

Inhalt

Danksagung | 11

I Eine Gesellschaft von Projekten

1 Projekte, überall Projekte | 15

- 1.1 Leerstellen der Arbeits- und der Organisationssoziologie | 19
- 1.2 Erkenntnisinteresse und Fragestellung | 22
- 1.3 Untersuchungsdesign, Methodologie und Methode | 26
- 1.4 Gliederung der Arbeit | 31

2 Begriffsgeschichte(n) | 33

- 2.1 Der Projektenmacher: Scheitern und Fantasterei | 34
- 2.2 Die Projektmanager_innen: Professionalisierung und Rationalisierung | 38
- 2.3 Vom Macher zur Manager_in | 44

3 Perspektiven auf Projekte: Problematisierungen | 51

- 3.1 Eine kurze Geschichte des Postfordismus | 52
- 3.2 Arbeitssoziologische Untersuchungen | 54
 - 3.2.1 Wandel der Erwerbsarbeit | 54
 - 3.2.2 Projektarbeit aus arbeitssoziologischer Sicht | 59
 - 3.2.3 Kritische Würdigung | 73
- 3.3 Organisationssoziologische Untersuchungen | 75
 - 3.3.1 Statische und prozessuale Organisationstheorien | 75
 - 3.3.2 Projektarbeit aus organisationssoziologischer Sicht | 78
 - 3.3.3 Kritische Würdigung | 98
- 3.4 Zwischenfazit: Leerstellen finden | 100

II Arbeiten und Organisieren

4 Projektarbeit | 109

4.1 Kognitive Imperative | 110

- 4.1.1 Normativität »guter« Projektmanager_innen | 111
- 4.1.2 Technik als Kompetenz | 118
- 4.1.3 Gesunder Menschenverstand | 121

4.2 Arbeiten in projektförmigen Strukturen | 126

- 4.2.1 Tagesgeschäft: Kommunikation und Repräsentation | 126
- 4.2.2 Entscheidung und Verantwortung | 129
- 4.2.3 Hierarchie und Weisung | 133

4.3 Politische Aushandlungen | 136

- 4.3.1 Kontrolle, Macht und Herrschaft | 136
- 4.3.2 Aushandlung, Identitätsstiftung, Identifikation | 141
- 4.3.3 Eskalationen | 146

4.4 Fazit | 150

5 Projektorganisation | 155

5.1 Normativität der Organisation | 155

- 5.1.1 Vorstellungen von »idealen« Projekten | 156
- 5.1.2 Phase I und II: Einführung und Initialisierung | 162
- 5.1.3 Phase III und IV: Konzeption und Realisierung | 165

5.2 Macht und Herrschaft | 171

- 5.2.1 Informationen und Informationsflüsse | 172
- 5.2.2 Steuerung und Kontrolle des Projekts | 178
- 5.2.3 Ambivalenz und Uneindeutigkeit in Rollen und Verträgen | 183

5.3 Strukturerzeugung | 185

- 5.3.1 Die Organisation von Arbeit | 186
- 5.3.2 Strukturen schaffen I: Analysieren und Definieren | 190
- 5.3.3 Strukturen schaffen II: Planen und Entscheiden | 197

5.4 Fazit | 203

6 Arbeit und Organisation in der Praxis: Implikationen | 207

6.1 Ideal, Programm, Praxis | 208

6.2 Arbeit, Organisation und Projektziele | 212

6.3 Zeit und Zeitlichkeit | 217

6.4 Temporäre Strukturen und die Bearbeitung von Widersprüchen | 221

6.5 Theoretische Implikationen organisierenden Arbeitens | 223

III Neue Begriffe

7 Um die Leerstellen zu füllen: organisierendes Arbeiten	229
7.1 Relationalität organisierenden Arbeitens	231
7.1.1 Immaterielle Arbeit und produktive Arbeit	234
7.1.2 Relevanz und Grenzen	238
7.1.3 Zwischenfazit I: >Produkte< des organisierendes Arbeitens	242
7.2 Zeitbezug organisierenden Arbeitens	243
7.2.1 Dispositive, relationale Materialität und Zeit	244
7.2.2 Gouvernementalität, Disziplin und Kontrolle	250
7.2.3 Zwischenfazit II: >Strukturen< des organisierendes Arbeitens	255
7.3 Machtbeziehungen organisierenden Arbeitens	257
7.3.1 Macht, Herrschaft und Verschleierung	259
7.3.2 General Intellect und der Arbeitsprozess	262
7.3.3 Zeit als Regierungsmechanismus	268
7.3.4 Zwischenfazit III: Regierungsmechanismus des organisierenden Arbeitens	271
7.4 Organisierendes Arbeiten als Praxis der Projekte	274
8 Anschlüsse, Ausschlüsse, Abschlüsse	279
8.1 Organisierendes Arbeiten als Bindeglied	281
8.2 Organisierendes Arbeiten als Heuristik	283
8.3 Organisierendes Arbeiten und Vergesellschaftung	284
Literatur	289
Quellen	317

Abbildungsverzeichnis

- 1 Magisches Dreieck des Projektmanagements | 40
- 2 Mitgliederentwicklung der GPM von 1985 bis heute | 42
- 3 Zusammenhang zwischen Ideal – Programm – Praxis | 212
- 4 Grenzarbeit als Ein- und Ausschluss nach Relevanz | 216
- 5 Integration der Theorieperspektiven | 230
- 6 Projektmanagement-Software PROJECTLIBRE | 249

Tabellenverzeichnis

- 1 Literaturauswahl | 28
- 2 Interviewübersicht | 30
- 3 Mitgliederzahlen des Projectmanagement Institute | 43
- 4 Interessenvertretung in Projektnetzwerken | 63
- 5 Übersicht über sieben Projektmanagementschulen | 93
- 6 Theorie-Praxis-Beziehungen des Projektmanagements | 94
- 7 Eigenschaftsprofil von Projektmanager_innen | 113
- 8 Macht-Wissen-Regime | 270

