

### AUS DEM INHALT:

RALF DORAU

Berufseinstiegsverläufe: Berufliche Integration  
nach betrieblicher Berufsausbildung

MALTE LÜBKER

Europäischer Tarifbericht des WSI – 2019/2020:  
Tarifpolitik in Zeiten der Corona-Pandemie

PETER ELLGUTH, SUSANNE KOHAUT

Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung:  
Aktuelle Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2019

MARTIN BEHRENS, HEINER DRIBBUSCH

Umkämpfte Mitbestimmung:  
Ergebnisse der dritten WSI-Befragung  
zur Be- und Verhinderung  
von Betriebsratswahlen



## INHALT 4/2020

73. JAHRGANG

311 BUCHBESPRECHUNGEN  
312 ZUSAMMENFASSUNGEN  
316 HINWEISE FÜR AUTOREN  
IMPRESSUM  
VORSCHAU

## KOMMENTAR

MIRIAM HARTLAPP

Zwei Vorschläge für einen fairen und sozialen Binnenmarkt **222**

## AUFSÄTZE

RALF DORAU

Berufseinstiegsverläufe: Berufliche Integration nach betrieblicher Berufsausbildung **223**

PHILIPP STIEMKE, MORITZ HEB

Der Zusammenhang zwischen Bildung und der Freiwilligkeit von Erwerbsaustritten **238**

WOLFGANG SCHROEDER

Sozialdemokratie und Gewerkschaften: Eine besondere Verbindung **247**

SONJA MANGOLD

Transnationale Kollektivvereinbarungen – Baustein eines sozialen Europa? **256**

## BERICHTE DES WSI

MALTE LÜBKER

Europäischer Tarifbericht des WSI – 2019/2020:  
Tarifpolitik in Zeiten der Corona-Pandemie **266**

## FORSCHUNG AKTUELL

PETER ELLGUTH, SUSANNE KOHAUT

Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung:  
Aktuelle Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2019 **278**

MARTIN BEHRENS, HEINER DRIBBUSCH

Umkämpfte Mitbestimmung: Ergebnisse der dritten WSI-Befragung  
zur Be- und Verhinderung von Betriebsratswahlen **286**

## AUS DER PRAXIS

DETLEF GERST

Geschäftsmodelle mitentwickeln – ein neues Handlungsfeld der Betriebsräte **295**

HARTMUT SEIFERT

Langzeitkonten – Warum ein gutes Arbeitszeitkonzept nur mäßig erfolgreich ist **300**

## DEBATTE

THOMAS KRUPPE

Gestärkte Weiterbildung weiter stärken **304**

MATTHIAS KNUTH

Immer weiter mit Bildung **307**

Volltexte zum Download:  
[www.wsi-mitteilungen.de](http://www.wsi-mitteilungen.de)

