

Autor*innenverzeichnis

Ast, Jonas

Jonas Ast, M.Sc., studierte Maschinenbau dual an der DHBW Mosbach und anschließend nebenberuflich Business Management an der University of Leeds. Mitte 2019 hat er nach seiner Arbeit in einem Industrieunternehmen eine Tätigkeit als Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Fabrikanlagen und Logistik (IFA) der Leibniz Universität Hannover begonnen. Seine Arbeitsschwerpunkte liegen im Bereich der Produktions- und Arbeitsgestaltung.

Dworschak, Bernd

Bernd Dworschak, M.A., studierte Soziologie und Neuere Englische Literatur an der Universität Tübingen sowie an der University of Leicester, England. Seit 2002 ist er Mitarbeiter am Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO in Stuttgart und leitet dort seit 2016 das Team Kompetenzmanagement. Seine Arbeitsschwerpunkte konzentrieren sich auf die Themen Früherkennung von Qualifikationsentwicklungen und Kompetenzmanagement. Aktuell beschäftigt er sich mit den Auswirkungen von Digitalisierung auf Arbeit und Kompetenzen sowie mit Fragen der Kompetenzentwicklung und Führung in der digitalen Transformation.

Fehrle, Anna

Anna Fehrle, M.Sc., arbeitet als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO im Team Kompetenzmanagement des Forschungsbereiches für Dienstleistungs- und Personalmanagement. Dort beschäftigt sie sich insbesondere mit den Themen Kompetenzmanagement 4.0, Führung 4.0, Kompetenzprofile der Zukunft und Rollentransformation im digitalen Wandel sowie mit der Gestaltung hybrider Lernformen, digitaler Lernplattformen, Lernwelten in Innovationslaboren und virtuellen Umgebungen.

Geugis, Martin

Martin Geugis ist für die WBS TRAINING AG tätig. Dort ist der Leiter der Strategischen Unternehmensentwicklung.

Gutiérrez Beltrán, Sophia Jasmin

Sophia Jasmin Gutiérrez Beltrán ist wissenschaftliche Mitarbeiterin am Fraunhofer IAO im Forschungsbereich Arbeitsgestaltung und Unternehmensentwicklung und ist dort Teil des Teams “Zusammenarbeit und Führung”. Als Bildungswissenschaftlerin mit Fokus auf Organisationsentwicklung und innovativer Arbeitsgestaltung forscht sie in den Themenfeldern neuer Arbeits- und Führungsformen, Einflussfaktoren von Emotionalität auf menschliche Interaktionen sowie beruflicher und akademischer Bildung.

Hofmann, Josephine

Dr. Josephine Hofmann arbeitet als Arbeitsforscherin am Fraunhofer Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO) und ist dort stv. Leiterin des Forschungsbereiches Arbeitsgestaltung und Unternehmensentwicklung und gleichzeitig Leiterin der Forschungsgruppe “Zusammenarbeit und Führung”. Sie konzipiert und bearbeitet seit vielen Jahren Projekte im Bereich von New Work, modernen Führungskonzepten und innovativen Formen der beruflichen Bildung.

Kandler, Magnus

Magnus Kandler, M.Sc., hat am Karlsruher Institut für Technologie (KIT) Wirtschaftsingenieurwesen mit dem Schwerpunkt Produktionsplanung und Lean Management studiert. Derzeit ist er wissenschaftlicher Mitarbeiter am wbk – Institut für Produktionstechnik im Forschungsbereich Produktionsplanung. Der Forschungsschwerpunkt liegt auf der menschenzentrierten Einführung von Industrie 4.0 und Künstlicher Intelligenz. In seiner Promotion erforscht er das Digitale Shopfloor Management und wie es dezentrale Entscheidungen in der Produktion fördert.

Kirsch, Christopher

Christopher Kirsch hat an der Fachhochschule Dortmund Technische Information im Bachelor und Master studiert. Nach einer Zeit als Projektleiter am Fraunhofer-Institut für Materialfluss und Logistik in Dortmund hat er für die BEUMER Group ein Team in Dortmund aufgebaut, welches innovative, digitale Zusatzprodukte entwickelt hat. Seit 2021 ist Christopher Kirsch verantwortlich für das globale Innovationsmanagement und den Bereich der Digitalen Transformation bei der BEUMER Group in Beckum.

Kopp, Ralf

Dr. Ralf Kopp arbeitet als Arbeitsforscher an der TU Dortmund in der Sozialforschungsstelle (sfs) und koordiniert dort den Forschungsbereich "Arbeit und Organisation im sozi digitalen Wandel". Im Kontext anwendungsorientierter Projekte befasst er sich seit vielen Jahren mit unterschiedlichsten Formen sozialer Innovation der Arbeitswelt im Bereich partizipationsorientierter Management- und Organisationskonzepte sowie der Kompetenzentwicklung.

Krokowski, Thorben

Thorben Krokowski, geboren 1992, studierte Philosophie sowie Politik, Wirtschaft und Gesellschaft an der Ruhr-Universität Bochum (RUB). Anschließend absolvierte er einen Masterstudiengang mit dem Schwerpunkt Management und Regulierung von Arbeit, Wirtschaft und Organisation (MaRAWO). Zurzeit ist er Doktorand am Graduiertenkolleg 2193 (GRK 2193) "Anpassungsintelligenz von Fabriken im dynamischen und komplexen Umfeld" an der Technischen Universität Dortmund (TU Dortmund).

Müssigbrodt, Matthias

Matthias Müssigbrodt hat an der RWTH Aachen Betriebswirtschaftslehre, Psychologie und Wirtschaftsgeographie im Diplom- und Magisterstudiengang studiert. Anschließend war er u.a. am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbes. Personalführung und Organisation an der FernUniversität in Hagen sowie an der Universität Witten/Herdecke im Bereich Management und Innovation im Gesundheitswesen beschäftigt. Weitere Erfahrungen sammelte er als Trainer sowie Dozent an verschiedenen Hochschulen. Seit November 2019 ist Matthias Müssigbrodt Projektmanager am FIR an der RWTH Aachen und seit September 2021 stellvertretender Leiter des Bereichs Smart Work am FIR.

Sanski, Sebastian

Sebastian Sanski (B.Eng.) hat an der Fachhochschule Südwestfalen in Soest, Maschinenbau mit der Fachrichtung Konstruktionstechnik studiert. Im Vorfeld absolvierte er eine Ausbildung als Verfahrensmechaniker im Bereich der Stahl – und Eisenumformung. Momentan ist er technischer Einkaufsleiter bei der BELFOR DeHaDe GmbH.

Schmidt, Lisa-Marian

Dr. Lisa-Marian Schmidt arbeitet als Soziologin im Forschungsbereich “Arbeit, Organisation und Geschlecht” sowie im Projekt eLLA4.0: Gute Arbeit und Führung in der sozi digitalen Transformation an der TU Dortmund in der Sozialforschungsstelle (sfs). Ihre Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich der Geschlechterforschung / Humandifferenzierung, der Arbeits-, Wissens-, Bildungssoziologie sowie der Interpretativen Soziologie.

Senderek, Roman

Roman Senderek hat sein Studium der Economics mit Vertiefung im Bereich International Management an der Maastricht University School of Business and Economics (Niederlande) und der Universidad de los Andes in Bogotá (Kolumbien) absolviert. Im Anschluss war er als Projektmanager in verschiedenen deutschen und lateinamerikanischen Unternehmen tätig, bevor er seine Tätigkeit als Projektmanager am FIR an der RWTH Aachen aufgenommen hat. Im Rahmen seiner Tätigkeit am FIR hat Herr Senderek das Forschungsfeld Arbeit und Kompetenzentwicklung aufgebaut und die Internationalisierung insbesondere in Lateinamerika vorangetrieben. Seit September 2021 verantwortet er den Bereich Smart Work am FIR.

Ströhlein, Karoline

Karoline Ströhlein, M.Sc., studierte Wirtschaftswissenschaften an der Universität Konstanz und anschließend European Management an der Eberhard Karls Universität Tübingen mit Double Degree an der Università degli Studi di Pavia. Seit 2019 arbeitet sie als Akademische Mitarbeiterin am IBU Institut für angewandte Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensführung des KIT. Ihre Arbeitsschwerpunkte liegen im Bereich Personalökonomik und Personalmanagement.

Suhr, Claudia

Claudia Suhr arbeitet als Fachleitung Kompetenzorientierung bei der WBS TRAINING AG und begleitet das Handlungsfeld “Kompetenzorientierung” impulsgebend und beratend. Ihr Fachthema erstreckt sich auf die Beschreibung, Messung und Entwicklung sowohl fachlicher als auch überfachlicher Kompetenzen. Sie greift auf Expertise in der Erwachsenenbildung (M.A. Erwachsenenbildung TU Kaiserlautern) und in wirtschaftlichen Zusammenhängen (Dipl.-Volkswirtin an der Universität Hamburg) zurück.

Wellensiek, Stefan

Stefan Wellensiek arbeitet als Project Manager im Bereich Spare Parts Strategy & Projects. Bei der DMG MORI Spare Parts GmbH leitet und verantwortet Herr Wellensiek nationale und internationale Projekte zur Prozessoptimierung und -automation im Einklang mit der globalen After-salesstrategie. Neben dem Maschinenbau verfügt er über Branchenexpertise in den Bereichen, Automotive, IT, Versicherungen und Finanzen.

Wienzek, Tobias

Dr. Tobias Wienzek ist wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Sozialforschungsstelle der TU Dortmund und forscht dort zu Themen der sozialen, organisatorischen und personellen Konsequenzen der Digitalisierung der Produktion (Industrie 4.0).

