

Inhalt

Abbildungsverzeichnis | 9

Tabellenverzeichnis | 15

1 Einleitung

Ein radikaler und überraschender Wandel | 17

2 Altersübergang

Begriff und Untersuchungskonzepte | 21

2.1 Der Begriff des Altersübergangs | 21

2.2 Forschungsfragen und Forschungsprobleme bei der Analyse von Altersübergängen | 23

2.3 Erklärungsansätze und Einflussfaktoren des Altersübergangs | 25

3 Der Wandel des institutionellen Umfelds | 33

3.1 Einleitung: Der demografische Hintergrund | 33

3.2 Rentenpolitik | 36

3.2.1 Das Rentenreformgesetz 1992: Einführung von Abschlägen | 36

3.2.2 Weitere Rentenreformen in den 1990er-Jahren | 41

3.2.3 Rot-Grün: Rentenkonsens trotz Regierungswechsel? | 44

3.2.4 Die Anhebung der Regelaltersgrenze | 49

3.2.5 Epilog: Das Rentenpaket der zweiten Großen Koalition | 52

3.3 Arbeitsmarktpolitik | 55

3.3.1 Zielsetzungen der Arbeitsmarktpolitik

in Bezug auf ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer | 56

3.3.2 Lohnersatzleistungen für Ältere | 56

3.3.3 Aktive Arbeitsförderung | 64

3.3.4 Zwischenfazit | 68

3.4 Zusammenfassung: Widersprüchliche Signale aus der Renten- und Arbeitsmarktpolitik | 70

4	Veränderungen in der späten Erwerbsphase	73
4.1	Einleitung: Vielfältige Aspekte der Alterserwerbstätigkeit	73
4.2	Die Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt seit 1990	73
4.3	Erwerbsbeteiligung Älterer	80
4.4	Erwerbsaustrittsalter	86
4.5	Beschäftigungsformen	93
4.6	Besonderheiten in Branchen und Berufsfeldern	101
4.7	Beschäftigungslosigkeit am Ende des Erwerbslebens	109
	4.7.1 Leistungsbezug unter erleichterten Voraussetzungen	112
	4.7.2 Definition von Arbeitslosen im SGB II	114
	4.7.3 Erwerbslosigkeit	116
4.8	Erwerbstätige Rentnerinnen und Rentner	122
4.9	Zusammenfassung: Starke Veränderungen im Niveau der Alterserwerbstätigkeit und hohe Konstanz in den Unterschieden	127
5	Betriebliche Personalstrategien	129
5.1	Einleitung: Betriebe als Taktgeber von Beschäftigungschancen	129
5.2	Betrieblicher Strukturwandel	130
5.3	Betriebliche Personalpolitik zum längeren Verbleib von älteren Beschäftigten	135
5.4	Altersteilzeit als Instrument der Personalpolitik	143
5.5	Neueinstellungen älterer Beschäftigter	156
5.6	Zusammenfassung: Vergleichsweise wenig Veränderungen in betrieblichen Personalpolitiken	166
6	Gesundheit und Beschäftigungsbedingungen Älterer	169
6.1	Einleitung: Veränderung gesundheitlicher Selbsteinschätzung und ihr Zusammenhang mit der Erwerbsbeteiligung	169
6.2	Arbeitsbedingungen und Gesundheit der älteren Erwerbstätigen	173
	6.2.1 Wandel der Arbeitsbedingungen	175
	6.2.2 Belastungswahrnehmung	186
	6.2.3 Gesundheitseinschätzung im Altersvergleich	189
	6.2.4 Gesundheitliche Beschwerden	190
	6.2.5 Interesse am Vorruhestand	195
6.3	Zusammenfassung: Gesundheitsgerechte Arbeit ist notwendig	199
7	Arbeitsmarktpolitik für Ältere	201
7.1	Einleitung: Zielkonflikte in der Arbeitsmarktpolitik gegenüber Älteren	201
7.2	Arbeitslosigkeit Älterer	202
	7.2.1 Entwicklung und Anteil der Arbeitslosigkeit Älterer	203

- 7.2.2 Die Verteilung der älteren Arbeitslosen nach Rechtskreisen | 206
- 7.3 Die arbeitsmarktpolitische Förderung Älterer im Zeitverlauf | 207
 - 7.3.1 Die Entwicklung des Anteils Älterer
an der arbeitsmarktpolitischen Förderung | 208
 - 7.3.2 Förderung Älterer im Wandel der Arbeitsmarktpolitik | 210
- 7.4 Beteiligung Älterer an einzelnen arbeitsmarktpolitischen Instrumenten | 213
 - 7.4.1 Berufliche Weiterbildung als Instrument
der aktiven Arbeitsförderung | 213
 - 7.4.2 Lohnkostenzuschüsse zur Förderung der Einstellung
im allgemeinen Arbeitsmarkt | 216
 - 7.4.3 Entgeltsicherung | 218
 - 7.4.4 Geförderte Beschäftigung | 219
 - 7.4.5 Das Bundesprogramm »Perspektive 50plus« | 224
- 7.5 Perspektive »60plus«? | 226
- 7.6 Zusammenfassung: Die allmähliche und unvollständige Ablösung
einer ausgliedernden durch eine integrierende Arbeitsmarktpolitik | 229

8 Veränderungen beim Rentenzugang | 231

- 8.1 Einleitung: Rentenrechtliche Voraussetzungen für den Übergang
in Altersrente | 231
- 8.2 Rentenzugangsalter | 241
- 8.3 Übergang in Altersrente und Übergangskonstellationen | 250
- 8.4 Rentenzahlbeträge, Abschläge und Übergangskonstellationen | 260
- 8.5 Erwerbsminderungsrenten, Altersübergang und Arbeitslosigkeit | 263
 - 8.5.1 Die zweistufige Erwerbsminderungsrente –
versicherungsrechtliche Voraussetzungen | 264
 - 8.5.2 Inanspruchnahme von Erwerbsminderungsrenten | 267
 - 8.5.3 Erwerbsminderungsrente und Arbeitsmarkt | 271
 - 8.5.4 Erwerbsminderungsrente und Altersübergang –
Ausweichreaktionen erkennbar? | 276
- 8.6 Zusammenfassung: Der große Einfluss rentenrechtlicher Regelungen auf
das Übergangsgeschehen | 277

9 Die Zukunft des Altersübergangs | 281

- 9.1 Zusammenfassung der Befunde | 281
 - 9.1.1 Politischer Wandel | 281
 - 9.1.2 Alterserwerbsbeteiligung | 282
 - 9.1.3 Betriebliche Personalstrategien | 283
 - 9.1.4 Arbeitsmarktpolitik | 284
 - 9.1.5 Rentenpolitik | 285

- 9.2 Neue Herausforderungen | 288
 - 9.2.1 Länger arbeiten | 289
 - 9.2.2 Flexible Altersübergänge | 290
 - 9.2.3 Alterssicherung | 291
- 9.3 Forschungsbedarf | 292
 - 9.3.1 Gesundheit, Arbeitsbelastungen und Altersübergang | 292
 - 9.3.2 Soziale Ungleichheit | 293
 - 9.3.3 Internationaler Vergleich | 294
 - 9.3.4 Der Wert des Alters | 295

Literatur | 297

Auflistung aller Altersübergangs-Reporte | 323

Der Beirat des Forschungsprojekts | 327

Die Autorinnen und Autoren | 329