

New Books

- Ackers, Peter / Wilkinson, Adrian (Eds.): *Understanding Work and Employment. Industrial Relations in Transition*. Oxford University Press, Oxford u.a. 2003, 300 S.
- Bahrami, Homa / Evans, Stuart: *Super-Flexibility for Knowledge Enterprises*. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 193 S.
- Becattini, Giacomo: *Industrial Districts. A New Approach to Industrial Change*. Elgar Publishing 2004, 224 pp.
- Becker, Fred G. (Hg.): *Personal-Management – Organisation – Unternehmensführung*. Festschrift zu Ehren von Prof. Dr. Jürgen Berthel. Eul, Lohmar-Köln 2004, 366 S.
- Beckmann, Michael: *Betriebliche Personalpolitik im technologischen und organisatorischen Innovationsprozess*. Hampp, München und Mering 2004, 384 S.
- Benesch, Thomas / Sperl, Manuel: *Corporate Identity Online. Theorien, Vorgehensmethodiken, Fallbeispiele*. Haupt, Bern u.a. 2004, ca. 160 S.
- Berger, Ulrike: *Organisierte Interessen im Gespräch. Die politische Kommunikation der Wirtschaft*. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, ca. 270 S.
- Bergwitz, Christoph: *Die Rechtsstellung des Betriebsrats*. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 516 S.
- Bickhoff, Nils u.a.: *Die Unternehmenskrise als Chance. Innovative Ansätze zur Sanierung und Restrukturierung*. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 440 S.
- Bruch, Heike / Vogel, Bernd: *Organisationale Energie. Wie man das Potenzial des Unternehmens ausschöpft*. Gabler, Wiesbaden 2004, ca. 300 S.
- Bruhn, Manfred: *Handbuch Markenführung*. Gabler, Wiesbaden 2004, 3 Bände, ca. 3000 S.
- Brunkhorst, Hauke / Grözinger, Gerd / Matiaske, Wenzel (Hrsg.): *Peripherie und Zentrum in der Weltgesellschaft*. Hampp, München und Mering 2004, 238 S.
- Bürkle, Thomas: *Beschäftigungssicherheit als konstituierendes Element interner Arbeitsmärkte*. Hampp, München und Mering 2004, 370 S.
- Burmeister, Klaus / Neef, Andreas / Beyers, Bert: *Corporate Foresight. Unternehmen gestalten Zukunft*. Murmann, Hamburg 2004, ca. 200 S.
- Busch, Rolf (Hg.): *Alternsmanagement im Betrieb. Ältere Arbeitnehmer – zwischen Frühverrentung und Verlängerung der Lebensarbeitszeit*. Hampp, München und Mering 2004, 292 S.
- Clarke, Thomas (Ed.): *Theories of Corporate Governance*. Routledge, London and New York 2004, 384 S.
- Clarke, Thomas (ed.): *Theories of Corporate Governance. The Theoretical Foundations*. Routledge, London and New York 2004, 384 S.
- Damon, William: *The Moral Advantage. How to Succeed in Business by Doing the Right Thing*. Berrett-Koehler, San Francisco 2004, 192 S.
- Deinzer, Roland: *Konvergenz- und Stabilisierungswirkungen einer europäischen Arbeitslosenversicherung*. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 394 S.
- Drucker, Peter F. / Paschek, Peter (Hg.): *Kardinaltugenden effektiver Führung*. Redline Wirtschaft, Landsberg a. L., 2004, ca. 220 S.
- Dubs, Rolf / Euler, Dieter / Rüegg-Stürm, Johannes / Wyss, Christina E.: *Einführung in die Managementlehre*. Haupt, Bern u.a. 2004, 5 Bände, ca. 1500 S.
- Dürndorfer, Martina / Friedrichs, Peter (Hg.): *Human Capital Leadership. Wettbewerbsvorteile für den Erfolg von morgen*. Murmann, Hamburg 2004, ca. 380 S.
- Etemad, Hamid: *International Entrepreneurship in Small and Medium Size Enterprises Orientation, Environment and Strategy*. Edward Elgar Publishing 2004, 304 pp.
- Fabisch, Nicole: *Soziales Engagement von Banken. Entwicklung eines adaptiven und innovativen Konzeptsatzes im Sinne des Corporate Citizenship von Banken in Deutschland*. Hampp, München und Mering 2004, 404 S.
- Faßbender, Karl-Josef: *Cash Pooling und Kapitalersatzrecht im Konzern*. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 337 S.
- Fausser, Bernd: *Horizontale und vertikale Integration im Bereich der Leistungsverwertung. Entwurf eines heuristischen Erklärungsmodells und seiner Überprüfung anhand der Luftverkehrs- und Medienbranche*. Hampp, München und Mering 2004, 338 S.

- Fokken, Ulrike / Laschinger Verena: Quer denken und gewinnen. Neue Management-Perspektiven für Führungskräfte. Redline Wirtschaft, Landsberg a. L., 2004, ca. 220 S.
- Fricke, Werner / Totterdill, Peter (eds.): Action Research n Workplace Innovation and Regional Development. John Benjamins Publishing Company 2004, 355 pp.
- Gaugler, Eduard / Oechsler, Walter A. / Weber, Wolfgang (Hg.): Handwörterbuch des Personalwesens (HWP). . Schäffer-Poeschel, Stuttgart, 3. überarb. u. erw. Aufl. 2004, 1083 S.
- Gödel, Claudia: Trends und Bedarfe in der Qualifizierung von Führungskräften. Hampp, München u. Mering 2004, 126 S.
- Götz, Klaus / Häfner, Peter: Didactic Organization of Teaching and Learning Processes. A Textbook for Schools and Adult Education. Lang, Frankfurt /M. u.a. 2004, 200 S.
- Götz, Klaus / Schmid, Michael: Theorien des Wissensmanagements. Lang, Frankfurt /M. u.a. 2004, 266 S.
- Götz, Klaus: Management and Further Training. Lang, Frankfurt /M. u.a. 2004, 142 S.
- Grünewald, Natalie / Pagenkemper, Claus: Qualitätsmanagement mit neuen Arbeitsformen. Eine Arbeitshilfe zur Planung, Einführung, Qualifizierung und Auditierung von Qualitätsmanagementsystemen unter Einbeziehung teilautonomer Gruppenarbeit. Expert, Renningen 2004, 322 S.
- Haubrock, Alexander; Personalmanagement. Kohlhammer, Stuttgart 2004, 202 S.
- Hennerkes, Brun-Hagen: Die Familie und ihr Unternehmen. Strategie – Liquidität – Kontrolle. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, ca. 450 S.
- Hering, Ralf / Schuppener, Bernd / Sommerhalder, Mark: Die Communication Scorecard. Eine neue Methode des Kommunikationsmanagements. Haupt, Bern u.a. 2004, ca. 144 S.
- Hilb, Martin: Integrierte Corporate Governance. Ein neues Konzept der Unternehmensführung und Erfolgskontrolle. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 258 S.
- Holtbrügge, Dirk: Personalmanagement. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 270 S.
- Hubert, Eva-Maria: Tauschringe und Marktwirtschaft. Eine ökonomische Analyse lokaler Komplementärökonomien. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 252 S.
- Huffstadt, Karsten: Personal und Arbeit im CRM-Geschäftsmodell. Eul, Lohmar-Köln 2004, 286 S.
- Hummel, Thomas R. (Ed.): International Management – Text and Cases. Hampp, München und Mering 2004, 283 S.
- Jaehrling, Karen: Die gescheiterte Liberalisierung. Eine politisch-ökonomische Studie zum Wandel von Staatlichkeit im europäischen Hafensektor. Hampp, München und Mering 2004, 193 S.
- Jensen, Theda: Telearbeit und Führung: Eine empirische Analyse der Führungsanforderungen in verteilten Arbeitsorganisationsstrukturen. Hampp, München und Mering 2004, 261 S.
- Josserand, Emmanuel: The Network Organization. The Experience of Leading French Multinationals. Edward Elgar, Cheltenham 2004, 192 S.
- Kahane, Adam: Solving Tough Problems. An open Way of Talking, Listening, and Creating New Realities. Berret-Koehler, San Francisco 2004, 216 S.
- Kaplan, Robert S. / Norton, David P.: Strategy Maps. Der Weg von immateriellen Werten zum materiellen Erfolg. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2004, 426 S.
- Kets de Vries, Manfred F.R. / Shekshnia, Stanislav / Korotov, Konstantin / Florent-Treacy, Elizabeth: The New Russian Business Leaders. Edward Elgar Publishing 2004, 352 pp.
- Kirchler, Erich / Meier-Pesti, Katja / Hofmann, Eva: Menschenbilder in Organisationen. Arbeits- und Organisationspsychologie 5. WUV, Wien 2004, 210 S.
- Klemisch, Herbert: Umweltmanagement und ökologische Produktpolitik. Partizipation betrieblicher und gesellschaftlicher Akteure an Ökologisierungprozessen in Unternehmen und Branchen. Hampp, München und Mering 2004, 340 S.
- Leclerque, Gregor: Arbeitnehmervertretungen in Japan. Die dritte Säule des japanischen Beschäftigungssystems. Hampp, München und Mering 2004, 337 S.
- Lippmann, Eric: Intervention. Kollegiales Coaching professionell gestalten. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 230 S.
- Lunau, York / Wettstein, Florian: Die soziale Verantwortung der Wirtschaft. Was Bürger von Unternehmen erwarten. Haupt, Bern u.a. 2004, 160 S.
- Moldaschl, Manfred / Hinz, Andreas / Wex, Thomas (Hg.): Reorganisation im Non-Profit-Sektor. Modernisierungsstrategien am Beispiel hochschulbezogener Dienstleistungen. Hampp, München und Mering 2004, 274 S.

- Müller, Christoph / Fueglistaller, Urs Beda / Volery, Thierry: Entrepreneurship. Gabler, Wiesbaden 2004, ca. 350 S.
- Müller, Christoph: Der Transfer von Managementpraktiken und -techniken aus Deutschland in die USA und nach Japan. Hampp, München und Mering 2004, 427 S.
- Müller, Joachim F.W.: Organisationsentwicklung und Personalentwicklung im Qualitätsmanagement der Einrichtungen des Sozial- und Gesundheitswesens am Beispiel Altenhilfe. Hampp Verlag, München und Mering 2004, 556 S.
- Muri, Gabriela: Pause! Zeitordnung und Auszeiten aus alltagskultureller Sicht. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, ca. 340 S.
- Nagel, Gerhard: Chefsache Unternehmensnachfolge. Ein Vater, ein Sohn, und die fast gelungene Vernichtung eines Unternehmens: 20 klassische Führungsfehler und ihre Lösung in einem spannenden Business-Tagebuch. Hanser, München 2004, ca. 250 S.
- Nauendorf, Wolfgang: Total Quality Management als Vertrauensmanagement. Hampp, München und Mering 2004, 408 S.
- Neumann, Andreas Martin: Partizipative Früherkennung von Chancen und Risiken. Perspektiven und Bedingungen für neue Ansätze zur langfristigen Sicherung der Existenz von Unternehmen und ihrer Arbeitsplätze. Hampp, München und Mering 2004, 345 S.
- Nippa, Michael, Schneiderbauer, Dieter (Hg.): Erfolgsmechanismen der Top-Management-Beratung. Einblicke und kritische Reflexionen von Branchenkennern. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 247 S.
- Prinz, Joachim: Why are wages upward sloping with tenure? Hampp, München und Mering 2004, 240 S.
- Prott, Jürgen: Unternehmenskultur und Personalführung im betrieblichen Alltag. Begriffliche Zusammenhänge und empirische Erkenntnisse. Hampp, München und Mering 2004, 155 S.
- Provis, Chris: Ethics and Organisational Politics. Edward Elgar Publishing 2004, 288 pp.
- Quermann, Dirk: Führungsorganisation im Familienunternehmen. Eine explorative Studie. Eul, Lohmar-Köln 2004, 298 S.
- Rehfeld, Dieter / Legler, Harald / Schmoch, Ulrich / Krawczyk, Olaf / Nordhause-Jan, Jürgen / Öz, Fikret: Chemische Industrie. Neuorientierung, Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit. Hampp, München und Mering 2004, 186 S.
- Reinmann, Gabi / Mandl, Heinz (Hg.): Psychologie des Wissensmanagements. Perspektiven, Theorien und Methoden. Hogrefe, Göttingen 2004, 389 S.
- Reis, Cristina: Men Managers in an European Multinational Company. Hampp, München, Mering 2004, 211 S.
- Robyn, Thomas / Mills, Albert / Helms Mills, Jean: Identity Politics at Work. Resisting Gender, Gendering Resistance. Routledge, London and New York 2004, 240 S.
- Sarkar, Debashis: Lessons in Six Sigma. 72 Must-Know Truths for Manager. Sage, Thousand Oaks, CA. u.a. 2004, 244 S.
- Schabus, Melitta: Geschlecht und Organisation. Ein Vergleich zwischen betriebswirtschaftlichen Theorien und feministisch-utopischen Konzepten. Hampp, München und Mering 2004, 95 S.
- Scheer, August-Wilhelm / Abolhassan, Feri / Kruppke, Helmut / Jost, Wolfram (Hg.): Innovation durch Geschäftsprozessmanagement. Jahrbuch Business Process Excellence 2004/2005. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 487 S.
- Schindler, Ulrich / Brunn, Susan: Personalmanagement in Banken. Shaker, Aachen 2004, 182 S.
- Schlein, Frank: Die marktorientierte Organisation einer virtuellen Unternehmung. Eul, Lohmar-Köln 2004, 362 S.
- Schmeisser, Wilhelm / Hahn, Matthias / Schindler, Falko: Aktienoptionsprogramme als Vergütungskomponente – und deren Rechnungslegung nach nationalem und internationalem Recht. Hampp, München und Mering 2004, 150 S.
- Schmeisser, Wilhelm / Tiedt, Anja / Schindler, Falko: Neuerer Ansatz zur Quantifizierung der Balanced Scorecard – unter besonderer Berücksichtigung der Dynamisierung des Ansatzes von Schmeisser. Hampp, München und Mering 2004, 139 S.
- Schmitt-Rodermund, Eva / Schröder, Elke: Wer hat das Zeug zum Unternehmer? Training zur Förderung unternehmerischer Potenziale. Hogrefe, Göttingen 2004, 192 S.

- Schnauffer, Hans-Georg / Stieler-Lorenz, Brigitte / Peters Sibylle (Hg.): Wissen vernetzen. Wissensmanagement in der Produktentwicklung. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 252 S.
- Schneider, Martin: Performance-Controlling professioneller Dienstleistungen. Hampp Verlag, München und Mering 2004, 233 S.
- Schönwandt, Christoph: Sustainable Entrepreneurship im Sektor Erneuerbare Energien. Hampp, München und Mering 2004, 211 S.
- Schreyögg, Georg / Conrad, Peter (Hg.): Gerechtigkeit und Management. Gabler, Wiesbaden 2004, ca. 320 S.
- Senger, Harro von: 36 Strategeme für Manager. Hanser, München 2004, ca. 224 S.
- Shahidi, Kian: Zielwirksame Personalbeschaffung. Ein Praxisleitfaden für Personalentscheider in Industrie und öffentlichem Sektor. Haupt, Bern u.a. 2004, 131 S.
- Speck, Peter (Hg.): Employability – Herausforderungen für die strategische Personalentwicklung. Konzepte für eine flexible innovationsorientierte Arbeitswelt von morgen. Gabler, Wiesbaden 2004, 330 S.
- Steger, Ulrich: Gesellschaftsbewusste Unternehmensführung Beck/Vahlen, München 2004, 269 S.
- Süß, Stefan: Internationales Personalmanagement. Eine theoretische Betrachtung. Hampp, München und Mering 2004, 215 S.
- Tiberius, Victor A. / Reckenfelderbäumer, Martin: Die Schaltbrettunternehmung. Chancen und Risiken. vdf, Zürich 2004, 112 S.
- Trompnaars, Fons / Woolliams, Peter: Business Weltweit. Der Weg zum Interkulturellen Management. Murmann, Hamburg 2004, ca. 400 S.
- Tropp, Hans-Otto: Verwaltungsmodernisierung. Evaluation eines Organisationsentwicklungsprozesses nach Maßstäben des Common Assessment Framework am Beispiel eines Kreisgesundheitsamtes. Hartung-Gorre, Konstanz 2004, 392 S.
- Ulich, Eberhard / Wülser, Marc: Gesundheitsmanagement in Unternehmen. Arbeits- und organisationspsychologische Perspektiven. Gabler, Wiesbaden 2004, ca. 300 S.
- Unterrieder, Astrid: Qualitäten der Qualität in Krankenhäusern. Thematisierung der Variabilität von Qualität anhand einer Fallstudie im Allgemeinen öffentlichen Bezirkskrankenhaus St. Johann in Tirol. Hampp, München und Mering 2004, 284 S.
- Vater, Hendrik / Bender, Christian / Hildenbrand, Katharina: Corporate Governance. Herausforderungen an die Management-Kultur. Haupt, Bern u.a. 2004, 232 S.
- Veser, Mark: The Influence of Culture on Stakeholder Management. Social Policy Implementation in Multinational Corporations. Haupt, Bern u.a. 2004, ca. 395 S.
- Vetter, Hans-Rolf / Richter, Gregor / Seil, Kerstin (Hg.): Lebenslage Alleinerziehen. Band 1: Theoretische Modelle und internationale Perspektiven. Hampp, München und Mering 2004, 150 S.
- Viscusi, W. Kip / Gayer, Ted (Eds.): Classics in Risk Management. Edward Elgar, Cheltenham 2004
- Vohl, Hans-Jörg. Balanced Scorecard im Mittelstand. Murmann, Hamburg 2004, ca. 220 S.
- Wagner, Johann / Schwarzenbacher, Kurt: Förderative Unternehmensprozesse. Technologien, Standards und Perspektiven vernetzter Systeme. Wiley, Frankfurt am Main 2004, 188 S.
- Walther, Michael: Umweltmanagementsysteme und Unternehmenskultur. Unternehmenskulturelle Passung als Wirkungsdeterminante von Umweltmanagementsystemen? Eine empirische Untersuchung in sechs Unternehmen. Hampp, München und Mering 2004, 358 S.
- Weibler, Jürgen (Hg.): New Perspectives on Leadership Research. Schwerpunkttheft der Zeitschrift für Personalforschung, 3/2004. Hampp Verlag, München und Mering 2004, 116 S.
- Wetzel, Ralf: Mit Unternehmen kooperieren. Einsichten in wirtschaftliches Denken für Integrationsberater und soziale Berufe. Hampp, München und Mering 2004, 131 S.
- Wieland, Josef (Hg.): Handbuch Werte Management. Murmann, Hamburg 2004, ca. 480 S.
- Wren, Thomas / Hicks, Douglas A. / Price, Terry L. (eds.): The International Library of Leadership. Edward Elgar Publishing 2004, three volume set, 1592 pp.
- Zilian, Hans Georg (Hrsg.): Insider und Outsider. Hampp, München und Mering 2004, 242 S.
- Zinser, Stephan: Flexible Arbeitswelten. Handlungsfelder, Erfahrungen und Praxisbeispiele aus dem Flexible-Office-Netzwerk. vdf, Zürich 2004, 204 S.
- Zschiech, Harald / Schmeisser, Wilhelm / Hummel, Thomas R. (Hg.): Internationales Management in den Märkten Mittel- und Osteuropas. Hampp, München und Mering 2004, 430 S.