

Literatur

- Abels, H. (2010): Identität. 2. überarb. & erw. Aufl., Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- AGG – Arbeit-und-Gesundheit-Gesetz. Bundesgesetz, mit dem ein Informations-, Beratungs- und Unterstützungsangebot zu Arbeit und Gesundheit geschaffen wird. StF: BGBl. I Nr. 111/2010, Fassung vom 07.01.2021, abrufbar unter: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20007058> (zuletzt abgerufen am 07.01.2021)
- Ahlers, E. (2015): Leistungsdruck, Arbeitsverdichtung und die (ungenutzte) Rolle von Gefährdungsbeurteilungen. In: WSI Mitteilungen 3/2015, S. 194–201
- Ahlers, E. (2016): Leistung (sdruck), Arbeitssysteme und Gesundheit. Eine quantitative empirische Auswertung der WSI-Betriebsrätebefragungen zu ergebnisorientierten Arbeitssystemen. Berlin: Duncker & Humboldt
- Ahlers, E. (2020): Arbeitsintensivierung in den Betrieben. Problemdeutungen und Handlungsfelder von Betriebsräten. In: WSI Mitteilungen, 1/2020, S. 29–37
- Ahlers, E., Mierich, S. & A. Zucco (2021): Homeoffice. Was wir aus der Zeit der Pandemie für die zukünftige Gestaltung von Homeoffice lernen können. In: WSI-Report, Nr. 65, April 2021, abrufbar unter: https://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_report_65_2021.pdf (zuletzt abgerufen am 21.12.2021)
- AMS (2020): Arbeitsmarktdaten im Kontext von Bildungsabschlüssen. Spezialthema zum Arbeitsmarkt 2019. Abrufbar unter: <https://www.ams.at/arbeitsmarktdaten-und-medien/arbeitsmarkt-daten-und-arbeitsmarkt-forschung/berichte-e-und-auswertungen#berichte> (zuletzt abgerufen am 06.08.2020)
- Antonovsky, A. (1997): Salutogenese. Zur Entmystifizierung der Gesundheit. Tübingen: dgvt
- Apitzsch, B., Buss, K.-P., Kuhlmann, M., Weißmann, M. & H. Wolf (2021): Arbeit in und an Digitalisierungen. Ein Resümee als Einführung. In: Buss, K.-P., Kuhlmann, M., Weißmann, M., Wolf, H. & B. Apitzsch (Hg.): Digitalisierung und Arbeit. Triebkräfte – Arbeitsfolgen – Regulierung. Frankfurt a.M.: Campus Verlag, S. 9–37
- ArbIG – Arbeitsinspektionsgesetz 1993. Bundesgesetz über die Arbeitsinspektion. StF: BGBl. Nr. 27/1993, Fassung vom 14.02.2020, abrufbar unter: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20007058>

- is.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008840 (zuletzt abgerufen am 14.02.2020)
- Arts, W.A. & J. Gelissen (2010): Models of the Welfare State. In: Castles, F.G., Leibfried, S., Lewis, J., Obinger, H. & C. Pierson (Eds.): *The Oxford Handbook of THE WELFARE STATE*. Oxford: Oxford University Press, S. 569–583
- ASchG – ArbeitnehmerInnenschutzgesetz. Bundesgesetz über Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit. StF: BGBl. Nr. 450/1994 idF BGBl. Nr. 457/1995 (DFB), Fassung vom 27.12.2020, abrufbar unter: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008910> (zuletzt abgerufen am 27.12.2020)
- ASVG – Allgemeines Sozialversicherungsgesetz. Bundesgesetz vom 9. September 1955 über die Allgemeine Sozialversicherung. StF: BGBl. Nr. 189/1955 idF BGBl. Nr. 18/1956 (DFB), Fassung vom 05.07.2018, abrufbar unter: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10008147> (zuletzt abgerufen am 14.02.2020)
- Atzmüller, R. (2015): Transformation der »zeitgemäßen Arbeitskraft und Krisenbearbeitung. In: Atzmüller, R., Hürtgen, S. & M. Krenn: *Die zeitgemäße Arbeitskraft: qualifiziert, aktiviert, polarisiert*. Weinheim und Basel: Beltz Juventa, S. 195–310
- AUVA – Allgemeine Unfallversicherungsanstalt (2013): Evaluierung psychischer Belastungen. Die Arbeits-Bewertungs-Skala – ABS Gruppe. AUVA-Evaluierungsheft E14, abrufbar unter: <https://www.auva.at/cdscontent/load?contentid=10008.544671&version=1590135737> (zuletzt abgerufen am 27.12.2020)
- AUVA – Allgemeine Unfallversicherungsanstalt (2019): Auszug aus der Statistik 2018, abrufbar unter: <https://www.auva.at/cdscontent/load?contentid=10008.633448&version=1563531738> (zuletzt abgerufen am 09.03.2020)
- AUVA – Allgemeine Unfallversicherungsanstalt (2019a): Jahresbericht 2018, abrufbar unter: <https://www.auva.at/cdscontent/load?contentid=10008.643204&version=1576843917> (zuletzt abgerufen am 09.10.2020)
- AUVA – Allgemeine Unfallversicherungsanstalt (2019b): EVALOG – Evaluierung psychischer Belastung im Dialog. AUVA-Evaluierungsheft E24, abrufbar unter: <https://www.auva.at/cdscontent/load?contentid=10008.674333&version=1554194900> (zuletzt abgerufen am 27.12.2020)
- AUVA – Allgemeine Unfallversicherungsanstalt (2019c): Übersicht Krebs als Berufskrankheit. Abrufbar unter: <https://www.auva.at/cdscontent/load?contentid=10008.676539&version=1557841395> (zuletzt abgerufen am 29.12.2020)
- AUVA – Allgemeine Unfallversicherungsanstalt (2020): Auszug aus der Statistik 2019, Wien: AUVA
- Badura, B. & T. Hehlmann (Hg.) (2003): *Betriebliche Gesundheitspolitik. Der Weg zur gesunden Organisation*. Berlin Heidelberg: Springer

- Badura, B. (2005): Aufgaben von Hochschulen in einer zukünftigen betrieblichen Gesundheitsförderung und -politik. Vortragsunterlage aus dem Tagungsbericht »10 Jahre Arbeitskreis Gesundheitsfördernde Hochschulen« an der Universität Bielefeld. Abrufbar unter: https://www.gesundheitsfoerdernde-hochschulen.de/Inhalte/A_Arbeitskreis/A6_Tagungsberichte/05_06_10_Bielefeld/Badura_Gesunde_Universitaet_10_06_05.pdf (zuletzt abgerufen am 03. 10.2020)
- Badura, B. Walter, U. & T. Hehlmann (Hg.) (2010): Betriebliche Gesundheitspolitik. Der Weg zur gesunden Organisation. Berlin Heidelberg: Springer
- Badura, B., Walter, U. & M. Steinke (2016): Grundlagen einer Public Health Strategie für die Arbeitswelt. In: Hurrelmann, K. & O. Razum (Hg.): Handbuch Gesundheitswissenschaft, 6. Auflage, Weinheim Basel: Beltz Juventa Verlag
- Bechmann, G. (1997): Einleitung: Risiko – ein neues Forschungsfeld? In: Bechmann, G. (Hg.): Risiko und Gesellschaft. Grundlagen und Ergebnisse interdisziplinärer Risikoforschung, Opladen: Westdeutscher Verlag
- Beck, U. & E. Beck-Gernsheim (1994): Individualisierung in modernen Gesellschaften – Perspektiven und Kontroversen einer subjektorientierten Soziologie. In: Beck, U. & E. Beck-Gernsheim (Hg.): Riskante Freiheiten. Individualisierung in modernen Gesellschaften, Frankfurt a.M.: Suhrkamp, S. 10–39
- Beck, U. (1986): Risikogesellschaft. Auf dem Weg in eine andere Moderne. Frankfurt a.M.: Suhrkamp
- Beck, U. (1993): Die Erfindung des Politischen. Zu einer Theorie reflexiver Modernisierung, Frankfurt a.M.: Suhrkamp
- Beck, U. (1995): Die »Individualisierungsdebatte«. In: Schäfers, B. (Hg.): Soziologie in Deutschland. Entwicklung Institutionalisation und Berufsfelder. Theoretische Kontroversen, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 185–198
- Beck, U. (1999): Wohin führt der Weg, der mit dem Ende der Vollbeschäftigung beginnt? In: Beck, U. (Hg.): Die Zukunft von Arbeit und Demokratie. Frankfurt a.M.: Suhrkamp, S. 7–66
- Beck, U. (1999a): Schöne neue Arbeitswelt. Vision: Weltbürgergesellschaft. Frankfurt a.M., New York: Campus
- Berger, P. A. (1996): Individualisierung. Statusunsicherheit und Erfahrungsvielfalt, Opladen: Westdeutscher Verlag
- Berger, P. I. & T. Luckmann (2009): Die gesellschaftliche Konstruktion der Wirklichkeit. Eine Theorie der Wissenssoziologie. 22. Auflage, Frankfurt a.M.: Fischer Verlag
- Berkman, L.F. & K. Treder (2020): Work and Health – A Gender Perspective. In: T. Theorell (Hg.): Handbook of Socioeconomic Determinants of Occupational Health, Handbook Series in Occupational Health Sciences, S. 1–18 (e-book)
- BMASK – Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz, Zentral-Arbeitsinspektorat (2013): Leitfaden für die Arbeitsinspektion zur

- Bewertung der Arbeitsplatzevaluierung psychischer Belastungen im Rahmen der Kontroll- und Beratungstätigkeit, Wien, abrufbar unter: https://www.arbeitsinspektion.gv.at/Gesundheit_im_Betrieb/psychische_Belastungen/Arbeitsplatzevaluierung_psychischer_Belastungen.html (zuletzt abgerufen am 25.03.2020)
- BMASK – Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz (2015): Arbeitsschutz. Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Das ArbeitnehmerInnenschutzgesetz, abrufbar unter https://www.arbeitsinspektion.gv.at/Service/Publikationen/Merkblaetter-_Broschueren_und_Studien.html#heading_Arbeitsschutz (zuletzt abgerufen am 23.01.2021)
- BMDW – Bundesministerium für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort (2020) (Hg.): *KMU im Fokus 2019. Bericht über die Situation und Entwicklung kleiner und mittlerer Unternehmen der österreichischen Wirtschaft*. Wien
- Bogner, A. & W. Menz (2005): Das theoriegenerierende Experteninterview. Erkenntnisinteresse, Wissensformen, Interaktion. In: Bogner, A., Littig, B. & W. Menz: *Das Experteninterview. Theorie, Methoden, Anwendung*, 2. Aufl., Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 33–70
- Bogner, A., Littig, B. & W. Menz (2014): *Interviews mit Experten. Eine praxisorientierte Einführung*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Böhle, F. & S. Lessenich (2018): *Arbeit und Sozialpolitik*. In: Böhle, F., Voß, G. & G. Wachtler (Hg.): *Handbuch Arbeitssoziologie. Band 2: Akteure und Institutionen*, Wiesbaden: Springer VS, S. 701–743
- Böhle, F. (2006): Typologie und strukturelle Probleme von Interaktionsarbeit. In: Böhle, F. & J. Glaser (Hg.): *Arbeit in der Interaktion – Interaktion als Arbeit. Arbeitsorganisation und Interaktionsarbeit in der Dienstleistung*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 325–347
- Böhle, F. (2010): Neue Anforderungen an die Arbeitswelt – neue Anforderungen an das Subjekt. In: Keupp, H. & H. Dill (Hg.): *Erschöpfende Arbeit. Gesundheit und Prävention in der flexiblen Arbeitswelt*. Bielefeld: transcript Verlag, S. 77–95
- Böhle, F., Bolte, A., Neumer, J., Pfeiffer, S., Porschen, S., Ritter, T., Sauer, S. & D. Wühr (2011): Subjektivierendes Arbeitshandeln – »Nice to have« oder ein gesellschaftskritischer Blick auf »das Andere« der Verwertung? In: *Arbeits- und Industriesoziologische Studien*, Jahrgang 4, Heft 2, Dezember 2011, S. 16–26
- Böhle, F., Glaser, J. & A. Büssing (2006): *Interaktion als Arbeit – Ziele und Konzept des Forschungsverbundes*. In: Böhle, F. & J. Glaser (Hg.): *Arbeit in der Interaktion – Interaktion als Arbeit. Arbeitsorganisation und Interaktionsarbeit in der Dienstleistung*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 25–41
- Boltanski, L & É. Chiapello (2013): *Der neue Geist des Kapitalismus*. Konstanz: UVK Verlagsgesellschaft mbH
- Bourdieu, P. (1987): *Die feinen Unterschiede. Kritik der gesellschaftlichen Urteilskraft*. Frankfurt a.M.: Suhrkamp

- Braunger, P., Frank, H., Korunka C. & M. Lueger (2009): Arbeitssicherheit in Organisationen. Eine empirische Analyse in der Holz- und Metallbranche und Empfehlungen für die betriebliche Praxis. Wien: Facultas
- Bröckling, U. (2008): Vorbeugen ist besser ... Zur Soziologie der Prävention. In: *Behemoth. A Journal on Civilisation*, 2008/1, S. 38–48
- Bröckling, U. (2019): *Das unternehmerische Selbst. Soziologie einer Subjektivierungsform*, 7. Aufl., Frankfurt a.M.: Suhrkamp
- Brunner, K.-M. (2007) Ernährungsalltag im Wandel – eine Einführung. In: Brunner, K.-M., Geyer, S., Jelenko, M., Weiss, W. & F. Astleithner: *Ernährungsalltag im Wandel. Chancen für Nachhaltigkeit*. Wien: Springer-Verlag, S. 1–36
- Brunner, K.-M. (2016): Materialistische Gesellschaftstheorien und Gesellschaftskritik: Vom Marxismus zur Theorie reflexiver Modernisierung. In: Richter, R.: *Soziologische Paradigmen*. Wien: facultas, S. 70–121
- Burst, T., Lehmann, P., Regel, S. & L. Zehnter (2021): One Election, Six Visions for Germany. The Parties' Manifestos for the 2021 General Election. Studie der Friedrich-Ebert-Stiftung. Abrufbar unter: <http://library.fes.de/pdf-files/iez/18305-20211029.pdf> (zuletzt abgerufen am 17.12.2021)
- Burzan, N. (2011): Zur Gültigkeit der Individualisierungsthese – Eine kritische Systematisierung empirischer Prüfkriterien. In: *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 40, Heft 6, S. 418–435
- Castel, R. (1983): Von der Gefährlichkeit zum Risiko. In: Wambach, M. (Hg.): *Der Mensch als Risiko. Zur Logik von Prävention und Früherkennung*. Frankfurt a.M.: suhrkamp, S. 51–74
- Castel, R. (2011): *Die Krise der Arbeit. Neue Unsicherheiten und die Zukunft des Individuums*. Hamburg: Hamburger Edition
- Cernavin, O., Schröter, W. & S. Stowasser (Hg.) (2018): *Prävention 4.0. Analyse von Handlungsempfehlungen für eine produktive und gesunde Arbeit 4.0*. Wiesbaden: Springer
- Deiß, M., Altmann, N., Böhle, F., Döhl, V. & D. Sauer (1988): Schutz durch Arbeitsschutz? Was Arbeitsrecht und Sozialpolitik zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen beitragen können. In: Bolte, K.M. (Hg.): *Mensch, Arbeit und Betrieb. Beiträge zur Berufs- und Arbeitskräfteforschung*. Weinheim: VCH Verlagsgesellschaft, S. 183–213
- Demszky, A. & G. G. Voß (2018): Beruf und Profession. In: Böhle, F., Voß, G. & G. Wachtler (Hg.): *Handbuch Arbeitssoziologie. Band 2: Akteure und Institutionen*, Wiesbaden: Springer VS, S. 477–538
- DGUV – Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (Hg.) (2019): *DGUV-Statistiken für die Praxis 2019. Aktuelle Zahlen und Zeitreihen aus der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung*. Abrufbar unter: <https://publikationen.dguv.de/widgets/pdf/download/article/3903> (zuletzt abgerufen am 30.12.2020)

- Dietscher, C. & J. Pelikan (2016): Soziologie der Krankheitsprävention. In: Richter, M. & K. Hurrelmann (Hg.): Soziologie von Gesundheit und Krankheit, Wiesbaden: Springer Fachmedien, S. 417–434
- Distelhorst, L. (2014): Leistung – das Endstadium einer Ideologie. Bielefeld: transcript Verlag
- Dixon, J. (1999): Social Security in Global Perspective, Westport: Praeger
- Drerup, J. (2013): Paternalismus, Perfektionismus und die Grenzen der Freiheit. Paderborn: Verlag Ferdinand Schöningh
- Ducki, A. (2000): Diagnose gesundheitsförderlicher Arbeit. Eine Gesamtstrategie zur betrieblichen Gesundheitsanalyse. Zürich: vdf Hochschulverlag AG
- Dunkel, W. & M. Weihrich (2010): Arbeit als Interaktion. In: Böhle, F., Voß, G.G. & G. Wachtler (Hg.): Handbuch Arbeitssoziologie. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 177–200
- Dunkel, W., Kratzer, N. & W. Menz (2010): »Permanentes Ungenügen« und »Veränderung in Permanenz« – Belastungen durch neue Steuerungsformen. In: WSI Mitteilungen, 7/2010, S. 357–364
- Dupré, D. (2001): Berufsbedingte Gesundheitsschäden in der EU 1998–1999. In: Statistik kurz gefasst. Thema 3 – 17/2001. Abrufbar unter: <http://edz.bib.uni-mannheim.de/www-edz/pdf/statinf/01/KS-NK-01-017-DE-I-DE.pdf> (zuletzt abgerufen am 27.08.2020)
- Dupré, D. (2002): Gesundheit und Sicherheit für Männer und Frauen am Arbeitsplatz. In: Statistik kurz gefasst. Thema 3 – 4/2002. Abrufbar unter: <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/3433488/5458714/KS-NK-02-004-DE.PDF/c7d603e2-f130-46d9-b580-4288e2134ef9> (zuletzt abgerufen am 27.08.2020)
- Effenberger, G. (2020): Prävention zwischen aktuellen und zukünftigen Herausforderungen. Von der Altlast Asbest bis ins digitale Zeitalter. In: Soziale Sicherheit, Fachbeitrag zu Gesundheitsförderung und Prävention, 9/2020, S. 376–382
- Ehrenberg, A. (2015): Das erschöpfte Selbst. Depression und Gesellschaft in der Gegenwart. Frankfurt a.M.: Campus Verlag
- Eichhorst, W., Kalleberg, A. L., Souza, A. P., & J. Visser (2019): Designing Good Labour Market Institutions: How to Reconcile Flexibility, Productivity and Security? Discussion Paper, IZA DP No. 12482. Abrufbar unter: <http://ftp.iza.org/dp12482.pdf> (zuletzt abgerufen am 08.07.2020)
- Eichmann, H. & B. Saupe (2014): Überblick über Arbeitsbedingungen in Österreich. Follow-up-Studie, Wien: Verlag des ÖGB
- Engel, T., Drössler, S., Erfurth, C., Lemanski, S., Bretschneider, M., Magister, S., Seidler, A., Schmidt, S., Vitera, J. & H. Muehlan (2021): Digitalisierung und Industrie 4.0 als Chance für eine human-zentrierte Arbeitsgestaltung. In: Engel, T., Erfurth, C., Drössler, S. & S. Lemanski (Hg.): Digitale Transformation, Arbeit und Gesundheit. Interdisziplinärer Kenntnisstand, betriebliche Praxis

- und Werkzeuge für die human-zentrierte Arbeitsgestaltung. Berlin: Springer, S. 1–17
- Eshuis, W.A. (2013): Workers' compensation and prevention under construction. Introduction on the ILERA conference. Abrufbar unter: https://www.researchgate.net/publication/322087161_Workers%27_compensation_and_prevention_under_construction_Introduction_on_the_ILERA_conference – fullTextFileContent (zuletzt abgerufen am 23.03.2020)
- Eshuis, W.A. (2015): Reducing the numbers of occupational victims requires an alternative prevention policy. In: ETUI Policy Brief, European Economic, Employment and Social Policy, 8/2015, Brussels
- Esping-Andersen, G. (1990): The Three Worlds of Welfare Capitalism. Cambridge: Polity Press
- EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work (2016): Second European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER-2), Overview Report: Managing Safety and Health at Work. European Risk Observatory, Bilbao
- EU-OSHA – European Agency on Safety and Health at Work (2020): ESENER 2019 – What does it tell us about safety and health in Europe's workplaces? Abrufbar unter: <https://osha.europa.eu/en/publications/esener-2019-policy-brief/view> (zuletzt abgerufen am 23.09.2020)
- Eurofound & EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work (2014): Psychosocial risks in Europe: Prevalence and strategies for prevention, Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Eurofound & ILO – European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions & International Labour Office (2017): Working anytime, anywhere. The effects on the world of work, Publications Office of the European Union, Luxembourg, and the International Labour Office, Geneva
- Europäische Kommission (2021): Strategischer Rahmen der EU für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz 2021–2027 – Arbeitsschutz in einer sich wandelnden Arbeitswelt. Mitteilung der Kommission an das Europäische Parlament, den Rat, den Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen vom 28.06.2021, Brüssel. Abrufbar unter: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0323&from=EN> (zuletzt abgerufen am 21.12.2021)
- Europäisches Parlament (2021): Recht auf Nichterreichbarkeit. Entschließung des Europäischen Parlaments vom 21. Januar 2021 mit Empfehlungen an die Kommission zum Recht auf Nichterreichbarkeit (2019/2181(INL)). Abrufbar unter: https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2021-0021_DE.pdf (zuletzt abgerufen am 21.12.2021)
- European Commission (2013): Commission staff working document: Monitoring and Consultation on Smart Regulation for SMEs. SWD(2013) 60 final

- European Commission (2017): Safer and Healthier Work for All – Modernisation of the EU Occupational Safety and Health Legislation and Policy. COM(2017) 12 final
- Eurostat (2009): 8.6 % of workers in the EU experienced work-related health problems. Results from the Labour Force Survey 2007 ad hoc module on accidents at work and work-related health problems. In: Statistics in focus 63/2009. Abrufbar unter: <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/3433488/5283817/KS-SF-09-063-EN.PDF/10b62d3b-e4dd-403f-b337-af6ffd3de8de> (zuletzt abgerufen am 27.08.2020)
- Ewald, F. (1993): Der Vorsorgestaat. Frankfurt a. M.: Suhrkamp
- Faller, G. (Hg.) (2010): Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung. Bern: Hans Huber, Hogrefe
- Feuchtl, S., Hartner-Tiefenthaler, M. & S. Koeszegi (2016): Erreichbarkeit außerhalb der Arbeitszeit: Ergebnisse einer quantitativen Fragebogenstudie in Niederösterreich. In: WISO 39, Nr. 2, S. 69–82
- Firgo, M. & P. Mayerhofer (2015): Strukturwandel und regionales Wachstum – Wissensintensive Unternehmensdienste als »Wachstumsmotor«?, Wien
- Fischer, J. H. (2004): Macht in Organisationen. Zu einigen Aspekten des Verhältnisses zwischen Individuum, Strukturen und Kommunikationsprozessen. Münster: LIT Verlag
- Flecker, J. & C. Altreiter (2014): Warum eine Arbeitszeitverkürzung sinnvoll ist. In: WISO 37. Jg., Nr. 3, ISW, S. 16–28
- Flecker, J. (2017): Arbeit und Beschäftigung. Eine soziologische Einführung. Wien: Facultas
- Foucault, M. (2004): Geschichte der Gouvernementalität II. Die Geburt der Biopolitik. Frankfurt a. M.: Suhrkamp
- Franke, A. (1997): Zum Stand der konzeptionellen und empirischen Entwicklung des Salutogenesekonzepts. In: Antonovsky, A.: Salutogenese. Zur Entmystifizierung der Gesundheit. Tübingen: dgvt, S. 169–190
- Freier, C. (2018): Hoffnung im aktivierenden Wohlfahrtsstaat? Sozialpolitische Dispositive in der Arbeitsverwaltung. In: Betzelt, S. & I. Bode (Hg.): Angst im neuen Wohlfahrtsstaat. Kritische Blicke auf ein diffuses Phänomen, Baden-Baden: Nomos, S. 295–318
- Fuchs, T. (2019): Chronopathologie der Überforderung. Zeitstrukturen und psychische Krankheit. In: Fuchs, T., Iwer, L. & S. Micali (Hg.): Das überforderte Subjekt. Zeitdiagnosen einer beschleunigten Gesellschaft, Berlin: Suhrkamp, S. 52–79
- Gallie, D. (2017): The Quality of Work in a Changing Labour Market. In: Social Policy & Administration, Vol. 51, No. 2, S. 226–243
- Gehlen, A. (1986): Mensch und Institutionen. In: Anthropologische und sozialpsychologische Untersuchungen, Reinbek bei Hamburg: Rowohlt, S. 69–77

- Gerdenitsch, C. & C. Korunka (2019): Digitale Transformation der Arbeitswelt. Psychologische Erkenntnisse zur Gestaltung von aktuellen und zukünftigen Arbeitswelten. Berlin: Springer
- Glaser B. G. & A. L. Strauss (2005): Grounded Theory. Strategien qualitativer Forschung. Bern: Verlag Hans Huber
- Glaser, E. (2010): Dokumentenanalyse und Quellenkritik. In: Friebertshäuser, B., Langer, A. & A. Prengel (Hg.): Handbuch Qualitative Forschungsmethoden in der Erziehungswissenschaft. Weinheim und München: Juventa Verlag, S. 365–375
- Gläser, J. & G. Laudel (2009): Experteninterviews und qualitative Inhaltsanalyse. 3. überarb. Auflage, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Glaser, J. (2006): Interaktionsarbeit in unterschiedlichen Feldern der Humandienstleistung. In: Böhle, F. & J. Glaser (Hg.): Arbeit in der Interaktion – Interaktion als Arbeit. Arbeitsorganisation und Interaktionsarbeit in der Dienstleistung. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 309–324
- Glißmann, W. & K. Peters (2001) (Hg.): Mehr Druck durch mehr Freiheit. Die neue Autonomie in der Arbeit und ihre paradoxen Folgen, Hamburg: VSA Verlag
- Hacker, W (2006): Interaktive/dialogische Arbeit – zehn Thesen zu einem hilfreichen Konzept. In: Böhle, F. & J. Glaser (Hg.) (2006): Arbeit in der Interaktion – Interaktion als Arbeit. Arbeitsorganisation und Interaktionsarbeit in der Dienstleistung. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 17–24
- Hafen, M. (2005): Systemische Prävention. Grundlagen für eine Theorie präventiver Maßnahmen. Heidelberg: Carl-Auer Verlag
- Hafen, M. (2013). Grundlagen der systemischen Prävention. Ein Theoriebuch für Lehre und Praxis. 2. vollst. überarb. Auflage, Heidelberg: Carl-Auer Verlag
- Hafen, M. (2015): Prävention – über- und unterschätzt. Replik zu »Denn erstens kommt es anders und zweitens als man denkt: Prävention im 21. Jahrhundert« von Bruno Hildenbrand in der Familiendynamik 03/2014. In: Familiendynamik, 01, S. 66–68
- Hainz, M. (2012): Widerhaken der »Individualisierung«: eine Auseinandersetzung mit dem gleichnamigen Theorem Ulrich Becks. Institut für Gesellschaftspolitik an der Hochschule für Philosophie München, abrufbar unter: <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ss0ar-293957> (zuletzt abgerufen am 01.04.2020)
- Halfmann, J. (1993): Technik und Kausalität. Abrufbar unter: https://tu-dresden.de/gsw/phil/iso/ressourcen/dateien/inst/ehemalige-professorinnen-und-professoren/aktuelle_aufsaeetze/tekau02.pdf?lang=de (zuletzt abgerufen am 25.05.2020)
- Han, B.-C. (2014): Psychopolitik: Neoliberalismus und die neuen Machttechniken. Frankfurt a.M.: Fischer Verlag
- Han, B.-C. (2016): Müdigkeitsgesellschaft Burnoutgesellschaft Hoch-Zeit. Berlin: Matthes & Seitz

- Handerer, J., Thom, J. & F. Jacobi (2019): Die vermeintliche Zunahme von Depressionen auf dem Prüfstand. Epistemologische Prämissen, epidemiologische Daten, transdisziplinäre Implikationen. In: Fuchs, T., Iwer, L. & S. Micali (Hg.): Das überforderte Subjekt. Zeitdiagnosen einer beschleunigten Gesellschaft, Berlin: Suhrkamp, S. 159–209
- Haubl, R., Hausinger, B. & G.G. Voß (2013) (Hg.): Riskante Arbeitswelten. Zu den Auswirkungen moderner Beschäftigungsverhältnisse auf die psychische Gesundheit und Arbeitsqualität, Frankfurt a.M.: Campus Verlag
- Heider, A. (2018): Einführung in den Arbeitnehmerschutz und Gesundheit. Arbeit darf nicht krank machen, abrufbar unter: https://noe.arbeiterkammer.at/service/broschueren/arbeitundgesundheit/Arbeitnehmerschutz_und_Gesundheit1.html (zuletzt abgerufen am 25.02.2020)
- Heilmann, J., Raehlmann, I. & Schweres, M. (2015): Arbeitswissenschaft und Arbeitsrecht – Gehalt und Funktion arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse im Arbeitsrecht. In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 69, 12/2015, S. 258–268
- Heinemann, L. V. & T. Heinemann (2014): Die Etablierung einer Krankheit? Wie Burnout in den modernen Lebenswissenschaften untersucht wird. In: Neckel, S. & G. Wagner (Hg.): Leistung und Erschöpfung. Burnout in der Wettbewerbsgesellschaft, Berlin: Suhrkamp, S. 129–147
- Hopfgartner, L. (2019): Ist Prävention für die Arbeit 4.0 noch zeitgemäß? Arbeitsschutz und die derzeitige Praxis betrieblicher Prävention im Kontext von Arbeit 4.0. Lengerich: Pabst Science Publishers
- Hosner, D., Bachinger, K. & E. Heckl (2019): Ein-Personen-Unternehmen (EPU) in Österreich 2018/2019. Schwerpunktbericht: Hybrides Unternehmertum bei EPU. Wien
- Hurrelmann, K., Klotz, T. & J. Haisch (Hg.) (2007): Lehrbuch Prävention und Gesundheitsförderung. 2. Auflage, Bern: Hans Huber, Hogrefe
- Hürtgen, S. (2015): Qualifizierung und Polarisierung im transnationalen Raum der Lohnarbeit. In: Atzmüller, R., Hürtgen, S. & M. Krenn: Die zeitgemäße Arbeitskraft: qualifiziert, aktiviert, polarisiert. Weinheim und Basel: Beltz Juventa, S. 27–124
- Huws, U. (2014): Labor in the global digital economy: the cybertariat comes of age. New York, NY: Monthly Review Press
- Iavicoli, S. (2016): The new EU occupational safety and health strategic framework 2014–2020: objectives and challenges. In: Occupational Medicine, Vol. 66, S. 180–182
- Ilmarinen, J., Gould, R., Järviskoski, A. & J. Järvisalo (2008): Diversity of Work Ability. In: Gould, R., Ilmarinen, J., Järvisalo, J. & S. Koskinen (Hg.): Dimensions of Work Ability. Results of the Health 2000 Survey, Helsinki, S. 13–24
- Inglehart, R. F. (2008): Changing Values among Western Publics from 1970 to 2006. In: West European Politics, 31:1-2, S. 130–146

- Irrgang, B. (2007): Technik als Macht: Versuche über politische Technologie, Hamburg: Verlag Dr. Kovac
- Jelenko, M. & T. Strobach (2018): Ergonomische Grundlagen bezüglich psychischer Arbeitsbelastung. In: Sichere Arbeit, Internationales Fachmagazin für Prävention in der Arbeitswelt, 2018/2, S. 17–21
- Jelenko, M. & T. Strobach (2021): Strategischer Rahmen der EU für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz 2021–2027: Arbeitsschutz in einer sich wandelnden Arbeitswelt. In: Sichere Arbeit, Internationales Fachmagazin für Prävention in der Arbeitswelt, 2021/5, S. 8–14
- Jochum, G. (2010): Zur historischen Entwicklung des Verständnisses von Arbeit. In: Böhle F., Voß, G. G. & G. Wachtler (Hg.): Handbuch Arbeitssoziologie. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 81–125
- Jongeneel, W.P., Eysink, P.E.D., Theodori, D., Hamberg-van Reenen, H.H. & J.K. Verhoeven (2016): Work-related cancer in the European Union. Size, impact and options for further prevention, RIVM Letter report 2016–0010, abrufbar unter: <https://www.rivm.nl/bibliotheek/rapporten/2016-0010.pdf> (zuletzt abgerufen am 11.12.2018)
- Jürgens, K. (2010): Arbeit und Leben. In: Böhle F., Voß, G. G. & G. Wachtler (Hg.): Handbuch Arbeitssoziologie. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 483–510
- Kalleberg, A. (2009): Precarious Work, Insecure Workers: Employment Relations in Transition. In: American Sociological Review, Vol. 74 (February), S. 1–22
- Kangas, O. (2010): Work accidents and sickness benefits. In: Castles, F.G., Leibfried, S., Lewis, J., Obinger, H. & C. Pierson (Eds.): The Oxford Handbook of THE WELFARE STATE. Oxford: Oxford University Press, S. 391–405
- Keupp, H. & H. Dill (2010) (Hg.): Erschöpfende Arbeit. Gesundheit und Prävention in der flexiblen Arbeitswelt. Bielefeld: transcript Verlag
- Kivimäki, M., Pentti, J., Ferrie J.E. et al. (2018): Work stress and risk of death in men and women with and without cardiometabolic disease: a multicohort study. In: The Lancet. Diabetes & Endocrinology. Available online 5 June 2018, abrufbar unter: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2213858718301402?via%3Dihub> (zuletzt abgerufen am 21.08.2018)
- Kleemann, F. & G. G. Voß (2018): Arbeit und Subjekt. In: Böhle, F., Voß, G. G. & G. Wachtler (Hg.): Handbuch Arbeitssoziologie. Band 2: Akteure und Institutionen. Wiesbaden: Springer VS, S. 15–57
- Kleemann, F., Matuschek I. & G. G. Voß (1999): Zur Subjektivierung von Arbeit (Papers/Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Querschnittsgruppe Arbeit und Ökologie, 99–512). Berlin: Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH, abrufbar unter: <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:10168-8-ssoar-116668> (zuletzt abgerufen am 13.04.2020)

- Kleemann, F., Westerheide, J. & I. Matuschek (2019): Arbeit und Subjekt. Aktuelle Debatten der Arbeitssoziologie. Wiesbaden: Springer VS
- Kleinöder, N. (2019): Humanisierung durch Arbeitssicherheit? Die Reform des Arbeitsschutzes als Ausgangspunkt der »Humanisierung des Arbeitslebens« zwischen 1963 und 1979/80. In: Keinöder, N., Müller, S. & K. Uhl (Hg.): Humanisierung der Arbeit. Aufbrüche in die rationalisierte Arbeitswelt des 20. Jahrhunderts. Bielefeld: transcript Verlag, S. 91–108
- Kliche, T., Koch, U., Lehmann, H. & J. Töppich (2006): Evidenzbasierte Prävention und Gesundheitsförderung. Probleme und Lösungsansätze zur kontinuierlichen Qualitätsverbesserung der Versorgung. In: Bundesgesundheitsblatt – Gesundheitsforschung – Gesundheitsschutz, Bd. 49, Heft 2, S. 141–150
- Klinger, C. (2019): The selfie – oder das Selbst in seinem Weltbild. In: Fuchs, T., Iwer, L. & S. Micali (Hg.): Das überforderte Subjekt. Zeitdiagnosen einer beschleunigten Gesellschaft, Berlin: Suhrkamp, S. 115–144
- Knittler, K. (2018): Atypische Beschäftigung 2017 – allgemein und im Familienkontext. In: Statistische Nachrichten 9/2018, S. 744–752
- Kocka, J. (1981): Die Angestellten in der deutschen Geschichte 1850–1980: vom Privatbeamten zum angestellten Arbeitnehmer, Sammlung Vandenhoeck, Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht
- Kolland, F., Wanka, A., Psihoda, S. & C. Bischof (2015): Von den Baby Boomern zur Generation Y. Wien: WKO
- Köppe, S., Starke, P. & S. Leibfried (2008): Sozialpolitik – Konzepte, Theorien und Wirkungen. (ZeS-Arbeitspapier, 6/2008). Bremen: Universität Bremen, Zentrum für Sozialpolitik, abrufbar unter: <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:co:168-ssoar-195702> (zuletzt abgerufen am 21.02.2020)
- Korunka, C. (2020): Arbeitsintensivierung: Ursachen, Verläufe und Risikogruppen. In: WSI Mitteilungen, 1/2020, S. 11–18
- Krajic, K., Reiter, C., Wimmer, E. & J. Flecker (2016): Qualitative Erhebungs- und Auswertungsmethoden zur Umsetzung qualitativ hochwertiger Evaluationen. Report 72, Wien: AUVA
- Kratzer, N. & W. Dunkel (2013): Neue Steuerungsformen bei Dienstleistungsarbeit – Folgen für Arbeit und Gesundheit. In: Junghanns, G. & M. Morschhäuser (Hrs.): Immer schneller, immer mehr. Psychische Belastung bei Wissens- und Dienstleistungsarbeit, Wiesbaden: Springer VS, S. 41–61
- Kratzer, N. (2005): Vermarktlichung und Individualisierung – Zur Produktion von Ungleichheit in der reflexiven Modernisierung. In: Soziale Welt 56, S. 247–266
- Kratzer, N., Dunkel, W., Becker, K. & S. Hinrichs (Hg.) (2011): Arbeit und Gesundheit im Konflikt. Analysen und Ansätze für ein partizipatives Gesundheitsmanagement. Berlin: edition sigma
- Kuhn, J. (2001): Arbeitsbedingte Erkrankungen. Prävention 24/2001, S. 3–6
- Lamnek, S. und C. Krell (2010): Qualitative Sozialforschung. Weinheim: Beltz Verlag

- Leanza, M. (2009): Kants Schlafgewohnheiten – Krankheitsprävention als Selbsttechnologie. In: *Sociologia Internationalis*, 47(2), S. 259–285
- Leka, S. & A. Jain (2017): EU Compass for Action on Mental Health and Wellbeing. *Mental Health in the Workplace in Europe – Consensus Paper*. Abrufbar unter: https://www.infocoponline.es/pdf/compass_2017workplace_en.pdf (zuletzt abgerufen am 28.08.2020)
- Lempert-Horstkotte J. & H. Wellmann (2009): Mehr als Unfälle vermeiden. Die Präventionsarbeit der gesetzlichen Unfallversicherung im Wandel. Gütersloh: Bertelsmann Stiftung
- Lengwiler M. & J. Madarász (2010): Präventionsgeschichte als Kulturgeschichte der Gesundheitspolitik. In: Lengwiler M. & J. Madarász (Hg.): *Das präventive Selbst. Eine Kulturgeschichte moderner Gesundheitspolitik*. Bielefeld: transcript Verlag, S. 11–28
- Lengwiler, M. & S. Beck (2008): Historizität, Materialität und Hybridität von Wissenspraxen. Die Entwicklung europäischer Präventionsregime im 20. Jahrhundert. In: *Geschichte und Gesellschaft*, 34, S. 489–523
- Leoni, T. & R. Böhme (2018): Fehlzeitenreport 2018. *Krankheits- und unfallbedingte Fehlzeiten in Österreich – Präsentismus und Absentismus*, Wien: WIFO
- Leoni, T. (2019): Fehlzeitenreport 2019. *Krankheits- und unfallbedingte Fehlzeiten in Österreich. Die flexible Arbeitswelt: Arbeitszeit und Gesundheit*. Wien: WIFO
- Lueger, M. (2010): *Interpretative Sozialforschung: Die Methoden*. Wien: facultas wuv
- Luhmann, N. (1994): *Soziale Systeme – Grundriss einer allgemeinen Theorie*. 5. Auflage, Frankfurt a.M.: Suhrkamp
- Luhmann, N. (1997): Die Moral des Risikos und das Risiko der Moral. In: Bechmann, G. (Hg.): *Risiko und Gesellschaft. Grundlagen und Ergebnisse interdisziplinärer Risikoforschung*, Opladen: Westdeutscher Verlag
- Marrs, K. (2018): Herrschaft und Kontrolle von Arbeit. In: Böhle, F., Voß, G. & G. Wachtler (Hg.): *Handbuch Arbeitssoziologie. Band 1: Arbeit, Strukturen und Prozesse*, Wiesbaden: Springer VS, S. 473–502
- Masten, A. S., Best, K. M. & N. Garmezy (1990): Resilience and development: contributions from the study of children who overcome adversity. In: *Development and Psychopathology*, Volume 2, Issue 4, S. 425–444
- Matuschek, I., Arnold K. & G. G. Voß (2007): Subjektivierete Taylorisierung. *Organisation und Praxis medienvermittelter Dienstleistungsarbeit*. Schriftenreihe Arbeit und Leben im Umbruch, Band 11, München u. Mering: Rainer Hampp Verlag
- Matuschek, I., Kleemann, F. & G. G. Voß (2008): Subjektivierete Taylorisierung als Beherrschung der Arbeitsperson. In: *PROKLA. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft*, 38(150), S. 49–64

- Mauno, S., Kubicek, B., Minkkinen, J. & C. Korunka, (2019): Antecedents from intensified job demands: evidence from Austria. In: *Employee Relations* 41 (4), S. 694–707
- Mayring, P. (2017): Schlaglichter auf die Entwicklung der Evaluation in Österreich. In: *Zeitschrift für Evaluation*, 2/2017, S. 111–120
- Meuser, M. & U. Nagel (1991): ExpertInneninterviews – vielfach erprobt, wenig beachtet: ein Beitrag zur qualitativen Methodendiskussion. In: Garz, D. & K. Kraimer (Hg.): *Qualitativ-empirische Sozialforschung. Konzepte, Methoden, Analysen*. Opladen: Westdeutscher Verlag
- Micali, S. (2019): Depression der unternehmerischen Gesellschaft. In: Fuchs, T., Iwer, L. & S. Micali (Hg.): *Das überforderte Subjekt. Zeitdiagnosen einer beschleunigten Gesellschaft*, Berlin: Suhrkamp, S. 80–114
- Minssen, H. (2006): *Arbeits- und Industriesoziologie. Eine Einführung*. Frankfurt a.M.: Campus Verlag
- Moldaschl, M. (2003): Subjektivierung – Eine neue Stufe in der Entwicklung der Arbeitswissenschaften? In: Moldaschl M. & G. G. Voß (Hg.): *Subjektivierung von Arbeit*. München und Mering: Rainer Hampp Verlag, S. 25–56
- Molnar, M. (2012): Impuls-Test 2 Professional. Onlinefragebogen zur Analyse psychischer Belastungsfaktoren am Arbeitsplatz. In: Nold H. & G. Wenninger (Hg.): *Rückengesundheit und psychische Gesundheit – 1. Regionaltagung der BG RCI und des Burnout-Zentrums Bödlhof*. Kröning: Asanger Verlag, S. 91–102
- Molnar, M., Huber, E. & H. Friesenbichler (2012): Evaluierung arbeitsbedingter psychischer (Fehl-)Belastungen. In: *Sichere Arbeit*, 2/2012, S. 24–29
- Moses, J. (2019): *The First Modern Risk. Workplace Accidents and the Origins of European Social States*. Cambridge: Cambridge University Press
- Müller, R. (1983): Prävention von arbeitsbedingten Erkrankungen? Zur Medikalisierung und Funktionalisierung des Arbeitsschutzes. In: Wambach M. (Hg.): *Der Mensch als Risiko. Zur Logik von Prävention und Früherkennung*. Frankfurt a.M.: suhrkamp, S. 176–195
- Müller, S. (2019): Das Forschungs- und Aktionsprogramm »Humanisierung des Arbeitslebens« (1974–1989). In: Keinöder, N., Müller, S. & K. Uhl (Hg.): *Humanisierung der Arbeit. Aufbrüche in die rationalisierte Arbeitswelt des 20. Jahrhunderts*. Bielefeld: transcript Verlag, S. 59–88
- Musu, T. & L. Vogel (Ed.) (2018): *Cancer and work: understanding occupational cancers and taking action to eliminate them*. ETUI, Brussels
- Nahnsen, I. (1975): Bemerkungen zum Begriff und zur Geschichte des Arbeitsschutzes. In: Osterland, M.: *Arbeitssituation, Lebenslage und Konfliktpotential*. Festschrift für Max E. Graf zu Solms-Roedelheim, Frankfurt a.M.: Europäische Verlagsanstalt, S. 145–166
- Neckel, S. & G. Wagner (2014) (Hg.): *Leistung und Erschöpfung. Burnout in der Wettbewerbsgesellschaft*, Berlin: Suhrkamp

- OECD – Organisation for Economic Co-operation and Development (2012): *Sick on the Job? Myths and realities about mental health and work*. Paris: OECD Publishing
- Offe, C. (2019) [2008]: *Sozialstaat*. In: Offe, C.: *Der Wohlfahrtsstaat und seine Bürger*, *Ausgewählte Schriften von Claus Offe*, Bd. 2, Wiesbaden: Springer, S. 67–77
- Ohlbrecht, H. (2018): *Arbeitswelt und Gesundheit: Ein gesundheitssoziologischer Blick auf die Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0*. In: Ohlbrecht, H. & A. Seltrrecht (Hg.): *Medizinische Soziologie trifft Medizinische Pädagogik*. Wiesbaden: Springer VS, S. 117–137
- ÖNORM EN ISO 10075-1: 2018–01, *Ergonomische Grundlagen bezüglich psychischer Arbeitsbelastung – Teil 1: Allgemeine Aspekte und Konzepte und Begriffe*. Österreichisches Normungsinstitut, Wien
- ÖNORM EN ISO 10075-3: 2004 11 01, *Ergonomische Grundlagen bezüglich psychischer Arbeitsbelastung – Teil 3: Grundsätze und Anforderungen an Verfahren zur Messung und Erfassung psychischer Arbeitsbelastung (ISO 10075–3:2004)*
- Palm, K. (2020): *Part 2 – Digitalization and the work environment*. In: Swedish Agency for Work Environment Expertise: *Work environment of the future – trends, digitalization and employment forms: three systematic reviews*. Report 2020:1, S. 33–78, abrufbar unter: <https://media.sawee.se/2020/06/Work-environment-of-the-future-%E2%80%93-trends-digitalization-and-employment-forms.pdf> (zuletzt abgerufen am 19.12.2021)
- Penz, O. & B. Sauer (2016): *Affektives Kapital. Die Ökonomisierung der Gefühle im Arbeitsleben*. Frankfurt/New York: Campus Verlag
- Penz, O., Glinsner, B., Gaitsch, M., Hofbauer, J. & B. Sauer (2015): *Affektive Interaktionsarbeit in der öffentlichen Arbeitsvermittlung in Österreich, Deutschland und der Schweiz*. In: *AIS-Studien*, 8 (1) 2015, S. 21–36
- Petzold, T. D. & O. Bahrs (2018): *Beiträge der Salutogenese zu Forschung, Theorie und Professionsentwicklung im Gesundheitswesen*. In: Kriwy, P. & M. Jungbauer-Gans (Hg.): *Handbuch Gesundheitssoziologie*. Wiesbaden: Springer, S. 1–28
- Pfeiffer, S. (2021): *Digitalisierung als Distributivkraft. Über das Neue am digitalen Kapitalismus*. Bielefeld: transcript Verlag
- Picon, A. (2004) *Engineers and engineering history: problems and perspectives*. In: *History and Technology*, 20/4, S. 421–436
- Pointner, J. (1989): *Unfallverhütung und Sicherheit. Durchbruch und Erfüllung einer humanen Forderung*, Wien: Internationale Publikationen
- Polanyi, K. (1990): *The Great Transformation. Politische und ökonomische Ursprünge von Gesellschaften und Wirtschaftssystemen*. Frankfurt a.M.: Suhrkamp
- Powell, M. & A. Barrientos (2004): *Welfare Regimes and the Welfare Mix*. In: *European Journal of Political Research* 43, S. 83–105

- Pröll, U. (2003): Flexible Arbeit und Gesundheit. Intensivierungsrisiken und Ansatzpunkte nachhaltiger Gestaltung. In: Jahrbuch für Kritische Medizin und Gesundheitswissenschaften, Bd. 39 – Arbeit und Gesundheit, S. 31–52
- Prümper, J., Hartmannsgruber, K. & M. Frese (1995): KFZA – Kurz-Fragebogen zur Arbeitsanalyse. In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 39, S. 125–132
- Püringer, J. (2014): Die Entwicklung des Arbeitsrechts in Österreich. Zugleich ein Zugang zum ASchG-Übergangsrecht. In: Ausbildung zur Sicherheitsfachkraft, 6. Aufl., Bd.1, Wien: Allgemeine Unfallversicherungsanstalt, S. 27–104
- Radzioch, F. (2016): Handlungs- oder Diskursmacht? Subjektivierungsweisen von Leiharbeiter_innen im Neoliberalismus. Hannover: Verlag Dr. Kovač
- Ragin, C. (1994): A qualitative comparative analysis of pension systems. In: Janoski, T. & A.M. Hicks (Eds.): The Comparative Political Economy of the Welfare State, Cambridge: Cambridge University Press, S. 320–345
- Rau, A. (2010): Psychopolitik. Macht, Subjekt und Arbeit in der neoliberalen Gesellschaft. Frankfurt a.M.: Campus Verlag
- Rau, R. (2012): Erholung als Indikator für gesundheitsförderliche Arbeit. In: Badura, B. et al. (Hg.): Fehlzeitenreport 2010. Gesundheit in der flexiblen Arbeitswelt: Chancen nutzen – Risiken minimieren, Berlin, S. 181–189
- Rau, R. (2017): Zum Stellenwert von Erholung in der Welt der »Arbeit 4.0«. Manuskriptversion für R. Romahn (Hg.): Arbeitszeit gestalten Wissenschaftliche Erkenntnisse für die Praxis. Weimar: Metropolis Verlag für Ökonomie, Gesellschaft und Politik. Abrufbar unter: <https://www.researchgate.net/publication/319243170> (zuletzt abgerufen am 25.09.2020), S. 1–13
- Reckwitz, A. (2021): Die Gesellschaft der Singularitäten. Berlin: Suhrkamp
- Ritter, G. A. (2010): Der Sozialstaat. Entstehung und Entwicklung im internationalen Vergleich. München: Oldenbourg
- Rosa, H. (2005): Beschleunigung. Die Veränderung der Zeitstruktur in der Moderne. Frankfurt a.M.: Suhrkamp
- Rosa, H. (2020): Unverfügbarkeit. Suhrkamp (Lizenzausgabe mit Genehmigung des Residenz Verlages, Wien – Salzburg)
- Rüb, F. (2003): Risiko: Versicherung als riskantes Geschäft. In: Lessenich (Hg.): Wohlfahrtsstaatliche Grundbegriffe. Historische und aktuelle Diskurse, Frankfurt a.M.: Campus, S. 303–330
- Sauer, D. (2007): Von »humanisierter« zu »guter« Arbeit« – Paradigmenwechsel in der Arbeitspolitik? Vortrag auf einer Tagung der Friedrich-Ebert-Stiftung, Arbeitskreis Arbeit-Betrieb-Politik, am 11. Oktober 2007 in Berlin, abrufbar unter: https://www.isf-muenchen.de/pdf/FES_11_07gute_arbeit.pdf (zuletzt abgerufen am 23.01.2021)
- Sauer, D. (2011): Von der »Humanisierung der Arbeit« zur »Guten Arbeit«. In: APuZ – Aus Politik und Zeitgeschichte, 15/2011, S. 18–24

- Sauer, D. (2013): Die organisatorische Revolution. Umbrüche in der Arbeitswelt – Ursachen, Auswirkungen und arbeitspolitische Antworten. Hamburg: VSA
- Schaupp, S. (2020): Taylorismus oder Kybernetik? Eine kurze Ideengeschichte der algorithmischen Arbeitssteuerung. In: WSI Mitteilungen, 73. Jg., 3/2020, S. 201–208
- Scheibenbogen, O., Andorfer, U., Kuderer, M. & M. Musalek (2017): Prävalenz des Burnout-Syndroms in Österreich. Verlaufsformen und relevante Präventions- und Behandlungsstrategien. Forschungsprojekt im Auftrag des BMASK
- Schenk, C., Toplak, B., Weißenbacher, H. & J. Drobits (2014): Basiswissen Arbeitnehmerschutz. Herausgegeben von Allgemeine Unfallversicherungsanstalt, Bundesarbeitskammer und Wirtschaftskammer Österreich, Wien
- Schermuly, C.C. (2016): New Work – Gute Arbeit gestalten. Psychologisches Empowerment von Mitarbeitern. Freiburg: Haufe
- Schibany, A., Berger, M., Streicher, G. & H. Gassler (2007): Forschung, Entwicklung und Innovation im Dienstleistungssektor. Wien. Abrufbar unter: https://www.joanneum.at/fileadmin/user_upload/imported/uploads/tx_publicationlibrary/tip_DL-Bericht.pdf (zuletzt abgerufen am 11.08.2020)
- Schmid, J. (2010): Wohlfahrtsstaaten im Vergleich. Soziale Sicherheit in Europa: Organisation, Finanzierung, Leistungen und Probleme, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Schmidt, G. (2010): Arbeit und Gesellschaft. In: Böhle, F. & J. Glaser (Hg.): Arbeit in der Interaktion – Interaktion als Arbeit. Arbeitsorganisation und Interaktionsarbeit in der Dienstleistung. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 127–147
- Schmitz, A. & V. Gengnagel (2018): Zur gesellschaftlichen Positioniertheit und Legitimität der Angst. In: Betzelt, S. & I. Bode (Hg.): Angst im neuen Wohlfahrtsstaat. Kritische Blicke auf ein diffuses Phänomen, Baden-Baden: Nomos, S. 55–75
- Schrape, J.-F. (2021): Digitale Transformation. Bielefeld: transcript Verlag
- Schroer, M (2009): Theorie Reflexiver Modernisierung. In: Kneer, G. & M. Schroer (Hg.): Handbuch Soziologische Theorien. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 491–515
- Schroer, M. (2000): Negative, positive und ambivalente Individualisierung – erwartbare und überraschende Allianzen. In: Kron, T. (Hg.): Individualisierung und soziologische Theorie. Wiesbaden: Springer, S. 13–42
- Schroer, M. (2001): Das gefährdete, das gefährliche und das Risiko-Individuum. Drei Argumentationslinien in der Individualisierungstheorie. In: Berliner Journal für Soziologie, Vol.11(3), S. 319–336
- Schulthess, S. (2017): Indirekte Unternehmenssteuerung, interessierte Selbstgefährdung und die Folgen für die Gesundheit – eine Analyse von Kadermitarbei-

- tenden. In: *Journal Psychologie des Alltagshandelns/Psychology of Everyday Activity*, Jg. 10/H. 2, Innsbruck University Press, S. 22–35
- Schwarzer, R. (2004): *Psychologie des Gesundheitsverhaltens. Einführung in die Gesundheitspsychologie*, 3. Auflage, Göttingen: Hogrefe
- Seils, E. (2009): Die Sozialversicherung im internationalen Vergleich. In: *WSI Mitteilungen* 7/2009, S. 347–354
- Senghaas, M. (2011): *Soziale Sicherung und nationale Solidargemeinschaft. Die Entstehung einer staatlichen Sozialpolitik in Frankreich und in der Habsburgermonarchie*. Working Paper Nr. 1/2011, Leipzig
- Senghaas-Knobloch, E. (2011): Arbeiten in der postfordistischen Dienstleistungsgesellschaft. In: *Aus Politik und Zeitgeschichte*, 15/2011, S. 24–31
- Sennett, R. (2008): *Der flexible Mensch*. 5. Aufl., Berlin: BVT Berliner Taschenbuch-Verlag
- Siegrist, J. & N. Dragano (2008): Psychosoziale Belastungen und Erkrankungsrisiken im Erwerbsleben. In: *Bundesgesundheitsblatt – Gesundheitsforschung – Gesundheitsschutz*. März/2008, Volume 52, Issue 3, S. 305–312
- Siegrist, J. (2019): Überforderung in der Arbeitswelt: Macht sie krank? In: Fuchs, T. Iwer, L. & S. Micali (Hg.): *Das überforderte Subjekt. Zeitdiagnosen einer beschleunigten Gesellschaft*. Berlin: Suhrkamp, S. 210–226
- Simmel, G. (2009): *Philosophie des Geldes*. Nachdruck der 2., vermehrten Auflage aus 1907, Köln: Anaconda
- Spiel, G., Finsterwald, M., Popper, V. & N. Hesse (2013): *Darstellung des integrativen Baukastensystems für Evaluationen im Präventionsbereich der AUVA*, Wien
- Spreitzer R. (2017): Berufskrankheiten in Österreich – Sind die geltenden Regelungen noch zeitgemäß? In: *WISO – Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, 2017/1, S. 65–80
- Staab, P. & S.-C. Geschke (2020): Digitale Beschäftigungsratings in der tertiären Arbeitswelt. In: *WSI Mitteilungen*, 73. Jg., 3/2020, S. 193–200
- Staab, P. (2019): *Digitaler Kapitalismus. Markt und Herrschaft in der Ökonomie der Unknappheit*. Frankfurt a.M.: Suhrkamp
- Statistik Austria (2020): *Arbeitsmarktstatistiken. Ergebnisse der Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung und der Offenen-Stellen-Erhebung*, Wien
- Statistik Austria (2020a): *Österreich: Zahlen. Daten. Fakten*. Wien
- Statistik Austria (2020b): *IKT-Einsatz in Unternehmen – Einsatz von Informations- und Kommunikationstechnologien in Unternehmen 2019*. Wien
- Steurer, J. (2011): *Impuls-Test – eine testtheoretische Untersuchung*. Unveröffentlichte Diplomarbeit, Universität Wien
- Strauss, A. L. (1994): *Grundlagen qualitativer Sozialforschung: Datenanalyse und Theoriebildung in der empirischen soziologischen Forschung*. Stuttgart: UTB

- Struck, O. (2016): Krise der Arbeitsgesellschaft? Der Bamberger Soziologiekongress 1982 im Rückblick und Ausblick im Kontext von Digitalisierung, Arbeitsmarkt- und Qualifikationsentwicklung. Working Paper, No. 17, Bamberg
- SV-OG – Sozialversicherungs-Organisationsgesetz. Bundesgesetz vom 22.12.2018 mit dem verschiedene Sozialversicherungsgesetze und angrenzende Gesetze geändert wurden. Abrufbar unter: <https://www.ris.bka.gv.at/eli/bgbl/I/2018/100> (zuletzt abgerufen am 28.12.2020)
- Takala, J. (2015): Eliminating occupational cancer in Europe and globally. Working Paper 2015.10, Brussels: ETUI
- Tálos, E. (1981): Staatliche Sozialpolitik in Österreich: Rekonstruktion und Analyse. Wien: Verlag. für Gesellschaftskritik
- Taylor, F. W. (2006): The principles of scientific management. New York: Cosimo
- Teleky, L. (1948): History of Factory and Mine Hygiene. New York, NY: Columbia University Press
- Theorell, T. (2020): The Demand Control Support Work Stress Model. In: T. Theorell (Hg.): Handbook of Socioeconomic Determinants of Occupational Health, Handbook Series in Occupational Health Sciences, S. 2–12 (e-book)
- Uhl, K. (2019): Der Erste Weltkrieg als Ausgangspunkt der Humanisierung des Arbeitslebens. Der Beginn des staatlichen und unternehmerischen Interesses am »menschlichen Faktor« in der Produktion. In: Keinöder, N., Müller, S. & K. Uhl (Hg.): Humanisierung der Arbeit. Aufbrüche in die rationalisierte Arbeitswelt des 20. Jahrhunderts. Bielefeld: transcript Verlag, S. 35–57
- Ulich, E. (1998): Arbeitspsychologie. 4. Aufl., Zürich: vdf; Stuttgart: Schäffer-Poeschel
- Ulich, E. (2011): Gestaltung gesunder Arbeit. In: Zoike, E. et al.: BKK Gesundheitsreport 2011 – Zukunft der Arbeit. Essen, S. 148–153
- Vobruba, G. (1983): Prävention durch Selbstkontrolle. In: Wambach M. (Hg.): Der Mensch als Risiko. Zur Logik von Prävention und Früherkennung. Frankfurt a.M.: suhrkamp, S. 29–47
- Vobruba, G. (2003): Freiheit: Autonomiegewinn der Leute im Wohlfahrtsstaat. In: Lessenich (Hg.): Wohlfahrtsstaatliche Grundbegriffe. Historische und aktuelle Diskurse, Frankfurt a.M.: Campus, S. 137–155
- Vogel, B. (2018): Staatliche Regulierung von Arbeit. In: Böhle, F., Voß, G. & G. Wachtler (Hg.): Handbuch Arbeitssoziologie. Band 2: Akteure und Institutionen, Wiesbaden: Springer VS, S. 683–700
- Volkman, U. (2007): Das schwierige Leben in der »Zweiten Moderne« – Ulrich Becks »Risikogesellschaft«. In: Schimank, U. & U. Volkman (Hg.) Soziologische Gegenwartsdiagnosen I. Eine Bestandsaufnahme. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 23–40
- Voß, G. G. & C. Weiß (2014): Burnout und Depression – Leiterkrankungen des subjektivierten Kapitalismus oder: Woran leidet der Arbeitskraftunternehmer? In:

- Neckel, S. & G. Wagner (Hg.): *Leistung und Erschöpfung. Burnout in der Wettbewerbsgesellschaft*, Berlin: Suhrkamp, S. 29–57
- Voß, G. G. & H. J. Pongratz (1998): *Der Arbeitskraftunternehmer. Eine neue Grundform der Ware Arbeitskraft?* In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*. H. 1, 1998, S. 131–158
- Weber, M. (1980) [1921]: *Wirtschaft und Gesellschaft*. Tübingen: Mohr
- Weber, M. (2002) [1919]: *Wissenschaft als Beruf*. In: Kaesler, D. (2002) (Hg.): *Max Weber, Schriften 1894 – 1922*, Stuttgart: Kröner, S. 474–511
- Weber, W. (1988): *Arbeitssicherheit. Historische Beispiele – aktuelle Analysen*, Reinbek bei Hamburg: Rowohlt
- West, C. & D. H. Zimmerman (1987): *Doing Gender*. In: *Gender & Society* Vol. 1, 2, S. 125–151
- WHO (1986): *Ottawa-Charta zur Gesundheitsförderung*. Abrufbar unter: https://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0006/129534/Ottawa_Charter_G.pdf (zuletzt abgerufen am 26.06.2020)
- WHO (2020): *Constitution of the World Health Organization*. Abrufbar unter: https://apps.who.int/gb/bd/pdf_files/BD_49th-en.pdf#page=6 (englische Originalversion) und https://fedlex.data.admin.ch/filestore/fedlex.data.admin.ch/eli/cc/1948/1015_1002_976/20200706/de/pdf-a/fedlex-data-admin-ch-eli-cc-1948-1015_1002_976-20200706-de-pdf-a.pdf (deutsche Übersetzung) (zuletzt abgerufen am 01.08.2022)
- Wieland, D. (2002): *Individualisierung und Sozialstruktur – objektive und subjektive Dimensionen sozialer Ungleichheit*. Abrufbar unter: <https://kobra.uni-kassel.de/handle/123456789/296> (zuletzt abgerufen am 01.04.2020)
- Willke, H. (1996): *Systemtheorie II: Interventionstheorie*. 2. Auflage, Stuttgart: Lucius & Lucius
- Wimmer, W. (2011): *Staatliche Wirtschafts- und Sozialpolitik im Spiegel des Gewererechts: Von der Gewerbeordnung 1859 zu den GewO-Novellen 1883 und 1885*. Diplomarbeit, abrufbar unter: https://www.uibk.ac.at/oefentliches-recht/mitglieder/andreas-wimmer/geschichte-da_wimmer_0120666_2011w.pdf (zuletzt abgerufen am 27.05.2020)
- Wittchen, H.U., Jacobi, F., Rehm, J., Gustavsson, A., Svensson, M., Jonsson, B., Olesen, J. et al. (2011): *The size and burden of mental disorders and other disorders of the brain*. In: *European Neuropsychopharmacology*, Volume 21, Issue 9, S. 655–679
- Wittel, A. (1998): *Gruppenarbeit und Arbeitshabitus*. In: *Zeitschrift für Soziologie*, 27 (3), S. 178–192
- Wolf, H. (2021): *Das Phantom der Digitalisierung. Zum Wandel der Rationalisierung von Arbeit*. In: Buss, K.-P., Kuhlmann, M., Weißmann, M., Wolf, H. & B. Apitzsch (Hg.): *Digitalisierung und Arbeit. Triebkräfte – Arbeitsfolgen – Regulierung*. Frankfurt a.M.: Campus Verlag, S. 39–65

- Wolff, S. (2000): Dokumenten- und Aktenanalyse. In: Flick, U., Kardorff, E.v. & I. Steinke (Hg.): *Qualitative Forschung. Ein Handbuch*. Reinbek: Rowohlt, S. 502–514
- Zabel, B. (2018): Das Paradox der Prävention. Über ein Versprechen des Rechts und seine Folgen. In: Puschke, J. & T. Singelnstein (Hg.): *Der Staat und die Sicherheitsgesellschaft. Staat – Souveränität – Nation*, Wiesbaden: Springer Fachmedien, S. 55–75
- Zacher, H. (1984): Verrechtlichung im Bereich des Sozialrechts. In: Kübler, F. (Hg.): *Verrechtlichung von Wirtschaft, Arbeit und sozialer Solidarität. Vergleichende Analysen*, Baden-Baden: Nomos, S. 14–72
- Zentral-Arbeitsinspektorat (2019): Die Tätigkeit der Arbeitsinspektion in den Jahren 2017 und 2018, Wien, abrufbar unter: https://www.arbeitsinspektion.gv.at/Service/Taetigkeitsberichte-_Unfallberichte/Taetigkeitsberichte.html (zuletzt abgerufen am 23.01.2021)
- Zirra, S. (2011): Die Subjektivierung der Arbeit in segmentierten Arbeitsmärkten. In: *Ethik der Arbeitsgesellschaft. Zur Impulskraft der Enzyklika ›Rerum novarum‹*, Bd. 52/2011, S. 59–80

