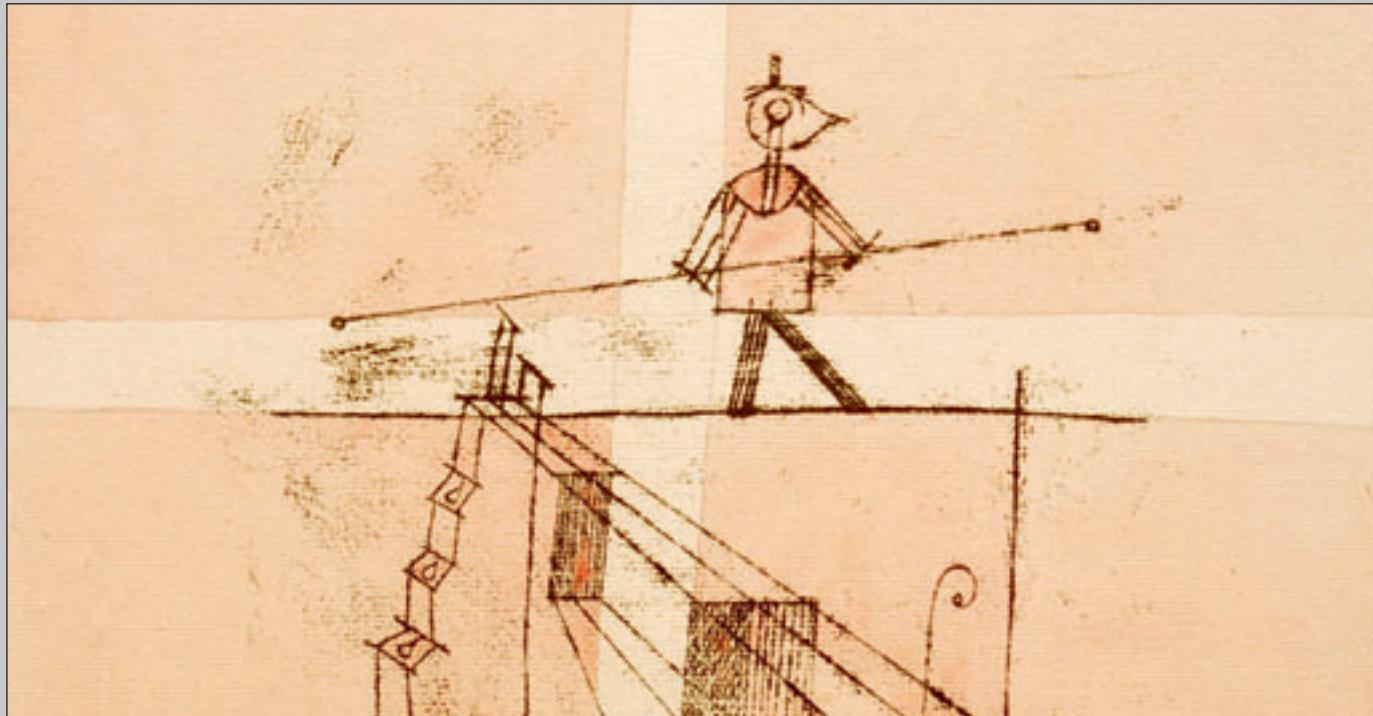


konflikt *Dynamik*

Verhandeln, Vermitteln und Führen in Organisationen



konflikt-dynamik.de

Die neue Führungskraft

IM FOKUS:

- Herausforderungen im Dazwischen.
Balanceakte des neuen Führens
- Konfliktpotentiale neu ernannter
Führungskräfte bei Konflikten
- Der Blick auf das Ganze –
eine Chance für neue Führungskräfte
bei Konflikten

KLAISIKER DER KONFLIKTTHEORIE:

Luhmanns systemtheoretische Erklärung
sozialer Konflikte

AUS PRAXIS UND FORSCHUNG:

- Die Bewältigung der Wirtschaftskrise als
Führungsaufgabe – Organizational Resilience
und Familienunternehmen (Teil 1)
- »Keine Konflikte sind auch keine Lösung ...«
Konfliktmanagement in Nonprofit-
Organisationen

INTERVIEW:

F. Schulz von Thun:

»Die Wahrheit beginnt zu zweit.«

IN MEDIAS RES JURIS:

Pacta sunt servanda – auch in der Mediation?