

**Im Fokus**

*Martina Scheinecker*  
*Markus Troja*  
**Coaching-Ansätze zur Konfliktbearbeitung ohne Beteiligung der anderen Partei** ..... 244

*Sascha Weigel*  
**Transaktionsanalyse im Konfliktcoaching** .... 248

*Peter Röhrig*  
**Lösungsfokussiertes Konfliktcoaching – ein Fallbeispiel** ..... 260

*Elisabeth Ferrari*  
**(Sich) Lösungen stellen** ..... 268  
 Formate der systemischen Strukturaufstellung (SySt®) für Konfliktlösungen

*Astrid Schreyögg*  
**Warum ist Konfliktcoaching – besonders für neu ernannte Führungskräfte – oft besser als Konfliktmanagement?** ..... 278

**Theorie und Praxis**

*Jasper Hoppenbrock*  
*Felix Wendenburg*  
**Ein Blick in die Zukunft der Alternativen Konfliktbeilegung** ..... 286  
 Impulse von der »Global Pound Conference Berlin« 2017

*Heiko Kleve*  
**System Compliance in Unternehmerfamilien** 294  
 Konfliktprävention durch Beachtung elementarer Systemregeln

*Elisabeth Kals*  
*Heidi Ittner*  
*Susanne Freund*  
**Potentiale der Mediation** ..... 302  
 Eine mediationsrepräsentative Befragung zur Nutzungs- und Engagementbereitschaft

**Interview**

**Personzentrierte Systemtheorie für Führungskräfte und BeraterInnen** ..... 313  
 Rudi Ballreich im Gespräch mit Jürgen Kriz

**Methoden**

*Walburga Ludwig*  
**Aufstellungen mit Archetypen als Methode in der Beratung** ..... 318

**Rezensionen**

*Mechtild Erpenbeck (2017)*  
 Wirksam werden im Kontakt.  
 Die systemische Haltung im Coaching ..... 324

*Gerhard Roth und Alice Ryba (2016)*  
 Coaching, Beratung und Gehirn.  
 Neurobiologische Grundlagen wirksamer Veränderungskonzepte ..... 325

**Kolumne**

*Bernd Schmid*  
**Herausforderungen** ..... 327

**Kongresskalender** ..... 301

**Vorschau** ..... 328

**Impressum** ..... 328