

Vorschau auf Heft 6/2026

(erscheint am 1. Dezember 2026)



SCHWERPUNKT Ethik in Organisationen – ist da noch was?

Hossiep: Wer entscheidet, was fair ist?

Neumüller: Implizite Ethik in Familienunternehmen

Sprenger/Voit: Ethik nach dem Purpose-Hype

Geramanis: Wenn Werteprogramme alleine nicht reichen

AUSBLICK

Heft 1/2027: High Performance – was wir vom Spitzensport lernen können
(erscheint am 1. Februar 2027)

Heft 2/2027: Weltpolitik im Umbruch – was macht das mit Organisationen?
(erscheint am 1. April 2027)

Call for Papers

Beiträge zur Veröffentlichung in der zfo sind stets willkommen. Neben den ständigen Rubriken

- Führung und Leadership,
- Organisation und Strategie,
- Changemanagement und Organisationsentwicklung,
- Projekt- und Prozessmanagement und
- Business-Analyse

plant die Schriftleitung für die kommenden Ausgaben folgende Schwerpunktthemen.

»TALENT MANAGEMENT« – ZWISCHEN ANSPRUCH UND WIRKLICHKEIT

Heft 3/2027 – Manuskripteinreichung bis 01.12.2026

Talent Management zählt zu den viel diskutierten Themen im Personalmanagement – und dennoch klafft zwischen strategischem Anspruch und gelebter Praxis in vielen Organisationen eine erhebliche Lücke. Die Debatte kreist häufig um junge Nachwuchskräfte und Hochschulabsolvent:innen – dabei bieten gerade Mid-Career-Phasen, Laufbahnübergänge und die gezielte Vorbereitung auf Führungsverantwortung enormes, oft ungenutztes Potenzial. Hinzu kommt: Nachfolgeplanung und Potenzialentwicklung verlangen ein systematisches, langfristiges Denken, das mit kurzfristigen Unternehmenslogiken häufig in Konflikt gerät.

Artikel für diesen Call for Papers können sich z. B. folgenden Fragen widmen:

- Wie werden Talente in Theorie und Praxis definiert, identifiziert und kategorisiert? Welche Kriterien liegen Potenzialurteilen zugrunde? Welche Rolle spielen dabei Bias, organisationale Machtstrukturen oder kulturelle Prägungen?
- Welche Entwicklungsbedarfe und -potenziale bestehen in Mid-Career-Phasen, wie werden Organisationen diesen gerecht und warum tun sie es so selten?
- Die Identifikation, Förderung und gezielte Vorbereitung von Nachfolger:innen ist genuiner Bestandteil von Führungsverantwortung. Wie nehmen Führungskräfte diese

Rolle wahr, welche Kompetenzen benötigen sie dafür und welche strukturellen Rahmenbedingungen ermöglichen oder behindern eine nachhaltige Nachfolgeplanung?

- Befördert Talent Management eine leistungsförderliche Kultur – oder reproduziert es vor allem bestehende Ungleichheiten?

ORGANISATION IM KI-MODUS

Heft 4/2027 – Manuskripteinreichung bis 01.02.2027

Künstliche Intelligenz verändert Organisationen grundlegend. Wenn Algorithmen Empfehlungen geben, Prozesse steuern und zunehmend eigenständig agieren, stellen sich klassische organisationstheoretische Fragen mit neuer Dringlichkeit. Das Schwerpunktthema lädt ein, diese Fragen systematisch zu durchdenken und empirisch wie konzeptionell zu beleuchten.

Artikel für diesen Call for Papers können sich z. B. folgenden Fragen widmen:

- Wie verändert sich Führung, wenn KI-Systeme Entscheidungsprozesse beschleunigen, datenbasiert vorbereiten oder teilweise übernehmen? Welche Führungskompetenzen gewinnen an Bedeutung, welche verlieren an Relevanz?
- Wie verändern sich Aufgabenstrukturen, Zuständigkeiten und Arbeitsabläufe? Welche organisationalen Designprinzipien sind geeignet, Mensch-KI-Kollaboration produktiv zu gestalten?
- Wie können Organisationen Verantwortungsstrukturen so gestalten, dass sie Transparenz, Nachvollziehbarkeit und Rechenschaftspflicht auch dort gewährleisten, wo Entscheidungen algorithmisch mitgeprägt werden?
- Wie müssen Organisationen ihre strategische Ausrichtung, ihre Governance-Strukturen und ihr Rollenverständnis weiterentwickeln, um KI organisational zu verankern?

Hinweise zu den verschiedenen Beitragsformaten der zfo, zur Manuskripterstellung und zum Einreichungsprozess finden Sie unter www.zfo.de.



**GESTALTE
DEINE
ZUKUNFT.**

**LERNE AUS
ERFAHRUNG.**

MEHR ERFAHREN:





PERSONAL MESSE

23. + 24. Oktober 2024
MOC München

Die Fachmesse für



Recruiting



Personalmanagement



Personalentwicklung

Save the Date!



[Personalmesse-Muenchen.de](https://www.personalmesse-muenchen.de)