

New Books

- Ackers, Peter / Wilkinson, Adrian (Eds.): Understanding Work and Employment. Industrial Relations in Transition. Oxford University Press, Oxford u.a. 2003, 300 S.
- Bahrami, Homa / Evans, Stuart: Super-Flexibility for Knowledge Enterprises. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 193 S.
- Becattini, Giacomo: Industrial Districts. A New Approach to Industrial Change. Elgar Publishing 2004, 224 pp.
- Becker, Fred G. (Hg.): Personal-Management – Organisation – Unternehmensführung. Festschrift zu Ehren von Prof. Dr. Jürgen Berthel. Eul, Lohmar-Köln 2004, 366 S.
- Beckmann, Michael: Betriebliche Personalpolitik im technologischen und organisatorischen Innovationsprozess. Hampp, München und Mering 2004, 384 S.
- Benesch, Thomas / Sperl, Manuel: Corporate Identity Online. Theorien, Vorgehensmethodiken, Fallbeispiele. Haupt, Bern u.a. 2004, ca. 160 S.
- Berger, Ulrike: Organisierte Interessen im Gespräch. Die politische Kommunikation der Wirtschaft. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, ca. 270 S.
- Bergwitz, Christoph: Die Rechtsstellung des Betriebsrats. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 516 S.
- Bickhoff, Nils u.a.: Die Unternehmenskrise als Chance. Innovative Ansätze zur Sanierung und Restrukturierung. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 440 S.
- Bruch, Heike / Vogel, Bernd: Organisationale Energie. Wie man das Potenzial des Unternehmens ausschöpft. Gabler, Wiesbaden 2004, ca. 300 S.
- Bruhn, Manfred: Handbuch Markenführung. Gabler, Wiesbaden 2004, 3 Bände, ca. 3000 S.
- Brunkhorst, Hauke / Grözinger, Gerd / Matiaske, Wenzel (Hrsg.): Peripherie und Zentrum in der Weltgesellschaft. Hampp, München und Mering 2004, 238 S.
- Bürkle, Thomas: Beschäftigungssicherheit als konstituierendes Element interner Arbeitsmärkte. Hampp, München und Mering 2004, 370 S.
- Burmeister, Klaus / Neef, Andreas / Beyers, Bert: Corporate Foresight. Unternehmen gestalten Zukunft. Murmann, Hamburg 2004, ca. 200 S.
- Busch, Rolf (Hg.): Altersmanagement im Betrieb. Ältere Arbeitnehmer – zwischen Frühverrentung und Verlängerung der Lebensarbeitszeit. Hampp, München und Mering 2004, 292 S.
- Clarce, Thomas (Ed.): Theories of Corporate Governance. Routledge, London and New York 2004, 384 S.
- Clarke, Thomas (ed.): Theories of Corporate Governance. The Theoretical Foundations. Routledge, London and New York 2004, 384 S.
- Damon, William: The Moral Advantage. How to Succeed in Business by Doing the Right Thing. Berrett-Koehler, San Francisco 2004, 192 S.
- Deinzer, Roland: Konvergenz- und Stabilisierungswirkungen einer europäischen Arbeitslosenversicherung. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 394 S.
- Drucker, Peter F. / Paschek, Peter (Hg.): Kardinaltugenden effektiver Führung. Redline Wirtschaft, Landsberg a. L., 2004, ca. 220 S.
- Dubs, Rolf / Euler, Dieter / Rüegg-Stürm, Johannes / Wyss, Christina E.: Einführung in die Managementlehre. Haupt, Bern u.a. 2004, 5 Bände, ca. 1500 S.
- Dürndorfer, Martina / Friedrichs, Peter (Hg.): Human Capital Leadership. Wettbewerbsvorteile für den Erfolg von morgen. Murmann, Hamburg 2004, ca. 380 S.
- Etemad, Hamid: International Entrepreneurship in Small and Medium Size Enterprises Orientation, Environment and Strategy. Edward Elgar Publishing 2004, 304 pp.
- Fabisch, Nicole: Soziales Engagement von Banken. Entwicklung eines adaptiven und innovativen Konzeptansatzes im Sinne des Corporate Citizenship von Banken in Deutschland. Hampp, München und Mering 2004, 404 S.
- Faßbender, Karl-Josef: Cash Pooling und Kapitalersatzrecht im Konzern. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 337 S.
- Fauser, Bernd: Horizontale und vertikale Integration im Bereich der Leistungsverwertung. Entwurf eines heuristischen Erklärungsmodells und seiner Überprüfung anhand der Luftverkehrs- und Medienbranche. Hampp, München und Mering 2004, 338 S.

- Fokken, Ulrike / Laschinger Verena: *Quer denken und gewinnen. Neue Management-Perspektiven für Führungskräfte*. Redline Wirtschaft, Landsberg a. L., 2004, ca. 220 S.
- Fricke, Werner / Totterdill, Peter (eds.): *Action Research in Workplace Innovation and Regional Development*. John Benjamins Publishing Company 2004, 355 pp.
- Gaugler, Eduard / Oechsler, Walter A. / Weber, Wolfgang (Hg.): *Handwörterbuch des Personalwesens (HWP)*. Schäffer-Poeschel, Stuttgart, 3. überarb. u. erw. Aufl. 2004, 1083 S.
- Gödel, Claudia: *Trends und Bedarfe in der Qualifizierung von Führungskräften*. Hampp, München u. Mering 2004, 126 S.
- Götz, Klaus / Häfner, Peter: *Didactic Organization of Teaching and Learning Processes. A Textbook for Schools and Adult Education*. Lang, Frankfurt /M. u.a. 2004, 200 S.
- Götz, Klaus / Schmid, Michael: *Theorien des Wissensmanagements*. Lang, Frankfurt /M. u.a. 2004, 266 S.
- Götz, Klaus: *Management and Further Training*. Lang, Frankfurt /M. u.a. 2004, 142 S.
- Grünewald, Natalie / Pagenkemper, Claus: *Qualitätsmanagement mit neuen Arbeitsformen. Eine Arbeitshilfe zur Planung, Einführung, Qualifizierung und Auditierung von Qualitätsmanagementsystemen unter Einbeziehung teilautonomer Gruppenarbeit*. Expert, Renningen 2004, 322 S.
- Haubrock, Alexander: *Personalmanagement*. Kohlhammer, Stuttgart 2004, 202 S.
- Hennenkes, Brun-Hagen: *Die Familie und ihr Unternehmen. Strategie – Liquidität – Kontrolle*. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, ca. 450 S.
- Hering, Ralf / Schuppener, Bernd / Sommerhalder, Mark: *Die Communication Scorecard. Eine neue Methode des Kommunikationsmanagements*. Haupt, Bern u.a. 2004, ca. 144 S.
- Hilb, Martin: *Integrierte Corporate Governance. Ein neues Konzept der Unternehmensführung und Erfolgskontrolle*. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 258 S.
- Holtbrügge, Dirk: *Personalmanagement*. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 270 S.
- Hubert, Eva-Maria: *Tauschringe und Marktwirtschaft. Eine ökonomische Analyse lokaler Komplementärökonomien*. Duncker & Humblot, Berlin 2004, 252 S.
- Huffstadt, Karsten: *Personal und Arbeit im CRM-Geschäftsmodell*. Eul, Lohmar-Köln 2004, 286 S.
- Hummel, Thomas R. (Ed.): *International Management – Text and Cases*. Hampp, München und Mering 2004, 283 S.
- Jaehrling, Karen: *Die gescheiterte Liberalisierung. Eine politisch-ökonomische Studie zum Wandel von Staatlichkeit im europäischen Hafensektor*. Hampp, München und Mering 2004, 193 S.
- Jensen, Theda: *Telearbeit und Führung. Eine empirische Analyse der Führungsanforderungen in verteilten Arbeitsorganisationsstrukturen*. Hampp, München und Mering 2004, 261 S.
- Josserand, Emmanuel: *The Network Organization. The Experience of Leading French Multinationals*. Edward Elgar, Cheltenham 2004, 192 S.
- Kahane, Adam: *Solving Tough Problems. An open Way of Talking, Listening, and Creating New Realities*. Berret-Koehler, San Francisco 2004, 216 S.
- Kaplan, Robert S. / Norton, David P.: *Strategy Maps. Der Weg von immateriellen Werten zum materiellen Erfolg*. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2004, 426 S.
- Kets de Vries, Manfred F.R. / Shekshnia, Stanislav / Korotov, Konstantin / Florent-Treacy, Elizabeth: *The New Russian Business Leaders*. Edward Elgar Publishing 2004, 352 pp.
- Kirchler, Erich / Meier-Pesti, Katja / Hofmann, Eva: *Menschenbilder in Organisationen. Arbeits- und Organisationspsychologie 5*. WUV, Wien 2004, 210 S.
- Klemisch, Herbert: *Umweltmanagement und ökologische Produktpolitik. Partizipation betrieblicher und gesellschaftlicher Akteure an Ökologisierungsprozessen in Unternehmen und Branchen*. Hampp, München und Mering 2004, 340 S.
- Leclerque, Gregor: *Arbeitnehmervertretungen in Japan. Die dritte Säule des japanischen Beschäftigungssystems*. Hampp, München und Mering 2004, 337 S.
- Lippmann, Eric: *Intervision. Kollegiales Coaching professionell gestalten*. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 230 S.
- Lunau, York / Wettstein, Florian: *Die soziale Verantwortung der Wirtschaft. Was Bürger von Unternehmen erwarten*. Haupt, Bern u.a. 2004, 160 S.
- Moldaschl, Manfred / Hinz, Andreas / Wex, Thomas (Hg.): *Reorganisation im Non-Profit-Sektor. Modernisierungsstrategien am Beispiel hochschulbezogener Dienstleistungen*. Hampp, München und Mering 2004, 274 S.

- Müller, Christoph / Fueglstaller, Urs Beda / Volery, Thierry: *Entrepreneurship*. Gabler, Wiesbaden 2004, ca. 350 S.
- Müller, Christoph: *Der Transfer von Managementpraktiken und -techniken aus Deutschland in die USA und nach Japan*. Hampp, München und Mering 2004, 427 S.
- Müller, Joachim F.W.: *Organisationsentwicklung und Personalentwicklung im Qualitätsmanagement der Einrichtungen des Sozial- und Gesundheitswesens am Beispiel Altenhilfe*. Hampp Verlag, München und Mering 2004, 556 S.
- Muri, Gabriela: *Pause! Zeitordnung und Auszeiten aus alltagskultureller Sicht*. Campus, Frankfurt/M, New York 2004, ca. 340 S.
- Nagel, Gerhard: *Chefsache Unternehmensnachfolge. Ein Vater, ein Sohn, und die fast gelungene Vernichtung eines Unternehmens: 20 klassische Führungsfehler und ihre Lösung in einem spannenden Business-Tagebuch*. Hanser, München 2004, ca. 250 S.
- Nauendorf, Wolfgang: *Total Quality Management als Vertrauensmanagement*. Hampp, München und Mering 2004, 408 S.
- Neumann, Andreas Martin: *Partizipative Früherkennung von Chancen und Risiken. Perspektiven und Bedingungen für neue Ansätze zur langfristigen Sicherung der Existenz von Unternehmen und ihrer Arbeitsplätze*. Hampp, München und Mering 2004, 345 S.
- Nippa, Michael, Schneiderbauer, Dieter (Hg.): *Erfolgsmechanismen der Top-Management-Beratung. Einblicke und kritische Reflexionen von Branchenkennern*. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 247 S.
- Prinz, Joachim: *Why are wages upward sloping with tenure?* Hampp, München und Mering 2004, 240 S.
- Prott, Jürgen: *Unternehmenskultur und Personalführung im betrieblichen Alltag. Begriffliche Zusammenhänge und empirische Erkenntnisse*. Hampp, München und Mering 2004, 155 S.
- Provost, Chris: *Ethics and Organisational Politics*. Edward Elgar Publishing 2004, 288 pp.
- Quermann, Dirk: *Führungsorganisation im Familienunternehmen. Eine explorative Studie*. Eul, Lohmar-Köln 2004, 298 S.
- Rehfeld, Dieter / Legler, Harald / Schmoch, Ulrich / Krawczyk, Olaf / Nordhause-Janz, Jürgen / Öz, Fikret: *Chemische Industrie. Neuorientierung, Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit*. Hampp, München und Mering 2004, 186 S.
- Reinmann, Gabi / Mandl, Heinz (Hg.): *Psychologie des Wissensmanagements. Perspektiven, Theorien und Methoden*. Hogrefe, Göttingen 2004, 389 S.
- Reis, Cristina: *Men Managers in an European Multinational Company*. Hampp, München, Mering 2004, 211 S.
- Robyn, Thomas / Mills, Albert / Helms Mills, Jean: *Identity Politics at Work. Resisting Gender, Gendering Resistance*. Routledge, London and New York 2004, 240 S.
- Sarkar, Debasish: *Lessons in Six Sigma. 72 Must-Know Truths for Manager*. Sage, Thousand Oaks, CA. u.a. 2004, 244 S.
- Schabus, Melitta: *Geschlecht und Organisation. Ein Vergleich zwischen betriebswirtschaftlichen Theorien und feministisch-utopischen Konzepten*. Hampp, München und Mering 2004, 95 S.
- Scheer, August-Wilhelm / Abolhassan, Ferri / Kruppke, Helmut / Jost, Wolfram (Hg.): *Innovation durch Geschäftsprozessmanagement*. Jahrbuch Business Process Excellence 2004/2005. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 487 S.
- Schindler, Ulrich / Brunn, Susan: *Personalmanagement in Banken*. Shaker, Aachen 2004, 182 S.
- Schlein, Frank: *Die marktorientierte Organisation einer virtuellen Unternehmung*. Eul, Lohmar-Köln 2004, 362 S.
- Schmeisser, Wilhelm / Hahn, Matthias / Schindler, Falko: *Aktienoptionsprogramme als Vergütungskomponente – und deren Rechnungslegung nach nationalem und internationalem Recht*. Hampp, München und Mering 2004, 150 S.
- Schmeisser, Wilhelm / Tiedt, Anja / Schindler, Falko: *Neuerer Ansatz zur Quantifizierung der Balanced Scorecard – unter besonderer Berücksichtigung der Dynamisierung des Ansatzes von Schmeisser*. Hampp, München und Mering 2004, 139 S.
- Schmitt-Rödermund, Eva / Schröder, Elke: *Wer hat das Zeug zum Unternehmer? Training zur Förderung unternehmerischer Potenziale*. Hogrefe, Göttingen 2004, 192 S.

- Schnauffer, Hans-Georg / Stieler-Lorenz, Brigitte / Peters Sibylle (Hg): *Wissen vernetzen. Wissensmanagement in der Produktentwicklung*. Springer, Heidelberg u.a. 2004, 252 S.
- Schneider, Martin: *Performance-Controlling professioneller Dienstleistungen*. Hampp Verlag, München und Mering 2004, 233 S.
- Schönwandt, Christoph: *Sustainable Entrepreneurship im Sektor Erneuerbare Energien*. Hampp, München und Mering 2004, 211 S.
- Schreyögg, Georg / Conrad, Peter (Hg): *Gerechtigkeit und Management*. Gabler, Wiesbaden 2004, ca. 320 S.
- Senger, Harro von: *36 Strategeme für Manager*. Hanser, München 2004, ca. 224 S.
- Shahidi, Kian: *Zielwirksame Personalbeschaffung. Ein Praxisleitfaden für Personalentscheider in Industrie und öffentlichen Sektor*. Haupt, Bern u.a. 2004, 131 S.
- Speck, Peter (Hg.): *Employability – Herausforderungen für die strategische Personalentwicklung. Konzepte für eine flexible innovationsorientierte Arbeitswelt von morgen*. Gabler, Wiesbaden 2004, 330 S.
- Steger, Ulrich: *Gesellschaftsbewusste Unternehmensführung* Beck/Vahlen, München 2004, 269 S.
- Süß, Stefan: *Internationales Personalmanagement. Eine theoretische Betrachtung*. Hampp, München und Mering 2004, 215 S.
- Tiberius, Victor A. / Reckenfelderbäumer, Martin: *Die Schaltbrettunternehmung. Chancen und Risiken*. vdf, Zürich 2004, 112 S.
- Trompnaars, Fons / Woolliams, Peter: *Business Weltweit. Der Weg zum Interkulturellen Management*. Murmann, Hamburg 2004, ca. 400 S.
- Tropp, Hans-Otto: *Verwaltungsmodernisierung. Evaluation eines Organisationsentwicklungsprozesses nach Maßstäben des Common Assessment Framework am Beispiel eines Kreisgesundheitsamtes*. Hartung-Gorre, Konstanz 2004, 392 S.
- Ulich, Eberhard / Wüller, Marc: *Gesundheitsmanagement in Unternehmen. Arbeits- und organisationspsychologische Perspektiven*. Gabler, Wiesbaden 2004, ca. 300 S.
- Unterrieder, Astrid: *Qualitäten der Qualität in Krankenhäusern. Thematisierung der Variabilität von Qualität anhand einer Fallstudie im Allgemeinen öffentlichen Bezirkskrankenhaus St. Johann in Tirol*. Hampp, München und Mering 2004, 284 S
- Vater, Hendrik / Bender, Christian / Hildenbrand, Katharina: *Corporate Governance. Herausforderungen an die Management-Kultur*. Haupt, Bern u.a. 2004, 232 S.
- Veser, Mark: *The Influence of Culture on Stakeholder Management. Social Policy Implementation in Multinational Corporations*. Haupt, Bern u.a. 2004, ca. 395 S.
- Vetter, Hans-Rolf / Richter, Gregor / Seil, Kerstin (Hg.): *Lebenslage Alleinerziehen. Band 1: Theoretische Modelle und internationale Perspektiven*. Hampp, München und Mering 2004, 150 S.
- Viscusi, W. Kip / Gayer, Ted (Eds.): *Classics in Risk Management*. Edward Elgar, Cheltenham 2004
- Vohl, Hans-Jörg. *Balanced Scorecard im Mittelstand*. Murmann, Hamburg 2004, ca. 220 S.
- Wagner, Johann / Schwarzenbacher, Kurt: *Föderative Unternehmensprozesse. Technologien, Standards und Perspektiven vernetzter Systeme*. Wiley, Frankfurt am Main 2004, 188 S.
- Walther, Michael: *Umweltmanagementsysteme und Unternehmenskultur. Unternehmenskulturelle Passung als Wirkungsdeterminante von Umweltmanagementsystemen? Eine empirische Untersuchung in sechs Unternehmen*. Hampp, München und Mering 2004, 358 S.
- Weibler, Jürgen (Hg.): *New Perspectives on Leadership Research. Schwerpunkttheft der Zeitschrift für Personalforschung, 3/2004*. Hampp Verlag, München und Mering 2004, 116 S.
- Wetzel, Ralf: *Mit Unternehmen kooperieren. Einsichten in wirtschaftliches Denken für Integrationsberater und soziale Berufe*. Hampp, München und Mering 2004, 131 S.
- Wieland, Josef (Hg.): *Handbuch Werte Management*. Murmann, Hamburg 2004, ca. 480 S.
- Wren, Thomas / Hicks, Douglas A. / Price, Terry L. (eds.): *The International Library of Leadership*. Edward Elgar Publishing 2004, three volume set, 1592 pp.
- Zilian, Hans Georg (Hrsg.): *Insider und Outsider*. Hampp, München und Mering 2004, 242 S.
- Zinser, Stephan: *Flexible Arbeitswelten. Handlungsfelder, Erfahrungen und Praxisbeispiele aus dem Flexible-Office-Netzwerk*. vdf, Zürich 2004, 204 S.
- Zschiedrich, Harald / Schmeisser, Wilhelm / Hummel, Thomas R. (Hg.): *Internationales Management in den Märkten Mittel- und Osteuropas*. Hampp, München und Mering 2004, 430 S.