

Inhalt

Geleitwort

Volker Schütte | 7

Der Alterskraftunternehmer – ein neues Altersbild für die flexible Arbeitswelt?

Zur Einführung

Helga Dill/Heiner Keupp | 9

Alter ist auch nicht mehr das, was es einmal war!

Heiner Keupp | 17

Alte Hasen oder altes Eisen?

Handlungsbefähigung als Metakompetenz

für ein erfolgreiches Älterwerden in diskontinuierlicher Beschäftigung

Helga Dill/Florian Straus | 49

»Creativity isn't a talent, it's a way of operating«

Zur Bedeutung von Diskontinuität als Potenzial im demografischen Wandel

Silke Steinberg/Kim Lauenroth | 65

Von Sicherheit und Unsicherheit, Gewinnern und Verlierern

Diskontinuität in der Erwerbsbiografie

Helga Dill | 89

Innovationsfähigkeit Älterer und Jüngerer im Vergleich

Ergebnisse der repräsentativen DEBBI-Beschäftigtenbefragung

zur Selbst- und Fremdwahrnehmung innovationsrelevanter

Eigenschaften und Kompetenzen

Kurt-Georg Ciesinger/Rüdiger Klatt/Romina Wendt | 115

Demografischer Wandel und generationssensible

Organisationsentwicklung in Deutschland und Frankreich

Thesen zu den Chancen und Grenzen länderübergreifender Lernprozesse
zur Gestaltung der Arbeitswelt

Silke Steinberg/Rüdiger Klatt | 139

Wider den Krieg der Generationen in der Arbeitswelt

Kategorisierung und ›Partitions Sociales‹ als Analyseraster
für intergenerationelle Beziehungen in Unternehmen –
Unterstützungsmöglichkeiten im Bereich Sport

Marie Jégu/Marie-Françoise Lacassagne/Philippe Castel | 157

Identifikation von Innovationspotenzialen in Erwerbsbiografien

Bemerkungen aus der Praxis der Personalentwicklung

Kurt-Georg Ciesinger | 183

Der Profiler

Ein Instrument für ein IT-gestütztes Kompetenzmanagement

Angela Carell/Viktoria Glasmachers | 201

Autorinnen und Autoren | 217