

Sven Hille

# Die Kündigung bei häufigen Kurzerkrankungen

## Eine kritische Auseinandersetzung mit aktuellen Problemen



Sven Hille  
Die Kündigung bei häufigen  
Kurzerkrankungen



Sven Hille

# Die Kündigung bei häufigen Kurzerkrankungen

Eine kritische Auseinandersetzung  
mit aktuellen Problemen

Tectum Verlag

Sven Hille

Die Kündigung bei häufigen Kurzerkrankungen

Eine kritische Auseinandersetzung mit aktuellen Problemen

© Tectum – ein Verlag in der Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2018

eISBN 978-3-8288-7005-5

(Dieser Titel ist zugleich als gedrucktes Werk unter der ISBN  
978-3-8288-4154-3 im Tectum Verlag erschienen.)

Zugleich: Dissertation am Fachbereich Rechtswissenschaften  
der Philipps-Universität Marburg, 2017

Umschlaggestaltung: Tectum Verlag, unter Verwendung des Bildes # 126219580  
von Ralf Geithe | [www.fotolia.de](http://www.fotolia.de)

Alle Rechte vorbehalten

Besuchen Sie uns im Internet  
[www.tectum-verlag.de](http://www.tectum-verlag.de)

#### **Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek**

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation  
in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische  
Angaben sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

## **Vorwort**

Die vorliegende Untersuchung wurde vom Promotionsausschuss des Fachbereichs Rechtswissenschaften der Philipps-Universität Marburg im Wintersemester 2017/2018 als Dissertation angenommen. Sie berücksichtigt den Stand der Literatur und Rechtsprechung bis einschließlich Februar 2018.

Für mich war die Erstellung dieser Arbeit eine Erfahrung, die mich in jeglicher Hinsicht und in gleichen Teilen herausgefordert und bereichert hat. Bei der Erstellung dieser Arbeit haben mich zahlreiche Menschen begleitet, denen mein tiefempfundener Dank gilt.

Zunächst möchte ich ganz besonders meinem Doktorvater, Herrn Professor Dr. Markus Roth, danken, welcher mich bei der Verwirklichung meines Promotionsvorhabens in herausragender Weise betreut hat. Herr Professor Roth ließ mich meine Vorstellungen im Rahmen dieser Arbeit einschränkungslos verwirklichen. Darüber hinaus habe ich in den vergangenen Jahren als Mitarbeiter an seinem Lehrstuhl sowohl fachlich als auch persönlich von ihm lernen dürfen. Hierfür und für seine uneingeschränkte Unterstützung bei allen meinen Projekten und Anliegen bin ich ihm sehr dankbar.

Frau Professorin Dr. Christine Budzikiewicz danke ich für die zeitnahe Übernahme der Erstellung des Zweitgutachtens. Herrn Professor Dr. Constantin Willems danke ich für sein Mitwirken in der Prüfungskommission im Rahmen meiner Disputation.

An dieser Stelle möchte ich mich auch bei Herrn Prof. Dr. Friedhelm Rost bedanken, der mich wesentlich zu meinem Promotionsvorhaben motiviert hat und mir jederzeit mit seinem fachlichen Rat zur Seite stand.

Mein herzlicher Dank gilt darüber hinaus in besonderem Maße auch Michael Till, der durch konstruktive Anregungen und überaus sorgfältiges Korrekturlesen zum Gelingen der Arbeit entscheidend beigetragen hat. Auch möchte ich ihm für seinen motivierenden Zuspruch danken.

Mein größter Dank gilt an dieser Stelle meiner Familie, insbesondere meinen Eltern, die mir meine Ausbildung ermöglicht haben und mich sowohl auf meinem beruflichen als auch privaten Lebensweg immer vorbehaltlos unterstützen. Der Rückhalt, Zuspruch und die bedingungslose Liebe meiner Familie bildet das Fundament des Gelingens meiner Dissertation. In größter erdenklicher Weise danke ich meiner Mutter, Magdalena, die mir durch ihre hingebungsvolle Unterstützung, insbesondere während der Schul- und Studienzeit, die Weichen für meine berufliche Zukunft gestellt hat.

Meiner wunderbaren Verlobten, Danijela, möchte ich für ihre wertvollen Anregungen, ihre unermüdliche Geduld und ihre motivierende und liebevolle Art von ganzem Herzen danken. Ohne sie wäre die Erstellung meiner Dissertation in dieser Form nicht möglich gewesen.

In liebevoller Widmung an meine Familie und meine Verlobte.

Marburg an der Lahn, im März 2018

Sven Hille

# Inhaltsübersicht

<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>XIX</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>XXXI</b>
<b>A.        Einleitung .....</b>	<b>1</b>
<b>B.        Einführung in die Thematik .....</b>	<b>7</b>
I.        Krankheitsbegriff .....	7
1.        Abgrenzung des arbeitsrechtlichen vom medizinischen Krankheitsbegriff...	8
2.        Notwendigkeit einer Arbeitsunfähigkeit und Arbeitsverhinderung .....	12
3.        Behandlungsbedürftigkeit.....	17
4.        Eigene Stellungnahme .....	19
II.        Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen .....	21
1.        Definition .....	21
2.        Einordnung in die Systematik der krankheitsbedingten Kündigung .....	22
3.        Bedeutung der Kurzerkrankungen im Rahmen der krankheitsbedingten Kündigung .....	31
4.        Voraussetzungen der Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen .....	40
III.        Abmahnungserfordernis bei der personenbedingten Kündigung .....	43
1.        Krankheit als steuerbares Verhalten .....	46
2.        Krankheitsanfälligkeit als teilweise steuerbares Verhalten .....	51
3.        Fehlende Steuerbarkeit als Abgrenzungskriterium .....	55
4.        Ergebnis: Implementierung eines Hinweiserfordernisses im Rahmen der krankheitsbedingten Kündigung .....	57

IV.	Einordnung der Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen im Rahmen der außerordentlichen Kündigung .....	59
1.	Überblick .....	59
2.	Der Fall der Hilfsgärtnerin – Urteil des BAG vom 23. Januar 2014 .....	63
 <b>C. Die ordentliche Kündigung im Rahmen der Dreischrittprüfung....</b>		67
I.	Negative Gesundheitsprognose .....	69
1.	Fehlzeiten .....	72
2.	Indizwirkung der Fehlzeiten .....	87
3.	Kritik am Prognoseprinzip und Diskussion von Alternativen .....	116
4.	Zwischenergebnis .....	126
II.	Betriebliche Beeinträchtigungen .....	127
1.	Betriebsablaufstörungen .....	128
2.	Wirtschaftliche Belastung .....	134
3.	Grundsatz der Verhältnismäßigkeit .....	146
4.	Zwischenergebnis .....	205
III.	Interessenabwägung .....	205
1.	Aktueller Stand .....	205
2.	Kritik an der Interessenabwägung .....	217
3.	Vorschlag zur Vereinfachung der Interessenabwägung .....	219
IV.	Ausufernde Entgeltfortzahlungspflicht im Falle häufiger Kurzerkrankungen .....	223
1.	Begrenzung in § 3 Abs. 1 EFZG enthalten .....	223
2.	Lösungsansätze für zeitlich unbegrenzte Entgeltfortzahlungskosten .....	224
3.	Ergebnis .....	230
V.	Auswirkung des § 3 Abs. 1 EFZG de lege ferenda auf die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen .....	231
1.	Folgen für die gesetzlichen Krankenversicherungen .....	231
2.	Folgen für die Kündigungsmöglichkeiten .....	236

---

<b>D. Die außerordentliche Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen .....</b>	239
I. Prüfung einer außerordentlichen Kündigung am Beispiel des Urteils des Bundesarbeitsgerichts vom 23. Januar 2014 .....	240
1. Überblick .....	240
2. Darstellung des Sachverhalts .....	244
3. Umgehung des Ausschlusses der ordentlichen Kündbarkeit.....	245
4. Nachträglicher Entzug der Unkündbarkeit eines tariflich gewährten Kündigungsschutzes .....	263
5. Notwendige Auslaufrist .....	268
6. Wichtiger Grund iSd. § 626 Abs. 1 BGB .....	271
7. Verhältnis ordentliche zu außerordentlicher Kündigung .....	295
8. Ausgleich für den ordentlich unkündbaren Arbeitnehmer .....	298
9. Begrifflichkeit der sozialen Auslaufrist .....	299
10. Kündigungserklärungsfrist des § 626 Abs. 2 BGB.....	300
11. Häufige Kurzerkrankungen als Dauertatbestand .....	318
12. Anhörung des Betriebs- oder Personalrats.....	320
<b>E. Zusammenfassung in Thesen.....</b>	321



# Inhaltsverzeichnis

<b>Literaturverzeichnis .....</b>	XIX
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	XXXI
<b>A.            Einleitung .....</b>	1
<b>B.            Einführung in die Thematik .....</b>	7
I.    Krankheitsbegriff.....	7
1.    Abgrenzung des arbeitsrechtlichen vom medizinischen Krankheitsbegriff .....	8
a.    Medizinischer Krankheitsbegriff.....	8
b.    Sozialversicherungsrechtlicher Krankheitsbegriff .....	9
c.    Arbeitsrechtlicher Krankheitsbegriff .....	10
d.    Ergebnis .....	11
2.    Notwendigkeit einer Arbeitsunfähigkeit und Arbeitsverhinderung.....	12
3.    Behandlungsbedürftigkeit.....	17
4.    Eigene Stellungnahme.....	19
II.    Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen.....	21
1.    Definition .....	21
2.    Einordnung in die Systematik der krankheitsbedingten Kündigung .....	22
a.    Aufbau der krankheitsbedingten Kündigung .....	22
b.    Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung .....	24
aa.    Langanhaltende Krankheit .....	25
bb.    Dauernde Leistungsunfähigkeit .....	28
cc.    Krankheitsbedingte Leistungsminderung .....	29

3.	Bedeutung der Kurzerkrankungen im Rahmen der krankheitsbedingten Kündigung .....	31
a.	Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung .....	31
aa.	Häufige Kurzerkrankungen als Unzuverlässigkeit .....	33
bb.	Mischtatbestand .....	36
4.	Voraussetzungen der Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen .....	40
a.	Schwelle für Kurzerkrankungen .....	40
b.	Häufigkeit der Erkrankungen .....	42
III.	Abmahnungserfordernis bei der personenbedingten Kündigung .....	43
1.	Krankheit als steuerbares Verhalten .....	46
2.	Krankheitsanfälligkeit als teilweise steuerbares Verhalten .....	51
3.	Fehlende Steuerbarkeit als Abgrenzungskriterium .....	55
4.	Ergebnis: Implementierung eines Hinweiserfordernisses im Rahmen der krankheitsbedingten Kündigung .....	57
IV.	Einordnung der Rechtsfigur der häufigen Kurzerkrankungen im Rahmen der außerordentlichen Kündigung .....	59
1.	Überblick .....	59
a.	Wichtiger Grund iSd. § 626 BGB .....	60
b.	Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB .....	62
2.	Der Fall der Hilfsgärtnerin – Urteil des BAG vom 23. Januar 2014 .....	63
C.	<b>Die ordentliche Kündigung im Rahmen der Dreischrittplüfung ....</b>	67
I.	Negative Gesundheitsprognose .....	69
1.	Fehlzeiten .....	72
a.	Berücksichtigungsfähige Krankheiten .....	73
aa.	Betriebsunfälle .....	74
b.	Einführung einer Erkundigungs- und Auskunftspflicht .....	77
c.	Anzahl der Fehlzeiten .....	82
aa.	Ansicht der Literatur .....	83
bb.	Ansicht der Rechtsprechung .....	84
cc.	Stellungnahme .....	85

---

2.	Indizwirkung der Fehlzeiten .....	87
a.	Beurteilungszeitraum .....	88
aa.	Neuere Rechtsprechung .....	89
bb.	Ältere Rechtsprechung .....	91
cc.	Stimmen der Literatur .....	91
dd.	Eigene Stellungnahme .....	92
b.	Wiederholungsgefahr als Erfordernis .....	94
aa.	Berücksichtigung unterschiedlicher Erkrankungen - Implementierung einer Gesamtprognose .....	96
bb.	Wiederholungsgefahr bei Betriebs- und Sportunfällen .....	100
(1)	Betriebsunfälle .....	100
(2)	Sportunfälle .....	101
cc.	Ausschluss der Wiederholungsgefahr bei bestimmten Erkrankungen .....	103
dd.	Eigener Ansatz zur Wiederholungsgefahr .....	105
c.	Beurteilungszeitpunkt .....	107
aa.	Prognosekorrektur .....	108
bb.	Stellungnahme .....	110
d.	Darlegungs- und Beweislast .....	112
aa.	Aktueller Stand von Rechtsprechung und Literatur .....	112
bb.	Stellungnahme .....	115
3.	Kritik am Prognoseprinzip und Diskussion von Alternativen .....	116
a.	Prognosespielraum des Arbeitgebers .....	116
b.	Entscheidung durch Ärzte und Gutachter .....	117
c.	Mitteilungspflicht des Arbeitnehmers .....	120
d.	Verdacht als hinreichende Grundlage für die Prognose .....	121
e.	Fehlzeiten der Vergangenheit als Anscheinbeweis .....	121
f.	Probleme der Indizwirkung .....	123
g.	Eigener Lösungsvorschlag .....	123
h.	Ergebnis .....	126
4.	Zwischenergebnis .....	126
II.	Betriebliche Beeinträchtigungen .....	127
1.	Betriebsablaufstörungen .....	128
a.	Überbrückungsmaßnahmen .....	129
aa.	Neueinstellung einer Aushilfskraft .....	129
bb.	Personalreserve .....	130

cc.	Ergebnis.....	133
b.	Darlegungs- und Beweislast.....	133
2.	Wirtschaftliche Belastung .....	134
a.	Entgeltfortzahlungsleistungen länger als sechs Wochen ...	135
aa.	Ansicht der Rechtsprechung .....	135
bb.	Ansicht der Literatur .....	137
cc.	Stellungnahme .....	139
(1)	Wertungswiderspruch.....	139
(2)	Verstoß gegen § 612 a BGB.....	140
(3)	Wegfall der Geschäftsgrundlage im Sinne des § 313 BGB.....	142
(4)	Ergebnis.....	143
b.	Überschreitung des Zeitraums durch Tarifvertrag .....	145
c.	Darlegungs- und Beweislast.....	146
3.	Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.....	146
a.	Möglichkeit der Anordnung von Überstunden .....	148
b.	Möglichkeit zur Versetzung.....	148
aa.	Freier Arbeitsplatz .....	150
bb.	Pflicht zur „Freikündigung“ .....	151
c.	Betriebliches Eingliederungsmanagement.....	152
aa.	Überblick.....	152
bb.	Ziele des Verfahrens .....	157
cc.	Adressatenkreis des § 84 Abs. 2 SGB IX .....	158
(1)	Rechtsprechung und herrschende Literatur .....	159
(2)	Kritische Literaturstimmen .....	160
(3)	Stellungnahme .....	162
dd.	Ursachenzusammenhang einzelner Erkrankungen.....	165
ee.	Zustimmung des Beschäftigten.....	166
ff.	Sinnhaftigkeit des Freiwilligkeitsvorbehalts.....	168
gg.	Anwendung bei Kleinbetrieben und außerhalb des Geltungsbereichs .....	168
hh.	Bedeutung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements für die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen.....	173
(1)	Folgen eines Verstoßes gegen § 84 Abs. 2 SGB IX.....	174

(2)	Das BEM als formelle Wirksamkeitsvoraussetzung .....	180
(3)	Zusammensetzung der Schwelle von sechs Wochen .....	188
ii.	Korrektur des BEM .....	190
(1)	Voraussetzungen des Einladungsschreibens .....	191
	(aa) Nichtäußerung des Arbeitnehmers auf Einladung zum BEM.....	192
	(bb) Krankheitsbedingte Absage des Arbeitnehmers .....	194
(2)	Entbehrlichkeit des Betrieblichen Eingliederungsmanagements .....	195
(3)	Darlegungs- und Beweislast.....	197
(4)	Erweiterte Prüfungspflicht des Arbeitgebers .....	199
(5)	Datenverwendung nach Durchführung eines BEM .....	202
4.	Zwischenergebnis.....	205
III.	Interessenabwägung .....	205
1.	Aktueller Stand .....	205
	a. Krankheitsursache .....	207
	b. Fehlzeitenquote .....	209
	c. Bemühungen des Arbeitgebers .....	209
	d. Bisheriger Verlauf des Arbeitsverhältnisses .....	210
	e. Alter des Arbeitnehmers und Dauer des Vertrages .....	211
	f. Unterhaltpflichten .....	212
	g. Überbrückungsmaßnahmen .....	213
	h. Entgeltfortzahlungskosten .....	215
	i. Darlegung durch den Arbeitgeber .....	217
2.	Kritik an der Interessenabwägung .....	217
	a. Arbeitsverhältnisbezogene Abwägung .....	217
	b. Strenge Voraussetzungen der Abwägung .....	218
	c. Stellungnahme .....	219
3.	Vorschlag zur Vereinfachung der Interessenabwägung .....	219
	a. Einführung eines Kriterienkatalogs .....	219
	b. Eigener Ansatz: Implementierung eines Kriterienkatalogs mit Abwägungsgewichtung .....	220

IV.	Ausufernde Entgeltfortzahlungspflicht im Falle häufiger Kurzerkrankungen.....	223
1.	Begrenzung in § 3 Abs. 1 EFZG enthalten .....	223
2.	Lösungsansätze für zeitlich unbegrenzte Entgeltfortzahlungskosten .....	224
3.	a. Einführung einer zeitlichen Begrenzung des § 3 Abs. 1 EFZG de lege ferenda .....	225
	b. Einrichtung eines Spielbank-Troncs .....	229
3.	Ergebnis.....	230
V.	Auswirkung des § 3 Abs. 1 EFZG de lege ferenda auf die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen .....	231
1.	Folgen für die gesetzlichen Krankenversicherungen .....	231
2.	Folgen für die Kündigungsmöglichkeiten .....	236
<b>D.</b>	<b>Die außerordentliche Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen .....</b>	<b>239</b>
I.	Prüfung einer außerordentlichen Kündigung am Beispiel des Urteils des Bundesarbeitsgerichts vom 23. Januar 2014 .....	240
1.	Überblick.....	240
2.	Darstellung des Sachverhalts .....	244
3.	Umgehung des Ausschlusses der ordentlichen Kündbarkeit ....	245
4.	a. Ansicht des Reichsgerichts (fristlose Kündigung) ....	253
	b. Eine Ansicht (außerordentlich ordentliche Kündigung) ....	254
	c. Andere Ansicht (ordentliche Kündigung).....	255
	d. Herrschende Lehre und Rechtsprechung .....	256
	e. Eigene Stellungnahme .....	259
4.	Nachträglicher Entzug der Unkündbarkeit eines tariflich gewährten Kündigungsschutzes.....	263
5.	a. Echte Rückwirkung .....	264
	b. Unechte Rückwirkung .....	265
	c. Nachträglicher Entzug bei einem krankheitsanfälligen ordentlich unkündbaren Arbeitnehmer .....	265
5.	Notwendige Auslauffrist .....	268

---

6.	Wichtiger Grund iSd. § 626 Abs. 1 BGB .....	271
a.	Sinnentleerung des Arbeitsverhältnisses .....	276
aa.	Ansicht der Rechtsprechung .....	278
bb.	Eigene Ansicht .....	280
b.	Vereinbarkeit des Maßstabes mit der Dogmatik der außerordentlichen Kündigung .....	284
c.	Zumutbarkeit der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses .....	286
d.	Verhältnismäßigkeitsgrundsatz .....	289
e.	Interessenabwägung .....	290
aa.	Ansicht der Literatur .....	292
bb.	Stellungnahme .....	293
f.	Ergebnis .....	295
7.	Verhältnis ordentliche zu außerordentlicher Kündigung .....	295
8.	Ausgleich für den ordentlich unkündbaren Arbeitnehmer .....	298
9.	Begrifflichkeit der sozialen Auslauffrist .....	299
10.	Kündigungserklärungsfrist des § 626 Abs. 2 BGB .....	300
a.	Sinn und Zweck des § 626 Abs. 2 BGB .....	301
b.	Auswirkungen auf die Fallgruppe der häufigen Kurzerkrankungen .....	303
aa.	Die richtungsweisende Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts .....	303
bb.	Fristbeginn .....	304
cc.	Fristablauf .....	310
dd.	Eigener Lösungsvorschlag .....	313
ee.	Darlegungs- und Beweislast .....	318
c.	Ergebnis .....	318
11.	Häufige Kurzerkrankungen als Dauertatbestand .....	318
12.	Anhörung des Betriebs- oder Personalrats .....	320
<b>E.</b>	<b>Zusammenfassung in Thesen .....</b>	<b>321</b>



# Literaturverzeichnis

- Adam, Roman F.*, Abschied vom "Unkündbaren"?, NZA 1999, 846 – 850 (zit.: *Adam*, NZA 1999, 846).
- Adam, Roman F.*, Unkündbare Arbeitsverhältnisse, MDR 2008, 605 – 608 (zit.: *Adam*, MDR 2008, 605).
- Aden, Menno*, Die Kündigung bei langandauernder Krankheit im Großbetrieb, RdA 1981, 280 – 285 (zit.: *Aden*, RdA 1981, 280).
- Angel, Erik*, Probleme der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Saarbrücken, 1999 (zit.: *Angel*, Probleme der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, S.).
- Arnold, Christian/ Fischinger, Philipp*, Kündigungsschutz und § 84 SGB IX – der Nebel lichtet sich!, BB 2006, 1894 – 1898 (zit.: *Arnold/ Fischinger*, BB 2006, 1894).
- Ascheid, Reiner/ Preis, Ulrich/ Schmidt, Ingrid*, Großkommentar zum Kündigungsrecht, 4. Auflage, München 2012 (zit.: *Bearbeiter*, in: APS Großkommentar, §, Rn).
- Aszmons, Mattis/ Lackschewitz, Merle*, Fallstricke beim Umgang mit erkrankten Arbeitnehmern, NJW 2016, 2070 – 2076 (zit.: *Aszmons/ Lackschewitz*, NJW 2016, 2070).
- Backmeister, Thomas/ Trittin, Wolfgang/ Mayer, Udo*, Kündigungsschutzgesetz, 4. Auflage, München 2009 (zit.: *Bearbeiter*, in: BTM KSchG, §, Rn).
- Badura, Bernhard/ Schröder, Helmut/ Klose, Joachim/ Macco, Katrin (Hrsg.)*, Fehlzeiten-Report 2010, Vielfalt managen: Gesundheit fördern – Potenziale nutzen, Berlin, Heidelberg, New York, 2010 (zit.: *Bearbeiter*, in: Fehlzeiten-Report 2010, S.).
- Balders, Sven-Frederik/ Lepping, Christian*, Das Betriebliche Eingliederungsmanagement nach dem SGB IX Arbeits- und schwerbehindertenrechtliche Fragen, NZA 2005, 854 – 857 (zit.: *Balders/ Lepping*, NZA 2005, 854).
- Bauer, Jobst-Hubertus/ Röder, Gerhard/ Lingemann, Stefan*, Krankheit im Arbeitsverhältnis, 3. Auflage, 2006 (zit.: *Bauer/ Röder/ Lingemann*, Krankheit im Arbeitsverhältnis, S.).
- Baumeister, Peter/ Richter, Hanns-Uwe*, Das betriebliche Eingliederungsmanagement und die krankheitsbedingte Kündigung, ZfA 2010, 3 – 26 (zit.: *Baumeister/ Richter*, ZfA 2010, 3).
- Bayreuther, Frank*, Thesen zur Reform des Kündigungsschutzes, NZA 2006, 417 – 421 (zit.: *Bayreuther*, NZA 2006, 417).

- Becker, Ulrich/ Kingreen, Thorsten (Hrsg.), SGB V, Gesetzliche Krankenversicherung, Kommentar, 5. Auflage 2017 (zit.: Bearbeiter, in: Becker/ Kingreen, SGB V, §, Rn).*
- Berkowsky, Wilfried, Die personenbedingte Kündigung – Teil 1, NZA-RR 2001, 393 – 405 (zit.: Berkowsky, NZA-RR 2001, 393).*
- Berkowsky, Wilfried, Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung, 4. Auflage, München 2005 (zit.: Berkowsky, Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung, §, Rn).*
- Berkowsky, Wilfried, Die betriebsbedingte Kündigung, 6. Auflage 2008 (zit.: Berkowsky, Die betriebsbedingte Kündigung, S.).*
- Betz-Rehm, Christian/ Schiepel, Andre A./ Kanne, Katharina, Rechtliche und praktische Probleme der krankheitsbedingten Kündigung, ZTR 2016, 239 – 251 (zit.: Betz-Rehm/ Schiepel/ Kanne, ZTR 2016, 239).*
- Bezani, Thomas, Die krankheitsbedingte Kündigung, Köln 1994 (zit.: Bezani, Die krankheitsbedingte Kündigung, S.).*
- Birkner-Kuschyk, Monika/ Tschöpe, Ulrich, Neue Aspekte zur krankheitsbedingten Kündigung, DB 1981, 264 – 267 (zit.: Birkner-Kuschyk/ Tschöpe, DB 1981, 264).*
- Bitter, Walter/ Kiel, Heinrich, Von angeblichen und wirklichen Wertungswidersprüchen, von Mindest- und Höchststandards: Die BAG-Rechtsprechung zur außerordentlichen Kündigung sog. unkündbarer Arbeitnehmer, in: Festschrift für Peter Schwerdtner zum 65. Geburtstag, 2003, S. 13 – 35 (zit.: Bitter/ Kiel, in: FS Schwerdtner 2003, S.).*
- Boecken, Winfried/ Düwell, Franz Josef/ Diller, Martin/ Hanau, Hans (Hrsg.), Gesamtes Arbeitsrecht, Nomos Kommentar, Band 3, KschG – ZPO, 1. Auflage 2016 (zit.: Bearbeiter, in: Gesamtes Arbeitsrecht, §, Rn).*
- Brandenburg, Uwe/ Nieder, Peter, Betriebliches Fehlzeiten-Management, Wiesbaden 2003 (zit.: Brandenburg/ Nieder, Betriebliches Fehlzeiten-Management, S.).*
- Braun, Stefan, Betriebliches Eingliederungsmanagement gem. § 84 Abs. 2 SGB IX, ZTR 2005, 630 – 633 (zit.: Braun, ZTR 2005, 630).*
- Bredemeier, Jörg/ Neffke, Reinhard/ Cerff, Gabriele/ Weizenegger, Wolfgang (Hrsg.), Kommentar zum BAT/BAT-O, 2. Auflage 2003 (zit.: Bearbeiter, in: Kommentar BAT/BAT-O, §, Rn).*
- Britschgi, Sigrid, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Aktiv im Betriebsrat, 2. Auflage, 2011 (zit.: Britschgi, Betriebliches Eingliederungsmanagement, S.).*
- Britschgi, Sigrid, Betriebliches Eingliederungsmanagement, AiB 2005, 284 – 288 (zit.: Britschgi, AiB 2005, 284).*
- Bröhl, Knut, Aktuelle Tendenzen der BAG-Rechtsprechung zu ordentlich unkündbaren Arbeitnehmern, RdA 2010, 170 – 177 (zit.: Bröhl, RdA 2010, 170).*
- Bröhl, Knut, Die außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslaufrist, 2005 (zit.: Bröhl, Die außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslaufrist, S.).*

- Bröhl, Knut*, Die Orlando-Kündigung, Zwischenwort zur außerordentlichen ordentlichen Kündigung tariflich unkündbarer Arbeitnehmer, Tarifautonomie für ein neues Jahrhundert, in: *Festschrift für Günter Schaub zum 65. Geburtstag, 1998*, S. 55 – 73 (zit.: *Bröhl*, in: *FS Schaub 1998*, S.).
- Brose, Wiebke*, Das betriebliche Eingliederungsmanagement nach § 84 II SGB IX als eine neue Wirksamkeitsvoraussetzung für die krankheitsbedingte Kündigung?, *DB* 2005, 390 – 394 (zit.: *Brose*, *DB* 2005, 390).
- Brose, Wiebke*, Psychische Beeinträchtigungen und Suchterkrankungen: Besondere Anforderungen an das BEM?, *DB* 2013, 1727 – 1730 (zit.: *Brose*, *DB* 2013, 1727).
- Brose, Wiebke*, Die Auswirkungen des § 84 Abs. 1 SGB IX auf den Kündigungsschutz bei verhaltensbedingten, betriebsbedingten und personenbedingten Kündigungen, *RdA* 2006, 149 – 159 (zit.: *Brose*, *RdA* 2006, 149).
- Brox, Hans/ Rüthers, Bernd/ Hessler, Martin*, *Arbeitsrecht*, 18. Auflage 2010 (zit.: *Brox/ Rüthers/ Hessler*, *Arbeitsrecht*, Rn).
- Buse, Sandra*, Die Unkündbarkeit im Arbeitsrecht – Neue Akzente durch das AGG, Frankfurt am Main 2011 (zit.: *Buse*, *Die Unkündbarkeit im Arbeitsrecht*, S.).
- Conze, Peter*, Die Rechtsstellung der unkündbaren Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst – am Beispiel von § 55 BAT, *ZTR* 1987, 99 – 104 (zit.: *Conze*, *ZTR* 1987, 99).
- Däubler, Wolfgang/ Hjort, Jens Peter/ Schubert, Michael/ Wolmerath, Martin (Hrsg.)*, Handkommentar *Arbeitsrecht*, 3. Auflage, 2013 (zit.: *Bearbeiter*, in: *HK Arbeitsrecht*, §, Rn).
- Deinert, Olaf*, Kündigungsprävention und Betriebliches Eingliederungsmanagement, *NZA* 2010, 969 – 975 (zit.: *Deinert*, *NZA* 2010, 969).
- Denck, Johannes*, Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, *JuS* 1978, 156 – 161 (zit.: *Denck*, *JuS* 1978, 156).
- Dütz, Wilhelm*, Kirchliche Festlegung arbeitsvertraglicher Kündigungsgründe?, *NJW* 1990, 2025 – 2031 (zit.: *Dütz*, *NJW* 1990, 2025).
- Dütz, Wilhelm/ Thüsing, Gregor*, *Arbeitsrecht*, 20. Auflage, München 2015 (zit.: *Dütz/ Thüsing*, *Arbeitsrecht*, §, Rn).
- Düwell, Franz Josef*, Das Gesetz zur Förderung der Ausbildung und Beschäftigung schwerbehinderter Menschen, *FA* 2004, 200 – 202 (zit.: *Düwell*, *FA* 2004, 200).
- Eichenhofer, Eberhard/ Wenner, Ulrich (Hrsg.)*, Kommentar zum Sozialgesetzbuch V, 2. Auflage 2016 (zit.: *Bearbeiter*, in: *SGB V Kommentar*, §, Rn).
- Etzel, Gerhard*, Kündigung bei Krankheit, *AuR* 1981, 280 – 286 (zit.: *Etzel*, *AuR* 1981, 280).
- Feichtinger, Peter/ Malkmus, Hans (Hrsg.)*, Handkommentar zum Entgeltfortzahlungsrecht, 2. Auflage, 2010 (zit.: *Bearbeiter*, in: *Entgeltfortzahlungsrecht*, §, Rn).

- Feldes, Werner*, Rehabilitation vor Entlassung, Soziale Sicherheit 2004, 270 – 278 (zit.: *Feldes*, Soziale Sicherheit 2004, 270).
- Fritzsche, Marius/ Fähnle, Patrick*, Betriebliches Eingliederungsmanagement – Tipps für die Praxis, BB 2013, 3001 – 3005 (zit.: *Fritzsche/ Fähnle*, BB 2013, 3001).
- Fritz, Hans-Joachim/ Renz, Hartmut T.*, Unzuverlässigkeit als Kündigungsgrund? Einfluss außerdienstlichen Verhaltens auf compliance relevante Pflichten, CCZ 2015, 229 – 236 (zit.: *Fritz/ Renz*, CCZ 2015, 229).
- Fuhlrott, Michael/ Mückl, Patrick (Hrsg.)*, Praxishandbuch Low-Performance, Krankheit, Schwerbehinderung, 2015 (zit.: *Bearbeiter*, in: *Fuhlrott/ Mückl, Praxishandbuch Low-Performance*, Kapitel, Rn).
- Gagel, Alexander*, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Rechtpflicht und Chance, NZA 2004, 1359 – 1362 (zit.: *Gagel*, NZA 2004, 1359).
- Gallner, Inken/ Mestwerdt, Wilhelm/ Nägele, Stefan (Hrsg.)*, Handkommentar zum Kündigungsschutzrecht, 5. Auflage, Baden-Baden 2015 (zit.: *Bearbeiter*, in: HK Kündigungsschutzrecht, § Teil, Rn).
- Galperin, Hans*, Der wichtige Grund zur außerordentlichen Kündigung, DB 1964, 1114 – 1117 (zit.: *Galperin*, DB 1964, 1114).
- Gamillscheg, Franz*, Zur Abfindung bei Verlust des Arbeitsplatzes, in: Festschrift für F.W. Bosch, 1976, S. 209 ff. (zit.: *Gamillscheg*, in: FS Bosch 1976, S.).
- Ganz, Wilfried*, Das Krankengeld läuft aus – und jetzt? (Teil 2), ArbRAktuell 2013, 438 – 441 (zit.: *Ganz*, ArbRAktuell 2013, 438).
- Gerauer, Alfred*, Keine Vergütungsfortzahlung bei Verletzungsfolgen beim Bungee-Springen, NZA 1994, 496 – 497 (zit.: *Gerauer*, NZA 1994, 496).
- Greiner, Stefan*, Störungen des Austausch- und Äquivalenzverhältnisses als Kündigungstatbestand, RdA 2007, 22 – 32 (zit.: *Greiner*, RdA 2007, 22).
- Hamann, Petra*, Die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, Dissertation, Frankfurt/M. 2009 (zit.: *Hamann*, Die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, S.).
- Heider, Benjamin*, Wirksame Maßnahmen des Arbeitgebers zur Verringerung von Fehlzeiten, NJW 2015, 1051 – 1057 (zit.: *Heider*, NJW 2015, 1051).
- Heidsiek, Volker*, Krankheitsbedingte Kündigung einer ordentlich unkündbaren Arbeitnehmerin, BB 2001, 419 – 420 (zit.: *Heidsiek*, BB 2001, 419).
- Henssler, Martin/ Willemsen, Heinz Josef/ Kalb, Heinz-Jürgen (Hrsg.)*, Arbeitsrecht Kommentar, 6. Auflage, Köln 2014 (zit.: *Bearbeiter*, in: Arbeitsrecht Kommentar, §, Rn).
- Herbst, Jens/ Wohlfarth, Hans Dieter*, Die Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts im Jahr 1989 zur Kündigung wegen häufiger Krankheit, DB 1990, 1816 – 1823 (zit.: *Herbst/ Wohlfarth*, DB 1990, 1816).

- Hillmann, Anja/ Gagel, Alexander*, Die Ermittlung des Zeitpunkts für die Einleitung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) nach § 84 Abs. 2 SGB IX, Diskussionsbeitrag Nr. 1/2009, S. 1 – 4 (zit.: *Hillmann/ Gagel*, Diskussionsbeitrag Nr. 1/2009, S. 1).
- Homuth, Marc-Patrick*, Bewegung im Recht der krankheitsbedingten Kündigung, SchlHA 2007, 404 – 408 (zit.: *Homuth*, SchlHA 2007, 404).
- Honstetter, Johannes A.*, Die Prognoseentscheidung des Arbeitgebers im Kündungsrecht, Bonn 1989 (zit.: *Honstetter*, Die Prognoseentscheidung des Arbeitgebers, S.).
- Houben, Christian-Armand*, Tarifliche Einschnitte in betriebliche Altersversorgungszusagen, AuR 2007, 239 – 243 (zit.: *Houben*, AuR 2007, 239).
- Houben, Christian-Arnold*, Die Rückwirkung von Tarifverträgen, 2006 (zit.: *Houben*, Die Rückwirkung von Tarifverträgen, S.).
- Houben, Christian-Arnold*, Formelle Aspekte tarifvertraglicher Rückwirkung, NZA 2007, 130 – 135 (zit.: *Houben*, NZA 2007, 130).
- Howald, Bert*, Krankheits-/ Personenbedingte Kündigung im öffentlichen Dienst, öAT 2015, 140 – 144 (zit.: *Howald*, öAT 2015, 140).
- Howald, Bert*, Die außerordentliche (personenbedingte) Arbeitgeberkündigung bei Unkündbarkeit, öAT 2013, 1 – 4 (zit.: *Howald*, öAT 2013, 1).
- Hueck, Alfred/ Nipperdey, Hans Carl*, Lehrbuch des Arbeitsrechts, Bd.1, 7. Auflage 1966 (zit.: *Hueck/ Nipperdey*, Lehrbuch des Arbeitsrechts, §, I).
- Hüther, Kai*, Arbeitsrechtliche Implikationen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements, Koblenz 2011 (zit.: *Hüther*, Arbeitsrechtliche Implikationen des BEM, S.).
- Ide, Günter*, Die krankheitsbedingte Kündigung, Arbeit und Recht Jg. 28, 1980, 225 – 230 (zit.: *Ide*, AuR 1980, 225).
- Joussen, Jacob*, Abmahnung und Krankheit – Das Abmahnerefordernis bei Therapieverweigerung, NZA-RR 2016, 1 – 6 (zit.: *Joussen*, NZA-RR 2016, 1).
- Junker, Abbo*, Grundkurs Arbeitsrecht, 15. Auflage 2016 (zit.: *Junker*, Grundkurs Arbeitsrecht, Teil, Rn).
- Just, Katrin/ Schneider, Egbert*, Das Leistungsrecht der gesetzlichen Krankenversicherung, 2. Auflage 2016 (zit.: *Just/ Schneider*, Leistungsrecht der GKV, Rn).
- Kaiser, Heinrich/ Dunkl, Hans/ Hold, Dieter/ Kleinsorge, Georg (Hrsg.)*, Kommentar zum Entgeltfortzahlungsgesetz, 5. Auflage 2000 (zit.: *Bearbeiter*, in: EFZG Kommentar, §, Rn).
- Kamann, Jannis*, Der Unkündbaren Zähmung – Die Arbeitgeberkündigung bei bestehendem Sonderkündigungsschutz, ArbRAktuell 2016, 491 – 493 (zit.: *Kamann*, ArbRAktuell 2016, 491).
- Kania, Thomas/ Kramer, Michael*, Unkündbarkeitsvereinbarungen in Arbeitsverträgen, Betriebsvereinbarungen und Tarifverträgen, RdA 1995, 287 – 298 (zit.: *Kania/ Kramer*, RdA 1995, 287).

- Kasper, Franz*, Die Kunst forensischer Prophetie als Darlegungs- und Beweismittel bei krankheitsbedingten Kündigungen des Arbeitgebers. Ein Beitrag zur Auslegung des § 1 II 1, 4 KSchG 1969 durch den 2. Senat des BAG, NJW 1994, 2979 – 2988 (zit.: *Kasper*, NJW 1994, 2979).
- Kiel, Heinrich*, Die Kündigung unkündbarer Arbeitnehmer, NZA 2005, Beilage zu Heft 1, S. 18 (zit.: *Kiel*, NZA- Sonderbeilage 01/2005, 18).
- Kittner, Michael/ Däubler, Wolfgang/ Zwanziger, Bertram (Hrsg.)*, Kündigungsschutzrecht, 9. Auflage, 2014 (zit.: Bearbeiter, in: KSchR Kommentar, §, Rn).
- Knickrehm, Sabine/ Kreikebohm, Ralf/ Waltermann, Raimund (Hrsg.)*, Kommentar zum Sozialrecht, 4. Auflage 2015 (zit.: Bearbeiter, in: KKW Kommentar SozialR, §, Rn).
- Knickrehm, Sabine/ Kreikebohm, Ralf/ Waltermann, Raimund (Hrsg.)*, Kommentar zum Sozialrecht, 4. Auflage 2015 (zit.: Bearbeiter, in: KKW Kommentar SozialR, §, Rn).
- Kohte, Wolfhard*, Betriebliches Eingliederungsmanagement und Bestandsschutz, DB 2008, 582 – 587 (zit.: *Kohte*, DB 2008, 582).
- Körner, Anne/ Leitherer, Stephan/ Mutschler, Bernd (Hrsg.)*, Kasseler Kommentar zum Sozialversicherungsrecht, 88. Ergänzungslieferung, 2015 (zit.: Bearbeiter, in: Kasseler Kommentar, §, Rn).
- Kramer, Michael*, Kündigungsvereinbarung im Arbeitsvertrag, Baden-Baden 1994 (zit.: *Kramer*, Kündigungsvereinbarung im Arbeitsvertrag, S.).
- Krause, Rüdiger*, Arbeitsrecht, 2. Auflage 2011 (zit.: *Krause*, Arbeitsrecht, §, Rn).
- Küttner, Wolfdieter*, Personalbuch, 23. Auflage 2016 (zit.: Bearbeiter, in: *Küttner* Personalbuch, §, Rn).
- Lepke, Achim*, Krankheitsbegriff im Arbeitsrecht, NZA-RR 1999, 57 – 63 (zit.: *Lepke*, NZA-RR 1999, 57).
- Lepke, Achim*, Kündigung bei Krankheit, 14. Auflage, Berlin 2012 (zit.: *Lepke*, Kündigung bei Krankheit, Rn).
- Lingemann, Stefan*, Kündigungsschutz, Berlin 2011 (zit.: *Lingemann*, Kündigungsschutz, Teil, Rn).
- Lingemann, Stefan/ Ludwig, Gero*, Die „krankheitsbedingte Kündigung“ – Rechtfertigung der Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, ArbRAktuell 2010, 409 – 412 (zit.: *Lingemann/ Ludwig*, ArbRAktuell 2010, 409).
- Löw, Stefan*, Betriebliches Eingliederungsmanagement – Die Auswirkungen auf krankheitsbedingte Kündigungen, MDR 2005, 608 – 609 (zit.: *Löw*, MDR 2005, 608).
- Löw, Stefan*, Erkrankung als Grund für eine personenbedingte Kündigung, MDR 2004, 1340 – 1343 (zit.: *Löw*, MDR 2004, 1340).
- Löwisch, Manfred/ Caspers, Georg/ Klumpp, Steffen*, Arbeitsrecht, 9. Auflage 2012 (zit.: *Löwisch/ Caspers/ Klumpp*, Arbeitsrecht, §, Rn).

- Löwisch, Manfred/ Rieble, Volker, Kommentar zum Tarifvertragsgesetz, 3. Auflage, 2012 (zit.: Bearbeiter, in: Löwisch/ Rieble, Tarifvertragsgesetz, §, Rn).*
- Löwisch, Manfred/ Spinner, Günther/ Wertheimer, Frank (Hrsg.), Kommentar zum Kündigungsschutzgesetz, 10. Auflage 2013 (zit.: Bearbeiter, in: Löwisch/ Spinner/ Wertheimer, Kündigungsschutzgesetz, §, Rn).*
- Mauer, Reinhold/ Schüßler, Antje, Zulässigkeit und Grenzen der Orlando-Kündigung, BB 2001, 466 – 471 (zit.: Mauer/ Schüßler, BB 2001, 466).*
- Mohr, Bernhard, Krankheitsbedingte Kündigung – Unkalkulierbares Risiko?, DB 1984, 43 – 46 (zit.: Mohr, DB 1984, 43).*
- Moll, Wilhelm (Hrsg.), Münchener Anwaltshandbuch Arbeitsrecht, 3. Auflage, München 2012 (zit.: Bearbeiter, in: Münchener Anwaltshandbuch zum Arbeitsrecht, § Rn).*
- Müller, Gerhard Maria, Gedanken zum arbeitsrechtlichen Kündigungsrecht, ZfA 1982, 475 – 504 (zit.: Müller, ZfA 1982, 475).*
- Münchener Kommentar, Münchener Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch: BGB, Band 4: Schuldrecht, Besonderer Teil II, 7. Auflage 2016 (zit.: Bearbeiter, in: MüKo BGB, Bd.4, §, Rn).*
- Namendorf, Annette, Betriebliches Eingliederungsmanagement – neue Wunderwaffe im Kündigungsrechtsstreit?, FA 2005, 162 – 164 (zit.: Namendorf, FA 2005, 162).*
- Namendorf, Annette/ Natzel, Ivo, Betriebliches Eingliederungsmanagement nach § 84 Abs. 2 SGB IX und seine arbeitsrechtlichen Implikationen, DB 2005, 1794 – 1798 (zit.: Namendorf/ Natzel, DB 2005, 1794).*
- Nehring, Linda, Die krankheitsbedingte Kündigung im Lichte neuerer Gesetzung, Hamburg 2013 (zit.: Nehring, Die krankheitsbedingte Kündigung, S.).*
- Neufeld, Tobias, Abmahnung bei krankheitsbedingter Kündigung – steuerbares Verhalten, Anmerkung zum Urteil v. 18.03.2014 des LAG Frankfurt, BB 2014, 2942 – 2944 (zit.: Neufeld, BB 2014, 2942).*
- Neumann, Christian/ Hampe, Ingrid-Beate, Die Abmahnung – eine unendliche Erfindung der Arbeitsgerichtsbarkeit, DB 2014, 1258 – 1262 (zit.: Neumann/ Hampe, DB 2014, 1258).*
- Oetker, Hartmut, Arbeitsrechtlicher Kündigungsschutz und Tarifautonomie, ZfA 2001, 287 – 340 (zit.: Oetker, ZfA 2001, 287).*
- Oetker, Hartmut, Das Dauerschuldverhältnis und seine Beendigung, 1994 (zit.: Oetker, Das Dauerschuldverhältnis und seine Beendigung, S.).*
- Oppolzer, Alfred, Zum Management-Charakter des BEM, AiB 2007, 37 – 43 (zit.: Oppolzer, AiB 2007, 37).*
- Pachtenfels, Jürgen, Der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit im arbeitsvertraglichen Kündigungsrecht, BB 1983, 1479 – 1482 (zit.: Pachtenfels, BB 1983, 1479).*
- Panzer-Heemeier, Andrea/ Grobys, Marcel (Hrsg.), Stichwortkommentar Arbeitsrecht, 2. Auflage, Baden-Baden 2014 (zit.: Bearbeiter, in: Grobys/ Panzer-Heemeier, Stichwortkommentar Arbeitsrecht, Rn).*

- Pape, Robert*, Die tarifvertragliche Unkündbarkeit – Zugleich ein Beitrag zu den Grenzen der Tarifautonomie im Kündigungsschutzrecht und zum partiell zweitig-zwingenden Charakter des § 1 Abs. 2 und 3 KSchG, Dissertation, Universität Kiel, 2002 (zit.: *Pape*, Die tarifvertragliche Unkündbarkeit, S.).
- Papier, Hans-Jürgen*, Der verfassungsrechtliche Rahmen für Privatautonomie im Arbeitsrecht, RDA 1989, 137 – 144 (zit.: *Papier*, RDA 1989, 137).
- Pieper, Wolfgang*, Die Systematik des „wichtigen Grundes“ zur außerordentlichen Kündigung, insbesondere beim Arbeitsverhältnis, Dissertation, Köln 1956 (zit.: *Pieper*, Die Systematik des „wichtigen Grundes“, S.).
- Plocher, Maria*, Kündigung des Arbeitsverhältnisses bei Krankheit, DB 2015, 2083 – 2090 (zit.: *Plocher*, DB 2015, 2083).
- Pohen, Josef/ Esser, Walter*, Fehlzeiten senken, Taschenbücher für die Wirtschaft, Band 35, 2. Auflage, Heidelberg, 1995 (zit.: *Pohen/ Esser*, Fehlzeiten senken, S.).
- Popp, Klaus*, Lohnfortzahlungskosten als Kündigungsgrund?, DB 1986, 1461 – 1468 (zit.: *Popp*, DB 1986, 1461).
- Popp, Klaus*, Häufige Kurzerkrankungen als Kündigungsgrund, AuR 1979, 42 – 50 (zit.: *Popp*, AuR 1979, 42).
- Preis, Ulrich*, Neuere Tendenzen im arbeitsrechtlichen Kündigungsschutz (II), DB 1988, 1444 – 1451 (zit.: *Preis*, DB 1988, 1444).
- Preis, Ulrich*, Prinzipien des Kündigungsrechts bei Arbeitsverhältnissen, Düsseldorf 1987 (zit.: *Preis*, Prinzipien des Kündigungsrechts, S.).
- Preis, Ulrich/ Greiner, Stefan*, Krankheitsbedingte Kündigung – negative Gesundheitsprognose Anmerkung zu BAG v. 12.04.2002 (2 AZR 148/01), SAE 2004, 12 – 19 (zit.: *Preis/ Greiner*, SAE 2004, 12).
- Pusch, Cornelia*, BB-Kommentar, Hohe Anforderungen an die prognostizierten Arbeitsunfähigkeitszeiten bei häufigen Kurzerkrankungen im Rahmen einer außerordentlichen krankheitsbedingten Kündigung, BB 2014, 2877 – 2880 (zit.: *Pusch*, BB 2014, 2877).
- Reifelsberger, Christina/ Hennig, Michael*, Entgeltfortzahlung, Krankengeld, Arbeitslosengeld – Mogelpackung oder durchdachtes System der sozialen Absicherung?, BB 2015, 1589 – 1595 (zit.: *Reifelsberger/ Hennig*, BB 2015, 1589).
- Reinecke, Gerhard*, Krankheit und Arbeitsunfähigkeit – die zentralen Begriffe des Rechts der Entgeltfortzahlung; DB 1998, 130 – 133 (zit.: *Reinecke*, DB 1998, 130).
- Richardi, Reinhard/ Wißmann, Helmut/ Wlotzke, Otfried/ Oetker, Hartmut* (Hrsg.), Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Band 1, 3. Auflage 2009 (zit.: Bearbeiter, in: Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, §, Rn).
- Richter, Tim*, Die krankheitsbedingte Kündigung im Spiegel der Rechtsprechung, ArbRAktuell 2015, 237 – 240 (zit.: *Richter*, ArbRAktuell 2015, 237).
- Rolfs, Christian*, Studienkommentar Arbeitsrecht, 4. Auflage, München 2014 (zit.: *Rolfs*, Studienkommentar Arbeitsrecht, § Rn).

- Rolfs, Christian/ Kreikebohm, Ralf/ Giesen, Richard/ Udsching, Peter (Hrsg.), Beck'scher Online-Kommentar Arbeitsrecht, 41. Edition 2016 (zit.: Bearbeiter, in: Beck'scher Online-Kommentar Arbeitsrecht, §, Rn).*
- Roos, Bernd, Die Rechtsprechung zur Kündigung wegen Krankheit, NZA-RR 1999, 61 – 622 (zit.: Roos, NZA-RR 1999, 617).*
- Rüthers, Bernd/ Hessler, Martin, Die Kündigung bei kumulativ vorliegenden und gemischten Kündigungssachverhalten, ZfA 1988, 31 – 44 (zit.: Rüthers/ Hessler, ZfA 1988, 31).*
- Säcker, Franz Jürgen/ Rixecker, Roland/ Oetker, Hartmut/ Limpurg, Bettina, Münchener Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch, Band 4, 6. Auflage 2012 (zit.: Bearbeiter, in: MüKo BGB, §, Rn).*
- Schäfer, Horst, Pflicht zu gesundheitsförderndem Verhalten?, NZA 1992, 529 – 534 (zit.: Schäfer, NZA 1992, 529).*
- Schaub, Günter (Hrsg.), Arbeitsrechts-Handbuch, 16. Auflage 2015 (zit.: Bearbeiter, in: Schaub Arbeitsrechts-Handbuch, §, Rn).*
- Schiefer, Bernd, Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, BB 2015, 2613 – 2619 (zit.: Schiefer, BB 2015, 2613).*
- Schiefer, Bernd, Die Abmahnung – Aktuelle Brennpunkte, DB 2013, 1785 – 1791 (zit.: Schiefer, DB 2013, 1785).*
- Schiefer, Bernd/ Borchard, Axel, Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – "Erste Eckpunkte", DB 2010, 1884 – 1887 (zit.: Schiefer/ Borchard, DB 2010, 1884).*
- Schleusener, Axel Aino, Tariflicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung, SAE 1998, 218 – 222 (zit.: Schleusener, SAE 1998, 218).*
- Schlewing, Anja, Das betriebliche Eingliederungsmanagement nach § 84 II SGB IX – keine Wirksamkeitsvoraussetzung für die Kündigung wegen Krankheit, ZfA 2005, 485 – 503 (zit.: Schlewing, ZfA 2005, 485).*
- Schmitt, Jochem, Entgeltfortzahlungsgesetz und Aufwendungsausgleichsgesetz: EFZG AAG, 7. Auflage, München 2012 (zit.: Schmitt, in: EFZG und AAG, §, Rn).*
- Schukai, Manfred, Kündigung wegen häufiger Fehlzeiten, DB 1976, 2015 – 2019 (zit.: Schukai, DB 1976, 2015).*
- Schulte Westenberg, Michael, Die außerordentliche Kündigung im Spiegel der Rechtsprechung, NZA-RR 2016, 337 – 344 (zit.: Schulte Westenberg, NZA-RR 2016, 337).*
- Schulte Westenberg, Michael, Die außerordentliche Kündigung im Spiegel der Rechtsprechung, NZA-RR 2014, 225 – 234 (zit.: Schulte Westenberg, NZA-RR 2014, 225).*
- Schunder, Achim, Kündigung wegen Krankheit, NZA-Beilage 2015, 90 – 96 (zit.: Schunder, NZA-Beilage 2015, 90).*
- Schwerdtner, Peter, Unzumutbar hohe Lohnfortzahlungskosten und krankheitsbedingte Kündigung, DB 1990, 375 – 379 (zit.: Schwerdtner, DB 1990, 375).*

- Sodan, Helge (Hrsg.), Handbuch des Krankenversicherungsrechts, 2. Auflage 2014 (zit.: Bearbeiter, in: *Sodan, Handbuch des Krankenversicherungsrecht, §, Rn.*).*
- Staudinger, Julius/ Richardi, Reinhard/ Fischinger, Philipp (Hrsg.), Staudinger, Dienstvertragsrecht 2, Buch 2, 2011 (zit.: Bearbeiter, in: *Staudinger, Dienstvertragsrecht 2, §, Rn.*).*
- Straube, Gunnar, Abmahnung bei krankheitsbedingter Kündigung, *ArbRAktuell 2014, 392* (zit.: *Straube, ArbRAktuell 2014, 392*).*
- Stück, Volker, Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – aktuelle Anforderungen in Recht und Praxis, *ArbRAktuell 2015, 169 – 172* (zit.: *Stück, ArbRAktuell 2015, 169*).*
- Stückmann, Roland, „Krankfeiern“ und „Krankschreiben“ – Überlegungen zur Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle, *NZS 1994, 529 – 537* (zit.: *Stockmann, NZS 1994, 529*).*
- Stürner, Rolf (Hrsg.), Jauernig, Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch: BGB; 16. Auflage 2015 (zit.: Bearbeiter, in: *Jauernig, Kommentar zum BGB, §, Rn.*).*
- Subatzus, Volker, Das Fehlverhalten des Arbeitnehmers bei Arbeitsunfähigkeit, Hamburg 2007 (zit.: *Subatzus, Das Fehlverhalten des Arbeitnehmers bei Arbeitsunfähigkeit, S.*).*
- Thome, Martin, Lohnfortzahlung bei Arbeitsverhinderung, Frankfurt/M. 1987 (zit.: *Thome, Lohnfortzahlung bei Arbeitsverhinderung, S.*).*
- Thüsing, Gregor/ Laux, Helga/ Lembke, Mark (Hrsg.), Praxiskommentar zum Kündigungsschutzgesetz, 3. Auflage 2014 (zit.: Bearbeiter, in: *Thüsing/ Laux/ Lembke, KSchG, §, Rn.*).*
- Tschöpe, Ulrich, Die krankheitsbedingte Kündigung in der Rechtsprechung des BAG, *DB 1987, 1042 – 1045* (zit.: *Tschöpe, DB 1987, 1042*).*
- Tschöpe, Ulrich (Hrsg.), Anwaltshandbuch Arbeitsrecht, 8. Auflage, Köln 2013 (zit.: Bearbeiter, in: *Anwaltshandbuch Arbeitsrecht, Teil, Rn.*).*
- Volz, Norbert Heinrich, Die Kündbarkeit tariflich unkündbarer Arbeitnehmer, 2001 (zit.: *Volz, Die Kündbarkeit tariflich unkündbarer Arbeitnehmer, S.*).*
- Vom Stein, Jürgen/ Rothe, Isabel/ Schlegel, Rainer (Hrsg.), Gesundheitsmanagement und Krankheit im Arbeitsverhältnis, 2015 (zit.: Bearbeiter, in: *vom Stein/ Rothe/ Schlegel, Gesundheitsmanagement und Krankheit im Arbeitsverhältnis, S.*).*
- Von Koppenfels, Katharina, Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall an der Schnittstelle von Arbeits- und Sozialrecht, *NZS 2002, 241 – 247* (zit.: *von Koppenfels, NZS 2002, 241*).*
- Von Koppenfels, Katharina, Die außerordentliche arbeitgeberseitige Kündigung bei einzel- und tarifvertraglich unkündbaren Arbeitnehmern, Münster 1998 (zit.: *von Koppenfels, Die außerordentliche arbeitgeberseitige Kündigung, S.*).*
- Von Steinau-Steinrück, Robert/ Hagemeister, Volker, Das neue betriebliche Eingliederungsmanagement, *NJW-Spezial 2005, 129 – 130* (zit.: *von Steinau-Steinrück/ Hagemeister, NJW-Spezial 2005, 129*).*

- Von Tiling, Christian*, Die Kündigungserklärungsfrist des § 626 Abs. 2 BGB bei krankheitsbedingter Kündigung und tariflicher Unkündbarkeit, ZTR 2013, 595 – 599 (zit.: *von Tiling*, ZTR 2013, 595).
- Wagner, Regine/ Knittel, Stefan (Hrsg.)*, Krauskopf Soziale Krankenversicherung, Pflegeversicherung, Loseblatt-Kommentar, 92. Auflage 2016 (zit.: *Bearbeiter*, in: Krauskopf, Soziale Krankenversicherung, §, Rn).
- Waltermann, Raimund*, Arbeitsrecht, 17. Auflage, München 2014 (zit.: *Waltermann*, Arbeitsrecht, § Rn).
- Weber, Ulrich/ Hoß, Axel*, Die krankheitsbedingte Kündigung im Spiegel der aktuellen Rechtsprechung des BAG, DB 1993, 2429 – 2434 (zit.: *Weber/ Hoß*, DB 1993, 2429).
- Weisemann, Ulrich*, Krankheit und Kündigungsschutz, BB 1977, 1767 – 1771 (zit.: *Weisemann*, BB 1977, 1767).
- Wollenschläger, Michael*, Arbeitsrecht, 3. Auflage 2010 (zit.: *Wollenschläger*, Arbeitsrecht, Rn).
- Zöllner, Wolfgang/ Loritz, Karl-Georg/ Hergenröder, Curt Wolfgang*, Arbeitsrecht, 7. Auflage, München 2015 (zit.: *Zöllner/ Loritz/ Hergenröder*, Arbeitsrecht, S., Rn).



## Abkürzungsverzeichnis

%	Prozent
a.A.	anderer Ansicht
a.F.	alte Fassung
AAG	Aufwendungsausgleichsgesetz
Abs.	Absatz
AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AiB	Arbeitsrecht im Betrieb
Anm.	Anmerkung
ArbG	Arbeitsgericht
ArbRAktuell	Arbeitsrecht Aktuell
ArbRB	Arbeits-Rechtsberater
AuR	Arbeit und Recht
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAT/ BAT-O	Bundesangestelltentarifvertrag
BB	Betriebsberater
Bd.	Band
DSG	Bundesdatenschutzgesetz
BEM	Betriebliches Eingliederungsmanagement
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BuW	Betrieb und Wirtschaft
bzw.	beziehungsweise
CCZ	Corporate Compliance Zeitschrift
d.h.	das heißt
DB	Der Betrieb
Diss.	Dissertation
DÖV	Die Öffentliche Verwaltung

EFZG	Entgeltfortzahlungsgesetz
f.	folgende
FA	Fachanwalt Arbeitsrecht
ff.	folgende
Fn	Fußnote
FS	Festschrift
gem.	gemäß
GewO	Gewerbeordnung
GKV	Gesetzliche Krankenversicherung
HK	Handkommentar
Hrsg.	Herausgeber
Hs.	Halbsatz
idR.	in der Regel
IfSG	Infektionsschutzgesetz
iHv.	in Höhe von
iSd.	im Sinne des
iVm.	in Verbindung mit
Jg.	Jahrgang
JuS	Juristische Schulung
KSchG	Kündigungsschutzgesetz
KSchR	Kündigungsschutzrecht
LAG	Landesarbeitsgericht
MDR	Monatsschrift für Deutsches Recht
mind.	mindestens
MüKo	Münchener Kommentar
MuSchG	Mutterschutzgesetz
n.F.	neue Fassung
NJOZ	Neue Juristische Online Zeitschrift
NJW	Neue Juristische Wochenschrift
Nr.	Nummer
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
NZA-RR	Rechtsprechungs-Report Arbeitsrecht
NZS	Neue Zeitschrift für Sozialrecht

---

o.Ä.	oder Ähnliches
o.g.	oben genannt
öAT	Zeitschrift für das öffentliche Arbeits- und Tarifrecht
RAG	Reichsarbeitsgericht
RdA	Recht der Arbeit
RL	Richtlinie
Rn	Randnummer
S.	Seite
SAE	Sammlung Arbeitsrechtlicher Entscheidungen
SchlHA	Schleswig-Holsteinische Anzeigen
SGB	Sozialgesetzbuch
sog.	Sogenannt
SozialR	Sozialrecht
TV-AVH	Tarifvertrag für die Arbeitsrechtliche Vereinigung Hamburg e.V.
TVG	Tarifvertragsgesetz
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
u.a.	unter anderem
Urt.	Urteil
v.	vom
z.B.	zum Beispiel
ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
ZIP	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
zit.	zitiert
ZPO	Civilprozessordnung
ZTR	Zeitschrift für Tarifrecht

