

Inhalt

Abbildungen | 9

Tabellen | 11

Vorbemerkung | 15

Zusammenfassung | 17

1 Einleitung: Untersuchungsansatz, Fragestellung und Erhebung | 21

1.1 Mitbestimmung – essenziell für eine demokratische Gesellschaft | 21

1.2 Fragen an einen übersehenen Forschungsgegenstand | 23

1.3 Machtressourcen der Personalräte | 28

1.4 Untersuchungsfeld, Methode, empirische Erhebung | 37

2 Institutionalisierung der Mitbestimmung im öffentlichen Dienst | 49

2.1 Kurze Geschichte der Mitbestimmung im öffentlichen Dienst | 49

2.2 Die Entstehung des heutigen Personalvertretungsrechts | 53

2.3 Aspekte des heutigen Personalvertretungsrechts | 64

3 Zusammensetzung der Personalräte und Personalratswahlen | 79

3.1 Zusammensetzung | 79

3.2 Freistellungen | 88

3.3 Altersstruktur und Amtsdauer der Vorsitzenden | 92

3.4 Personalratswahlen | 94

3.5 Gewerkschaftsmitglieder in Personalräten | 97

3.6 Zwischenfazit | 99

4	Inhalte der Personalratsarbeit	 101
4.1	Themen und Ziele	101
4.2	Dienstvereinbarungen	110
4.3	Zeitbedarf und Beteiligung	114
5	Arbeitsweise und Interaktion im Personalrat	 119
5.1	Zusammenarbeit und Teambildung	119
5.2	Interne Konflikte und Wandel	129
5.3	Teambildung und Qualifizierung	134
6	Personalrat und Beschäftigte	 139
6.1	Personalversammlungen	139
6.2	Kanäle der Kommunikation vor und seit der Corona-Pandemie	143
6.3	Bedeutung des Personalrats für die Beschäftigten	149
7	Personalrat und Arbeitgeber	 155
7.1	Kooperation und Konflikt	155
7.2	Gespräche und Gegenüber	160
7.3	Selbstverständnis und Beziehung zur Dienststelle	162
7.4	Anerkennung und Mikropolitik	169
8	Personalrat und Gewerkschaften	 175
8.1	Zusammenarbeit von Personalräten und Gewerkschaften	175
8.2	Gewerkschaftliches Engagement von Personalräten	183
8.3	Netzwerke	189
9	Einflussfaktoren und Machtressourcen	 195
9.1	Strukturelle Machtressourcen	195
9.2	Organisationale Machtressourcen	200
9.3	Institutionelle Machtressourcen	206
9.4	Gesellschaftliche Machtressourcen	210
9.5	Politische Machtressourcen	213
10	Typologie und Wandlungsmuster von Personalräten	 217
10.1	Typologie der Personalräte	219
10.2	Wandlungsmuster	240

11 Schlussfolgerungen für Forschung und Praxis | 249

11.1 Heterogenität der Personalvertretung | 249

11.2 Engagement und Anerkennung | 251

11.3 Gesellschaftliche Öffnung | 252

11.4 Personalräte und Gewerkschaften | 254

11.5 Anmerkungen zum Personalvertretungsrecht | 261

11.6 Abschließende Hinweise | 265

Literatur | 271

