

Inhalt

| | |
|--|----|
| Vorwort | 9 |
| 1. Einleitung | 11 |
| 2. Die Branchen Textil und Bekleidung | 15 |
| 2.1 Ein besonderer Stoff: Textil als Kulturgut und Kommunikationsmittel | 15 |
| 2.1.1 Branchendefinitionen | 17 |
| 2.1.2 Die Struktur der Branchen | 19 |
| 2.1.3 Die »Branche der armen Leute« | 21 |
| 2.1.4 Wirtschaftliche Entwicklung der Branchen | 22 |
| 2.1.5 Die neue internationale Arbeitsteilung – reguliert durch Welttextilabkommen | 34 |
| 2.2 Die Gewerkschaft Textil-Bekleidung | 40 |
| 2.2.1 Die Vorläuferorganisationen der GTB | 41 |
| 2.2.2 Gründung der Gewerkschaft Textil-Bekleidung | 44 |
| 2.2.3 Der erste Geschäftsführende Hauptvorstand | 48 |
| 2.3 Die Arbeitgeberverbände | 50 |
| 2.3.1 Der »Gesamtverband der Textilindustrie in der Bundesrepublik Deutschland« (Gesamttextil) | 50 |
| 2.3.2 Der Bundesverband Bekleidungsindustrie | 55 |
| 3. Die Ära Werner Bock (1949–1963) | 57 |
| 3.1 Der harte Kampf um höhere Löhne | 57 |
| 3.1.1 Theorie und Praxis des Koalitionsrechts | 58 |
| 3.1.2 Die Tarifpolitik der Anfangsjahre | 59 |
| 3.1.3 Der Streik von 1953 | 62 |
| 3.1.4 Reform der Tarifverträge und Angleichung der Frauenlöhne | 66 |
| 3.1.5 Der Streik von 1958 | 70 |
| 3.1.6 Das Konzept der »expansiven Lohnpolitik« und innovative Tarifpolitik jenseits des Lohnkampfes | 73 |
| 3.2 »Modernisierer« gegen »Traditionalisten« | 77 |
| 3.2.1 Konflikte in der Einheitsgewerkschaft | 77 |

| | |
|--|------------|
| 3.2.2 Oppositionelle Gemeinschaft der »Christen« und »Godesberger« | 80 |
| 3.2.3 Kommunistische Unterwanderung? | 83 |
| 3.2.4 Die »Reformer« setzen sich durch | 86 |
| 3.3 Die Ära Werner Bock: Tarifpolitische Erfolge und organisationspolitische Verluste | 91 |
| 4. Die Ära Karl Buschmann (1963-1978) | 97 |
| 4.1 Buschmanns Entspannungspolitik | 97 |
| 4.1.1 Versachlichung – ein Angebot mit Bedingungen | 97 |
| 4.1.2 Vom Gelingen und Scheitern der Anerkennungsforderungen | 101 |
| 4.1.3 Streit und Streik um Mitgliedervorteile | 105 |
| 4.1.4 Trotz Friedensangeboten weiter im Kampfmodus | 111 |
| 4.1.5 Rationalisierungsschutz – der große Sprung? | 114 |
| 4.1.6 1968: Der Gewerkschaftstag zieht Bilanz | 117 |
| 4.1.7 Die Rezession 1966/1967 – Ende des Wirtschaftswunders | 120 |
| 4.1.8 Der große Aufschwung | 123 |
| 4.2 Die Kritische Akademie – Solitär der Tarifpolitik | 124 |
| 4.2.1 Lehren aus der Geschichte | 124 |
| 4.2.2 Die Kritische Akademie wird Wirklichkeit | 125 |
| 4.3 Neue Herausforderungen erfordern eine neue Akzentsetzung | 127 |
| 4.3.1 Die Branchenpolitik gewinnt an Bedeutung | 128 |
| 4.3.2 Koordinatenwechsel in der Politik: Die sozialliberale Koalition | 131 |
| 4.3.3 Stürmische Zeiten – Beschäftigung unter Druck | 133 |
| 4.3.4 Soziale Freunde, liberale Feinde: Die GTB mobilisiert die Branchen | 135 |
| 4.3.5 Kämpferische Lohnpolitik zum Auftakt der 1970er Jahre | 137 |
| 4.3.6 Neue tarifpolitische Felder werden bestellt | 140 |
| 4.4 Reformen im DGB und in der GTB | 141 |
| 4.4.1 Strukturelle Schwierigkeiten | 142 |
| 4.4.2 Für einen stärkeren Gewerkschaftsbund | 142 |
| 4.4.3 Der große Sprung: Die Beitragsreform | 146 |
| 4.4.4 Offensive »Vorwärtsstrategie« | 151 |
| 4.5 Karl Buschmann – der große Steuermann der GTB | 155 |
| 5. Exkurs: Frauen in der GTB | 159 |
| 5.1 Die Wegbereiterinnen im DTAV | 159 |
| 5.2 An der Basis unverzichtbar, entbehrlich auf der Entscheidungsebene | 161 |
| 5.3 Von behüteten »Defizitwesen« und selbstbewusst fordernden Frauen | 167 |
| 5.4 Frauenförderpläne statt Quote | 175 |

| | |
|---|------------|
| 5.5 Gewerkschaftliche Frauenarbeit – Stachel in der Organisation oder einfach nur »Spielwiese? | 177 |
| 5.6 Frauenlöhne in der Frauenbranche | 181 |
| 5.7 Frauen in der männergeführten GTB | 183 |
| 5.8 Die Frauen im Geschäftsführenden Hauptvorstand | 186 |
| 5.8.1 Liesel Kipp-Kaule | 187 |
| 5.8.2 Gerda Linde | 189 |
| 5.8.3 Waltraud Hessedenz | 192 |
| 6. Die Ära Berthold Keller (1978–1990) | 197 |
| 6.1 Der Kampf um Arbeitsplätze als zweites Aktionsfeld | 197 |
| 6.1.1 Das GTB-Programm | 198 |
| 6.1.2 Erneutes Ringen um die Welttextilabkommen | 201 |
| 6.1.3 Die gesamtwirtschaftliche Krise verschärft die Branchenkrise | 203 |
| 6.1.4 Neue Wege in der Tarifpolitik: Sparlohn statt Barlohn? | 206 |
| 6.1.5 Mitgliederinteresse statt Vertragstreue? | 210 |
| 6.2 Arbeitszeitverkürzung und ein besseres Welttextilabkommen sollen die Beschäftigung sichern | 213 |
| 6.2.1 35-Stunden-Woche oder Vorruestand? | 214 |
| 6.2.2 Das vierte Welttextilabkommen | 217 |
| 6.2.3 Kürzere, aber auch flexiblere Arbeitszeit | 220 |
| 6.3 Arbeit gestalten, Arbeitsplätze sichern | 224 |
| 6.3.1 Humanisierung der Arbeit – von Lärm bis Licht | 224 |
| 6.3.2 Rationalisierungsschutz – alte Forderungen, neue Erfolge | 227 |
| 6.4 Berthold Keller – Kämpfer für die Arbeitsplätze | 229 |
| 7. Die Ära Willi Arens (1990–1998) | 235 |
| 7.1 Vom Boom zum Absturz | 235 |
| 7.1.1 Ostdeutschland: Der schnelle Tod einer Branche | 236 |
| 7.1.2 West: Die Welle trägt noch | 239 |
| 7.1.3 Am Rande des Abgrunds: Die Jahre 1993 und 1994 | 241 |
| 7.1.4 Aufarbeitung der Krisentarifrunden: Der Gewerkschaftstag 1994 | 249 |
| 7.1.5 Schwierige Tarifrunde trotz Aufschwung | 252 |
| 7.1.6 Der große Handschlag: Das Branchenbündnis Textil-Bekleidung | 254 |
| 7.2 Wir können es schaffen – oder auch nicht | 261 |
| 7.2.1 Von den Träumen 1990 zur Wirklichkeit 1995 | 262 |
| 7.2.2 Kooperation statt Fusion? Die »fünf kleinen Tiger« | 265 |
| 7.2.3 Aufgabe der Selbstständigkeit: IG Metall statt IG BCE | 267 |
| 7.3 Vom Aufbruch bis zum Aufgeben: Die Ära Willi Arens | 271 |

| | |
|---|-----|
| 8. Finale und Fazit | 277 |
| 8.1 Textil und Bekleidung in der IG Metall | 277 |
| 8.1.1 Zwei Kulturen treffen aufeinander | 277 |
| 8.1.2 Tarifpolitische Kontinuität | 280 |
| 8.1.3 Integration in die IG Metall | 284 |
| 8.2 Fazit: Durch Mitgliedernähe zum Erfolg | 286 |
| Tabellenanhang | 295 |
| Quellen und Literatur | 323 |
| Periodika | 323 |
| Protokolle, Geschäftsberichte und Archivalien | 323 |
| Literatur | 325 |
| Abkürzungsverzeichnis | 337 |