

Literatur

- Archer, N.A./Gonzales, A.L./Lee, K./Gandhi, S./Herrera, D. (2010): The Garment Worker Center and the »Forever 21« campaign, in: Ruth Milkman/Joshua Bloom/Victor Narro (Hg.): Working for justice. The L.A. modell of organizing and advocacy, Ithaca, New York: Cornell University Press, S. 154–164.
- Artus, Ingrid/Böhm, Sabine/Lücking, Stefan/Trinczek, Rainer (2006): Betriebe ohne Betriebsrat. Informelle Interessenvertretung in Unternehmen, 1. Auflage, Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Artus, Ingrid (2008): Interessenhandeln jenseits der Norm. Mittelständische Betriebe und prekäre Dienstleistungsarbeit in Deutschland und Frankreich, Bd. 2, Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Artus, Ingrid/Kraetsch Clemens/Röbenack, Silke (2015): Betriebsratsgründungen. Typische Prozesse, Strategien und Probleme – eine Bestandsaufnahme, Baden-Baden: Nomos Verlag, <https://doi.org/10.5771/9783845271330> (Abruf am 24.05.2020).
- Artus, Ingrid/Kraetsch, Clemens/Röbenack, Silke (2016): Betriebsratsgründungen. Typische Phasen, Varianten und Probleme, in: WSI-Mitteilungen 66, S. 183–191, <https://doi.org/10.5771/0342-300X-2016-3-183> (Abruf am 24.05.2020).
- Behrens, Martin/Dribbusch, Heiner (2012): Wie man Betriebsräte abblitzen lässt, in: Magazin Mitbestimmung, S. 16–19.
- Behrens, Martin/Dribbusch, Heiner (2014): Arbeitgebermaßnahmen gegen Betriebsräte. Angriffe auf die betriebliche Mitbestimmung, in: WSI-Mitteilungen 67, S. 140–148, <https://doi.org/10.5771/0342-300X-2014-2-140> (Abruf am 24.05.2020).
- Behrens, Martin/Dribbusch, Heiner (2018): Employer Resistance to Works Councils: Evidence from Surveys amongst Trade Unions, in: German

- Politics, S. 1–19, <https://doi.org/10.1080/09644008.2018.1543410>, (Abruf am 24.05.2020).
- Boewe, Jörn/Schulten, Johannes (2013): »Union Buster« auf dem Vormarsch? Arbeitgeberaggressivität, Behinderung von Betriebsratswahlen und gewerkschaftliche Gegenstrategien. Drei Fallbeispiele, in: Detlef Wetzel (Hg.): *Organizing. Die Veränderung der gewerkschaftlichen Praxis durch das Prinzip Beteiligung*, Hamburg: VSA Verlag, S. 171–194.
- Boewe, Jörn/Schulten, Johannes (2015): Der lange Kampf der Amazon-Beschäftigten, in: Rosa-Luxemburg-Stiftung *Analysen*, Nr. 24, Berlin.
- Bohnsack, Ralf/Marotzki, Winfried/Meuser, Michael (Hg.) (2006): *Hauptbegriffe Qualitative Sozialforschung. Ein Wörterbuch*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Bormann, Sarah (2007): *Angriff auf die Mitbestimmung. Unternehmensstrategien gegen Betriebsräte – der Fall Schlecker*, Berlin: Edition Sigma, <https://doi.org/10.5771/9783845268644> (Abruf am 24.05.2020).
- Bosch, Aida/Ellguth, Peter/Schmidt, Rudi/Trinczek, Rainer (1999): *Betriebliches Interessenhandeln, Band 1: Zur politischen Kultur der Austauschbeziehungen zwischen Management und Betriebsrat in der westdeutschen Industrie*, Opladen: Leske und Budrich.
- Brinkmann, Ulrich/Choi, Hae-Lin/Dörre, Klaus/Holst, Hajo/Karakayali, Serhat/Schmalstieg, Catharina (2008): *Strategic Unionism: Aus der Krise zur Erneuerung? Umriss eines Forschungsprogramms*, Wiesbaden: Springer Verlag.
- Bronfenbrenner, Kate/Friedman, Sheldon/Hurd, Richard W./Oswald, Rudolph A./Seeber, Ronald L. (Hg.) (1998): *Organizing to Win. New Research on Union strategies*. Ithaca: Cornell University Press.
- Dörre, Klaus/Goes, Thomas/Schmalz, Stefan/Thiel, Marcel (2016): *Streikrepublik Deutschland? Die Erneuerung der Gewerkschaften in Ost und West*, Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Dufour, Christian/Hege, Adelheid (2010): The legitimacy of collective actors and trade union renewal, in: *Transfer. European Review of Labour and Research* 16, H. 3, S. 351–367, <https://doi.org/10.1177/1024258910373865> (Abruf am 24.05.2020).
- Dufour, Christian/Hege, Adelheid (2013): Understanding diversity in collective representation: common principles underlying the performance of workplace representatives in different representation regimes, in: In-

- dustrial Relations Journal 44, H. 4, S. 355–372, <https://doi.org/10.1111/irj.12024> (Abruf am 24.05.2020).
- Dundon, Tony (2002): Employer Hostility to Union Organising in the UK, in: Industrial Relations Journal 33, H. 3, S. 234–45.
- Ellguth, Peter (2009): Betriebsspezifische Formen der Mitarbeitervertretung: welche Betriebe, welche personalpolitischen Wirkungen?, in: Industrielle Beziehungen 16, H. 2, S. 109–135.
- Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2017): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2016, in: WSI-Mitteilungen 70, H. 4, S. 278–286, <https://doi.org/10.5771/0342-300X-2017-4-278> (Abruf am 24.05.2020).
- Ellguth, Peter/Kohaut, Susanne (2019): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2018, in: WSI-Mitteilungen 72, H. 4, S. 290–297, <https://doi.org/10.5771/0342-300X-2019-4-290> (Abruf am 24.05.2020).
- Flick, Uwe/von Kardorff, Ernst/Steinke, Ines (2000): Was ist qualitative Sozialforschung – Einleitung und Überblick, in: Uwe Flick/Ernst von Kardorff/Ines Steinke (Hg.): Qualitative Forschung. Ein Handbuch, Reinbek bei Hamburg: Rowohlt Taschenbuch Verlag.
- Frege, Carola M./Kelly, John (Hg.) (2004): Varieties of Unionism. Strategies for Union Revitalization in a Global Economy. Oxford: Oxford University Press.
- Fütterer, Michael/Rhein, Markus (2015): Erneuerung geht von unten aus. Neue gewerkschaftliche Organisationsansätze im Einzelhandel – Das Beispiel H&M, Berlin: Rosa Luxemburg Stiftung.
- Gall, Gregor (2004): British employer resistance to trade union recognition, in: Human Resource Management Journal 14, H. 2, S. 36–53. <https://doi.org/10.1111/j.1748-8583.2004.tb00118.x> (Abruf am 24.05.2020).
- Gall, Gregor/Dundon, Tony (Hg.) (2013): Global Anti-Unionism. Nature, Dynamics, Trajectories and Outcomes, Basingstoke, Hampshire: Palgrave Macmillan.
- Ganz, Marshall (2000): Resources and Resourcefulness: Strategic Capacity in the Unionization of California Agriculture, 1959–1966, in: American Journal of Sociology 105, H. 4, S. 1003–1062, <https://doi.org/10.1086/210398> (Abruf am 25.05.2020).

- Giddens, Anthony (1988): Die Konstitution der Gesellschaft. Grundzüge einer Theorie der Strukturierung, Bd. 1, Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Gläser, Jochen/Laudel, Grit (2004): Experteninterviews und qualitative Inhaltsanalyse als Instrumente rekonstruierender Untersuchungen, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Goes, Thomas/Schmalz, Stefan/Thiel, Marcel/Dörre, Klaus (2015): Gewerkschaften im Aufwind? Stärkung gewerkschaftlicher Organisationsmacht in Ostdeutschland. Eine Studie der Otto Brenner Stiftung, Bd. 83, Frankfurt am Main: Otto-Brenner-Stiftung.
- Granovetter, Mark (1973): The Strength of Weak Ties: A Network Theory Revisited, in: *Sociological Theory* 1, S. 201–233, <https://doi.org/10.2307/202051> (Abruf am 25.05.2020).
- Haipeter, Thomas/Korflür, Inger/Schilling, Gabi (2018): Neue Koordinaten für eine proaktive Betriebspolitik. Erfahrungen aus dem Gewerkschaftsprojekt »Arbeit 2020 in NRW«, in: *WSI-Mitteilungen* 71, H. 3, S. 219–226, <https://doi.org/10.5771/0342-300X-2018-3-219> (Abruf am 25.05.2020).
- Hans-Böckler-Stiftung (Hg.) (2016): Aggressive Arbeitgeber, <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-aggressive-arbeitgeber-9812.htm> (Abruf am 24.05.2020).
- Hauser-Ditz, Axel/Hertwig, Markus/Pries, Ludger (2006): Betriebsräte und »Andere Vertretungsorgane«. Verbreitung und Kontext betrieblicher Beschäftigtenvertretungen in der deutschen Privatwirtschaft, in: *Industrielle Beziehungen/The German Journal of Industrial Relations* 13, H. 4, S. 340–369.
- Hauser-Ditz, Axel/Hertwig, Markus/Pries, Ludger (2008): Betriebliche Interessenregulierung in Deutschland. Arbeitnehmervertretung zwischen demokratischer Teilhabe und ökonomischer Effizienz, Bd. 1, Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Hauser-Ditz, Axel/Hertwig, Markus/Pries, Ludger (2009): Kollektive Interessenvertretung in der »mitbestimmungsfreien Zone«, in: *Industrielle Beziehungen* 16, H. 2, S. 136–153.
- Hauser-Ditz, Axel/Hertwig, Markus/Rampeltshammer, Luitpold/Pries, Ludger (2010): Transnationale Mitbestimmung? Zur Praxis Europäischer Betriebsräte in der Automobilindustrie, Frankfurt am Main: Campus Verlag.

- Hertwig, Markus (2011a): Die Praxis »Anderer Vertretungsorgane«. Formen, Funktionen und Wirksamkeit, Berlin: Edition Sigma, <https://doi.org/10.5771/9783845269450> (Abruf am 24.05.2020).
- Hertwig, Markus (2011b): Patterns, ideologies and strategies of non-statutory employee representation in German private sector companies, in: *Industrial Relations Journal* 42, H. 6, S. 530–546, <https://doi.org/10.1111/j.1468-2338.2011.00645.x> (Abruf am 24.05.2020).
- Hertwig, Markus (2013): Zur Logik kollektiver Partizipation in Betrieben ohne Betriebsrat. Formen und Interessenvertretungschancen »Anderer Vertretungsorgane«, in: *Industrielle Beziehungen* 20, H. 3, S. 199–220, http://dx.doi.org/10.1688/1862-0035_IndB_2013_03_Hertwig (Abruf am 25.05.2020).
- Hertwig, Markus/Kirsch, Johannes/Wirth, Carsten (2015): *Werkverträge im Betrieb. Eine empirische Untersuchung*, Bd. 300, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.
- Hertwig, Markus (2017): »Worker Centers« als neue Form überbetrieblicher Interessenvertretung jenseits gewerkschaftlicher Organisationsstrukturen? Literaturstudie und Falluntersuchung, Chemnitz: Universitätsverlag Chemnitz.
- Hertwig, Markus (2020): Digitalisierung der Wissensgesellschaft. Paradoxien des technologischen Wandels im Zeitalter von Crowdsourcing und Industrie 4.0, in: Yaman Kouli/Peter Pawlowsky/Markus Hertwig (Hg.): *Wissensökonomie und Digitalisierung. Geschichte und Perspektiven*, Wiesbaden: Springer VS, S. 129–156, https://doi.org/10.1007/978-3-658-22333-5_7 (Abruf am 25.05.2020).
- Hirsch-Kreinsen, Hartmut (2010): Multinationale Unternehmen, in: Fritz Böhle/Günter G. Voß/Günther Wachtler (Hg.): *Handbuch Arbeitssoziologie*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 597–617, https://doi.org/10.1007/978-3-531-92247-8_20 (Abruf am 25.05.2020).
- Jirjahn, Uwe (2010): *Ökonomische Wirkungen der Mitbestimmung in Deutschland: Ein Update*, Arbeitspapier 186, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.
- Keller, Berndt (1999): *Einführung in die Arbeitspolitik. Arbeitsbeziehungen und Arbeitsmarkt in sozialwissenschaftlicher Perspektive*, 6., wesentlich veränderte Auflage, München: Oldenbourg.

- Kobel, Anton (Hg.) (2014): Wir sind stolz auf unsere Kraft. Der lange und phantasievolle Kampf um die Tarifverträge 2013 im Einzelhandel, Hamburg: VSA Verlag.
- Kotthoff, Hermann (1981): Betriebsräte und betriebliche Herrschaft. Eine Typologie von Partizipationsmustern im Industriebetrieb, Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Kotthoff, Hermann/Reindl, Josef (1990): Die soziale Welt kleiner Betriebe. Wirtschaften, Arbeiten und Leben im mittelständischen Industriebetrieb, Göttingen: Schwartz.
- Kotthoff, Hermann (1994): Betriebsräte und Bürgerstatus. Wandel und Kontinuität betrieblicher Mitbestimmung, Bd. 8, München/Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Lévesque, Christian/Murray, Gregor (2013): Gewerkschaftsmacht verstehen: Ressourcen und Fähigkeiten zur Erneuerung strategischen Handlungsvermögens, in: Stefan Schmalz/Klaus Dörre (Hg.): Comeback der Gewerkschaften? Machtressourcen, innovative Praktiken, internationale Perspektiven, Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag, S. 39–55.
- Logan, John (2006): The Union Avoidance Industry in the United States, in: British Journal of Industrial Relations 44, H. 4, S. 651–675, <https://doi.org/10.1111/j.1467-8543.2006.00518.x> (Abruf am 24.05.2020).
- Lücking, Stefan (2009): Zwischen Neopaternalismus und Repression, in: WSI-Mitteilungen 62, H. 2, S. 63–69, <https://doi.org/10.5771/0342-300X-2009-2-63> (Abruf am 24.05.2020).
- Marshall, Thomas H. (1992): Bürgerrechte und soziale Klassen, Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Mayring, Philipp (2015): Qualitative Inhaltsanalyse. Grundlagen und Techniken, 12. Auflage, Weinheim/Basel: Beltz.
- Milkman, Ruth/Bloom, Joshua/Narro, Victor (2010): Working for Justice. The L. A. model of organizing and advocacy, Ithaca: Cornell University Press.
- Müller-Jentsch, Walther (1997): Arbeitsorganisation, in: Dietmar Kohnitz/Günter Ropohl/Alfons Schmid (Hg.): Handbuch zur Arbeitslehre, München: Oldenbourg Verlag, S. 215–234.
- Müller-Jentsch, Walther (2007): Strukturwandel der industriellen Beziehungen. »Industrial Citizenship« zwischen Markt und Regulierung, Wiesbaden: Springer VS.

- Müller-Jentsch, Walther (2017): Strukturwandel der industriellen Beziehungen. *Industrial Citizenship* zwischen Markt und Regulierung, 2., völlig überarbeitete Auflage 2017, Wiesbaden: Springer VS, <https://doi.org/10.1007/978-3-658-13728-1> (Abruf am 24.05.2020).
- Ortmann, Günther/Windeler, Arnold/Becker, Albrecht/Schulz, Hans-Joachim (1990): Computer und Macht in Organisationen. Mikropolitische Analysen, Opladen: Westdeutscher Verlag, <https://doi.org/10.1007/978-3-663-11998-2> (Abruf am 26.05.2020).
- Pries, Ludger (2010): Transnationalisierung: Theorie und Empirie grenzüberschreitender Vergesellschaftung, Wiesbaden: Springer-Verlag.
- Przyborski, Aglaja/Wohlrab-Sahr, Monika (2010): Qualitative Sozialforschung. Ein Arbeitsbuch, München: Oldenburg Verlag (3. Auflage).
- Röbenack, Silke/Artus, Ingrid (2015): Betriebsräte im Aufbruch. Vitalisierung betrieblicher Mitbestimmung in Ostdeutschland, Frankfurt am Main: Otto-Brenner-Stiftung.
- Rügemer, Werner/Wigand, Elmar (2014): Union-Busting in Deutschland. Die Bekämpfung von Betriebsräten und Gewerkschaften als professionelle Dienstleistung. Eine Studie der Otto Brenner Stiftung, Bd. 77, Frankfurt am Main: Otto-Brenner-Stiftung.
- Rügemer, Werner/Wigand, Elmar (2017): Die Fertigmacher. Arbeitsunrecht und professionelle Gewerkschaftsbekämpfung, 3. erweiterte und aktualisierte Auflage, Köln: PapyRossa Verlag.
- Schlömer-Laufen, Nadine/Kay, Rosemarie (2012): Betriebsratsgründungen in kleinen und mittleren Unternehmen. Die Rolle der Belegschaften, Bd. 140, Berlin: Edition Sigma, <https://doi.org/10.5771/9783845270005> (Abruf am 24.05.2020).
- Schmalz, Stefan/Dörre, Klaus (2014): Der Machtressourcenansatz: Ein Instrument zur Analyse gewerkschaftlichen Handlungsvermögens, in: Industrielle Beziehungen/The German Journal of Industrial Relations 21, H. 3, S. 217–237.
- Schmidt, Rudi/Trinczek, Rainer (1999): Der Betriebsrat als Akteur der industriellen Beziehungen, in: Konfliktpartnerschaft. Akteure und Institutionen der industriellen Beziehungen, Bd. 3, München/Mering: Rainer Hampp Verlag, S. 103–128.
- Schröder, Gerhard (2019): Arbeitskampf von oben?, https://www.deutschlandfunkkultur.de/betriebsraete-unter-druck-arbeitskampf-von-oben.976.de.html?dram:article_id=459965, (Abruf am 25.05.2020).

- Schroeder, Wolfgang (2014): Handbuch Gewerkschaften in Deutschland. Wiesbaden: Springer Fachmedien, <https://doi.org/10.1007/978-3-531-19496-7> (Abruf am 25.05.2020).
- Silver, Beverly J. (2005): Forces of Labor. Arbeiterbewegungen und Globalisierung seit 1870, Hamburg: Assoziation A.
- Thünken, Oliver (2018): Bewegung im Betrieb. Organizing-Projekte und die Revitalisierung der industriellen Beziehungen, in: Industrielle Beziehungen 2, S. 231–251, <https://doi.org/10.3224/indbez.v25i2.06> (Abruf am 24.05.2020).
- Thünken, Oliver (2019): Organizing im dualen System der Interessenvertretung. Eine qualitative Untersuchung des Organizing-Projekts der IG Metall im Windkraftanlagenbau, Augsburg/München: Rainer Hampp Verlag, <https://doi.org/10.5771/9783957103581-1>, (Abruf am 24.05.2020).
- Trinczek, Rainer (2004): Management und betriebliche Mitbestimmung. Eine interessentheoretisch fundierte Typologie kollektiver Orientierungsmuster, in: Ingrid Artus/Rainer Trinczek (Hg.): Über Arbeit, Interessen und andere Dinge. Phänomene, Strukturen und Akteure im modernen Kapitalismus. Rudi Schmidt zum 65. Geburtstag, München/Mering: Rainer Hampp Verlag, S. 181–209.
- Walton, Richard E./McKersie, Robert B. (1965): A behavioral theory of labor negotiations, New York: McGraw-Hill.
- Windeler, Arnold/Sydow, Jörg (Hg.) (1999): Steuerung von Netzwerken, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Windeler, Arnold/Wirth, Carsten (2018): Netzwerke und Arbeit, in: Fritz Böhle/Günter G. Voß/Günther Wachtler (Hg.): Handbuch Arbeitssoziologie, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 237–275, https://doi.org/10.1007/978-3-658-21704-4_8 (Abruf am 25.05.2020).