt alle wesentlichen Problemstellungen, die mit der Einbeziehung von Ethik-Richtlinien im Arbeitsverhältnis einhergehen. Im Mittelpunkt der Untersuchung stehen typische Regelungsinhalte von Ethik-Richtlinien, mögliche Einführungsinstrumente und die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats.

Bestellen Sie jetzt telefonisch unter 07221/2104-37.

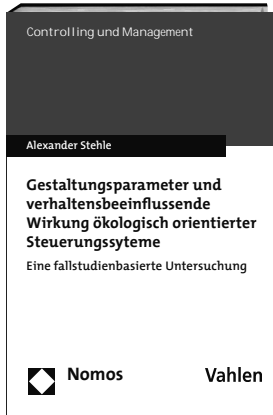
Portofreie Buch-Bestellungen unter www.nomos-shop.de

Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer



Nomos

Controlling und Management



Gestaltungsparameter und verhaltensbeeinflussende Wirkung ökologisch orientierter Steuerungssysteme

Eine fallstudienbasierte Untersuchung

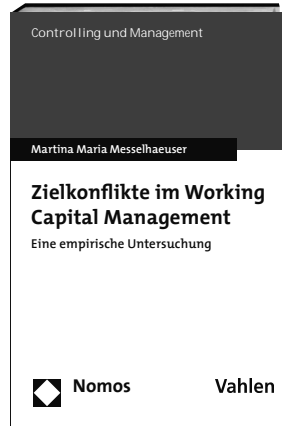
Von Dr. Alexander Stehle

2016, Band 12, ca. 400 S., broch., ca. 69,— €
ISBN 978-3-8487-2695-0

Erscheint ca. Januar 2016

www.nomos-shop.de/26406

Damit die extern kommunizierten Umweltschutzziele und das Verhalten im Unternehmen nicht auseinanderfallen, wird ein ökologisch orientiertes Steuerungssystem benötigt. Dessen Gestaltungsweise und Verhaltenswirkung wurden in zwei Unternehmen untersucht. Die Ergebnisse sind in diesem Buch dargestellt.



Zielkonflikte im Working Capital Management

Eine empirische Untersuchung

Von Dr. Martina Maria Messelhaeuser

2016, ca. 330 S., broch., ca. 59,— €

ISBN 978-3-8487-2629-5

(Controlling und Management, Bd. 11)

Erscheint ca. Januar 2016

www.nomos-shop.de/25961

Optimierungsmaßnahmen im Working Capital Management sollten unter Berücksichtigung von Zielkonflikten durchgeführt werden um negative Auswirkungen auf Rentabilität und Unternehmenswert zu vermeiden. Zielkonflikte wurden in Unternehmen analysiert und die Ergebnisse in diesem Buch dargestellt.

Bestellen Sie jetzt telefonisch unter 07221/2104-37.
Portofreie Buch-Bestellungen unter www.nomos-shop.de

Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer



Nomos