

# Inhalt

---

## **Geleitwort**

Volker Schütte | 7

## **Der Alterskraftunternehmer – ein neues Altersbild für die flexible Arbeitswelt?**

Zur Einführung

Helga Dill/Heiner Keupp | 9

## **Alter ist auch nicht mehr das, was es einmal war!**

Heiner Keupp | 17

## **Alte Hasen oder altes Eisen?**

Handlungsbefähigung als Metakompetenz

für ein erfolgreiches Älterwerden in diskontinuierlicher Beschäftigung

Helga Dill/Florian Straus | 49

## **»Creativity isn't a talent, it's a way of operating«**

Zur Bedeutung von Diskontinuität als Potenzial im demografischen Wandel

Silke Steinberg/Kim Lauenroth | 65

## **Von Sicherheit und Unsicherheit, Gewinnern und Verlierern**

Diskontinuität in der Erwerbsbiografie

Helga Dill | 89

## **Innovationsfähigkeit Älterer und Jüngerer im Vergleich**

Ergebnisse der repräsentativen DEBBI-Beschäftigtenbefragung

zur Selbst- und Fremdwahrnehmung innovationsrelevanter

Eigenschaften und Kompetenzen

Kurt-Georg Ciesinger/Rüdiger Klatt/Romina Wendt | 115

## **Demografischer Wandel und generationensensible**

### **Organisationsentwicklung in Deutschland und Frankreich**

Thesen zu den Chancen und Grenzen länderübergreifender Lernprozesse

zur Gestaltung der Arbeitswelt

Silke Steinberg/Rüdiger Klatt | 139

## **Wider den Krieg der Generationen in der Arbeitswelt**

Kategorisierung und ›Partitions Sociales‹ als Analyseraster  
für intergenerationelle Beziehungen in Unternehmen –  
Unterstützungsmöglichkeiten im Bereich Sport  
Marie Jégu/Marie-Françoise Lacassagne/Philippe Castel | 157

## **Identifikation von Innovationspotenzialen in Erwerbsbiografien**

Bemerkungen aus der Praxis der Personalentwicklung  
Kurt-Georg Ciesinger | 183

## **Der Profiler**

Ein Instrument für ein IT-gestütztes Kompetenzmanagement  
Angela Carell/Viktoria Glasmachers | 201

## **Autorinnen und Autoren | 217**