

## Literaturliste

- Arendt, H. (1951): *Elemente und Ursprünge totaler Herrschaft*. München: Piper.
- Arendt, H. (1958): *Vita activa oder Vom tätigen Leben*. München: Piper.
- Bandura, A. (1994): Self-efficacy. In: Ramachandran, V.S. (Hrsg.): *Encyclopedia of Human Behavior*. New York: Academic Press, S. 71–81.
- Bandura, A. (1997): *Self-Efficacy: The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman.
- Beck, U. (1986): *Risikogesellschaft. Auf dem Weg in eine andere Moderne*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Bell, D. (1973): *The Coming of Post-Industrial Society: A Venture in Social Forecasting*. New York: Basic Books.
- Bergmann, F. (2004): *Neue Arbeit, neue Kultur*. Freiburg: Arbor Verlag.
- Bertelsmann Stiftung & Millennium Project (2024): *2050: Die Zukunft der Arbeit*. Gütersloh: Bertelsmann Stiftung.
- Bertelsmann Stiftung (2020): *OECD Lernkompass 2030. OECD-Projekt Future of Education and Skills 2030*. Gütersloh: Bertelsmann Stiftung.
- Bertelsmann Stiftung (2022): *Berufliche Orientierung im dritten Corona-Jahr. Eine repräsentative Befragung von Jugendlichen*. Gütersloh: Bertelsmann Stiftung.
- BMAS – Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2021): *Arbeitszufriedenheit in Deutschland. Forschungsbericht 590*. Berlin: BMAS.
- BMAS – Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2023/2024): *Arbeitsgesellschaft 2040. Szenarien zur Zukunft der Arbeit*. Berlin: BMAS Denkfabrik Digitale Arbeitsgesellschaft.
- Boltanski, L. & Chiapello, È. (2003): *Der neue Geist des Kapitalismus*. Konstanz: UVK.
- Bourdieu, P. (1982): *Die feinen Unterschiede. Kritik der gesellschaftlichen Urteilskraft*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Bourdieu, P. (1993): *Sozialer Sinn. Kritik der theoretischen Vernunft*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Brecht, B. (1928): *Die Dreigroschenoper*. Berlin: Felix Bloch Erben.
- Bröckling, U. (2007): *Das unternehmerische Selbst. Soziologie einer Subjektivierungsform*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Brynjolfsson, E. & McAfee, A. (2014): *The Second Machine Age: Work, Progress, and Prosperity in a Time of Brilliant Technologies*. New York: WW. Norton.
- Büsch, O. (1962): *Militärsystem und Sozialleben im alten Preußen 1713–1807. Die Anfänge der sozialen Militarisierung der preußisch-deutschen Gesellschaft*. Berlin: de Gruyter.
- Business Insider Deutschland (2024): *Mindestens 4 Tage: Deutsche Bank holt Manager zurück ins Büro*. 16.02.2024.

- Cech, E.A. (2021): *The Trouble with Passion: How Searching for Fulfillment at Work Fosters Inequality*. Oakland: University of California Press.
- Coupland, D. (1991): *Generation X: Tales for an Accelerated Culture*. New York: St. Martin's Press.
- Crozier, M. & Friedberg, E. (1979): *Macht und Organisation. Die Zwänge kollektiven Handelns*. Königstein/Ts.: Athenäum.
- Crozier, M. (1964): *The Bureaucratic Phenomenon*. Chicago: University of Chicago Press.
- Csikszentmihalyi, M. (1990): *Flow: The Psychology of Optimal Experience*. New York: Harper & Row.
- Deci, E.L. & Ryan, R.M. (2000): The ‚What‘ and ‚Why‘ of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), S. 227–268.
- Deloitte (2023): *2023 Gen Z and Millennial Survey*. London: Deloitte.
- Deming, D.J. (2017): The Growing Importance of Social Skills in the Labor Market. *The Quarterly Journal of Economics*, 132(4), S. 1593–1640.
- Dore, R. (1987): *Taking Japan Seriously: A Confucian Perspective on Leading Economic Issues*. Stanford: Stanford University Press.
- Drucker, P.F. (1967): *The Effective Executive*. New York: Harper & Row.
- Duckworth, A.L. & Gross, J.J. (2014): Self-Control and Grit: Related but Separable Determinants of Success. *Current Directions in Psychological Science*, 23(5), S. 319–325.
- Duckworth, A.L. (2016): *Grit: The Power of Passion and Perseverance*. New York: Scribner.
- Duckworth, A.L., Peterson, C., Matthews, M.D. & Kelly, D.R. (2007): Grit: Perseverance and Passion for Long-Term Goals. *Journal of Personality and Social Psychology*, 92(6), S. 1087–1101.
- Durkheim, É. (1893/1992): *Über soziale Arbeitsteilung. Studie über die Organisation höherer Gesellschaften*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Dweck, C.S. (2006): *Mindset: The New Psychology of Success*. New York: Random House.
- Edmondson, A.C. (2019): *The Fearless Organization: Creating Psychological Safety in the Workplace for Learning, Innovation, and Growth*. Hoboken: Wiley.
- Etzioni, A. (1961): *A Comparative Analysis of Complex Organizations*. New York: Free Press.
- Eurostat (2023): *Business Demography Statistics / Enterprise Birth Rates*. Luxemburg: Eurostat.
- Frankl, V.E. (1946): *... trotzdem Ja zum Leben sagen. Ein Psychologe erlebt das Konzentrationslager*. Wien: Verlag für Jugend und Volk.
- Frey, C.B. & Osborne, M.A. (2013): *The Future of Employment: How Susceptible Are Jobs to Computerisation?* Oxford: Oxford Martin School.

- Fuchs, J., Söhnlein, D. & Weber, B. (2021): *Projektion des Erwerbspersonenpotenzials bis 2060: Demografische Entwicklung lässt das Arbeitskräfteangebot stark schrumpfen* (IAB-Kurzbericht No. 25/2021). Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
- Gallup (2023): *State of the Global Workplace 2023 Report*. Washington, D.C.: Gallup.
- Gallup (2024): *State of the Global Workplace 2024 Report*. Washington, D.C.: Gallup.
- Gibson, W. (1999): *The Science in Science Fiction*. Talk of the Nation, National Public Radio, 30.11.1999.
- Giddens, A. (1991): *Modernity and Self-Identity: Self and Society in the Late Modern Age*. Cambridge: Polity Press.
- Graeber, D. (2018): *Bullshit Jobs: A Theory*. New York: Simon & Schuster.
- Groh Verlag (Hrsg.). (2021). *Ich war kurz motiviert. Aber keine Sorge 2022* (Lustiger Wochenkalender fürs Büro). München: Groh Verlag.
- Hackman, J.R. & Oldham, G.R. (1976): Motivation through the Design of Work: Test of a Theory. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16(2), S. 250–279.
- Han, B.-C. (2010): *Müdigkeitsgesellschaft*. Berlin: Matthes & Seitz.
- Herzberg, F., Mausner, B. & Snyderman, B.B. (1959): *The Motivation to Work*. New York: Wiley.
- Hochschild, A.R. (1983): *The Managed Heart: Commercialization of Human Feeling*. Berkeley: University of California Press.
- Hochschild, A.R. (1997): *The Time Bind: When Work Becomes Home and Home Becomes Work*. New York: Metropolitan Books.
- Hong, R. (2022): *Passionate Work: Endurance after the Good Life*. Durham: Duke University Press.
- Howe, N. & Strauss, W. (1991): *Generations: The History of America's Future, 1584 to 2069*. New York: William Morrow.
- IAB – Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (2022): *Zentrale Befunde zu aktuellen Arbeitsmarkt-Themen 2021/2022*. Nürnberg: IAB.
- IfM Bonn (2023): *Selbstständige in Deutschland laut Mikrozensus*. Bonn: Institut für Mittelstandsforschung. Online unter: [www.ifm-bonn.org](http://www.ifm-bonn.org).
- ifo Institut (2022): *ifo Konjunkturumfrage: Homeoffice-Quoten in Deutschland*. München: ifo Institut.
- ifo Institut (2025): *Homeoffice-Quoten in Deutschland*. München: ifo Institut.
- International Labour Organization (ILO) (2019): *Work for a Brighter Future. Global Commission on the Future of Work*. Genf: ILO.
- John, O.P. & Srivastava, S. (1999): The Big Five Trait Taxonomy: History, Measurement, and Theoretical Perspectives. In: Pervin, L.A. & John, O.P. (Hrsg.): *Handbook of Personality: Theory and Research*. 2. Aufl. New York: Guilford Press, S. 102–138.
- Jünger, E. (1932): *Der Arbeiter. Herrschaft und Gestalt*. Hamburg: Hanseatische Verlagsanstalt.
- Kahneman, D. (2011): *Thinking, Fast and Slow*. New York: Farrar, Straus and Giroux.

- KBO Lech-Mangfall-Kliniken (2022): *Porträt Anke Kowolik*. Agatharied: kbo-Lech-Mangfall-Kliniken.
- Kershaw, I. (1987): *Der Hitler-Mythos. Volksmeinung und Propaganda im Dritten Reich*. Stuttgart: Deutsche Verlags-Anstalt.
- KfW (2023): *KfW-Gründungsmonitor 2023*. Frankfurt am Main: KfW Bankengruppe.
- Kracauer, S. (1930): *Die Angestellten. Aus dem neuesten Deutschland*. Frankfurt am Main: Societäts-Verlag.
- Kunze, F. und Hampel, K. (2025): *Zwischen Präsenzpflcht und Homeoffice-Euphorie. Stand des mobilen Arbeitens fünf Jahre nach Beginn der Corona-Pandemie*. Konstanzer Homeoffice-Studie, Ergebnisreport April 2025, Universität Konstanz.
- Lex, M., Gielnik, M. M. & Frese, M. (2019): Effort and success as predictors of passion. In: R. J. Vallerand & N. Houliort (Hrsg.), *Passion for work: Theory, research, and applications* (S. 227–259). Oxford University Press.
- Luhmann, N. (1984): *Soziale Systeme. Grundriß einer allgemeinen Theorie*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Luhmann, N. (2000): *Organisation und Entscheidung*. Opladen/Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Mair, J. & Martí, I. (2006): Social Entrepreneurship Research: A Source of Explanation, Prediction, and Delight. *Journal of World Business*, 41(1), S. 36–44.
- Malin, H. (2024). Purpose-focused SEL in high school: an evaluation of the Wayfinder purpose curriculum. *The Journal of Positive Psychology*. Advance online publication.
- Marteria (2014): *Kids (2 Finger an den Kopf)*. Auf: *Zum Glück in die Zukunft II*. Four Music.
- Marx, K. (1844): *Ökonomisch-philosophische Manuskripte*. Stuttgart: Reclam.
- Marx, K. (1867): *Das Kapital. Kritik der politischen Ökonomie. Erster Band*. Berlin: Dietz.
- Maslow, A.H. (1954): *Motivation and Personality*. New York: Harper & Row.
- Mayo, E. (1933): *The Human Problems of an Industrial Civilization*. New York: Macmillan.
- McKinsey & Company (2022): *The Great Attrition Is Making Hiring Harder. Are You Searching the Right Talent Pools?* New York: McKinsey & Company.
- McKinsey Global Institute (2017): *Jobs Lost, Jobs Gained: Workforce Transitions in a Time of Automation*. New York: McKinsey & Company.
- McKinsey Global Institute (2023): *Generative AI and the Future of Work in America*. New York: McKinsey & Company.
- Mintzberg, H. (1979): *The Structuring of Organizations*. Englewood Cliffs: Prentice Hall.
- Munich Startup (o.J.): *HopfON: Nachhaltige Akustik- und Dämmplatten aus Hopfenresten*. München: Munich Startup.
- OECD (2019): *Dream Jobs? Teenagers' Career Aspirations and the Future of Work*. Paris: OECD Publishing.
- OECD (2020): *OECD Lernkompass 2030 / Learning Compass 2030*. Paris: OECD Publishing.

- OECD (2023): *OECD Employment Outlook 2023: Artificial Intelligence and the Labour Market*. Paris: OECD Publishing.
- OECD (2023): *OECD Productivity Statistics*. Paris: OECD Publishing.
- Parsons, T. (1951): *The Social System*. Glencoe: Free Press.
- Pinchot, G. (1985): *Intrapreneuring: Why You Don't Have to Leave the Corporation to Become an Entrepreneur*. New York: Harper & Row.
- Pink, D.H. (2009): *Drive: The Surprising Truth About What Motivates Us*. New York: Riverhead Books.
- Polanyi, K. (1944): *The Great Transformation*. New York: Farrar & Rinehart.
- Project Wayfinder (2022): *Wayfinder 2022 Purpose Evaluation Report Brief*. Wayfinder.
- Putnam, R.D. (2000): *Bowling Alone: The Collapse and Revival of American Community*. New York: Simon & Schuster.
- Reckwitz, A. (2017): *Die Gesellschaft der Singularitäten. Zum Strukturwandel der Moderne*. Berlin: Suhrkamp.
- Reckwitz, A. (2019): *Das Ende der Illusionen. Politik, Ökonomie und Kultur in der Spätmoderne*. Berlin: Suhrkamp.
- Reich, R.B. (1991): *The Work of Nations: Preparing Ourselves for 21st-Century Capitalism*. New York: Knopf.
- Rosa, H. (2005): *Beschleunigung. Die Veränderung der Zeitstrukturen in der Moderne*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Rosa, H. (2016): *Resonanz. Eine Soziologie der Weltbeziehung*. Berlin: Suhrkamp.
- Salovey, P. & Mayer, J.D. (1990): Emotional Intelligence. *Imagination, Cognition and Personality*, 9(3), S. 185–211.
- Schelsky, H. (1957): *Die skeptische Generation. Eine Soziologie der deutschen Jugend*. Düsseldorf/Köln: Diederichs.
- Schumpeter, J.A. (1942): *Capitalism, Socialism and Democracy*. New York: Harper.
- Seligman, M.E.P. (2011): *Flourish: A Visionary New Understanding of Happiness and Well-Being*. New York: Free Press.
- Sennett, R. (1998): *Der flexible Mensch. Die Kultur des neuen Kapitalismus*. Berlin: Berlin Verlag.
- Sennett, R. (2006): *Die Kultur des neuen Kapitalismus*. Berlin: Berlin Verlag.
- Sennett, R. (2008): *Handwerk*. Berlin: Berlin Verlag.
- Sennett, R. (2012): *Zusammenarbeit. Was unsere Gesellschaft zusammenhält*. München: Hanser.
- Shell Deutschland Holding (2019): *18. Shell Jugendstudie. Jugend 2019*. Weinheim: Beltz.
- Shell Deutschland Holding (2024): *19. Shell Jugendstudie. Jugend 2024*. Weinheim: Beltz.
- SINUS-Institut (2024): *SINUS-Jugendstudie 2024. Wie ticken Jugendliche?* Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung / SINUS-Institut.
- Statista (2023): *Arbeitszufriedenheit in Deutschland 2023*. Hamburg: Statista.
- Stuhr, M. (2010): *Mythos New Economy*. Bielefeld: Transcript Verlag.

- Tasler, L. (2025): New Work als Schlüssel zur Motivation der Generation Z: Eine Untersuchung der Selbstbestimmungstheorie im Arbeitskontext. *Wismarer Diskussionspapiere* (Wismar Discussion Papers), Heft 02/2025, Hochschule Wismar.
- Taylor, F.W. (1911): *The Principles of Scientific Management*. New York: Harper & Brothers.
- Tooze, A. (2006): *The Wages of Destruction: The Making and Breaking of the Nazi Economy*. London: Allen Lane.
- Tucholsky, K. (1927): *Mit 5 PS*. Berlin: Ernst Rowohlt.
- Turner, F. (2006): *From Counterculture to Cyberculture: Stewart Brand, the Whole Earth Network, and the Rise of Digital Utopianism*. Chicago: University of Chicago Press.
- Twenge, J.M. (2017): *iGen: Why Today's Super-Connected Kids Are Growing Up Less Rebellious, More Tolerant, Less Happy – and Completely Unprepared for Adulthood*. New York: Atria Books.
- Väth, M. u.a. (2019): *New Work Charta* [online]. Nürnberg: humanfy GmbH.
- Vallerand, R.J. (2015): *The Psychology of Passion: A Dualistic Model*. New York: Oxford University Press.
- Vallerand, R.J. (2012): The Role of Passion in Sustainable Psychological Well-Being. In: *Psychology of Well-Being Theory Research and Practice*, Vol. 2, Art. 1, S. 1–21.
- Vallerand, R.J., Blanchard, C., Mageau, G.A., Koestner, R., Ratelle, C.F., Léonard, M., Gagné, M. & Marsolais, J. (2003): Les passions de l'âme: On Obsessive and Harmonious Passion. *Journal of Personality and Social Psychology*, 85(4), S. 756–767.
- Weber, M. (1905): *Die protestantische Ethik und der Geist des Kapitalismus*. München: C.H. Beck.
- Weber, M. (1922): *Wirtschaft und Gesellschaft. Grundriß der verstehenden Soziologie*. Tübingen: Mohr Siebeck.
- World Economic Forum (2025): *The Future of Jobs Report 2025*. Genf: World Economic Forum.
- Wrzesniewski, A. & Dutton, J.E. (2001): Crafting a Job: Revisioning Employees as Active Crafters of Their Work. *Academy of Management Review*, 26(2), S. 179–201.
- Zigarmi, D., Houson, D., Witt, D. & Diehl, J. (2009): Beyond Engagement: Toward a Framework and Operational Definition for Employee Work Passion. In: *Human Resource Development Review*, 8(3), S. 300–326.