

# Inhalt

---

**Vorwort** ..... 7

**1) Vom Versuch, Selbstverständlichkeiten aufzudecken (Einleitung)** ..... 9

    a. Klärung und erste Einordnung der Forschungsfrage ..... 13

    b. Methodische Grundlegungen: Zur Dispositivanalyse nach Bührmann/Schneider ..... 20

**2) Der Soziale Wandel und die Infragestellung des Professionalitätsdispositivs** ..... 29

    a. Ablösung des »Berufs« vom »Stand« und Entwicklungen bis in das 20. Jahrhundert ..... 31

    b. Die Krise des Berufs ..... 39

    c. Beruflichkeitsdispositiv und Arbeitsmarkt ..... 41

    d. Die Schwellenproduzentin Profession(alität) ..... 57

    e. Gesellschaftstheoretische Annäherungen an den Sozialen Wandel ..... 63

    f. Formierung der beiden Dispositive (Zwischenertrag) ..... 74

**3) Pastoral und Seelsorge im Professionalitätsdispositiv** ..... 83

    a. Zentralarchitekturen: Pfarrei und Gemeinde ..... 87

    b. Professions-, Professionalitäts- und Professionalisierungsdiskurse ..... 104

    c. Klerikalismus- und Machtdiskurs ..... 127

    d. Pastoral- und Kirchensprache ..... 159

    e. Geflügelte Worte als Binärcode-Aktanten des Professionalitätsdispositivs ..... 166

    f. Subjektivierung: Das Seelsorge-Subjekt im Professionalitätsdispositiv (Ergebnis) ..... 171

**4) Der Kontrast von Professionalitäts- und Beruflichkeitsdispositiv – Fundorte kirchlicher Anknüpfungspunkte** ..... 175

    a. »In der Seelsorge schlägt das Herz der Kirche« ..... 178

    b. »Waar een Woord is, is een Weg« ..... 182

    c. Poitiers: »Was wird jetzt aus uns, Herr Bischof?« ..... 189

    d. Praktiken und Objektivationen der Selbst-Relativierung des »Hauptamtes« bzw. der Versorger:innen ..... 195

    e. Konsequenzen und notwendige Neuformatierungen ..... 200

<b>5) »Praktiken des Unmöglichen« als theologisch-kriteriologisches Programm einer ereignisbasierten Pastoral.....</b>	<b>205</b>
<b>6) Pastoral tätige als »Agent:innen des Unmöglichen« – oder: Taktiken und Strategien der Abweichung.....</b>	<b>223</b>
a. Taktiken, dargestellt anhand der entscheidenden Differenzen in den Praktiken »Regie führen« und »kuratieren« .....	231
b. Strategien: »Commoning Church«.....	251
<b>7) Entdeckungen (Fazit) .....</b>	<b>265</b>
a. Überblick über die im Laufe der Untersuchung gemachten Entdeckungen .....	268
b. Ausblick: Prinzipien plastischer Beruflichkeit für ein diözesanes Personalmanagement ..	285
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>291</b>
<b>Verzeichnis der Abbildungen .....</b>	<b>311</b>