

# Inhalt

---

<b>1. Einführung ins Buch</b>	11
1.1 Perspektive und Fragestellungen der Studie	11
1.2 Zur Relevanz der Analyse des Strukturwandels der deutschen Arbeitsgesellschaft und dieser Studie	13
1.3 Klärung der zentralen Begrifflichkeiten der Studie	15

## Erster Teil –

## Dynamiken des gesellschaftlichen Wandels: Flexibilisierung, Digitalisierung und Virtualisierung

<b>Einführung in den ersten Teil</b>	21
<b>2. Begriffsbestimmung: Flexibilisierung, Digitalisierung und Virtualisierung</b>	23
2.1 Flexibilisierung: Das Normalarbeitsverhältnis als Referenzrahmen zur Beschreibung des Wandels der Arbeitswelt	23
2.2 Digitalisierung: Perspektivwechsel in der Beobachtung des Strukturwandels von Arbeit und Beschäftigung	25
2.3 Virtualisierung: Die Auswirkungen des technologischen Infrastrukturwandels auf Arbeit und Beschäftigung	30
<b>3. Innovationsschübe und Entwicklungspfade des neueren technologischen Wandels</b>	37
3.1 Daniel Bells Analyse der postindustriellen Gesellschaft	37
3.2 Technologischer Wandel am Übergang zur postindustriellen Gesellschaft – Aktueller Forschungsstand	43
3.3 Konzeptionelle Überlegungen zur Weiterentwicklung des Analysemodells von Daniel Bell	48
<b>4. Innovationsschübe und Entwicklungspfade des organisationalen Wandels</b>	53
4.1 Michael J. Piores und Charles F. Sabels Analyse des Postfordismus	53

4.2 Globalisierung von Wertschöpfungsketten .....	63
4.3 Globale Dezentralisierung und Virtualisierung .....	69

<b>Erste Zwischenbetrachtung</b> .....	81
--	----

## **Zweiter Teil –**

# **Strukturwandel von Arbeit und Beschäftigung: Organisationale und zeitlich-räumliche Entkopplung**

<b>Einführung in den zweiten Teil</b> .....	87
---	----

<b>5. Theoretische Vorüberlegungen zur Analyse des Wandels der Organisation von Arbeit und Beschäftigung</b> .....	89
5.1 Giddens' strukturationstheoretischer Ansatz als Ausgangspunkt .....	89
5.2 Organisationstheoretische Überlegungen .....	100
5.3 David F. Marsdens Theorie betrieblicher Beschäftigungssysteme .....	110
<b>6. Wandel von Arbeit und Beschäftigung am Übergang zur postindustriellen Moderne</b> .....	123
6.1 Flexibilisierung und Ökonomisierung: Die deutsche Lean-Management-Offensive als Ausgangspunkt (1990 bis heute) .....	123
6.2 Flexibilisierung, Externalisierung und organisationale Entkopplung: Atypische Beschäftigung als Spiegelbild .....	147
6.3 Subjektivierung, Ökonomisierung und Informalisierung: Marktbezogene Formen der Arbeitsprozesssteuerung und -kontrolle .....	159
<b>7. Fortgesetzter Wandel vor dem Hintergrund von Digitalisierung und Virtualisierung</b> .....	173
7.1 Die Rekombinationskraft von Vernetzungstechnologien und mobilen Hardwaresystemen (2007 bis heute) .....	173
7.2 Flexibilität, Kreativität und selbstbestimmte Vergemeinschaftung: kreative Gemeinschaften als Leitbild .....	193
7.3 Entgrenzung, Individualisierung und zeitlich-räumliche Entkopplung: Arbeiten auf Distanz und im Homeoffice .....	200
<b>Zweite Zwischenbetrachtung</b> .....	207

# Dritter Teil – Empirische Beobachtungen: Arbeit und Beschäftigung in virtuellen Arbeitsgesellschaften

Einführung in den dritten Teil .....	219
--------------------------------------	-----

<b>8. Neue Arbeitswelten im Coworking Space: Die Studie »Cowork« als Spiegel der Reorganisation von Arbeit und Beschäftigung .....</b>	<b>223</b>
8.1 Entwicklung und Design der Studie .....	223
8.2 Nähere Beschreibung des empirischen Vorgehens in der Interviewstudie .....	225
8.3 Coworking Spaces als Alternative – Befunde der Studie »Cowork« .....	232
8.4 Die Community der Coworker als Workforce der virtuellen Arbeitsgesellschaft? .....	248
8.5 Zusammenfassung der Befunde der Studie »Cowork« .....	254
<b>9. Verwaltung in Distanzarbeit – Befunde der »Covid19-LD1-Verwaltungsstudie« ..</b>	<b>259</b>
9.1 Einordnung und Beschreibung der Studie .....	259
9.2 Nähere Beschreibung des empirischen Vorgehens .....	262
9.3 Barrieren der raschen Transformation von Präsenzarbeitswelten .....	267
9.4 Befunde zur Virtualisierung von Verwaltungsarbeit in Zeiten von Corona .....	275
9.5 Zusammenfassung der Befunde der »Covid19-LD1-Verwaltungsstudie« .....	288

## Schlussbetrachtung

<b>10. Die virtuelle Arbeitsgesellschaft .....</b>	<b>293</b>
10.1 Einordnung und Synthese der Forschungsbefunde aus den empirischen Studien .....	293
10.2 Zur Entkopplung vertrauter Strukturen und der neuen Rolle von Intermediären in der virtuellen Arbeitsgesellschaft .....	299
10.3 Überlegungen zu einer sozial nachhaltigen Gestaltung des auf Dauer gestellten Strukturwandels .....	302
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>305</b>
Online-Quellen .....	330

