

# Inhalt

---

Abbildungsverzeichnis | 9

Tabellenverzeichnis | 15

## **1 Einleitung**

Ein radikaler und überraschender Wandel | 17

## **2 Altersübergang**

Begriff und Untersuchungskonzepte | 21

2.1 Der Begriff des Altersübergangs | 21

2.2 Forschungsfragen und Forschungsprobleme bei der Analyse von Altersübergängen | 23

2.3 Erklärungsansätze und Einflussfaktoren des Altersübergangs | 25

## **3 Der Wandel des institutionellen Umfelds | 33**

3.1 Einleitung: Der demografische Hintergrund | 33

3.2 Rentenpolitik | 36

3.2.1 Das Rentenreformgesetz 1992: Einführung von Abschlägen | 36

3.2.2 Weitere Rentenreformen in den 1990er-Jahren | 41

3.2.3 Rot-Grün: Rentenkonsens trotz Regierungswechsel? | 44

3.2.4 Die Anhebung der Regelaltersgrenze | 49

3.2.5 Epilog: Das Rentenpaket der zweiten Großen Koalition | 52

3.3 Arbeitsmarktpolitik | 55

3.3.1 Zielsetzungen der Arbeitsmarktpolitik

in Bezug auf ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer | 56

3.3.2 Lohnersatzleistungen für Ältere | 56

3.3.3 Aktive Arbeitsförderung | 64

3.3.4 Zwischenfazit | 68

3.4 Zusammenfassung: Widersprüchliche Signale aus der Renten- und Arbeitsmarktpolitik | 70

- 4 Veränderungen in der späten Erwerbsphase | 73**
  - 4.1 Einleitung: Vielfältige Aspekte der Alterserwerbstätigkeit | 73
  - 4.2 Die Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt seit 1990 | 73
  - 4.3 Erwerbsbeteiligung Älterer | 80
  - 4.4 Erwerbsaustrittsalter | 86
  - 4.5 Beschäftigungsformen | 93
  - 4.6 Besonderheiten in Branchen und Berufsfeldern | 101
  - 4.7 Beschäftigungslosigkeit am Ende des Erwerbslebens | 109
    - 4.7.1 Leistungsbezug unter erleichterten Voraussetzungen | 112
    - 4.7.2 Definition von Arbeitslosen im SGB II | 114
    - 4.7.3 Erwerbslosigkeit | 116
  - 4.8 Erwerbstätige Rentnerinnen und Rentner | 122
  - 4.9 Zusammenfassung: Starke Veränderungen im Niveau der Alterserwerbstätigkeit und hohe Konstanz in den Unterschieden | 127
- 5 Betriebliche Personalstrategien | 129**
  - 5.1 Einleitung: Betriebe als Taktgeber von Beschäftigungschancen | 129
  - 5.2 Betrieblicher Strukturwandel | 130
  - 5.3 Betriebliche Personalpolitik zum längeren Verbleib von älteren Beschäftigten | 135
  - 5.4 Altersteilzeit als Instrument der Personalpolitik | 143
  - 5.5 Neueinstellungen älterer Beschäftigter | 156
  - 5.6 Zusammenfassung: Vergleichsweise wenig Veränderungen in betrieblichen Personalpolitiken | 166
- 6 Gesundheit und Beschäftigungsbedingungen Älterer | 169**
  - 6.1 Einleitung: Veränderung gesundheitlicher Selbsteinschätzung und ihr Zusammenhang mit der Erwerbsbeteiligung | 169
  - 6.2 Arbeitsbedingungen und Gesundheit der älteren Erwerbstätigen | 173
    - 6.2.1 Wandel der Arbeitsbedingungen | 175
    - 6.2.2 Belastungswahrnehmung | 186
    - 6.2.3 Gesundheitseinschätzung im Altersvergleich | 189
    - 6.2.4 Gesundheitliche Beschwerden | 190
    - 6.2.5 Interesse am Vorruhestand | 195
  - 6.3 Zusammenfassung: Gesundheitsgerechte Arbeit ist notwendig | 199
- 7 Arbeitsmarktpolitik für Ältere | 201**
  - 7.1 Einleitung: Zielkonflikte in der Arbeitsmarktpolitik gegenüber Älteren | 201
  - 7.2 Arbeitslosigkeit Älterer | 202
    - 7.2.1 Entwicklung und Anteil der Arbeitslosigkeit Älterer | 203

- 7.2.2 Die Verteilung der älteren Arbeitslosen nach Rechtskreisen | 206
- 7.3 Die arbeitsmarktpolitische Förderung Älterer im Zeitverlauf | 207
  - 7.3.1 Die Entwicklung des Anteils Älterer  
an der arbeitsmarktpolitischen Förderung | 208
  - 7.3.2 Förderung Älterer im Wandel der Arbeitsmarktpolitik | 210
- 7.4 Beteiligung Älterer an einzelnen arbeitsmarktpolitischen Instrumenten | 213
  - 7.4.1 Berufliche Weiterbildung als Instrument  
der aktiven Arbeitsförderung | 213
  - 7.4.2 Lohnkostenzuschüsse zur Förderung der Einstellung  
im allgemeinen Arbeitsmarkt | 216
  - 7.4.3 Entgeltsicherung | 218
  - 7.4.4 Geförderte Beschäftigung | 219
  - 7.4.5 Das Bundesprogramm »Perspektive 50plus« | 224
- 7.5 Perspektive »60plus«? | 226
- 7.6 Zusammenfassung: Die allmähliche und unvollständige Ablösung  
einer ausgliedernden durch eine integrierende Arbeitsmarktpolitik | 229

## **8 Veränderungen beim Rentenzugang | 231**

- 8.1 Einleitung: Rentenrechtliche Voraussetzungen für den Übergang  
in Altersrente | 231
- 8.2 Rentenzugangsalter | 241
- 8.3 Übergang in Altersrente und Übergangskonstellationen | 250
- 8.4 Rentenzahlbeträge, Abschläge und Übergangskonstellationen | 260
- 8.5 Erwerbsminderungsrenten, Altersübergang und Arbeitslosigkeit | 263
  - 8.5.1 Die zweistufige Erwerbsminderungsrente –  
versicherungsrechtliche Voraussetzungen | 264
  - 8.5.2 Inanspruchnahme von Erwerbsminderungsrenten | 267
  - 8.5.3 Erwerbsminderungsrente und Arbeitsmarkt | 271
  - 8.5.4 Erwerbsminderungsrente und Altersübergang –  
Ausweichreaktionen erkennbar? | 276
- 8.6 Zusammenfassung: Der große Einfluss rentenrechtlicher Regelungen auf  
das Übergangsgeschehen | 277

## **9 Die Zukunft des Altersübergangs | 281**

- 9.1 Zusammenfassung der Befunde | 281
  - 9.1.1 Politischer Wandel | 281
  - 9.1.2 Alterserwerbsbeteiligung | 282
  - 9.1.3 Betriebliche Personalstrategien | 283
  - 9.1.4 Arbeitsmarktpolitik | 284
  - 9.1.5 Rentenpolitik | 285

- 9.2 Neue Herausforderungen | 288
  - 9.2.1 Länger arbeiten | 289
  - 9.2.2 Flexible Altersübergänge | 290
  - 9.2.3 Alterssicherung | 291
- 9.3 Forschungsbedarf | 292
  - 9.3.1 Gesundheit, Arbeitsbelastungen und Altersübergang | 292
  - 9.3.2 Soziale Ungleichheit | 293
  - 9.3.3 Internationaler Vergleich | 294
  - 9.3.4 Der Wert des Alters | 295

Literatur | 297

Auflistung aller Altersübergangs-Reporte | 323

Der Beirat des Forschungsprojekts | 327

Die Autorinnen und Autoren | 329