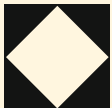


Ulrich Becker/Elisabeth Wacker/Minou Banafsche (Hrsg.)

## Homo faber disabilis?

Teilhabe am Erwerbsleben



**Nomos**

Studien aus dem Max-Planck-Institut  
für Sozialrecht und Sozialpolitik

Band 63

Prof. Dr. Ulrich Becker/Prof. Dr. Elisabeth Wacker/  
Prof. Dr. Minou Banafsche (Hrsg.)

## Homo faber disabled?

Teilhabe am Erwerbsleben



**Nomos**

**Die Deutsche Nationalbibliothek** verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-8487-2668-4 (Print)

ISBN 978-3-8452-6996-2 (ePDF)

1. Auflage 2015

© Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2015. Printed in Germany. Alle Rechte, auch die des Nachdrucks von Auszügen, der fotomechanischen Wiedergabe und der Übersetzung, vorbehalten. Gedruckt auf alterungsbeständigem Papier.

## Vorwort

Teilhabe am Erwerbsleben zu ermöglichen, bleibt eine zentrale soziale Aufgabe. Denn mit dieser Teilhabe sind grundlegende Lebenschancen verbunden: nicht nur darauf, den Lebensunterhalt eigenständig zu bestreiten, sondern auch auf soziale Begegnung, Selbstbestätigung und Anerkennung. Menschen, die mit Beeinträchtigung leben, stoßen aber auch insofern auf Behinderungen. Der von uns gewählte Begriff des *Homo faber disabilis* bringt das auf den Punkt.

Auch die jetzt im Lichte des Übereinkommens über die Rechte von Menschen mit Behinderungen vom 13. Dezember 2006 zu verstehenden rechtlichen Grundlagen drücken die existierenden Ambivalenzen aus. Sie rücken die Teilhabe am Erwerbsleben einerseits in eine funktionale Perspektive. Insofern richtet sich der Fokus auf Qualitäten der Erwerbsfähigkeit und -tätigkeit, wie dies im Recht der Rehabilitation und Teilhabe, dem Neunten Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX), anklingt. Erhalt, Verbesserung und (Wieder-)Herstellung der Erwerbsfähigkeit sowie die dauerhafte Sicherung beruflicher Teilhabe sind hier das Ziel. Andererseits sollen die Personen und ihre Lebensführung eine zentrale Rolle spielen. Deswegen sind Lebenspläne, individuelle Neigungen und Fähigkeiten im Rahmen einer entlohten Tätigkeit zu berücksichtigen. Denn sie sind Grundlagen für Identität, Selbstwert und gesellschaftliche Teilhabe. Auch dies sieht das SGB IX vor, wenn Leistungen zur Teilhabe und damit auch zur Teilhabe am Erwerbsleben dem übergeordneten Ziel der gleichberechtigten Teilhabe am Leben in der Gesellschaft dienen sollen.

Bei der praktischen Umsetzung stellen sich viele Fragen: Wie etwa Chancengleichheit im Bildungssystem und beim lebenslangen Lernen ausgestaltet sein soll, damit Fähigkeiten und Fertigkeiten von *allen* bestmöglich entfaltet werden können; wie wirksame und geeignete Maßnahmen beruflicher (Re-)Habilitation ausgestaltet werden sollen, um ein Höchstmaß an Unabhängigkeit und Teilhabe für *alle* zu erreichen und zu bewahren; wie *allen* ermöglicht werden soll, den Lebensunterhalt durch Arbeit auf einem offenen Arbeitsmarkt und in einem offenen Arbeitsumfeld zu verdienen; wie Diskriminierung bei Auswahl-, Einstellungs- und Beschäftigungsbedingungen, bei Weiterbeschäftigung und beruflichem Aufstieg vermieden werden kann; wie für *alle* Menschen – auch wenn sie beein-

trächtig sind – qualifikationsentsprechende, sichere, gesunde und angemessen entlohnte Arbeitsbedingungen garantiert werden können.

Mit diesen Fragen hat sich eine im Sommer 2014 am Max-Planck-Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik durchgeführte Tagung beschäftigt. Ihr Ziel war es, vielfältige Aspekte der Teilhabe am Erwerbsleben bei Behinderung aus der Perspektive verschiedener Fachdisziplinen darzulegen, zu analysieren und zu bewerten. Dazu eingeladen wurden Vertreterinnen und Vertreter der Wissenschaft und Praxis. Der damit angestoßene Austausch wird im vorliegenden Tagungsband dokumentiert.

Danken möchten wir zunächst den Vortragenden, die uns ihre Beiträge für diesen Tagungsband zur Verfügung gestellt haben. Unser Dank gilt zudem allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Instituts, die bei Vorbereitung und Durchführung der Tagung geholfen haben. Und schließlich danken wir *Julian Zinn*, der die hier abgedruckten Beiträge in das richtige Format für die Veröffentlichung gebracht hat.

München, im Juni 2015

*Ulrich Becker, Elisabeth Wacker, Minou Banafshe*

# Inhalt

<b>I. Grundlagen</b>	11
Rechtliche Grundlagen der beruflichen Teilhabe von Menschen mit Behinderungen	13
<i>Ulrich Becker</i>	
Tätiges Leben und Teilhabe – Eingliederung, Beteiligungschancen und Erwerbsleben für Menschen mit Beeinträchtigung	31
<i>Elisabeth Wacker</i>	
<b>II. Der Arbeitsprozess</b>	61
1. Qualifizierung	63
Unterstützte oder geschützte Beschäftigung? Vielfalt, Angemessenheit und Nutzen beruflicher Eingliederung – Eignung als Exklusionsfaktor?	65
<i>Iris Beck</i>	
Die Rolle der Dienste und Einrichtungen der beruflichen Rehabilitation – zwischen „Arbeitgeber“ und Vermittler	83
<i>Felix Welti</i>	
Kommentar aus Sicht der Bundesarbeitsgemeinschaft der Berufsbildungswerke e.V.	99
<i>Katja Robinson</i>	

Zur Qualifizierung für den Arbeitsprozess – Kommentar aus Sicht der Bundesagentur für Arbeit <i>Jens Nitschke</i>	109
2. Einstellung  Die Beschäftigungspflicht der Arbeitgeber und ihre praktische Wirksamkeit <i>Olaf Deinert</i>	117  119
Kommentar aus Sicht eines Unternehmens <i>Andreas Melzer</i>	139
Kommentar aus Sicht des ehrenamtlichen Behindertenbeauftragten der Landeshauptstadt München <i>Oswald Utz</i>	153
3. Laufendes Arbeitsverhältnis  Instrumente zur Ermöglichung und Erhaltung einer Beschäftigung im laufenden Arbeitsverhältnis <i>Katja Nebe</i>	161  163
Die Bedeutung von Menschen mit Behinderungen für einen Betrieb – Kommentar aus Sicht einer Schwerbehindertenvertretung <i>Alfons Adam</i>	185
Kommentar aus Sicht eines Rentenversicherungsträgers <i>Jürgen Rodewald</i>	189
4. Beendigung  Der besondere Kündigungsschutz schwerbehinderter Menschen nach den §§ 85 ff. SGB IX als gleichheitsrechtliches Problem <i>Minou Banafsche</i>	203  205



Der besondere Kündigungsschutz schwerbehinderter Menschen nach §§ 85 ff. SGB IX – eine Schutzlücke für Menschen mit Behinderungen außerhalb des Schwerbehindertenrechts? – Kommentar aus Sicht der Arbeitsgerichtsbarkeit	231
<i>Anke Berger</i>	
Zur Entlassung gesundheitlich beeinträchtigter Arbeitnehmer – Kommentar aus Sicht des Integrationsamtes Bayern	247
<i>Andreas Heilek</i>	
<b>III. Ausblick</b>	261
Jenseits von Funktionieren und Leisten. Was die Arbeit von Behinderten wert ist.	263
<i>Wilhelm Vossenkuhl</i>	
Autorenverzeichnis	275

