

New Books

- Achouri, Cyrus: *Systemic Leadership. Ein innovativer Weg der Personalführung*. Oldenbourg, München 2009, 156 S.
- Alfes, Kerstin: *Einfluss der Kompetenzen von Personalverantwortlichen auf die strategische Rolle der Personalabteilung*. Hampp, München u. Mering, 2009, 236 S.
- Andresen, Maïke: *Das (Un)Glück der Arbeitszufriedenheit. Eine ökonomisch-psychologische Analyse und Bewertung*. Gabler, Wiesbaden 2009, 315 S.
- Aulenbacher, Brigitte / Wetterer, Angelika (Hg.): *Arbeit. Perspektiven und Diagnosen der Geschlechterforschung*. Westfälisches Dampfboot, Münster 2009, ca. 300 S.
- Bach, Norbert: *Effizienz der Führungsorganisation deutscher Konzerne*. Gabler, Wiesbaden 2009, 224 S.
- Balsmeier, Benjamin: *Managerverschöpfung durch spezifische Investitionen*. Hampp, München u. Mering, 2009, 106 S.
- Becker, Manfred unter Mitarbeit von Anja Beck und Andrea Herz: *Wandel aktiv bewältigen! Empirische Befunde und Gestaltungshinweise zur reifegradorientierten Unternehmensführung und Personalentwicklung*. Hampp, München u. Mering, 2009, 238 S.
- Born, Volker: *Problemorientiertes Wissensmanagement in der Automobilindustrie. Ein interdisziplinärer Ansatz*. Gabler, Wiesbaden 2009, 214 S.
- Brand, Andreas: *Softwareentwicklung im Netzwerk. Kooperation, Hierarchie und Wettbewerb in einem Open Source-Projekt*. Hampp, München u. Mering, 2009, 303 S.
- Brauer, Michael H. / Steffen, Klaus-Dieter / Biermann, Sven / Schuller, Andreas H.: *Compliance Intelligence. Praxisorientierte Lösungsansätze für die risikobewusste Unternehmensführung*. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2009, 161 S.
- Braun, Irene: *Outsourcing von Personalfunktionen: Eine Strategie zur Erhöhung der Dienstleistungsqualität?* Hampp, München u. Mering 2009, 221 S.
- Briegel, Torsten: *Einrichtung und Ausgestaltung unternehmensinterner Whistleblowing-Systeme*. Gabler, Wiesbaden 2009, 225 S.
- Brinkmann, Ralf: *Berufsbezogene Leistungsmotivation älterer Arbeitnehmer. Eine individuumbezogene Perspektive*. Logos, Berlin 2009 150 S.
- Brunner, Dorothea: *Die Wahrnehmung der Lohn disparität im Unternehmen und deren Wirkung auf die Kündigungsabsicht*. Hampp, München u. Mering 2009, 291 S.
- Bürgermeister, Markus: *Change und Planung. Zu einem Balanced-Change-Management*. Hampp, München u. Mering, 2009, 365 S.
- Burtonshaw-Gunn, Simon / Salameh, Malik: *Essential Tools for Organisational Performance: Tools, Models and Approaches for Managers and Consultants*. Wiley 2009, 152 S.
- Cox, Julie Wolfram / LeTrent-Jones, Tony G. / Voronov, Maxim / Weir, David (Eds.): *Critical Management Studies at Work. Negotiating Tensions between Theory and Practice*. Edward Elgar, Cheltenham 2009, 352 S.
- Dubielzig, Frank: *Sozio-Controlling im Unternehmen. Das Management erfolgsrelevanter sozialgesellschaftlicher Themen in der Praxis*. Gabler, Wiesbaden 2009, 363 S.
- Düren, Petra: *Einfluss von Führungsverhalten und Unternehmenskultur auf die Steuerung öffentlicher Einrichtungen. Modellentwicklung, Empirie und Gestaltungsempfehlungen für eine Balanced Scorecard-Einführung*. Hampp, München u. Mering 2009, 392 S.
- Eckardstein, Dudo von / Konlechner, Stefan: *Vorstandsvergütung und gesellschaftliche Verantwortung der Unternehmung. Zur Berücksichtigung der gesellschaftlichen Funktion großer Kapitalunternehmen in Vergütungssystemen für die Mitglieder von Vorständen*. Hampp, München u. Mering, 2008, 87 S.
- Felfe, Jörg: *Mitarbeiterführung*. Hogrefe, Göttingen 2009, 104 S.
- Fink, Dietmar: *Strategische Unternehmensberatung*. Vahlen, München 2009, 299 S.
- Gerstenberg, Fabian: *Unternehmenskommunikation. Die Kunst der Meinungsbildung*. Hampp, München u. Mering 2009, 88 S.
- Grüner, Herbert / Kleine, Helene / Puchta, Dieter / Schulze, Klaus-P. (Hg.): *Kreative gründen anders! Existenzgründungen in der Kulturwirtschaft. Ein Handbuch*. transcript, Bielefeld 2009, 250 S.
- Hafner, Sonja J.: *Sisyphus und Machiavelli bei der Arbeit. Ganzheitliche Produktionssysteme zwischen Mythen und Realitäten*. Hampp, München u. Mering, 2009, 270 S.

- Hammann, Eva-Maria: Dezentrale Leadership. Voraussetzungen, Möglichkeiten und Grenzen von unternehmerischem Führungsverhalten in Tochtergesellschaften diversifizierter Unternehmen. Gabler, Wiesbaden 2009, 412 S.
- Hartz, Ronald: "Dieses Anderssein aufzuheben ..." – Grundlagen einer dialektischen Theorie der modernen Arbeitsorganisation. Westfälisches Dampfboot, Münster 2009, ca. 300 S.
- Heidelberger, Michael / Kornherr, Lothar (Hg.): Handbuch Personalberatung. Konzepte, Prozesse und Visionen. Vahlen, München 2009, 270 S.
- Herlyn, Gerrit / Müske, Johannes / Schönberger, Klaus / Sutter, Ove (Hg.): Arbeit und Nicht-Arbeit. Entgrenzungen und Begrenzungen von Lebensbereichen und Praxen. Hampp, München u. Mering, 2009, 366 S.
- Holtbrügge, Dirk / Holzmüller, Hartmut H. / von Wangenheim, Florian (Hg.): Management internationaler Dienstleistungen mit 3K. Konfiguration – Koordination – Kundenintegration. Gabler, Wiesbaden 2009, 260 S.
- Hoose, Fabian / Jeworutzki, Sebastian / Pries, Ludger: Führungskräfte und betriebliche Mitbestimmung. Zur Praxis der Partizipation am Beispiel der chemischen Industrie. Campus, Frankfurt a. M. 2009, ca. 200 S.
- Ittermann, Peter: Betriebliche Partizipation in Unternehmen der Neuen Medien. Innovative Formen der Beteiligung auf dem Prüfstand. Campus, Frankfurt a. M. 2009, ca. 350 S.
- Kabst, Rüdiger / Giardini, Angelo / Wehner, Marius C. (Hg.): International komparatives Personalmanagement. Evidenz, Methodik & Klassiker des "Cranfield Projects on International Human Resource Management". Hampp, München u. Mering, 2009, 449 S.
- Kattenbach, Ralph: Der Teilzeitananspruch in der betrieblichen Anwendung. Eine Analyse zum Einfluss von Personalverantwortlichen auf die betriebliche Umsetzung des Teilzeitananspruches. Hampp, München u. Mering 2009, 312 S.
- Kauffeld, Simone / Grote, Sven / Frieling, Ekkehart (Hg.): Handbuch Kompetenzentwicklung. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2009, 494 S.
- Keller, Katrin: Netzbasiertes Lehren und Lernen in der betrieblichen Weiterbildung. Eine Fallstudie am Beispiel der Telekom. Gabler, Wiesbaden 2009, 372 S.
- Kieselbach, Thomas / Knuth, Matthias / Jeske, Debora / Mühge, Gernot: Innovative Restrukturierung von Unternehmen: Fallstudien und Analysen. Hampp, München und Mering 2009, 206 S.
- Kieselbach, Thomas et al.: Health in Restructuring. Innovative Approaches and Policy Recommendations. Hampp, München u. Mering 2009, 223 S.
- Kirsch, Werner / Seidl, David / van Aaken, Dominik: Unternehmensführung. Eine evolutionäre Perspektive. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2009, 305 S.
- Knese, Jens: Schlüsseldeterminanten zur Genese disruptiver Innovationen in Unternehmen. Analyse, Konzept, empirische Untersuchung und Gestaltungsempfehlungen. Hampp, München u. Mering 2009, 363 S.
- Knobel, Claudia / Kriechel, Ben / Schmid, Alfons (Eds.): Regional Forecasting on Labour Markets. Hampp, München u. Mering, 2008, 184 S.
- Koch, Eckart / Speiser, Sabine (Hg.): Interkulturelle Projekte. Angewandte Interkulturalität. Beiträge zum Sechsten Internationalen Tag. Hampp, München u. Mering 2009, 223 S.
- Krist, Mario: Internationalization and Firm Performance. The Role of Intangible Resources. Gabler, Wiesbaden 2009, 263 S.
- Larsen, Christa / Joost, Angela / Heid, Sabine (Hg.): Illegale Beschäftigung in Europa. Die Situation in Privathaushalten älterer Personen. Illegal Employment in Europe. The Situation in Private Homes of the Elderly. Hampp, München u. Mering 2009, 184 S.
- Liebmann, Dana: Institutional Change in a Varieties of Capitalism Context. How to Explain Shifts from Coordinated Market Economies towards Liberal Market Economies in the 1990s. An Empirical Analysis of Cross-Country Data. Hampp, München u. Mering, 2009, 256 S.
- Lohmann, Christian: Steuerung dezentraler Unternehmenseinheiten bei einer Differenzierungsstrategie. Eine modelltheoretische Analyse unter Verwendung von deckungsbeitrags-, umsatz- und rechnungsbezogenen Steuerungsmechanismen. Duncker & Humblot, Berlin 2009, 178 S.
- Löhr, Albert / Burkatzki, Eckhard (Hrsg.): Wirtschaftskriminalität, Institutionenordnung und Ethik. Hampp, München u. Mering 2009, 144 S.

- Lotz, Ulrich. Individualisierung von Kollektivleistungen. Strategische Optionen für Wirtschaftsverbände. Gabler, Wiesbaden 2009, 360 S.
- Maaß, Frank: Kooperative Ansätze im Corporate Citizenship. Erfolgsfaktoren gemeinschaftlichen Bürgerengagements von Unternehmen im deutschen Mittelstand. Hampp, München u. Mering 2009, 232 S.
- Morschett, Dirk / Schramm-Klein, Hanna / Zentes, Joachim: Strategic International Management. Text and Cases. Gabler, Wiesbaden 2009, ca. 360 S.
- Müller, Adrian W. / Müller-Stewens, Günter: Strategic Foresight. Trend- und Zukunftsforschung in Unternehmen. Instrumente, Prozesse, Fallstudien. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2009, 255 S.
- Müller, Sarah: Methoden zur Erfassung epistemologischer Überzeugungen von Handelslehramtsstudierenden – eine empirische Vergleichsstudie. Hampp, München u. Mering 2009, 288 S.
- Müller, Volkwin: Nachfolgertypen und Rollenkonflikte im Nachfolgeprozess von Familienunternehmen. Eine empirische Untersuchung. Hampp, München u. Mering 2008, 497 S.
- Nerdinger, Friedemann W. / Wilke, Peter (Hg.): Beteiligungsorientierte Unternehmenskultur. Erfolgsfaktoren, Praxisbeispiele und Handlungskonzepte. Gabler, Wiesbaden 2009, 255 S.
- Odermatt, Sven: Integrierte Unternehmenskommunikation. Systemgeschützte Umsetzung der Informationellen Aufgaben. Gabler, Wiesbaden 2009, 298 S.
- Oesterle, Michael-Jörg / Schmid, Stefan (Hg.): Internationales Management. Forschung, Lehre, Praxis. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2009, 801 S.
- Pils, Frithjof: Diversification, Relatedness, and Performance. Gabler, Wiesbaden 2009, 219 S.
- Proff, Heike / Burmann, Christoph / Freiling, Jörg (Hg.): Der kompetenzbasierte Ansatz auf dem Weg zu einer „Theorie der Unternehmung“. Hampp, München und Mering 2009, 192 S.
- Puck, Jonas F.: Training für multikulturelle Teams. Grundlagen – Entwicklung – Evaluation. Hampp, München u. Mering, 2. überarb. Aufl. 2009, 173 S.
- Rami, Ursula: Betriebsräte zwischen neuen Funktionen und traditionellen Erwartungen ihrer Belegschaft. Eine empirische Untersuchung zweier Tochterbetriebe der Voestalpine AG. Trauner, Linz 2009, 264 S.
- Rohrhirsch, Ferdinand: Führung und Scheitern. Über Werte und den Wert des Scheiterns im Führungsalltag – Wie Führung glückt. Gabler, Wiesbaden 2009, 200 S.
- Rygl, David: Länderübergreifende Innovations- und Wissensnetzwerke. Eine empirische Studie in der pharmazeutischen Industrie. Hampp, München u. Mering 2009, 247 S.
- Schenk, Michael (Hg.): Internationalisierung industrieller Dienstleistungen. Konzepte, Modelle und Methoden. Gabler, Wiesbaden 2009, ca. 450 S.
- Schmeisser, Wilhelm / Eckstein, Peter P. / Boche, Melanie: Die Finanzorientierte Personalwirtschaft auf dem empirischen Prüfstand. Eine webbasierte Befragung. Hampp, München u. Mering 2009, 156 S.
- Schmeisser, Wilhelm / Hummel, Thomas R. (Hg.): Globalkompetenz durch Länderstudien. Hampp, München u. Mering 2009, 135 S.
- Schmelter, Ralf: Der Einfluss von Management auf Corporate Entrepreneurship. Gabler, Wiesbaden 2009, 274 S.
- Schmidt, Christian: Das Dilemma der Personaler? Spannungen als Perspektive einer veränderten Unternehmensführung. Hampp, München u. Mering 2009, 125 S.
- Schöler, Andreas: Beschwerdeinformationen und ihre Nutzung. Gabler, Wiesbaden 2009, 442 S.
- Schreyögg, Georg / Sydow, Jörg (Hg.): Verhalten in Organisationen. Gabler, Wiesbaden 2009, ca. 300 S.
- Schulerburg, Nils: Entstehung von Unternehmenskrisen. Eine evolutionstheoretische Erklärung. Gabler, Wiesbaden 2009, 453 S.
- Süß, Stefan: Die Institutionalisierung von Managementkonzepten. Diversity-Management in Deutschland. Hampp, München u. Mering, 2009, 288 S.
- Vaupel, Mario: Der Leadership Asset Approach. Von den Herausforderungen der Führung zur Steuerung der Führungsperformance. Gabler, Wiesbaden 2009, 375 S.
- Veen, Stephan: Demographischer Wandel, alternde Belegschaften und Betriebsproduktivität. Hampp, München u. Mering 2008, 181 S.
- Wrona, Thomas (Hg.): Strategische Managementforschung. Aktuelle Entwicklungen und internationale Perspektiven. Gabler, Wiesbaden 2009, 298 S.