

Quellen

Verwendete Literatur

Die Internetseiten wurden zuletzt am 5.9.2025 besucht.

- Abel, Jörg/Hirsch-Kreinsen, Hartmut (2013): Arbeitsorganisation. In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut/Minssen, Heiner (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industrie-soziologie. Berlin: Edition Sigma, S. 84–89. <https://doi.org/10.5771/9783845273099>
- Achten, Udo (2007): Flächentarifvertrag und betriebsnahe Tarifpolitik. Vom Anfang der Bundesrepublik bis in die 1990er Jahre. Hamburg: VSA-Verlag.
- Allespach, Martin (2006): Arbeitspolitik – ein tarif- und betriebspolitisches Handlungsfeld. Schriftliche Fassung des Referates, gehalten am 18. Januar auf der »Arbeitspolitischen Konferenz der Verwaltungsstelle Gaggenau. Unveröffentlichtes Manuskript, Stuttgart. www.bw.igm.de/downloads/artikel/attachments/ARTID_5918_20060130092240.pdf?name=Referat.pdf
- Altmann, Norbert/Deiß, Manfred/Döhl, Volker/Sauer, Dieter (1986): Ein »Neuer Rationalisierungstyp« – neue Anforderungen an die Industriesoziologie. In: Soziale Welt 37 (2/3), S. 191–206.
- Altmann, Norbert/Sauer, Dieter (Hrsg.) (1989): Systemische Rationalisierung und Zulieferindustrie. Sozialwissenschaftliche Aspekte zwischenbetrieblicher Arbeitsteilung. Frankfurt am Main/New York: Campus-Verlag. <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:0168-ssolar-100479>
- Armbruster, Heidi/Kinkel, Steffen/Lay, Gunter/Maloca Spomenka (2005): Techno-Organisational Innovation in the European Manufacturing Industry. European Manufacturing Survey (EMS) No. 1. Dezember 2005. Karlsruhe. [Techno-organisational_innovation_in_the_20211109-23330-cn3i6m.pdf](https://www.ims.uni-luebeck.de/Techno-organisational_innovation_in_the_20211109-23330-cn3i6m.pdf)
- Artus, Ingrid/Röbenack, Silke/Kraetsch, Clemens/Morgenstern, Nadja/Wolf, Adrian (2019): Betriebsräte ohne Gewerkschaften? Zur Praxis und Problematik gewerkschaftsferner betrieblicher Mitbestimmung. HBS-Study Nr. 428. Düsseldorf. www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=HBS-07264

- Bahn Müller, Reinhard (1985): Der Streik. Tarifkonflikt um die Arbeitszeitverkürzung in der Metallindustrie 1984. Hamburg: VSA-Verlag. https://fatk-tuebingen.de/wp-content/uploads/2024/04/VSA_Bahnmueller_Der_Streik_1985.pdf
- Bahn Müller, Reinhard (1996): Konsens perdu? Gruppenarbeit zwischen Euphorie und Ernüchterung. In: Bahn Müller, Reinhard/Salm, Rainer (Hrsg.): Intelligenter, nicht härter arbeiten? Gruppenarbeit und betriebliche Gestaltungs politik. Hamburg: VSA-Verlag, S. 9–30.
- Bahn Müller, Reinhard (1998): Tarifpolitik und Beteiligung. Innergewerkschaftliche Willensbildung und zwischenverbandliche Kompromissbildung am Beispiel der ›Tarifreform 2000‹ der IG Metall in Baden-Württemberg. Münster: Verlag Westfälisches Dampfboot.
- Bahn Müller, Reinhard (1999): Rückkehr zum Taylorismus? Rezension des gleichnamigen Buches von Roland Springer. In: Die Mitbestimmung, H. 8, S. 65.
- Bahn Müller, Reinhard (2015): Verschlungene Pfade der Tarifpolitik. Das Walter-Kuhn-Forum im Spannungsfeld der Tarifdebatten vor und nach Pforzheim. In: Knauß, Dieter (Hrsg.): Debattenkultur jenseits von Gremien. 25 Jahre Mosaik-Linke in Beutelsbach: Das Walter Kuhn Forum. Hamburg: VSA-Verlag, S. 44–48. https://fatk-tuebingen.de/wp-content/uploads/alte-HP/bahnmueller_verschlungene_pfade_stand_13_11_2014_.pdf
- Bahn Müller, Reinhard (2017): Von der Erosion des Flächentarifvertrags zur Chance gewerkschaftlicher Erneuerung. Tarifdebatten in der IG Metall vor und nach dem »Pforzheimer Abkommen«. In: Schulten, Thorsten/Dribbusch, Heiner/Bäcker, Gerhard/Klenner, Christina (Hrsg.): Tarifpolitik als Gesellschaftspolitik. Strategische Herausforderungen im 21. Jahrhundert. Beiträge zu Ehren von Reinhard Bispinck. Hamburg: VSA-Verlag, S. 34–47.
- Bahn Müller, Reinhard (2024): Weiterbildung als Gegenstand der Tarifpolitik: Formen, Effekte und aktuelle Entwicklungen. In: Allespach, Martin/Käpplinger, Bernd/Wienberg, Jana (Hrsg.): Handbuch betrieblicher Weiterbildung. Kritisches emanzipatorische Ansätze in Theorie und Praxis. Frankfurt am Main: Bund-Verlag, S. 417–431.
- Bahn Müller, Reinhard/Bispinck, Reinhard/Schmidt, Werner (1993): Betriebliche Weiterbildung und Tarifvertrag: eine Studie über Probleme qualitativer Tarifpolitik in der Metallindustrie. München/Mehring: Hampp-Verlag. <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-324107>
- Bahn Müller, Reinhard/Bispinck, Reinhard (1995): Vom Vorzeige- zum Auslaufmodell. Das deutsche Tarifs system zwischen kollektiver Regulierung, betrieblicher Flexibilisierung und individuellen Interessen. In: Bispinck, Reinhard (Hrsg.): Tarifpolitik der Zukunft – Was wird aus dem Flächentarifvertrag? Hamburg: VSA-Verlag, S. 137–172.

- Bahn Müller, Reinhard/Salm, Rainer (2018): Beteiligung und Tarifpolitik: Debatten, Ansätze und Grenzen am Beispiel der IG Metall. In: *Industrielle Beziehungen* 25 (1), S. 27–50. <https://elibrary.utb.de/doi/epdf/10.3224/indbez.v25i1.02>
- Bahn Müller, Reinhard/Schmidt, Werner (2009): Riskante Modernisierung des Tarifsystems. Die Reform der Entgeltrahmenabkommen am Beispiel der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württembergs. Berlin: Edition Sigma. <https://doi.org/10.5771/9783845268927>
- Baszenski, Norbert (2002): Gruppenarbeit – Beitrag zum wirtschaftlichen Erfolg. Teilergebnisse der Ifaa-Benchmarking-Studie 2002. In: *Angewandte Arbeitswissenschaft*, H. 173, S. 1–12.
- BAVC (Bundesarbeitgeberverband Chemie e. V.) (1995): *Blätter für Vorgesetzte*, Heft 1, S. 4–6.
- Beckenbach, Niels (1984): Rationalisierung und betriebliche Arbeitspolitik – Ansätze und Problemstellungen der Industriosozilogie. In: Jürgens, Ulrich/Naschold, Frieder (Hrsg.): *Arbeitspolitik: Materialien zum Zusammenhang von politischer Macht, Kontrolle und betrieblicher Organisation der Arbeit*. In: *Leviathan Sonderheft 5*, Opladen, S. 92–111.
- Beer, Monika/Wurl, Bernhard (2000): Zur Kooperation von Betriebspolitik und Bildung. In: Herzer, Hans/IG Metall (Hrsg.): *Bildung und Beratung im Bereich Prozessbegleitung, Projektmanagement, Teamentwicklung, Konfliktberatung, Supervision und Coaching*. Frankfurt am Main, S. 177–186.
- Benz-Overhage, Karin/Brumlop, Eva/Freyberg, Thomas von/Papadimitriou, Zissis (1982): *Neue Technologien und alternative Arbeitsgestaltung. Auswirkungen des Computereinsatzes in der industriellen Produktion*. Frankfurt am Main: Campus-Verlag.
- Bergmann, Joachim (1979): Von den Septemberstreiks zur Wirtschaftskrise. Veränderte Bedingungen der gewerkschaftlichen Politik. In: Bergmann, Joachim (Hrsg.): *Beiträge zur Soziologie der Gewerkschaften*. Frankfurt am Main: Suhrkamp, S. 7–20.
- Betriebsrat Sulzer Weise (1989): Einführung einer CIM-Struktur in einem Maschinenbaubetrieb aus der Sicht des Betriebsrates. In: Kamp, Lothar (Hrsg.): *Arbeit in der Fabrik der Zukunft*. Marburg: SP-Verlag, S 87–94.
- Birke, Peter (2007): *Wilde Streiks im Wirtschaftswunder. Arbeitskämpfe, Gewerkschaften und soziale Bewegungen in der Bundesrepublik Deutschland und Dänemark*. Frankfurt am Main/New York: Campus-Verlag.
- Birkwald, Reimar (1974): Arbeitsbedingungen und Entlohnung im Tarifvertrag. In: Vetter, Heinz Oskar (Hrsg.): *Humanisierung des Arbeitslebens als gewerkschaftspolitische Aufgabe. Protokoll der DGB-Konferenz vom 16. und 17. Mai 1974 in München*. Frankfurt am Main/Köln: Europäische Verlagsanstalt, S. 219–219.

- Birkwald, Reimar (1977): Menschengerechte Arbeitswelt und gewerkschaftlicher Auftrag. In: IG Metall (Hrsg.): Werktagen werden besser. Der Kampf um den Lohnrahmentarifvertrag II in Nordwürttemberg-Nordbaden. Frankfurt am Main: Europäische Verlagsanstalt, S. 72–100.
- Bispinck, Reinhard (1982): Tarifliche Regelung von Arbeitsbedingungen und Entlohnungsverfahren – Zu den Forderungen der IG Metall für einen Lohnrahmentarifvertrag für Südwürttemberg/Hohenzollern und Südbaden. In: WSI-Mitteilungen 35 (9), S. 561–571.
- Bispinck, Reinhard (2020): Tarifpolitik in Ostdeutschland 1990–2020. Ein Rückblick auf zentrale Entwicklungen, Konflikte und Ergebnisse. WSI: Elemente qualitativer Tarifpolitik Nr. 88. Düsseldorf. www.boeckler.de/pdf/p_ta_elemente_88_2020.pdf
- Bispinck, Reinhard/Schulten, Thorsten (2003): Verbetrieblung der Tarifpolitik? Aktuelle Tendenzen und Einschätzungen aus Sicht von Betriebs- und Personalräten. In: WSI-Mitteilungen 56 (3), S. 157–166. www.wsi.de/data/wsi/mit_2003_03_bispinck.pdf
- Blauner, Robert (1964): *Alienation and Freedom. The Factory Worker and His Industry*. Chicago: University Press.
- Bleicher, Siegfried (1993): Neue Anforderungen an die Gestaltung von Arbeit und Technik. In: Bullinger, Hans-Jörg et al. (Hrsg.): *Alter und Erwerbsarbeit der Zukunft*. Berlin/Heidelberg: Springer-Verlag, S. 15–21.
- Brandt, Gerhard/Kündig, Bernard/Papadimitriou, Zissis/Thomae, Jutta (1978): *Computer und Arbeitsprozeß – eine arbeitssoziologische Untersuchung der Auswirkungen des Computereinsatzes in ausgewählten Betriebsabteilungen der Stahlindustrie und des Bankgewerbes*. Frankfurt am Main/New York: Campus-Verlag.
- Brater, Michael/Büchle, Ute (1993): Neue Formen der Arbeitsorganisation im Inzahlungverkehr: Lernen und Arbeiten in einer Bank. In: Binkermann, Peter/Braczyk, Hans-Joachim/Seltz, Rüdiger (Hrsg.): *Entwicklung der Gruppenarbeit in Deutschland. Stand und Perspektiven. Beiträge und Ergebnisse zur gleichlautenden Arbeitskonferenz am 25. und 26. März 1993 in Mannheim*. Frankfurt am Main/New York: Campus-Verlag, S. 460–473.
- Brigl-Matthias, Kurt (1926/2020): *Das Betriebsräteproblem. Eine soziologische Untersuchung zu den Beziehungen zwischen Kapital und Arbeit*. Reprint 2020. Berlin: De Gruyter.
- Bright, James R. (1958): *Automation and Management*. Boston: Harvard University Press.
- Brödner, Peter (1985): *Fabrik 2000. Alternative Entwicklungspfade in die Zukunft der Fabrik*. Berlin: Edition Sigma.

- Brödner, Peter (1987): Rechnerintegrierte Produktion: Technik oder Mensch im Mittelpunkt? Die Mitbestimmung, H. 5, S. 238–241.
- Budde, Dieter (2000): Konzepte, Begriffe und Strukturen der Bildungs- und Beratungsarbeit der IG Metall im Wandel ... im Gespräch mit Monika Beer, Joachim Beerhorst, Hans Herzer, Günter Jeske, Marion Rohrbach, Angelika Thomas und Walter Weller. In: Herzer, Hans/IG Metall (Hrsg.): Bildung und Beratung im Bereich Prozessbegleitung, Projektmanagement, Teamentwicklung, Konfliktberatung, Supervision und Coaching. Frankfurt am Main, S. 25–34.
- Budde, Dieter (2002): »Bildung in Bewegung«. Zur Entwicklung der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit in der IG Metall. In: Röder, Jürgen/Dörre, Klaus (Hrsg.): Lernchancen und Marktzwänge: Bildungsarbeit im flexiblen Kapitalismus. Münster: Verlag Westfälisches Dampfboot, S. 161–174.
- Budde, Dieter/Muster, Manfred (1990): Die Fabrik der Zukunft: »Volvo – das schwedische Modell«. In: Sozialismus, H. 2, S. 57–63.
- Buhmann, Heinrich/Mihr, Karl-Heinz (1988): Erfahrungen mit Gruppenarbeit bei Volkswagen. In: Roth, Siegfried/Kohl Heribert (Hrsg.): Perspektive: Gruppenarbeit. Die andere Arbeitswelt. Band 1. Köln: Bund-Verlag, S. 138–152.
- Bungard, Walter (1999): Qualitäts-Zirkel und neue Organisationsstrategien. In: Rosenstiel, Lutz von/Regnet, Erika/Domsch, Michael E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 4. Auflage. Stuttgart: Schäfer & Pöschel-Verlag, S. 681–694.
- Bungard, Walter/Antoni, Conny/Lehnert, Elke (1993): Gruppenarbeitskonzepte mittlerer Industriebetriebe. Forschungsbericht. Mannheimer Schriften zur Arbeits- und Organisationspsychologie. Band 4. Ludwigshafen: Ehrenhof-Verlag
- CB – Correspondenzblatt der Generalkommission der Gewerkschaften Deutschlands (1913a): Nr. 19, S. 283. <https://library.fes.de/gewerkzs/correspondenzblatt/1913/pdf/1913-019.pdf>
- CB – Correspondenzblatt der Generalkommission der Gewerkschaften Deutschlands (1913b): Nr. 28, S. 419. <https://library.fes.de/gewerkzs/correspondenzblatt/1913/pdf/1913-028.pdf>
- CB – Correspondenzblatt der Generalkommission der Gewerkschaften Deutschlands (1913c): Nr. 31, S. 456. <https://library.fes.de/gewerkzs/correspondenzblatt/1913/pdf/1913-031.pdf>
- CB – Correspondenzblatt der Generalkommission der Gewerkschaften Deutschlands (1914a): Nr. 3, S. 41. <https://library.fes.de/gewerkzs/correspondenzblatt/1914/pdf/1914-003.pdf>
- CB – Correspondenzblatt der Generalkommission der Gewerkschaften Deutschlands (1914b): Nr. 22, S. 329. <https://library.fes.de/gewerkzs/correspondenzblatt/1914/pdf/1914-022.pdf>

- Deiß, Manfred/Heidling, Eckhard (2001): Interessenvertretung und Expertenwissen. Anforderungen. und Konsequenzen für Betriebsräte und Gewerkschaften. Edition der Hans-Böckler-Stiftung Nr. 54. Düsseldorf. www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=HBS-002322
- Derschka, Peter (1984): Ideen von der Basis. In: Management Wissen, H. 8, S. 48–51.
- Detje, Richard/Pickshaus, Klaus/Wagner, Hilde (2006): Paradigmenwechsel in der Arbeitspolitik. Ein Vorschlag aus den Reihen von Südwestmetall zur Gefährdung von Produktionsarbeit in Deutschland. In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 60 (2), S. 140–143.
- Dittrich, Irene/Kalk, Wilfried (1987): »Wir wollen nicht länger Menschen zweiter Klasse sein!« Der Metallarbeiterstreik in Schleswig-Holstein 1956/57. In: Demokratische Geschichte, H. 2, S. 351–393. www.beirat-fuer-geschichte.de/fileadmin/pdf/band_02/Demokratische_Geschichte_Band_02_Essay14.pdf
- Dörre, Klaus (2001): Eine arbeitspolitische Debatte in den Gewerkschaften ist überfällig. In: Dörre, Klaus/Pickshaus, Klaus/Salm, Rainer (Hrsg.): Re-Taylorisierung. Arbeitspolitik contra Marktsteuerung. Supplement der Zeitschrift Sozialismus, H. 9. Hamburg: VSA-Verlag, S. 36–46.
- Dörre, Klaus (2003): Modernisierung als Regression? Arbeitspolitik vor neuen Herausforderungen. In: Peters, Jürgen/Schmidthener, Horst (Hrsg.) »Gute Arbeit«. Menschengerechte Arbeitsgestaltung als gewerkschaftliche Zukunftsaufgabe. Hamburg, VSA-Verlag, S. 19–33.
- Dörre, Klaus/Pickshaus, Klaus/Salm, Rainer (Hrsg.) (2001): Re-Taylorisierung. Arbeitspolitik contra Marktsteuerung. Supplement der Zeitschrift Sozialismus, H. 9. Hamburg: VSA-Verlag.
- Dreher, Carsten/Fleig, Jürgen/Harnischfeger, Monika/Klimmer, Mathias (1995): Neue Produktionskonzepte in der deutschen Industrie. Bestandsaufnahme, Analyse und wirtschaftspolitische Implikationen. Heidelberg: Physica-Verlag.
- Drinkuth, Andreas (1986): Das IG Metall-Aktionsprogramm »Arbeit und Technik« – Eine Zwischenbilanz. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 37 (10), S. 617–622. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1986/1986-10-a-617.pdf>
- Drinkuth, Andreas (1991): IG Metall Tarifreform 2000. Für einen Tarifvertrag »Arbeit Technik«. Hektografiertes Manuskript 10.7.1991. Frankfurt am Main.
- Drinkuth, Andreas (2022): Die Abteilung Automation beim Vorstand der IG Metall. 1953 bis 1966. Frankfurt am Main: Selbstverlag.
- Dunkhorst, Stefan (1993): Maschinen-Werkzeugbau bei Volkswagen in Braunschweig. In: Kamp, Lothar (Hrsg.): Der Mensch im computergesteuerten Unternehmen: Möglichkeiten und Grenzen der Gestaltung vernetzter Produktionssysteme. HBS-Forschung Nr. 10. Köln: Bund-Verlag, S. 52–57.

- Düll, Klaus/Bechtle, Günter (1988): Die Krise des normierten Verhandlungssystems. Rationalisierungsstrategien und industrielle Beziehungen im Betrieb. In: Bolte, Karl Martin (Hrsg.): Mensch, Arbeit und Betrieb. Weinheim: Wiley-VCH-Verlag, S. 215–244.
- Duwe, Ursula/Becker-Töpfer, Elisabeth (1988): Gruppenarbeit in der Bank? Überlegungen der Interessenvertretung in der Commerzbank. In: Roth, Siegfried/Kohl, Heribert (Hrsg.): Perspektive: Gruppenarbeit. Die andere Arbeitswelt. Band 1. Köln: Bund-Verlag, S. 220–229.
- Eisenmann, Ernst (2009): »Lernen ist Arbeit«. Interview mit Ernst Eisenmann. In: Allespach, Martin/Beraus, Walter/Mlynczak, Anton: Arbeit gestalten – Fähigkeiten entfalten. Marburg: Schüren Verlag, S. 200–209.
- Elsholz, Uwe (2004): Gewerkschaftliche Netzwerke als zukunftsweisende Organisations- und Lernform. In: Elsholz, Uwe/Dehnbostel (Hrsg.): Kompetenzentwicklungsnetzwerke. Konzepte aus gewerkschaftlicher, berufsbildender und sozialer Sicht. Berlin: Edition Sigma, S. 19–32.
- Enderle, Peter (1992): Das innovative System »schlanke Produktion«. In: Ifaa (Hrsg.): Lean Production: Idee – Konzept – Erfahrungen in Deutschland. Köln: Wirtschaftsverlag Bachem, S. 11–16.
- Enderle, Peter (1993): Gruppenarbeit: Schlüsselfaktor im Opel-Produktionssystem. In: Binkelman, Peter, Braczyk, Hans-Joachim, Seltz, Rüdiger (Hrsg.): Entwicklung der Gruppenarbeit in Deutschland. Stand und Perspektiven. Beiträge und Ergebnisse zur gleichlautenden Arbeitskonferenz am 25. und 26. März 1993 in Mannheim. Frankfurt am Main/New York: Campus, S. 158–171.
- Endres, Egon/Wehner, Teo (1993a): Es gibt keine Stunde Null bei der Einführung der Gruppenarbeit. Das Beispiel Automobilindustrie. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 44 (10), S. 631–644. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1993/1993-10-a-631.pdf>
- Endres, Egon/Wehner, Teo (1993b): Vom plötzlichen Boom der Gruppenarbeit in deutschen Automobilfabriken – Hintergründe und Perspektiven neuer Formen der Arbeitsorganisation. Harburger Beiträge zur Psychologie und Soziologie der Arbeit Nr. 2. Hamburg-Harburg. <https://doi.org/10.15480/882.194>
- Erbacher, Karlheinz (1992): Neuplanung der Fertigungsstruktur. In: Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall/Institut für Arbeit und Technik/Fraunhofer-Gesellschaft/Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (Hrsg.) (1992a): Lean Production. Schlanke Produktion. Neues Produktionskonzept humaner Arbeit? Düsseldorf, S. 71–74.
- Ernst, Gerhard (2009): Von der Humanisierung zu Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen – 40 Jahre Arbeitsforschung – Materialsammlung für einen Vor-

- trag Januar 2009. Hektografiertes Manuskript. www.isf-muenchen.de/pdf/ernst_2009_40_jahre_arbeitsforschung.pdf
- Faust, Michael/Bahn Müller, Reinhard/Fisecker, Christiane (2011): Das kapitalmarktorientierte Unternehmen: externe Erwartungen, Unternehmenspolitik, Personalwesen und Mitbestimmung. Berlin: Edition Sigma.
- Faust, Michael/Jauch, Peter/Deutschmann, Christoph (1998): Reorganisation des Managements. Mythos und Realität des »Intrapreneurs«. In: Industrielle Beziehungen 5 (1), S. 101–118. www.ssoar.info/ssoar/bitstream/handle/document/35947/ssoar-indb-1998-1-faust_et_al-Reorganisation_des_Managements__Mythos.pdf?sequence=1
- Fischer, Alrun/Grundmann, Martin (1998): Betriebsräte-Netzwerke in den neuen Bundesländern Erfahrungen und Analysen zu neuen Ansätzen arbeitsorientierter Betriebspolitik und Betriebsratsarbeit. Stuttgart: Verlag IMU-Institut. www.imu-institut.de/fileadmin/Downloads/Publikationen/BRNETZ.pdf
- Fischer, Karlheinz/Zinnert, Ulrich/Streeb Gerhard (1996): Rastatt: Mythos und Realität. In: Bahn Müller, Reinhard/Salm, Rainer (Hrsg.): Intelligenter, nicht härter arbeiten? Gruppenarbeit und betriebliche Gestaltungspolitik. Hamburg: VSA-Verlag, S. 46–80.
- Frerichs, Joke/Pohl, Wolfgang (2000): Akteure des Wandels. Handlungs- und Lernanforderungen an betriebliche Interessenvertretungen in Reorganisationsprozessen. ISO Institut zur Erforschung sozialer Chancen. Köln.
- Fricke, Else/Fricke, Werner/Schönwälder, Walter/Stiegler, Barbara (1981): Qualifikation und Beteiligung. Das »Peiner Modell«. Schriftenreihe Humanisierung des Arbeitslebens Nr. 12. Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag.
- Fricke, Werner (2003): Dreißig Jahre staatlich geförderte Arbeitsgestaltung – eine Bilanz. In: Peters, Jürgen/Schmitthenner, Horst (Hrsg.): Gute Arbeit, Menschengerechter Arbeitsgestaltung als gewerkschaftliche Zukunftsaufgabe. Hamburg: VSA-Verlag, S. 51–66.
- Friedrichs, Günter (1974): Diskussionsbeitrag. In: Vetter, Heinz Oskar (1974) (Hrsg.): Humanisierung des Arbeitslebens als gewerkschaftspolitische Aufgabe. Protokoll der DGB-Konferenz vom 16. und 17. Mai 1974 in München. Frankfurt am Main/Köln: Europäische Verlagsanstalt, S. 80–81.
- Fuhrich, Gina (2020): Humanisierung oder Rationalisierung? Arbeiter als Akteure im Bundesprogramm »Humanisierung des Arbeitslebens« bei der VW AG. Perspektiven der Wirtschaftsgeschichte Nr. 8. Stuttgart: Franz Steiner-Verlag.
- Ganter, Hans-Dieter (1993): Gruppenarbeit im Verwaltungs- und Dienstleistungsbereich. In: Binkelman, Peter/Braczyk, Hans-Joachim/Seltz, Rüdiger (Hrsg.): Entwicklung der Gruppenarbeit in Deutschland. Stand und Perspektiven. Beiträge und Ergebnisse zur gleichlautenden Arbeitskonferenz am

25. und 26. März 1993 in Mannheim. Frankfurt am Main/New York: Campus, S. 74–104.
- Gerst, Detlef (1998): Selbstorganisierte Gruppenarbeit. Gestaltungschancen und Umsetzungsprobleme. RKW-Schriften. Eschborn.
- Gerst, Detlef (1999): Das Ende der selbstorganisierten Gruppenarbeit? Arbeitsgestaltung in der standardisierten Montage. In: SOFI-Mitteilungen, H. 27, S. 49–60. https://webdoc.sub.gwdg.de/edoc/le/sofi/1999_27/gerst.pdf
- Gerst, Detlef/Hardwig, Thomas/Kuhlmann, Martin/Schumann, Michael (1995): Gruppenarbeit in den 90ern: Zwischen strukturkonservativer und strukturinnovativer Gestaltungsvariante. In: SOFI-Mitteilungen, H. 22, S. 39–64. https://sofi.uni-goettingen.de/fileadmin/Publikationen/SOFI-Mitteilungen_22_gerst-hardwig_kuhlm_schum.pdf
- Gesamtmittel (1992a): IG Metall Tariffreiform 2000 – Vorsicht Falle! Köln.
- Gesamtmittel (1992b): Mensch und Unternehmen. Köln.
- Gesamtmittel (1995): Den Wandel gemeinsam gestalten – Die Wettbewerbsfähigkeit sichern. Köln.
- Gesamtmittel (Hrsg.) (2015): Der lange Weg zur Sozialpartnerschaft. Köln: Universitätsverlag.
- Gesterkamp, Thomas (1992): Interessenvertretung in einer Gruppenarbeitsstruktur – Weniger »Wachhund« denn Problemlöser. In: Die Mitbestimmung, H. 2, S. 24–27.
- Gillen, Julia/Dehnhostel, Peter/Elsholz, Uwe/Habenicht, Thomas/Proß, Gerald/Skroblin, Jörg-Peter (2005): Kompetenzentwicklung in Vernetzten Lernstrukturen. Konzepte arbeitnehmerorientierter Weiterbildung. Bielefeld: W. Bertelsmann Verlag.
- Girschner, Walter/Bahn Müller, Reinhard/Bargmann, Holger/Braunwald, Helmut/Brockhoff, Bernd/Girschner-Woldt, Ingrid (1986): Entwicklung eines Informations- und Entscheidungsmodells zur Förderung der Steuerungspotentiale von Industriearbeitern. BMFT-Forschungsbericht HA 86–036. 2 Bände. Tübingen.
- Girschner-Woldt, Ingrid/Bahn Müller, Reinhard/Bargmann, Holger/Braunwald, Helmut/Brockhoff, Bernd/Girschner, Walter (1986): Beteiligung von Arbeitern an betrieblichen Planungs- und Entscheidungsprozessen. Das Tübinger Beteiligungsmodell. Schriftenreihe Humanisierung des Arbeitslebens Nr. 76. Frankfurt am Main/New York: Campus-Verlag.
- Gottscholl, Hans Joachim (1992): 10 Thesen. Forum »Mensch, Arbeit, Technik 20.10.1992 in Mannheim. In: IG Metall Vorstand, Abteilung Automation/Technologie/Humanisierung der Arbeit (1993): Lean Production. Herausforderung für die betriebliche Interessenvertretung. Frankfurt am Main, S. 37.

- Grundmann, Martin/Krippendorf, Walter/Pfäfflin, Heinz unter Mitarbeit von Bucher, Michael (1998): Abschlußbericht des modellhaften Aufbaus von Betriebsrats-Netzwerken in der Metall- und Elektroindustrie in Berlin-Brandenburg zur Aktivierung technologischer, ökologischer und sozialer Innovationen im Kontext einer arbeitsorientierten Industriepolitik. München: IMU-Verlag
- Gryglewski, Stefan (2000): Weiterentwicklung der Arbeitsorganisation (am Beispiel Gruppenarbeit) in der Fahrzeugmontage. In: Institut für angewandte Arbeitswissenschaft (Ifaa) (Hrsg.): Arbeitsorganisation in der Automobilindustrie – Stand und Ausblick. Köln, S. 186–205.
- Gryglewski, Stefan (2007): Sicherung von Produktionsarbeit in Deutschland. Reformbedarf der arbeitsorganisatorischen Leitbilder. In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, H. 1, S. 47–53.
- Habenicht, Thomas/Elsholz, Uwe (2004): Kompetenzentwicklung im Betriebsräte- und Beraternetzwerk Kompenetz. In: Elsholz, Uwe/Dehnbostel, Peter (Hrsg.): Kompetenzentwicklungsnetzwerke. Konzepte aus gewerkschaftlicher, berufsbildender und sozialer Sicht. Berlin: Edition Sigma, S. 33–48
- Hack, Lothar/Brose, Hans-Georg/Czasny, Karl/Hack, Ingrid/Hager, Frithjof/Moser, Roland/Viesel, Karin (1979): Leistung und Herrschaft. Soziale Strukturzusammenhänge subjektiver Relevanz bei jüngeren Industriearbeitern. Frankfurt am Main: Campus-Verlag.
- HBS – Hans-Böckler-Stiftung (2003): Network. EDV und Arbeitsorganisation in der Interessenvertretung. Betriebsrats-Netzwerke Nr. 32, Oktober 2003. Düsseldorf.
- HBS – Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall (Hrsg.) (1992): Lean Production. Kern einer neuen Unternehmenskultur und einer innovativen und sozialen Arbeitsorganisation? Gewerkschaftliche Auseinandersetzung mit einem Managementkonzept. Dialogtagung der HBS und IGM, Frankfurt am Main 30.6. und 1.7.1992. Schriften der Hans-Böckler-Stiftung, Nr. 13. Baden-Baden: Nomos-Verlag.
- HBS – Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall/Institut Arbeit und Technik/Fraunhofer-Gesellschaft/Institut für Arbeitsorganisation (Hrsg.) (1992): Lean Production. Schlanke Produktion. Neues Produktionskonzept humaner Arbeit? Düsseldorf.
- HdA-Projektgruppe Tübingen (1982a): Das Tübinger Beteiligungsmodell. Projektdarstellung. In: IG Metall (Hrsg.): Beteiligung von Arbeitnehmern an Planungs- und Entscheidungsprozessen der Betriebe. Erfahrungen aus HdA-Projekten. Zentrale Arbeitstagung der IG Metall 9.–11. Dezember 1982, Klein Asbach. Materialien der IG Metall zur Humanisierung des Arbeitslebens. Hektografiertes Manuskript. Frankfurt am Main, S. 109–151.

- HdA-Projektgruppe Tübingen (1982b): Beteiligung von Industriearbeitern an betrieblichen Steuerungsprozessen. In: *Die Mitbestimmung*, H. 6, S. 209–212.
- Heidenreich, Martin (1994): Gruppenarbeit zwischen Toyotismus und Humanisierung. Eine international vergleichende Perspektive. In: *Soziale Welt* 45 (1), S. 60–82.
- Hensche, Detlev (1974): Diskussionsbeitrag. In Vetter, Heinz Oskar (1974) (Hrsg.): *Humanisierung des Arbeitslebens als gewerkschaftspolitische Aufgabe*. Protokoll der DGB-Konferenz vom 16. und 17. Mai 1974 in München. Frankfurt am Main/Köln: Europäische Verlagsanstalt, S. 183–185.
- Herzer, Hans/Kaßbaum, Bernd (2000): *Beratungsstrukturen im Bereich Arbeit und Technik: Schlussfolgerungen aus einem Workshop im Jahr 1998*. In: Herzer, Hans/IG Metall (Hrsg.): *Bildung und Beratung im Bereich Prozessbegleitung, Projektmanagement, Teamentwicklung, Konfliktberatung, Supervision und Coaching*. Frankfurt am Main, S. 159–164.
- Heßler, Martina (2014): Die Halle 54 bei Volkswagen und die Grenzen der Automatisierung. Überlegungen zum Mensch-Maschine-Verhältnis in der industriellen Produktion der 1980er-Jahre. *Zeithistorische Forschungen/Studies in Contemporary History* Nr. 11. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht, S. 56–76. <https://zeithistorische-forschungen.de/1-2014/4996>
- Heuß, Gerd (1992): *Lean Production – Fallbeispiel VW Sachsen GmbH*. In: Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall (Hrsg.): *Lean Production. Kern einer neuen Unternehmenskultur und einer innovativen und sozialen Arbeitsorganisation? Gewerkschaftliche Auseinandersetzung mit einem Managementkonzept*. Dialogtagung der HBS und IGM, Frankfurt 30.6. und 1.7.1992. Schriften der Hans-Böckler-Stiftung Nr. 13. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 78–85.
- Hildebrandt, Eckhart (1978): *Die Tariffbewegung der Metallverarbeitenden Industrie 1978*. IIVG preprints PV 78-27. Berlin: WZB. <https://bibliothek.wzb.eu/pdf/1978/iivg-pv78-27.pdf>
- Hildebrandt, Eckart (1981a): *Der VW-Tarifvertrag zur Lohndifferenzierung*. IIVG Papers, pre 81–216. Berlin: WZB. <https://bibliothek.wzb.eu/pdf/1981/iivg-pre81-216.pdf>
- Hildebrandt, Eckardt, (1981b): *Defensive und offensive Ansätze der Besitzstandsicherung in der Tarifpolitik am Beispiel der IG Metall*. In: Dohse, Knuth/Jürgens, Ulrich/Russig, Harald (Hrsg.): *Statussicherung im Industriebetrieb. Alternative Regelungsansätze im internationalen Vergleich*. Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag, S. 135–171.
- Hiller, Walter (1988): *Die Bedeutung der Gruppenarbeit für die Zukunft der Interessenvertretung der Arbeitnehmer bei Volkswagen*. In: Roth, Siegfried/

- Kohl, Heribert (Hrsg.): Perspektive: Gruppenarbeit. Die andere Arbeitswelt, Band 1. Köln: Bund-Verlag, S. 153–160.
- Hoff, Andreas (1978): Gewerkschaften und Rationalisierung – ein Vergleich gewerkschaftlicher Argumentationsmuster heute und vor fünfzig Jahren, In: Mehrwert – Beiträge zur Kritik der Politischen Ökonomie, H. 15/16, S. 167–208.
- Hoffmann, Lutz (1992): Ergebnisse der Arbeit des BMFT-CIM-Ausschusses. In: Görke, Winfried/Rininsland, Hermann/Syrbe, Max (Hrsg.): Information als Produktionsfaktor. Informatik aktuell. Berlin/Heidelberg: Springer Verlag, S. 132. https://doi.org/10.1007/978-3-642-77810-0_10.
- Hofmann, Jörg (2018): Statement. Transformationskongress der IG Metall Bonn 30. Oktober 2018. Hektografiertes Manuskript. Frankfurt am Main.
- Honneth, Axel (2023): Der arbeitende Souverän. Eine normative Theorie der Arbeit. Berlin: Suhrkamp.
- Huber, Berthold/Schild, Armin (2004): Die neuen Entgelttrahmentarifverträge. In: WSI-Mitteilungen 57 (2), S. 102–105. www.wsi.de/data/wsimit_2004_02_huber.pdf
- Huber, Berthold/Burkhard, Oliver/Klebe, Thomas (2005): Tarifpolitik ist Betriebspolitik, Betriebspolitik ist Tarifpolitik. In WSI-Mitteilungen 58 (11), S. 656–662. www.wsi.de/data/wsimit_2005_11_huber.pdf
- IG Chemie-Papier-Keramik, Vorstandsbereich 6 & 7 (Hrsg.) (1993): Gruppenarbeit – Gestaltungs- und Regelungsvorschläge. Hannover.
- IG Metall (1961): Thesen des Vorstands der IG Metall zur tariflichen Regelung der Arbeitsbewertungsmethoden. In: Peters, Jürgen (Hrsg.) (2003): In freier Verhandlung. Dokumente der Tarifpolitik in der IG Metall 1945 bis 2002. Göttingen: Steidl Verlag, S. 236–242.
- IG Metall (Hrsg.) (1963): Automation und technischer Fortschritt in Deutschland und den USA: Ausgewählte Beiträge zu einer internationalen Arbeitstagung der IG Metall für die Bundesrepublik Deutschland. Frankfurt am Main: Europäische Verlagsanstalt.
- IG Metall (Hrsg.) (1965): Automation, Risiko und Chance: Beiträge zur zweiten internationalen Arbeitstagung der IG Metall für die Bundesrepublik Deutschland über Rationalisierung, Automatisierung und technische Fortschritt 16. bis 19. März 1965 in Oberhausen. 2 Bände. Frankfurt am Main: Europäische Verlagsanstalt.
- IG Metall (Hrsg.) (1968): Tagesprotokoll 9. Ordentlicher Gewerkschaftstag der IG Metall in der Bundesrepublik Deutschland 2. bis 7. September 1968 in München, S. 263–300, S. 587–598. Auszüge aus dem Protokollband des Gewerkschaftstages. In: Vilmar, Fritz (1971): Mitbestimmung am Arbeitsplatz. Neuwied und Berlin, S. 60–70.

- IG Metall (Hrsg.) (1971a): Zehnter ordentlicher Gewerkschaftstag der IG Metall in der Bundesrepublik Deutschland vom 27.9. bis 2.10.1971 in Wiesbaden. Entschliefungen, Antrage, Materialien. Frankfurt am Main.
- IG Metall (Hrsg.) (1971b): Computer und Angestellte. Beitrage zur dritten internationalen Arbeitstagung der Industriegewerkschaft Metall fur die Bundesrepublik Deutschland uber Rationalisierung, Automatisierung und technischer Fortschritt vom 5.–8. Marz 1968 in Oberhausen. 3 Bände. Frankfurt am Main: Europaische Verlagsanstalt.
- IG Metall (Hrsg.) (1973): Aufgabe Zukunft: Qualitat des Lebens. Beitrage zur vierten internationalen Arbeitstagung der Industriegewerkschaft fur die Bundesrepublik Deutschland vom 11. –14. April 1972. Frankfurt am Main: Europaische Verlagsanstalt.
- IG Metall (Hrsg.) (1977a): Werktag werden besser. Der Kampf um den Lohnrahmentarifvertrag II in Nordwurttemberg/Nordbaden. Frankfurt am Main: Europaische Verlagsanstalt.
- IG Metall (Hrsg.) (1977b): 12. Ordentlicher Gewerkschaftstag der IG Metall vom 18.–24. September in Dusseldorf. Entschliefungen, Antrage, Materialien. Frankfurt am Main.
- IG Metall (Hrsg.) (1980): Handlungsanleitung fur Betriebsrate der IG Metall bei offentlich geforderten Betriebsprojekten. Frankfurt am Main.
- IG Metall (Hrsg.) (1982): Beteiligung von Arbeitnehmern an Planungs- und Entscheidungsprozessen der Betriebe. Erfahrungen aus HdA-Projekten. Zentrale Arbeitstagung der IG Metall 9.–11. Dezember 1982, Klein Asbach. Materialien der IG Metall zur Humanisierung des Arbeitslebens. Hektografiertes Manuskript. Frankfurt am Main.
- IG Metall (Hrsg.) (1983): »Maschinen wollen sie – uns Menschen nicht« – Rationalisierung in der Metallwirtschaft – Eine Bestandsaufnahme des Vorstandes der Industriegewerkschaft Metall. Abteilung Automation und Technologie. Frankfurt am Main.
- IG Metall (Hrsg.) (1984): »Aktionsprogramm Arbeit und Technik- der Mensch muss bleiben«. Frankfurt am Main. <https://library.fes.de/prodok/fa96-03249.pdf>
- IG Metall (Hrsg.) (1985): Das 10-Schritte Programm – eine Hilfe zur Selbsthilfe fur Betriebsrate bei betrieblichen Rationalisierungsvorhaben in der Produktion. Aktionsmappe Arbeit und Technik. Frankfurt am Main.
- IG Metall (Hrsg.) (1986a): 15. Ordentlicher Gewerkschaftstag der IG Metall in vom 19. bis 25. Oktober 1986 in Hamburg. Protokoll. Entschlieufung E 10 »Rationalisierung und Technischer Wandel«. Frankfurt am Main.
- IG Metall (Hrsg.) (1986b): Facharbeit an Werkzeugmaschinen. Das Konzept Werkstattprogrammierung. Aktionsmappe. Frankfurt am Main.

- IG Metall (Hrsg.) (1989a). 16. Ordentlicher Gewerkschaftstag der IG Metall. 22. bis 28. Oktober 1989 in Berlin. Protokoll Band II, Teil II. Frankfurt am Main.
- IG Metall (Hrsg.) (1989b). Leitlinien der IG Metall zur gesellschaftlichen und gewerkschaftlichen Reform. In: IG Metall (Hrsg.), Solidarität und Freiheit. Internationaler Zukunftskongress 1988. Köln, S. 553–563.
- IG Metall (Hrsg.) (1991a): Tarifreform 2000. Ein Gestaltungsrahmen für die Industriearbeit der Zukunft. Diskussionsvorschläge. Frankfurt am Main.
- IG Metall (Hrsg.) (1991b): Lean Production: Interview mit den Betriebsratsvorsitzenden von Volkswagen, BMW und Opel. In: Der Gewerkschafter, Monatsschrift für die Funktionäre der IG Metall. Frankfurt am Main, H. 9/1991, S. 8–13.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Automation/Technologie/Humanisierung der Arbeit (1988): Entwurf Eckpunkte Gruppenarbeit. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Automation/Technologie/Humanisierung der Arbeit (Hrsg.) (1989): Arbeitsorientierte Gestaltung von Arbeit und Technik bei Felten & Guillaume, Werk Nordenham. Werkstattbericht. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Automation/Technologie/Humanisierung der Arbeit (1990): Das Konzept Fertigungsinseln- Möglichkeiten zur arbeitsorientierten Gestaltung von Arbeit und Technik. Werkstattbericht. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Betriebsräte/Betriebsverfassungsrecht/Mitbestimmungsgesetz '76 (1991a): Eckpunkte für qualifizierte Gruppenarbeit. Loseblattwerk. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Betriebsräte/Betriebsverfassungsrecht/Mitbestimmungsgesetz '76 (1991b): Erläuterungen zu den Eckpunkten für qualifizierte Gruppenarbeit im Automobil-Ausschuß am 5.12.1991. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Tarifpolitik/Betriebsräte/Betriebsverfassungsrecht/Mitbestimmungsgesetz '76 (1992a): Gestaltungshinweise und Regelungsvorschläge bei Gruppenarbeit. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Betriebsräte/Betriebsverfassungsrecht/Mitbestimmungsgesetz '76 (1992b): Vergleich bestehender Betriebsvereinbarungen Gruppenarbeit in der Automobilindustrie. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Berufsbildung (1992c): Lean Production und Qualifikation. Beiträge zu einer aktuellen Diskussion. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Tarifpolitik (1993a): Tarifreform 2000. Dokumentation der Tarifpolitischen Konferenz vom 22. bis 23. Juni 1993 in Frankfurt am Main. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Automation/Technologie/Humanisierung der Arbeit (Hrsg.) (1993b): Lean Production. Herausforderungen für die betriebliche Interessenvertretung, 2. Auflage. Frankfurt am Main.

- IG Metall Vorstand, Abteilung Bildungswesen/Bildungspolitik (1994): Arbeitstaugung zum Thema »Gruppenarbeit« für Referent/innen. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Automation Technologie/Humanisierung der Arbeit (1995): Entschließung »Gewerkschaftliche Betriebspolitik«. Beitrag der Abteilung Automation/Technologie/Humanisierung der Arbeit. Unveröffentlichtes Manuskript vom 15.5.1995. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Bildungswesen/Bildungspolitik (1998): Netzwerke. In: Forum Bildung, Info und Diskussionsplattform zur Bildungsarbeit der IG Metall, H. 2, S. 10–13.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Gewerkschaftliche Betriebspolitik (1999): Gewerkschaftliche Gestaltungsanforderungen bei Gruppenarbeit. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Bildung/Bildungspolitik (Hrsg.) (2000): Bildung und Beratung im Bereich Prozessbegleitung, Projektmanagement, Teamentwicklung, Konfliktberatung, Supervision und Coaching. Frankfurt am Main.
- IG Metall Vorstand, Abteilung Gewerkschaftliche Betriebspolitik (2001): Vertrauensleute und Gruppenarbeit. Chance für gewerkschaftliche Einflussnahme oder Vertrauensleutearbeit auf dem Abstellgleis? Frankfurt am Main.
- IG Metall Bezirksleitung Baden-Württemberg (2002): Starke Betriebsräte in einem starken Netz. Betriebsräte-Netzwerk Baden-Württemberg. Stuttgart.
- IG Metall Bezirksleitung Baden-Württemberg (2006): ERA und Gruppenarbeit, Beschreibung und Bewertung verschiedener Formen flexibler Arbeit. Stuttgart.
- IG Metall Bezirksleitung Stuttgart (1983): Das Beispiel Montanwerke Walter zeigt: Humanisierung ist möglich. In: Metall-Nachrichten SW-Hz/SB, H. 4, S. 3, Stuttgart.
- IG Metall Bezirksleitung Stuttgart (1994a): ERA-Pro-Magazin, H. 3. Stuttgart.
- IG Metall Bezirksleitung Stuttgart (1994b): Arbeit-Entgelt-Leistung. Stand der Diskussion und Gespräche. Stuttgart. Unveröffentlichtes Manuskript.
- IG Metall Verwaltungsstelle Chemnitz (1993): Wir bauen unsere Zukunft selbst. Daten, Fakten, Hintergründe, Presseecho zum Kampf der Chemnitzer Metalller um die Gestaltung einer lebenswerten Perspektive. Januar 1991 bis Dezember 1992. Chemnitz.
- IG Metall Verwaltungsstelle Gaggenau (1994): Gruppensprecherseminar Mercedes-Benz Gaggenau/Rastatt. Gaggenau.
- IG Metall Verwaltungsstelle. Gaggenau (1995a): Protokoll der Nachbesprechung des 2. Gruppensprecherseminars. Unveröffentlichtes Manuskript. Gaggenau.
- IG Metall Verwaltungsstelle Gaggenau (1995b): Gruppensprecherseminar Mercedes-Benz Gaggenau/Rastatt. Gaggenau.
- IG Metall Verwaltungsstelle Stuttgart (1992a) Schulungskonzept für Gruppensprecher. Unveröffentlichtes Manuskript. Stuttgart.

- IG Metall Verwaltungsstelle Stuttgart (1992b): Seminar für Gruppensprecher. Teilnehmerunterlagen. Stuttgart.
- IG Metall Verwaltungsstelle Stuttgart (1995): Protokoll Referentenklausur-Tagung »Gruppensprecherseminare«. Unveröffentlichtes Manuskript. Stuttgart.
- IG Metall Verwaltungsstelle Stuttgart (1997): Referenten-Seminar »Gruppensprecher«. Unveröffentlichtes Manuskript. Stuttgart.
- Jacobi, Ursula/Lullies, Veronika/Weltz, Friedrich/Ullrich-Jacobi, Ursula (1980): Textverarbeitung im Büro. Alternativen der Arbeitsgestaltung. Humanisierung des Arbeitslebens Nr. 4. Frankfurt am Main/New York: Campus.
- Janzen, Karl-Heinz (1979): Die ganze Humanisierungsforschung hat wenig gebracht. In: Metallpressdienst, 20.3.1979.
- Jones, Daniel T. (1990): Die Fortentwicklung des Toyota Produktionssystems: Das Zeitalter der gestrafften Produktionsweise (Lean Production). 5. International Management Association Conference, 26./27.6.1990 in Warwick.
- Jürgens, Ulrich (Hrsg.) (2000a): New Product Development and Production Networks. Global Industrial Experience. Berlin: Springer-Verlag.
- Jürgens, Ulrich (2000b): Unveröffentlichter Kommentar zu Roland Springers Vortrag beim Soziologentag 2000 in Köln.
- Kalbitz, Rainer (2004): Der Metallarbeiterstreik in Bayern 1954. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 55 (9), S. 559–569. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/2004/2004-09-a-559.pdf>
- Kamp, Lothar (Hrsg.) (1989): Arbeit in der Fabrik der Zukunft. Marburg: Schüren-Verlag.
- Kamp, Lothar (1999): Gruppenarbeit – Analyse und Handlungsempfehlungen, Edition der Hans Böckler Stiftung Nr. 5. Düsseldorf. www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=HBS-001830
- Kaßebaum, Bernd (2000): Betriebsräte-Netzwerke als Orte gegenseitiger Bildung und Beratung. In: Herzer, Hans/IG Metall (Hrsg.): Bildung und Beratung im Bereich Prozessbegleitung, Projektmanagement, Teamentwicklung, Konfliktberatung, Supervision und Coaching. Frankfurt am Main, S. 159–164.
- Kaßebaum, Bernd (2004): Betriebsräte-Netzwerke – eine Zukunftsoption für die IG Metall. In: Elsholz, Uwe/Dehnbostel, Peter (Hrsg.): Kompetenzentwicklungsnetzwerke. Konzepte aus gewerkschaftlicher, berufsbildender und sozialer Sicht. Berlin: Edition Sigma, S. 91–106.
- Kaste, Hermann (1981): Arbeitgeber und Humanisierung der Arbeit. Eine exemplarische Analyse. Forschungstexte Wirtschafts- und Sozialwissenschaften Nr. 5. Opladen: Leske Verlag + Budrich.
- Katerndahl, Regina/Kunkel, Roland/Scholz, Dieter (1993): Erfahrungen und Widersprüche gewerkschaftlicher CIM-Beratung. In: Kamp, Lothar (Hrsg.): Der

- Mensch im computergesteuerten Unternehmen: Möglichkeiten und Grenzen der Gestaltung vernetzter Produktionssysteme. HBS-Forschung Nr. 10. Köln: Bund-Verlag, S. 59–82.
- Kern, Horst (1974): Die Bedeutung der Arbeitsbedingungen in den Streiks 1973. In: Jacobi, Otto/Müller-Jentsch, Walther/Schmidt, Eberhard (Hrsg.): Gewerkschaften und Klassenkampf – Kritisches Jahrbuch '74. Frankfurt am Main: Suhrkamp, S. 25–43.
- Kern, Horst (1977): Vom Unfug mit der »autonomen Arbeitsgruppe«. Sind die skandinavischen Experimente übertragbar? In: Der Gewerkschafter, H. 1, S. 16–18.
- Kern, Horst/Schauer, Helmut (1978): Rationalisierung und Besitzstandssicherung in der Metallindustrie. Teil 2. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 29 (8), S. 482–489. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1978/1978-08-a-482.pdf>
- Kern, Horst/Schumann, Michael (1970): Industriearbeit und Arbeiterbewusstsein Teil 1+2. Wirtschaftliche und soziale Aspekte des technischen Wandels in der Bundesrepublik Deutschland. Eine empirische Untersuchung über den Einfluss der aktuellen technischen Entwicklung auf die industrielle Arbeit und das Arbeiterbewusstsein. Frankfurt am Main: Europäische Verlagsanstalt.
- Kern, Horst/Schumann, Michael (1984): Das Ende der Arbeitsteilung? Rationalisierung in der industriellen Produktion. München: C.H. Beck.
- Kinkel, Steffen/Wengel, Jürgen (1997): Neue Produktionskonzepte: Eine Diskussion macht noch keinen Sommer. Mitteilungen aus der Produktionsinnovationserhebung Nr. 4. Karlsruhe: Fraunhofer Institut für Systemtechnik und Innovationsforschung. <https://publica-rest.fraunhofer.de/server/api/core/bitstreams/4d05ec2a-27cd-4ce7-9ff4-edc2311e98cf/content>
- Kirchgässner, Hans (1992): Interessen der Beschäftigten und das neue Produktionskonzept bei der ZF. In: Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall/Institut für Arbeit und Technik/Fraunhofer-Gesellschaft/Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (Hrsg.) (1992a): Lean Production. Schlanke Produktion. Neues Produktionskonzept humaner Arbeit? Düsseldorf, S. 75–80.
- Klaus, Horst (1988): Gestaltung der Arbeit. Eine Zukunftsaufgabe der Gewerkschaften. In: Roth, Siegfried/Kohl, Heribert (Hrsg.) Perspektive: Gruppenarbeit. Die andere Arbeitswelt, Band 1. Köln, S. 346–358.
- Kleinöder, Nina/Müller, Stefan/Uhl, Karsten (2019): »Humanisierung der Arbeit«. Aufbrüche und Konflikte in der rationalisierten Arbeitswelt des 20. Jahrhunderts. Bielefeld.
- Kleinschmidt, Matthias/Pekruhl, Ulrich (1994): Kooperation, Partizipation und Autonomie: Gruppenarbeit in deutschen Betrieben. In: Arbeit 3 (2), S. 150–172.

- Klingenberg, Heide/Kränzle, Hans-Peter (1987): Humanisierung bringt Gewinn. Modelle aus der Praxis. Band 2: Fertigung und Fertigungssteuerung. Eschborn: RKW-Verlag.
- Klitze, Udo/Krügel, Ralf/Scholtyssek, Susanne (1991): HdA-Gestaltungsprojekt. Betriebliche Gestaltungspolitik im Umbruch. Endbericht. Unveröffentlichtes Manuskript. Frankfurt am Main.
- Klitze, Udo (1992): Lean Production: Neues Produktionskonzept für Humane Arbeit? In: Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall (Hrsg.): Lean Production. Kern einer neuen Unternehmenskultur und einer innovativen und sozialen Arbeitsorganisation? Gewerkschaftliche Auseinandersetzung mit einem Managementkonzept. Dialogtagung der HBS und IGM, Frankfurt 30.6. und 1.7.1992. Schriften der Hans-Böckler-Stiftung Nr. 13. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 11–13.
- Kotthoff, Hermann (1995): Betriebsräte und betriebliche Reorganisation. Zur Modernisierung eines »alten Hasen«. In: Arbeit 4 (4), S. 425–44.
- Krause, Kurt (Daimler GBR) (1992). Kurzreferat. In: Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall (Hrsg.): Lean Production. Kern einer neuen Unternehmenskultur und einer innovativen und sozialen Arbeitsorganisation? Gewerkschaftliche Auseinandersetzung mit einem Managementkonzept. Dialogtagung der HBS und IGM, Frankfurt 30.6. und 1.7.1992. Schriften der Hans-Böckler-Stiftung Nr. 13. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 101–111.
- Kuckelkorn, Wilfried (1988). Wege zur Gruppenorganisation. In: Roth, Siegfried/Kohl, Heribert (Hrsg.): Perspektive: Gruppenarbeit. Die andere Arbeitswelt, Band 1. Köln: Bund-Verlag, S. 95–99.
- Kuhlmann, Martin (1996): Erfahrungen mit neuen Arbeitsformen in der Automobilindustrie. Bedingungen strukturinnovativer Gruppenarbeit: In: Bahnmüller, Reinhard/Salm, Rainer (Hrsg.): Intelligenter, nicht härter arbeiten? Gruppenarbeit und betriebliche Gestaltungspolitik. Hamburg: VSA-Verlag, S. 112–139.
- Kuhlmann, Martin (2004): Modellwechsel? Die Entwicklung betrieblicher Arbeits- und Sozialstrukturen in der deutschen Automobilindustrie. Berlin: Edition Sigma.
- Kuhlmann, Martin (2006a): Haben Taylorismus und Miniberufe Zukunft? Referat auf der Fachkonferenz des IG Metall Vorstandes für die Betriebsräte und Bildungsfachleute der Automobilbranche, Frankfurt am Main am 17.5.2006. Veranstaltungsdokumentation (Video-Mitschnitt, Titel 1 von 1:13:57 bis 1:57:28).
- Kuhlmann, Martin (2006b): Jenseits von Gruppenarbeit: Konzepte und Wirkungen innovativer Arbeitspolitik. Vortrag beim Arbeitspolitischen Collo-

- quium der IG Metall am 12.10.2006. Dortmund. www.fnpa.de/content/Workshops/2006/FNPA2006_WS1_Kuhlmann_KonzepteArbeitspolitik.pdf
- Kuhlmann, Martin (2013): Arbeitspolitik. In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut/Minsen, Heiner (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie. Berlin: Edition Sigma, S. 89–95.
- Kuhlmann, Martin/Sperling, Hans Joachim/Balzert, Sonja (2004): Konzepte innovativer Arbeitspolitik. Good-Practice-Beispiele aus dem Maschinenbau, der Automobil-, Elektro- und Chemischen Industrie. Berlin: Edition Sigma.
- Kuhn-Friedrich, Andreas/Kamp, Lothar (1996): Gruppenarbeit in Unternehmen der Bundesrepublik Deutschland aus der Sicht von Betriebs- und Personalräten – Eine empirische Bestandsaufnahme. Graue Reihe Nr. 115. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.
- Lacher, Michael/Springer, Roland (2002): Leistungs politik und Co-Management in der Old Economy In: WSI-Mitteilungen 55 (6), S. 353–359. www.wsi.de/data/wsimit_2002_06_lacher.pdf
- Lang, Klaus (1990): Der Wandel industrieller Leistungs- und Produktivitätsbegriffe und die Probleme der Leistungsbestimmung und Leistungskontrolle aus gewerkschaftlicher Sicht. In: Dabrowski, Hartmut/Jacobi, Otto/Schudlich, Erwin/Teschner, Eckart (Hrsg.): Jenseits des Taylorismus. Neue Begründungen und Ziele gewerkschaftlicher Rahmentarifpolitik. Graue Reihe Nr. 12. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, S. 107–122.
- Lang, Klaus (1992): Toyotismus ist eine Rationalisierungs- und keine Humanisierungsstrategie. In: Die Mitbestimmung, H. 4, S. 53–55.
- Lang, Klaus (2019): Zukunftsdiskurse als Gesellschaftspolitik. In: Hofman, Jörg/Benner, Christiane (Hrsg.): Geschichte der IG Metall. Zur Entwicklung von Autonomie und Gestaltungskraft. Frankfurt am Main: Bund-Verlag, S. 405–437.
- Lang, Klaus/Ohl, Kay (1993): Lean Production. Herausforderungen und Handlungsmöglichkeiten. Ein praktischer Ratgeber. Köln: Bund-Verlag.
- Lay, Gunter (1997): Neue Produktionskonzepte und Beschäftigung. Kann die Reorganisation der Produktion einen Beitrag zur Schaffung neuer Arbeitsplätze leisten? PI-Mitteilungen Nr. 8. Karlsruhe: Fraunhofer-Institut für System- und Innovationsforschung. www.isi.fraunhofer.de/de/publikationen/mitteilungen-modernisierung-produktion.html#faq_faqitem_644475235-answer
- Lay, Gunter/Kinkel, Steffen (1999): Zum Umgang mit Kennzahlen als Indikatoren wirtschaftlichen Erfolgs. In: Brödner, Peter/Kötter, Wolfgang (Hrsg.): Frischer Wind in der Fabrik. Spielregeln und Leitbilder von Veränderungsprozessen. Berlin/Heidelberg: Springer, S. 271–282.
- Lay, Gunter (2006): Arbeitsorganisation im Kontext neuer Produktionskonzepte. In: Clement, Ute/Lacher, Michael (Hrsg.) (2006): Produktionssysteme und

- Kompetenzerwerb. Zu den Veränderungen moderner Arbeitsorganisation und ihren Auswirkungen auf die berufliche Bildung. Stuttgart: Franz Steiner Verlag, S. 31–42. www.google.de/books/edition/Produktionssysteme_und_Kompetenzerwerb/NtiNhU-pV5EC?hl=de&gbpv=1&printsec=frontcover
- Lay, Gunter/Dreher, Carsten/Kinkel, Steffen (1996): Neue Produktionskonzepte leisten einen Beitrag zur Sicherung des Standortes Deutschland. Positiver Zusammenhang zwischen der Verwirklichung neuer Konzepte und der Steigerung betrieblicher Leistungskennziffern belegt. PI-Mitteilungen Nr. 1. Karlsruhe. Fraunhofer-Institut für System- und Innovationsforschung. <https://10.24406/publica-fhg-288655>
- Lay, Gunter/Maloca, Spomenca (2005): Aufgabenintegration – Abkehr vom Taylorismus, Stand der Nutzung integrierter Produktionskonzepte zur Ausweitung des Tätigkeitsspektrums auf Werkerebene. PI-Mitteilungen Nr. 36, Karlsruhe: Fraunhofer-Institut für System- und Innovationsforschung. www.isi.fraunhofer.de/de/publikationen/mitteilungen-modernisierung-produktion.html#faq_faqitem_3-antwort
- Lay, Gunter/Jung Erceg, Petra/Schat, Hans-Dieter (2011): Verbreitung von Gruppenarbeit in der deutschen Industrie. In: RKW-Magazin, H. 4, S. 22–24.
- Leminsky, Gerhard (1969): Mitbestimmung am Arbeitsplatz, im Betrieb und im Unternehmen. In: Das Mitbestimmungsgespräch, H. 10, S. 34–41.
- Lengfeld, Holger/Liebig, Stefan (2002): Gruppenarbeit, Entlohnung und Gerechtigkeit. Zu einem vergessenen Feld der arbeitssoziologischen Reorganisationsforschung. In: Zeitschrift für Soziologie 31 (3), S. 211–231.
- Lenk, Erhard (1970): Mitbestimmung am Arbeitsplatz durch gewerkschaftliche Vertrauensleute. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 21 (3), S. 143–147. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1970/1970-03-a-143.pdf>
- Lichte, Rainer/Reppel, Rolf (1988): »Beteiligungsgruppen« im Kaltwalzwerk – ein Modell? In: Roth, Siegfried/Kohl, Heribert (Hrsg.): Perspektive: Gruppenarbeit. Die andere Arbeitswelt. Band 1. Köln: Bund-Verlag, S. 123–137.
- Malsch, Thomas/Seitz, Rüdiger (Hrsg.) (1986): Die neuen Produktionskonzepte auf dem Prüfstand. Beiträge zur Entwicklung der Industriearbeit. Berlin: Edition Sigma.
- Mann + Hummel (2015): 75 Jahre Mann + Hummel 1941–2016. Ludwigsburg.
- Martin, Thomas (1984): Mannlose Fabrik: die falsche Alternative. In: Werkstatt-technik 74, S. 247.
- Matthöfer, Hans (1968): Das Dokument. Vorschlag von Hans Matthöfer zur Novellierung des Betriebsverfassungsgesetzes. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 19 (12), S. 751–752. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1968/1968-12-Dokument.pdf>

- Mayr, Hans (1974): Humanisierung der Arbeit durch Tarifpolitik. In: Vetter, Heinz Oskar (Hrsg.) *Humanisierung der Arbeit als gesellschaftspolitische und gewerkschaftliche Aufgabe*. Protokoll der DGB-Konferenz vom 16. und 17. Mai 1974 in München. Frankfurt am Main/Köln: Europäische Verlagsanstalt, S. 155–165.
- Mayr, Hans (1984): Der Kampf um die 35-Stunden-Woche. Erfahrungen und Schlussfolgerungen aus der Tarfbewegung 1984. In: *Gewerkschaftliche Monatshefte* 35 (11), S. 161–679. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1984/1984-11-a-661.pdf>
- Mazurek, Wolfgang (1982): Qualitätszirkel als neue Strategie der Profitmaximierung – Strategie der Unternehmen. In: IG Metall (Hrsg.): *Beteiligung von Arbeitnehmern an Planungs- und Entscheidungsprozessen der Betriebe. Erfahrungen aus HdA-Projekten*. Zentrale Arbeitstagung der IG Metall 9.–11. Dezember 1982 in Klein-Asbach. Materialien der IG Metall zur Humanisierung des Arbeitslebens. Hektografiertes Manuskript. Frankfurt am Main, S. 64–76.
- Meine, Hartmut/Pornschlegel, Hans (1982): *Arbeitsorganisation*. In: Zimmermann, Lothar (Hrsg.): *Organisation der Arbeit. Humane Arbeit. Leitfaden für Arbeitnehmer*. Band 4. Reinbek: Rowohlt Verlag, S. 11–72.
- Meine, Hartmut/Ohl, Kay/Rohnert, Richard (Hrsg.) (2011): *Handbuch Arbeit-Entgelt-Leistung*. 5. Auflage. Frankfurt am Main: Bund-Verlag.
- Mickler, Ottfried/Dittrich, Eckard/Neumann, Uwe (1976): *Technik, Arbeitsorganisation und Arbeit. Eine empirische Untersuchung in der automatisierten Produktion*. Frankfurt am Main: Aspekte Verlag.
- Mickler, Ottfried/Engelhard, Norbert/Lungwitz, Ralph/Walker, Bettina (1996): *Nach der Trabi-Ära: Arbeiten in schlanken Fabriken. Modernisierung der ostdeutschen Autoindustrie*. Berlin: Edition Sigma.
- Minssen, Heine/Howaldt, Jürgen/Kopp, Ralf (1991): *Gruppenarbeit in der Automobilindustrie. Das Beispiel Opel Bochum*. In: *WSI-Mitteilungen* 44 (7), S. 434–441.
- Moldaschl, Manfred (1994): *Lean Production im Maschinenbau? Argumente für einen eigenständigen Weg*. In: Moldaschl, Manfred/Schultz-Wild, Rainer (Hrsg.): *Arbeitsorientierte Rationalisierung. Fertigungsinseln und Gruppenarbeit im Maschinenbau*. Frankfurt am Main/New York, S. 249–293.
- Moldaschl, Manfred (2010): *Organisierung und Organisation von Arbeit*. In: Böhle, Fritz/Voß, Günter/Wachtler, Günther (Hrsg.): *Handbuch Arbeitssoziologie*. 1. Auflage. Wiesbaden: Verlag für Sozialwissenschaften, S. 263–299.
- Moldaschl, Manfred/Schmierl, Klaus (1994): *Fertigungsinseln und Gruppenarbeit – Durchsetzung neuer Arbeitsformen bei rechnerintegrierter Produktion*. In: Moldaschl, Manfred/Schultz-Wild, Rainer (Hrsg.) (1994): *Arbeitsorientierte Ra-*

- tionalisierung, Fertigungsinseln und Gruppenarbeit im Maschinenbau. Frankfurt am Main, S. 51–103.
- Müller, Moritz (2019): Die IG Metall im Diskurs um die Humanisierung des Arbeitslebens In: Kleinöder, Nina/Müller, Stefan/Uhl, Karsten (Hrsg.): »Humanisierung der Arbeit«. Aufbrüche und Konflikte in der rationalisierten Arbeitswelt des 20. Jahrhunderts. Bielefeld: transcript Verlag, S. 256–276. <https://doi.org/10.14361/9783839446539>
- Müller, Stefan (2016): Humanisierung der Arbeitswelt 1.0. Historisch-kritische Befragung eines Reformprogramms der Neunzehnhundertsiebzigerjahre. In: Buschak, Willy (Hrsg.): Solidarität im Wandel der Zeiten – 150 Jahre Gewerkschaften. Essen: Klartext Verlag, S. 253–275.
- Müller, Stefan (2019): Das Forschungs- und Aktionsprogramm »Humanisierung des Arbeitslebens« (1974–1989). In: Kleinöder, Nina/Müller, Stefan/Uhl, Karsten (Hrsg.): »Humanisierung der Arbeit«. Aufbrüche und Konflikte in der rationalisierten Arbeitswelt des 20. Jahrhunderts. Bielefeld: transcript Verlag, S. 60–88. <https://doi.org/10.14361/9783839446539>
- Müller-Jentsch, Walther (1992): Wie tragfähig ist der Modernisierungspakt? In: Die Mitbestimmung, H. 4, S. 6–7.
- Müller-Jentsch, Walther (2014): Mitbestimmungspolitik. In: Schroeder, Wolfgang (2014): Handbuch Gewerkschaften in Deutschland. Wiesbaden: Springer VS, S. 505–533.
- Müller-Jentsch, Walther (2023): Demokratie in Arbeit. In: Die Mitbestimmung, H. 2, S. 56. www.boeckler.de/fpdf/HBS-008592/p_mb_2_2023.pdf
- Müller-Jentsch, Walter/Sperling, Hans Joachim (1996): Reorganisation der Arbeit als Herausforderung für Betriebsräte und Gewerkschaften. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 47 (1), S. 41–47. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1996/1996-01-a-041.pdf>
- Muster, Manfred (1987): Gruppenarbeit als solidarisches Arbeitseinsatzkonzept. In: Arbeitsrecht im Betrieb, H. 5, S. 99–104.
- Muster, Manfred (1988a): Das doppelte Lottchen. Gruppenarbeit in der Automobilindustrie. Zwischen Managementstrategie und neuer Arbeitskultur. In: Sozialismus, H. 10, S. 61–76.
- Muster, Manfred (1988b): Zum Stand der Gruppenarbeit in der Automobilindustrie in der Bundesrepublik. In: Roth, Siegfried/Kohl, Herbert (Hrsg.): Perspektive: Gruppenarbeit. Die andere Arbeitswelt. Band 1. Köln: Bund-Verlag, S. 259–281.
- Muster, Manfred/Wannöffel, Manfred (1989): Gruppenarbeit in der Automobilindustrie, Dokumentation, Berichte, Materialien. Bochum.

- Naschold, Frieder (1984): Arbeitspolitik. In: Jürgens, Ulrich/Naschold, Frieder (Hrsg.): Arbeitspolitik. Leviathan-Sonderheft 5/1984. Wiesbaden, S. 11–57.
- Negt, Oskar/Kluge, Alexander (2016): Maßverhältnisse des Politischen. Werkausgabe Band 8. Göttingen.
- Neusüß, Christel (1978): Produktivkraftentwicklung, Arbeiterbewegung und Schranken sozialer Emanzipation. In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft 7 (31), S. 75–113. www.prokla.de/index.php/PROKLA/article/view/1663/1605
- Niewerth, Claudia (2022): Vergütung von Agilität. Vortrag beim bundesweiten IG Metall-Netzwerk Agilität am 29.6.2022. Frankfurt am Main.
- Nordhause-Janz, Jürgen/Pekruhl, Ulrich (Hrsg.) (2000): Arbeiten in neuen Strukturen? Partizipation, Kooperation, Autonomie und Gruppenarbeit in Deutschland. Schriftenreihe des Instituts Arbeit und Technik im Wissenschaftszentrum Nordrhein-Westfalen Nr. 15. München/Mehring: Hampp-Verlag. www.econbiz.de/Record/arbeit-und-technik-schriftenreihe-des-instituts-arbeit-und-technik-im-wissenschaftszentrum-nordrhein-westfalen/10000631289
- Ohl, Kay (2016): Der Kampf um die »Steinkühlerpause« (Fragen an Franz Steinkühler). In: Arbeit und Recht 64 (7), S. G13–G16.
- Ohl, Kay (2019): Wem gehört die Zeit? Arbeitszeit als Kampfterrain in der Metall- und Elektroindustrie. In: Hofmann, Jörg/Benner, Christiane (Hrsg.) Geschichte der IG Metall. Zur Entwicklung von Autonomie und Gestaltungskraft. Frankfurt am Main: Bund-Verlag, S. 268–296.
- Pekruhl, Ulrich (2000): Auf das »Wie« kommt es an. In: Mitbestimmung, H. 7, S. 35–37.
- Pekruhl, Ulrich (2001): Partizipatives Management. Konzepte und Kulturen. München/Mehring: Hampp-Verlag.
- Peters, Jürgen (Hrsg.) (2003): In freier Verhandlung. Dokumente der Tarifpolitik in der IG Metall 1945 bis 2002. Göttingen: Steidl Verlag.
- Pfäfflin, Heinz/Buchner, Michael (1999): Gestaltung von Gruppenarbeit. Aus- und Weiterbildung von Gruppensprecherinnen und Gruppensprechern. IMU-Studien Nr. 25. München. www.imu-institut.de/veroeffentlichungen/publikation/gestaltung-von-gruppenarbeit/
- Pickshaus, Klaus (2005): »Gute Arbeit« als neuer strategischer Ansatz. In: Detje, Richard/Pickshaus, Klaus/Urban, Hans-Jürgen. (Hrsg.). Arbeitspolitik kontrovers. Zwischen Abwehrkämpfen und Offensivstrategien. Hamburg: VSA-Verlag; S. 137–146.
- Pickshaus, Klaus (2007): Was ist gute Arbeit? In: IG Metall Projekt »Gute Arbeit«: Handbuch »Gute Arbeit«. Handlungshilfen und Materialien für die betriebliche Praxis. Hamburg: VSA-Verlag, S. 16–31.

- Pickshaus, Klaus/Urban, Hans-Jürgen (2002): Perspektiven gewerkschaftlicher Arbeitspolitik. Plädoyer für eine neue Humanisierungssoffensive. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 53 (10), S. 631–639. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/2002/2002-10-a-631.pdf>
- Pischetsrieder, Bernd (1992): Diskussionsbeitrag im Teil 2, Forum Automobilindustrie: Was können Japan und Deutschland/Europa voneinander lernen. In: Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall (Hrsg.): Lean Production. Kern einer neuen Unternehmenskultur und einer innovativen und sozialen Arbeitsorganisation? Gewerkschaftliche Auseinandersetzung mit einem Managementkonzept. Dialogtagung der HBS und IGM. Frankfurt 30.6. und 1.7.1992. Schriften der Hans-Böckler-Stiftung Nr. 13. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 64.
- Pöhler, Willi (1974): Analysen, Bestandsaufnahme und Entwicklungstrends im Verwaltungs- und Dienstleistungsbereich. In: Vetter, Heinz Oskar (Hrsg.): Humanisierung der Arbeit als gesellschaftspolitische Aufgabe. Protokoll der DGB-Konferenz vom 16. und 17. Mai 1974 in München. Frankfurt am Main/Köln: Bund-Verlag, S. 56–68.
- Pöhler, Willi/Peter, Gerd (1982): Erfahrungen mit dem Humanisierungsprogramm. Von den Möglichkeiten und Grenzen einer sozialorientierten Technologiepolitik. Köln: Bund-Verlag.
- Popitz, Heinrich/Barth, Hans Paul/Jüres, Ernst August/Kesting, Hanno (1957): Technik und Industriearbeit. Soziologische Untersuchung in der Hüttenindustrie. Tübingen: J. C. B. Mohr-Verlag.
- Pornschlegel, Hans (1959a): Erholzeiten und Pausenregelungen in der betrieblichen Praxis. In: afa-Informationen, H. 1, S. 1–16.
- Pornschlegel, Hans (1959b): Erholzeiten und Pausenregelungen in der betrieblichen Praxis. In: afa-Informationen, H. 2, S. 17–32.
- Pornschlegel, Hans (1959c): Erholzeiten und Pausenregelungen in der betrieblichen Praxis. In: afa-Informationen H. 3, S. 33–48.
- Pornschlegel, Hans (1981): Abschlussgutachten des Projektbegleiters zum Forschungsvorhaben »Arbeitsorganisatorische Innovationen als Qualifizierungsprozess von Industriearbeitern«. In: Fricke, Else/Fricke, Werner/Schönwälder, Walter/Stiegler, Barbara (1981): Qualifikation und Beteiligung. Das »Peiner Modell«. Schriftenreihe Humanisierung des Arbeitslebens Band. 12. Frankfurt am Main/New York: Campus-Verlag, S. 420–437.
- Preiss, Hans (1969): Erweiterung der innerbetrieblichen Mitbestimmung. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 20 (2), S. 114–115. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1969/1969-02-Aussprache.pdf>
- Prott, Jürgen (2001): Betriebsräte helfen Betriebsräten. Mobilisierungschancen ehrenamtlicher Beteiligung im Beraternetzwerk Küste der Industriegewerk-

- schaft Metall. Bericht über eine soziologische Fallstudie. HBS-Reihe Betriebsräte helfen Betriebsräten. Arbeitspapier Nr. 39. Düsseldorf. www.econstor.eu/bitstream/10419/116500/1/hbs_arbp_039.pdf
- Riemann, Dieter (1992): Diskussionsbeitrag In: Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall (Hrsg.): *Lean Production. Kern einer neuen Unternehmenskultur und einer innovativen und sozialen Arbeitsorganisation? Gewerkschaftliche Auseinandersetzung mit einem Managementkonzept. Dialogtagung der HBS und IGM. Frankfurt 30.6. und 1.7.1992. Schriften der Hans-Böckler-Stiftung Nr. 13. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 35 und 113.*
- Rodenfels, Paul/Salm, Rainer (1996): Gestaltungspolitik in Verwaltungsstellen – eine Sache von befristeten Projekten? In: Bahnmüller, Reinhard/Salm, Rainer (Hrsg.): *Intelligenter, nicht härter arbeiten? Hamburg: VSA- Verlag, S. 230–240.*
- Roth, Siegfried (1992a): 10 Eckpunkte Gruppenarbeit der IG Metall. Kurzfassung für Seminarpräsentation.
- Roth, Siegfried (1992b): Japanisierung oder eigener Weg? Die Anwendung »schlanker Produktionsweisen« in der deutschen Automobilindustrie, Hektografiertes Manuskript. Frankfurt am Main.
- Roth, Siegfried (1996): Wiederentdeckung der eigenen Stärken? Lean Produktion in der deutschen Autoindustrie. Innovative Produktionskonzepte statt Standortklagen. In: Hoß, Dietrich/Wirth, Bernhard (Hrsg.): *Wege zur innovativen Organisation. Konzepte und Erfahrungsberichte aus der Industrie. Stuttgart: Raabe-Verlag, S. 55–78.*
- Roth, Siegfried (1999): Gewerkschaftliche Gestaltungsanforderungen bei Gruppenarbeit. Unveröffentlichtes Faxanschreiben aus dem IG Metall Vorstand, Abteilung Gewerkschaftliche Betriebspolitik.
- Roth, Siegfried/Königs, Peter (1988): Gruppenarbeit als Gestaltungsalternative bei CIM-Einsatz. In: Roth, Siegfried/Kohl, Heribert (Hrsg.): *Perspektive: Gruppenarbeit. Die andere Arbeitswelt. Band 1. Köln: Bund-Verlag, S. 81–94.*
- Roth, Siegfried/Kohl, Heribert (Hrsg.) (1988): *Perspektive: Gruppenarbeit. Die andere Arbeitswelt. Band 1. Köln: Bund-Verlag.*
- Salm, Rainer (1993): Fünf Jahre CIM-Gestaltung bei der Kodak AG in Stuttgart. In: Kamp, Lothar (Hrsg.): *Der Mensch im computergesteuerten Unternehmen: Möglichkeiten und Grenzen der Gestaltung vernetzter Produktionssysteme. HBS-Forschung Nr. 10. Köln: Bund-Verlag, S. 28–51.*
- Salm, Rainer (1996): Sprecher oder Vorarbeiter? Gruppensprecher als Herausforderung für gewerkschaftliche Betriebspolitik. In: Bahnmüller, Reinhard/Salm, Rainer (Hrsg.): *Intelligenter, nicht härter arbeiten? Gruppenarbeit und betriebliche Gestaltungspolitik. Hamburg: VSA-Verlag, S. 203–229.*

- Salm, Rainer (1998): Fragen zur Gruppenarbeit. In: Forum Bildung, Infodienst und Diskussionsplattform zur Bildungsarbeit der IG Metall, H. 2, S. 17–19.
- Salm, Rainer (2001): Abschied vom Leitbild humaner Gruppenarbeit? Wie antworten Gewerkschaften auf die Re-Taylorisierung der Arbeit. In: IG Metall (Hrsg.): Diskussionsbeiträge zur Tarifarbeit im Betrieb. Flexible Standardisierung. Grüne Reihe Nr. 9. Frankfurt am Main, S. 19–56.
- Salm, Rainer (2007): War der »deutsche Weg der Arbeitsorganisation« erfolgreich? Vorurteile und Fakten zur Wirtschaftlichkeit guter Gruppenarbeit. In: Wagner, Hilde (Hrsg.) Arbeit und Leistung – gestern und heute. Hamburg: VSA-Verlag, S. 33–55. www.researchgate.net/publication/351587298_War_der_deutsche_Weg_der_Arbeitsorganisation_erfolgrlos_Vorurteile_und_Fakten_zur_Wirtschaftlichkeit_guter_Gruppenarbeit
- Salm, Rainer/Kötter, Wolfgang (2003): Gruppenarbeit – ein verbrauchtes Leitbild guter Arbeit? In: Peters, Jürgen/Schmidthener, Horst (2003): Gute Arbeit: Menschengerechte Arbeitsgestaltung als gewerkschaftliche Zukunftsaufgabe. Hamburg: VSA-Verlag, S. 123–139.
- Sauer, Dieter (2005): Paradigmenwechsel in der Arbeitspolitik. Gibt es noch Spielräume für Anti-tayloristische Deals? In: Detje, Richard/Pickshaus, Klaus/Urban, Hans-Jürgen (Hrsg.). Arbeitspolitik kontrovers. Zwischen Abwehrkämpfen und Offensivstrategien. Hamburg: VSA-Verlag, S. 54–72.
- Sauer, Dieter (2011): Von der »Humanisierung der Arbeit« zur »Guten Arbeit«. Überarbeitete Fassung des Vortrags auf einer Tagung der Friedrich-Ebert-Stiftung, Arbeitskreis Arbeit-Betrieb-Politik, am 11. Oktober 2007 in Berlin. In: Aus Parlament und Zeitgeschichte, H. 15, S. 18–24. www.bpb.de/shop/zeitschriften/apuz/33366/von-der-humanisierung-der-arbeit-zur-guten-arbeit/
- Saurwein, Rainer G. (1993): Gruppenarbeit im westdeutschen Maschinenbau. Diffusion und Merkmale. Ergebnisse des NIFA-Panels 1991 und 1992. Arbeitspapier Z2–1/93. Bochum: Ruhr-Universität Bochum Sonderforschungsbereich 187.
- Saurwein, Rainer G. (1996): Gruppenorientierte Fertigungsstrukturen im Maschinenbau. Neue Informationstechnologien und flexible Arbeitssysteme Nr. 13. Opladen: Leske & Budrich.
- Schaper, Niclas (2019): Gruppenarbeit in der Produktion. In: Nerdinger, Friedemann W./Bäcke, Gerhard/Schaper, Niclas: Arbeits- und Organisationspsychologie. 4. vollständig überarbeitete Auflage. Berlin: Springer-Lehrbuch Verlag, S. 435–462.
- Schauer, Helmut (1988): Thesen zum Stand der gewerkschaftlichen Diskussion. In: IG Metall (Hrsg.): Tarifpolitik im Strukturwandel. Köln, S. 155–165.
- Schauer, Helmut (1993): Einleitung Themenbereich 3: Demokratie im Arbeitsalltag, Mitbestimmung und Beteiligung. In: IG Metall (Hrsg.) Tarifreform

2000. Dokumentstion der tarifpolitischen Konferenz der IG Metall vom 22. bis 23. Juni 1993 in Frankfurt. Frankfurt am Main, S. 75–78.
- Schelsky, Helmut (1961): Der Mensch in der wissenschaftlichen Zivilisation. Arbeitsgemeinschaft für Forschung des Landes Nordrhein-Westfalen Nr. 96. Wiesbaden: Verlag für Sozialwissenschaften. https://doi.org/10.1007/978-3-663-02159-9_1
- Schild, Armin/Görgens Bertold (2001): Flexible Standardisierung in der Automobilindustrie. Perspektiven gewerkschaftlicher Arbeits- und Leistungs-politik. In: IG Metall (Hrsg.): Diskussionsbeiträge zur Tarifarbeit im Betrieb. Flexible Standardisierung. Grüne Reihe Nr. 9. Frankfurt am Main, S. 3–18.
- Schmidt, Gert (1982): »Humanisierung der Arbeit«. In: Littek, Wolfgang/Rammert, Werner/Wachtler, Günther (Hrsg.): Einführung in die Arbeits- und Industriesoziologie. Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag. S. 163–183.
- Schmidt, Rudi (1995): Der Streik in der bayerischen Metallindustrie von 1954: Lehrstück eines sozialen Konflikts. Schriftenreihe der Otto-Brenner-Stiftung Nr. 58. Köln: Bund-Verlag.
- Schmiede, Rudi (1980): Rationalisierung und reelle Subsumtion – Überlegungen zu den Arbeiten des Frankfurter Instituts für Sozialforschung 1970–1980. In: Leviathan 8 (4), S. 472–497. www.ssoar.info/ssoar/bitstream/handle/document/18981/ssoar-1981-schmiede-rationalisierung_und_reelle_subsumtion.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Schmierl, Klaus (2010): Lohn und Leistung. In: Böhle, Fritz/Voß, Günther/Wachtler, Günther (Hrsg.): Handbuch Arbeitssoziologie. Wiesbaden: Springer VS, S. 360–383.
- Schmitz, Kurt Thomas (2020): Die IG Metall nach dem Boom. Herausforderungen und strategische Reaktionen. Stuttgart: Dietz Verlag.
- Schneider, Michael (1984): Streit um Arbeitszeit. Geschichte des Kampfes um Arbeitszeitverkürzung in Deutschland. Köln: Bund-Verlag.
- Schopf, Dietmar (1992): Automobilproduktion bei Volkswagen. Die Herausforderung der schlanken Produktionsweise. In: Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall (Hrsg.): Lean Production. Kern einer neuen Unternehmenskultur und einer innovativen und sozialen Arbeitsorganisation? Gewerkschaftliche Auseinandersetzung mit einem Managementkonzept. Dialogtagung der HBS und IGM. Frankfurt 30.6. und 1.7.1992. Schriften der Hans-Böckler-Stiftung Nr. 13. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 86–93.
- Schultz-Wild, Rainer (1986): Qualifizierte Gruppenarbeit bei flexibler Automatisierung. In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut/Schultz-Wild, Rainer (Hrsg.): Rechnerintegrierte Produktion: zur Entwicklung von Technik und Arbeit in der Metallindustrie. Forschungsberichte aus dem Institut für Sozialwis-

- wissenschaftliche Forschung. Frankfurt am Main: Campus Verlag, S. 175–202.
<https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-68134>
- Schumann, Michael (1969): Möglichkeiten der Mitbestimmung am Arbeitsplatz.
 In: Gewerkschaftliche Monatshefte 20 (4), S. 226–231. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1969/1969-04-a-226.pdf>
- Schumann, Michael (Hrsg.) (1971): Am Beispiel der Septemberstreiks – Anfang der Rekonstruktionsperiode der Arbeiterklasse? Frankfurt am Main: Europäische Verlagsanstalt.
- Schumann, Michael (1974): Bestandsaufnahme, Analyse und Entwicklungstrends in der Produktion: In: Vetter, Heinz-Oskar (Hrsg.): Humanisierung des Arbeitslebens als gewerkschaftspolitische Aufgabe. Protokoll der DGB-Konferenz vom 16. Und 17. Mai 1974 in München. Frankfurt am Main/Köln: Europäische Verlagsanstalt, S. 41–54.
- Schumann, Michael (1998): Frißt die Shareholder Value-Ökonomie die Modernisierung der Arbeit? In: Hirsch-Kreinsen, Hartmut/Wolf, Harald (Hrsg.): Arbeit, Gesellschaft, Kritik. Orientierung wider den Zeitgeist. Berlin: Sigma Verlag, S. 19–30.
- Schumann, Michael (2000): Industriesoziologie und Zeitdiagnose – Diskussion mit Michael Schumann. In: Sozialismus, H. 11, S. 36–37.
- Schumann, Michael (2001): Innovative Arbeitspolitik – Wissenschaften in einer neuen Rolle. Vortrag auf der Tagung des BMBF – »Erfolgreiche Veränderungen in der Arbeitsgestaltung und Unternehmensorganisation – Strategien und Lösungen«, 19.–20.11.01, Bad Honnef.
- Schumann, Michael (2004): Vorwort. In: Kuhlmann, Martin/Sperling, Hans Joachim/Balzert, Sonja (2004): Konzepte innovativer Arbeitspolitik. Good-Practice-Beispiele aus dem Maschinenbau, der Automobil-, Elektro- und Chemischen Industrie. Berlin: Edition Sigma, S. 11–27.
- Schumann, Michael (2005): Arbeitspolitik im Umbruch – Zwischen Abwehrkämpfen und Offensivstrategien. In: Detje, Richard/Pickshaus, Klaus/Urban, Hans-Jürgen (Hrsg.). Arbeitspolitik kontrovers. Zwischen Abwehrkämpfen und Offensivstrategien. Hamburg: VSA-Verlag, S. 41–52.
- Schumann, Michael/Kuhlmann, Martin/Sanders, Frauke/Sperling, Hans Joachim (2008): Auto 5000 – eine Kampfansage an veraltete Fabrikgestaltung. In: SOFI-Mitteilungen 32, S. 23–45. <https://sofi.uni-goettingen.de/fileadmin/Publikationen/SOFI-Mitteilungen-32.pdf>
- Seibold, Bettina/Mugler, Walter (2021a): Selbstorganisierte Teamarbeit in Betriebs- und Dienstvereinbarungen. HBS-Study Nr. 459. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung. www.imu-boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=HBS-007992

- Seibold, Bettina/Mugler, Walter (2021b): Selbstorganisierte Teamarbeit. Beispiele und Hinweise für Betriebs- und Personalräte. Mitbestimmungspraxis Nr. 39. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung. www.imu-boeckler.de/fpdf/HBS-007998/p_mbf_praxis_2021_39.pdf
- Siegel, Konrad (2001): Die Bedeutung von Standards für die ganzheitliche Gestaltung von Arbeit und Leistung. Diskussionsbeiträge zur Tarifarbeit im Betrieb. In: IG Metall (Hrsg.): Diskussionsbeiträge zur Tarifarbeit im Betrieb. Flexible Standardisierung. Grüne Reihe Nr. 9. Frankfurt am Main, S. 57–68.
- Sperling, Hans Joachim (2008): Vom Lohnrahmentarifvertrag II zu Auto 5000. Stationen einer tarifpolitischen Rahmung innovativer Arbeitspolitik. In: Wagner, Hilde (Hrsg.): Arbeit und Leistung – gestern und heute. Ein gewerkschaftliches Politikfeld. Hamburg: VSA-Verlag, S. 125–140.
- Sperling, Hans Joachim (2014): Gewerkschaftliche Arbeitspolitik. In: Schroeder, Wolfgang (Hrsg.) Handbuch Gewerkschaften in Deutschland. 2. Auflage. Wiesbaden: Springer VS, S. 485–504. https://doi.org/10.1007/978-3-531-19496-7_19
- Spira, Johann-Christoph (1983): Geheimes Roboter-Revier: Halle 54 in Wolfsburg. In: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 24.8.1983, S. 30.
- Springer, Roland (1993): Neue Formen der Arbeitsorganisation – Ursachen, Ziele und aktueller Stand in der Mercedes-Benz AG. In: Angewandte Arbeitswissenschaft, H. 137, S. 19–37.
- Springer, Roland. (1997): Internationalisierung und intramanagerielle Konflikte um die Rationalisierung in der Automobilindustrie. Vortrag auf der Sektions-sitzung Industrie- und Betriebssoziologie am 21./22. November 1997 im Landes-museum für Technik und Arbeit in Mannheim. Unveröffentlichtes Manuskript.
- Springer, Roland. (1998a): Arbeiten wie die Japaner? Zur Zukunft des Automobilmontage-Standortes Deutschland. In: Fricke, W. (Hrsg.): Innovationen in Technik, Wissenschaft und Gesellschaft. Beiträge zum fünften internationalen Ingenieurkongress der Friedrich-Ebert-Stiftung am 26./27. Mai 1998 in Köln. Bonn, S. 231–242.
- Springer, Roland (1998b): Das Ende neuer Produktionskonzepte? In: Hirsch-Kreinsen, Helmut/Wolf, Harald (Hrsg.): Arbeit, Gesellschaft, Kritik. Orientierungen wider den Zeitgeist. Berlin: Edition Sigma, S. 31–58.
- Springer, Roland (1999a): Rückkehr zum Taylorismus. Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag.
- Springer, Roland (1999b): Von der teilautonomen zur standardisierten Gruppenarbeit. Arbeitspolitische Perspektiven in der Automobilindustrie. In: WSI-Mitteilungen 52 (5), S. 309–321.

- Springer, Roland (2000): Rückkehr zum Taylorismus – oder wohin führt die Arbeitspolitik in der Automobilindustrie? In: Angewandte Arbeitswissenschaft: Zeitschrift für die Unternehmenspraxis, H. 163.
- Stein, Ekkehart/Reisacher, Erwin (Hrsg.) (1980): Mitbestimmung über den Arbeitsplatz. Köln: Bund-Verlag.
- Steinkühler, Franz (1974): Diskussionsbeitrag. In: Vetter, Oskar (Hrsg.): Humanisierung des Arbeitslebens als gewerkschaftspolitische Aufgabe. Protokoll der DGB-Konferenz vom 16. und 17. Mai 1974 in München. Frankfurt am Main/Köln: Europäische Verlagsanstalt, S. 82–85 und 194–196.
- Steinkühler, Franz (1977): Die Durchsetzung und Anwendung des Lohnrahmentarifvertrages II. In: IG Metall (Hrsg.): Werktag werden besser. Der Kampf um den Lohnrahmentarifvertrag II in Nordwürttemberg-Nordbaden. Frankfurt am Main: Europäische Verlagsanstalt: S. 21–55.
- Steinkühler, Franz (1985): Arbeit 2000. In: Altvater, Elmar/Baethge, Martin (Hrsg.): Arbeit 2000: über die Zukunft der Arbeitsgesellschaft. Hamburg: VSA-Verlag.
- Steinkühler, Franz (1986): Technik, Fortschritt und soziale Gestaltung. Rede auf dem Ingenieurkongress der SPD am 18./19. Februar in Düsseldorf. Unveröffentlichtes Manuskript.
- Steinkühler, Franz (1992): Für eine demokratische und soziale Unternehmensreform – gewerkschaftliche Antworten auf die »japanische Herausforderung«. In: Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall (Hrsg.): Lean Production. Kern einer neuen Unternehmenskultur und einer innovativen und sozialen Arbeitsorganisation? Schriftenreihe der Hans-Böckler-Stiftung Nr. 13. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 16–23.
- Steinkühler, Franz (2008): Menschengerechte Arbeit – geschichtliche Herausforderungen und Gewerkschaftsaufgabe. Durchsetzung und Bedeutung des Lohnrahmentarifvertrages II. In: Wagner, Hilde (Hrsg.): Arbeit & Leistung – gestern & heute. Ein gewerkschaftliches Politikfeld. Hamburg: VSA-Verlag, S. 83–96.
- Steinkühler, Franz (2013): »Also ich war überzeugt, den Streik gewinnen wir«. FES-Zeitzeugen. Interview vom 27.5.2013. Online-Video. www.zeitzeugen.fes.de/person/franz-steinkuehler
- Stollberg, Gunnar (1981): Die Rationalisierungsdebatte 1908–1933. Freie Gewerkschaften zwischen Mitwirkung und Gegenwehr. Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag.
- Südwestmetall (2006): Geschäftsbericht 2005. Stuttgart.
- Swiniartski, Marco (2017): Der Deutsche Metallarbeiter-Verband 1891–1933 – Eine Gewerkschaft im Spannungsfeld zwischen Arbeitern, Betrieb und Politik. Köln/Weimar/Wien.

- Symanoski, Horst/Vilmar, Fritz (1963): Die Welt des Arbeiters: Junge Pfarrer berichten aus der Fabrik. Frankfurt am Main: Stimme-Verlag.
- Taylor, Frederick Winslow (1913/1995): Die Grundsätze wissenschaftlicher Betriebsführung. Weinheim: PVU.
- TBS – Technologieberatungsstelle beim DGB-Landesbezirk NRW (Hrsg.) (1996): Umstrukturierung und Gruppenarbeit. Bewertungskriterien für betriebliche Konzepte. Arbeit, Gesundheit, Umwelt Nr. 26. Oberhausen.
- Theerkorn, Uwe (1993): Neue Fertigungslinien und Gruppenarbeit. In: Binkelman, Peter/Braczyk, Hans-Joachim/Seltz, Rüdiger (Hrsg.): Entwicklung der Gruppenarbeit in Deutschland: Stand und Perspektiven: Beiträge und Ergebnisse zur gleichlautenden Arbeitskonferenz am 25. und 26. März 1993 in Mannheim, S. 252–264. Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag, S. 252–264.
- Touraine, Alain (1972): Die postindustrielle Gesellschaft. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Traube, Klaus (1978): Müssen wir umschalten? Von den politischen Grenzen der Technik. Reinbeck: Rowohlt Verlag.
- Trautwein-Kalms, Gudrun/Gerlach, Gerhard/WSI (Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Boeckler-Stiftung) (Hrsg.) (1980): Gewerkschaften und Humanisierung der Arbeit. Zur Bewertung des HdA-Programms. Schriftenreihe HdA Nr. 5. Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag.
- Vahrenkamp, Richard (1983): Wirtschaftsdemokratie und Rationalisierung – Zur Technologiepolitik der Arbeiterbewegung in der Weimarer Republik. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 34 (11), S. 722–735. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1983/1983-11-a-722.pdf>
- Vahrenkamp, Richard (2013) Von Taylor zu Toyota. Rationalisierungsdebatten im 20. Jahrhundert. 2., korrigierte und erweiterte Auflage. Sieburg: EUL-Verlag.
- Vetter, Heinz Oskar (1974) (Hrsg.): Humanisierung des Arbeitslebens als gewerkschaftspolitische Aufgabe. Protokoll der DGB-Konferenz vom 16. und 17. Mai 1974 in München. Frankfurt am Main/Köln: Europäische Verlagsanstalt.
- Vilmar, Fritz (1968): Die Mitbestimmung muß am Arbeitsplatz beginnen. Ein Vorschlag zur Ergänzung des BetrVG. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 19 (8), S. 472–476. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1968/1968-08-a-472.pdf>
- Vilmar, Fritz (1971a): Mitbestimmung am Arbeitsplatz. Basis demokratischer Betriebspolitik. Neuwied/Berlin: Luchterhand Typoskript.
- Vilmar, Fritz (1971b): Mitbestimmung am Arbeitsplatz. In: Gülden, Klaus/Krutz, Wolfgang/Krutz-Ahrling, Ingrid (1973): Humanisierung der Arbeit? Ansätze zur Veränderung von Form und Inhalt industrieller Arbeit. Berlin, S. 104–108.

- Vinke, Hermann (2021): Ein Volk steht auf – und geht zum Arbeitsamt. Staatsholding Treuhand als Fehlkonstruktion – die Sicht von Betroffenen. Hamburg: VSA-Verlag.
- Vitt, Werner (1974): Diskussionsbeitrag. In: Humanisierung des Arbeitslebens als gewerkschaftspolitische Aufgabe. Protokoll der DGB-Konferenz vom 16. und 17. Mai 1974 in München. Frankfurt am Main/Köln: Europäische Verlagsanstalt.
- VW AG Betriebsrat (1980): Stellungnahme des Betriebsrats. In: Volkswagen AG (Hrsg.): Gruppenarbeit in der Motorenmontage: Ein Vergleich von Arbeitsstrukturen. Schriftenreihe Humanisierung des Arbeitslebens Nr. 3. Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag, S. 55–66.
- VW AG Projektleitung (1980): Bericht der Projektleitung. In: Volkswagen AG (Hrsg.): Gruppenarbeit in der Motorenmontage: Ein Vergleich von Arbeitsstrukturen. Schriftenreihe Humanisierung des Arbeitslebens Nr. 3. Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag, S. 13–54.
- Wengel, Jürgen/Lay, Gunter (2001): Deutschland und USA auf verschiedenen Wegen. Konzepte der Produktionsmodernisierung im Vergleich. Fraunhofer Institut für Systemtechnik und Innovationsforschung. Mitteilungen aus der Produktionsinnovationserhebung Nr. 23. <https://doi.org/10.24406/publica-fhg-290985>
- Wentzel, Lothar (1998): Seminarkonzepte zur Gruppenarbeit. In: Forum Bildung, H. 2, S. 15–17.
- Widmaier, Ulrich (Hrsg.) (2000): Der deutsche Maschinenbau in den neunziger Jahren. Kontinuität und Wandel einer Branche. Frankfurt am Main/New York: Campus-Verlag.
- Wiesner, Herbert (1963): Schlussforderungen für die Tarifpolitik im besonderen Fragen der Lohnanreizmethoden und deren Folgen. In: afa-Informationen, H. 6+7, S. 83–88.
- Wilfert, Peter (1995): Effizienz und Entlohnung. In: IW-Gewerkschaftsreport 29 (1), S. 57–62.
- Witemann, Klaus Peter (1994): Ford-Aktion. Zum Verhältnis von Industriesoziologie und IG Metall in den sechziger Jahren. Marburg: Schüren-Verlag.
- Womack, James P./Jones, Daniel T./Roos, Daniel (1991): Die zweite Revolution in der Automobilindustrie. Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag.
- Wurster, Paul (1974): Redebeitrag. In: Vetter, Heinz Oskar (Hrsg.): Humanisierung des Arbeitslebens als gewerkschaftspolitische Aufgabe. Protokoll der DGB-Konferenz vom 16. und 17. Mai 1974 in München. Frankfurt am Main/Köln: Europäische Verlagsanstalt, S. 197–198.

- Zwickel, Klaus (1992a): Lean Production und Tarifreform 2000. In: Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall (Hrsg.): Lean Production. Kern einer neuen Unternehmenskultur und einer innovativen und sozialen Arbeitsorganisation? Gewerkschaftliche Auseinandersetzung mit einem Managementkonzept. Dialogtagung der HBS und IGM. Frankfurt 30.6. und 1.7.1992. Schriften der Hans-Böckler-Stiftung Nr. 13. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 217–222.
- Zwickel, Klaus (1992b): Verteilungskonflikte und Gestaltungsanspruch – tarifpolitische Perspektiven für die neunziger Jahre. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 43 (10), S. 659–667. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1992/1992-10-a-659.pdf>
- Zwickel, Klaus (1993): »Tarifreform 2000« – Neuer Rahmen für die Industriearbeit der Zukunft. In: IG Metall: Tarifreform 2000. Dokumentation der Tarifpolitischen Konferenz vom 22. bis 23. Juni 1993 in Frankfurt am Main. Frankfurt am Main, S. 7–14.

Mündliche Quellen

Alle Interviews wurden von Rainer Salm und Reinhard Bahn Müller geführt. Rainer Salm war Betriebsrat der Kodak AG Stuttgart, Schwerpunktsekretär in der Verwaltungsstelle Gaggenau für das Gruppenarbeitsprojekt bei Daimler Rastatt und Gewerkschaftssekretär in der Bezirksleitung Baden-Württemberg der IG Metall.

Reinhard Bahn Müller war wissenschaftlicher Mitarbeiter im Rahmen des HdA-Beteiligungsprojekts bei den Montanwerken Walter Tübingen. Walter Mugler war Gesamtbetriebsratsvorsitzender der Mann + Hummel GmbH Stuttgart. Weitere Informationen zu Werdegang und aktueller Tätigkeit der Autoren finden sich im Autorenverzeichnis.

Alle Interviews wurden teils wörtlich, teils stichwortartig protokolliert und sind unveröffentlicht. Verwendete Zitate sind von den Interviewten autorisiert.

Drinkuth, Andreas (Abteilungsleiter Abteilung Automation bzw. Automation, Technologie, HdA 1984–1996). Telefoninterviews geführt von Rainer Salm am 16.9.2018 und 19.12.2020. Thema: Politik und Entwicklung der Abteilung Automation, Technologie und HdA in den 1980er und 1990er Jahren.

Kaßbaum, Bernd (Projekt-Sachbearbeiter Abteilung Automation 1988–1990, bis Ende 2016 Gewerkschaftssekretär beim IG-Metall-Vorstand im Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik). Telefoninterview geführt von Rainer Salm am 2.12.2021. Thema: Politik und Entwicklung der Abteilung Automation, Technologie und HdA in den 1980er und 1990er Jahren.

- Klitzke, Udo** (Politischer Sachbearbeiter Abteilung, Technologie, HdA 1987–1993 und zeitweiliger Leiter des HdA-Gestaltungsprojekts). Telefoninterview geführt von Rainer Salm am 18.12.2018. Thema: HdA-Gestaltungsprojekt der IG Metall in den 1980er und 1990er Jahren.
- Kötter, Wolfgang** (Praktikant im HdA-Gestaltungsprojekt der IG Metall 1985–1989, Geschäftsführender Gesellschafter der Gesellschaft für interdisziplinäre Technikforschung Technologieberatung Arbeitsgestaltung, GITTA mbh, Berlin). Telefoninterview geführt von Rainer Salm am 15.10.2018. Thema: Arbeitsgestaltungspolitik der IG Metall in den 1980er und 1990er Jahren.
- Lang, Klaus** (Leiter Abteilung Tarifpolitik 1981–1993, Leiter Abteilung 1. Vorsitzender 1993–2003, Arbeitsdirektor). Videointerview geführt von Reinhard Bahnmüller und Rainer Salm am 19.10.2018. Thema: Tarifpolitik der IG Metall von den 1970er Jahren bis zur Jahrtausendwende.

Weiterführende Literatur

Die Internetseiten wurden zuletzt am 5.9.2025 besucht.

- Adler, Paul/Cole, Robert (1993): Designed for Learning: A Tale of Two Auto Plants. In: Sloan Management Review 3, H. 34, S. 85–94. www.researchgate.net/publication/256070768_Designed_for_Learning_A_Tale_of_Two_Auto_Plants
- Altwater, Elmar/Baethge, Martin (Hrsg.) (1985): Arbeit 2000: Über die Zukunft der Arbeitsgesellschaft. Hamburg: VSA-Verlag.
- Antoni, Conny Herbert (1996): Teilautonome Arbeitsgruppen – Eine Expertenbefragung zu Verbreitungsformen und Erfahrungen. In: Angewandte Arbeitswissenschaft. In: Zeitschrift für die Unternehmenspraxis, H. 147, S. 31–53.
- Antoni, Conny Herbert/Eyer, Eckhard/Kutscher, Jan (Hrsg.) (1996): Das flexible Unternehmen. Arbeitszeit, Gruppenarbeit, Entgeltsysteme. Wiesbaden: Gabler.
- Antoni, Conny/Bungard, Walter (2004). Arbeitsgruppen. In: Schuler, Heinz (Hrsg.): Organisationspsychologie – Gruppe und Organisation. Enzyklopädie der Psychologie. Themenbereich D, Serie III, Band 4. Göttingen: Hogrefe, Verlag für Psychologie, S. 129–191.
- Bahnmüller, Reinhard/Salm, Rainer (Hrsg.) (1996): Intelligenter, nicht härter arbeiten? Gruppenarbeit und betriebliche Gestaltungspolitik Hamburg: VSA-Verlag.
- Bahnmüller, Reinhard/Kutlu, Yalcin/Mugler, Walter/Salm, Rainer/Seibold, Bettina/Kirner, Eva/Klatt, Sandra (2023): Mitsprache bei der Digitalisierung? Beteiligung von Betriebsrat und Beschäftigten in digitalisierungsaktiven Betrie-

- ben. HBS-Study Nr. 479, Düsseldorf. www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=HBS-008550
- Benders, Jos/Huijgen, Fred/Pekruhl, Ulrich (2000): Gruppenarbeit in Europa – Ein Überblick. In: WSI-Mitteilungen 53 (6), S. 365–374.
- Benders, Jos/Huijgen, Fred/Pekruhl, Ulrich (2001): Measuring Group Work; Findings and Lessons from a European Survey. In: New Technology, Work and Employment 16 (3), S. 204–217.
- Binkelmann, Peter/Braczyk, Hans-Joachim/Seltz, Rüdiger (1993): Organisationswandel und Gruppenarbeit. In: Binkelmann, Peter/Braczyk, Hans-Joachim/Seltz, Rüdiger (Hrsg.): Entwicklung der Gruppenarbeit in Deutschland. Stand und Perspektiven. Beiträge und Ergebnisse zur gleichlautenden Arbeitskonferenz am 25. und 26. März 1993 in Mannheim. Frankfurt am Main/New York: Campus-Verlag, S. 17–29.
- Butollo, Florian/Jürgens, Ulrich/Krzywdzinski, Martin (2018): Von Lean Production zur Industrie 4.0. Mehr Autonomie für die Beschäftigten? In: Arbeits- und Industriesoziologische Studien 11 (2), S. 75–90. <https://doi.org/10.21241/ssoar.64864>
- Eurofound (1997): New forms of work organization. Can Europe realise its potential? Results of a survey of direct employee participation in Europe, Luxembourg; Publications Office. <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/31191f1f-d4c7-48a9-a336-f9c8f10f226c/language-en>
- Hans-Böckler-Stiftung/IG Metall/Institut Arbeit und Technik/Fraunhofer-Gesellschaft/Institut für Arbeitsorganisation (Hrsg.) (1992a): Lean Production. Schlanke Produktion. Neues Produktionskonzept humaner Arbeit? Düsseldorf.
- IG Metall (Hrsg.) (1988a): Arbeitsorientierte Gestaltung von Arbeit und Technik in der mechanischen Fertigung – soziales Pflichtenheft Fertigungsinseln. Frankfurt am Main.
- IG Metall (Hrsg.) (1988b): Arbeitsorganisation, Arbeitsstrukturierung und Qualifizierung bei Fertigungsinseln. Workshop vom 31.5.–1.6.1988 in Troisdorf. Frankfurt am Main.
- Jürgens, Ulrich (2006): Weltweite Trends in der Arbeitsorganisation. In: Clement, Ute/Lacher, Michael (Hrsg.): Produktionssysteme und Kompetenzerwerb. Zu den Veränderungen moderner Arbeitsorganisation und ihren Auswirkungen auf die berufliche Bildung. Stuttgart: Franz Steiner Verlag, S. 15–29.
- Kern, Horst (1979): Elastische Produktionsorganisation oder humane Arbeitsbedingungen? Konträre Interessen bei der Humanisierung der Arbeit. In: Kern, Horst: Kampf um Arbeitsbedingungen. Materialien zur »Humanisierung der Arbeit«. Frankfurt am Main: Suhrkamp, S. 193–209. Erstmals veröffentlicht

- 1976 in: IG Metall (Hrsg.) Krise und Reform in der Industriegesellschaft. Protokoll der Tagung. Frankfurt am Main/Köln: Europäische Verlagsanstalt.
- Kern, Horst/Schumann, Michael (1985): Das Ende der Arbeitsteilung? – Eine Herausforderung für die Gewerkschaften. In: Gewerkschaftliche Monatshefte 36 (1), S. 27–39. <https://library.fes.de/gmh/main/pdf-files/gmh/1985/1985-01-a-027.pdf>
- Kotthoff, Hermann (1998): Mitbestimmung in Zeiten interessenpolitischer Rückschritte: Betriebsräte zwischen Beteiligungsofferten und »gnadenlosem Kostensenkungsdiktat«. In: Industrielle Beziehungen 5 (1), S. 76–99. <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-344809>
- Matthöfer, Hans (1977): Humanisierung der Arbeit und Produktivität in der Industriegesellschaft. Köln/Frankfurt am Main: Europäische Verlagsanstalt.
- Meine, Hartmut (2019): Vom Wandel des Konflikts um Lohn und Leistung. In: Jörg Hofmann/Christiane Benner (Hrsg.): Geschichte der IG Metall. Frankfurt am Main, S. 298–330.
- Mugler, Walter: Archiv für Soziale Demokratie bei der Friedrich-Ebert-Stiftung: 90er Jahre im Bestand IG Metall, Verwaltungsstelle Ludwigsburg und Bestand Mugler.
- Peters, Jürgen/Schmidthener, Horst (2003): Gute Arbeit: Menschengerechte Arbeitsgestaltung als gewerkschaftliche Zukunftsaufgabe. Hamburg: VSA-Verlag.
- Pornschlegel, Hans/Birkwald, Reimar (1961): Die Belastungsuntersuchung zur Arbeitsgestaltung und zur Erholzeitermittlung. In: afa-Informationen, H. 8, S. 113–122.
- Robert Bosch GmbH (1980): Entkopplung vom Fließband. Techniken in der teilautomatisierten Montage. Humanisierung des Arbeitslebens Nr. 2. Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag.
- Roth, Siegfried (1988): Selbststeuerung der Arbeit als Gestaltungsprinzip für CIM. In: VDI-Z, Band 130, H. 6, S. 30–34.
- Roth, Siegfried (1991): Partizipation und Arbeitsgestaltung – zentrale Herausforderungen und gewerkschaftliche Handlungsfähigkeit. In: Hans-Joachim Schabedoth (Hrsg.): Gestalten statt verwalten. Köln: Bund-Verlag, S. 89–103.
- Schulz, Ferdinand (1992): Arbeitnehmerbeteiligung am Arbeitsplatz. Eine empirische Untersuchung zur Arbeitnehmerbeteiligung in Qualitätszirkeln bei VW. Frankfurt am Main: Peter Lang Verlag.
- Seibold, Bettina/Schwarz-Kocher, Martin/Salm, Rainer (2016): Ganzheitliche Produktionssysteme. HBS-Study Nr. 340. Düsseldorf. www.imu-boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=HBS-006474
- Zimmermann, Lothar (Hrsg.) (1982): Organisation der Arbeit. Humane Arbeit. Leitfaden für Arbeitnehmer. Band 4. Reinbek: Rowohlt Verlag.