

Im Fokus

Martina Scheinecker

Markus Troja

**Coaching-Ansätze zur Konfliktbearbeitung
ohne Beteiligung der anderen Partei 244**

Sascha Weigel

Transaktionsanalyse im Konfliktcoaching 248

Peter Röhrig

**Lösungsfokussiertes Konfliktcoaching –
ein Fallbeispiel 260**

Elisabeth Ferrari

(Sich) Lösungen stellen 268

Formate der systemischen Strukturauf-
stellung (SySt®) für Konfliktlösungen

Astrid Schreyögg

**Warum ist Konfliktcoaching – besonders für
neu ernannte Führungskräfte – oft besser als
Konfliktmanagement? 278**

Theorie und Praxis

Jasper Hoppenbrock

Felix Wendenburg

**Ein Blick in die Zukunft der Alternativen
Konfliktbeilegung 286**

Impulse von der »Global Pound Conference Berlin«
2017

Heiko Kleve

System Compliance in Unternehmerfamilien 294

Konfliktprävention durch Beachtung elementarer
Systemregeln

Elisabeth Kals

Heidi Ittner

Susanne Freund

Potentiale der Mediation 302

Eine mediationsrepräsentative Befragung zur
Nutzungs- und Engagementbereitschaft

Interview

**Personenzentrierte Systemtheorie für
Führungskräfte und BeraterInnen 313**

Rudi Ballreich im Gespräch mit Jürgen Kriz

Methoden

Walburga Ludwig

**Aufstellungen mit Archetypen als Methode
in der Beratung 318**

Rezensionen

Mechtild Erpenbeck (2017)

Wirksam werden im Kontakt.

Die systemische Haltung im Coaching 324

Gerhard Roth und Alice Ryba (2016)

Coaching, Beratung und Gehirn.

Neurobiologische Grundlagen wirksamer

Veränderungskonzepte 325

Kolumne

Bernd Schmid

Herausforderungen 327

Kongresskalender 301

Vorschau 328

Impressum 328