

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1:	Gegenüberstellung traditioneller und Neuer Missionsorientierung	35
Tabelle 2:	Typologie unterschiedlicher Transferverständnisse mit Beispielen aus der Literatur	54
Tabelle 3:	Innovations- und missionsorientiertes Transferverständnis	56
Tabelle 4:	Bestandteile des Kompetenzbegriffs als Matrix (mit exemplarischen Inhalten)	67
Tabelle 5:	Kompetenzelemente von Systemkompetenz	83
Tabelle 6:	Operationalisierung der Kompetenzelemente (Konstrukte) nach Merkmalen (Dimensionen)	93
Tabelle 7:	Aufschlüsselung der in der Stichprobe berücksichtigten Branchen nach Wirtschaftszweig	103
Tabelle 8:	Stichprobe aufgeschlüsselt nach Branche und Unternehmensgröße	104
Tabelle 9:	Gewichtung der Bruttostichprobe auf Grundlage des Unternehmensregisters des Statistischen Bundesamts (2019)	105
Tabelle 10:	Bereinigte Stichprobengrößen nach Kompetenzelementen	106
Tabelle 11:	Unabhängige Variablen zur Unterscheidung von Kompetenzprofilen	107
Tabelle 12:	Nachhaltigkeitsindex für die Einstufung der Nachhaltigkeitsausrichtung von Unternehmen (Operationalisierung in Bezug auf die »Triple-Bottom-Line« auf einer Skala von 1 bis 5).	108
Tabelle 13:	Stichprobe der befragten Unternehmen nach Nachhaltigkeitstyp	109
Tabelle 14:	Kompetenzelemente aufsteigend nach Mittelwert (gewichtet auf einer 5er- Intervallskala: 1 = »sehr wichtig«; 2 = »eher wichtig«; 3 = »weder noch«; 4 = »eher unwichtig«; 5 = »völlig unwichtig«).	112
Tabelle 15:	Kompetenzelemente nach Branche (mit gewichteten Mittelwerten)	114
Tabelle 16:	Kompetenzelemente nach Branche und Unternehmensgröße	117
Tabelle 17:	Kompetenzelemente nach Anzahl der Beschäftigten in Forschung und Entwicklung (mit gewichteten Mittelwerten)	121
Tabelle 18:	Prozentuale Verteilung der Nachhaltigkeitsausrichtung befragter Unternehmen (gewichtet)	123
Tabelle 19:	Kompetenzelemente nach Nachhaltigkeitsausrichtung der Unternehmen	125
Tabelle 20:	Kompetenzelemente nach Unternehmenserfolg in F&E-Kooperationen	128

Tabelle 21:	Stichprobenzusammensetzung nach Fächergruppen mit zugeordneten Disziplinen	141
Tabelle 22:	Ideale und realisierte Fallzahlen der Stichprobe (ING = Ingenieurwissenschaften, NAT = Naturwissenschaften, RWS = Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, FGL = Fachgruppenleitung)	142
Tabelle 23:	Itembatterien mit zugeordneten Kompetenzelementen	144
Tabelle 24:	Realisierte Fallzahlen für Kombinationen der Itembatterien	144
Tabelle 25:	Bereinigte Stichprobengrößen nach Kompetenzelement	145
Tabelle 26:	Berechnungsgrundlage des Academic Engagement Index	146
Tabelle 27:	Transferaktivitäten (j) nach Sektoren auf Grundlage des Fragebogens	147
Tabelle 28:	Verteilung der realisierten Fälle	148
Tabelle 29:	Auswertung der Gesamtstichprobe forschender Wissenschaftler:innen	152
Tabelle 30:	Auswertung der Stichprobe forschender Wissenschaftler:innen nach Zugehörigkeit zu einer Fächergruppe (Std.-Abw = Standardabweichung, n = Stichprobengröße) ...	155
Tabelle 31:	Auswertung der Stichprobe grundlagen- und anwendungsorientierter Wissenschaftler:innen (Std.-Abw. = Standardabweichung, n = Stichprobengröße) ...	164
Tabelle 32:	Auswertung der Stichprobe forschender Wissenschaftler:innen nach Organisationszugehörigkeit (Std.-Abw = Standardabweichung, n = Stichprobengröße)	169
Tabelle 33:	Auswertung der Stichprobe forschender Wissenschaftler:innen nach Geschlechtsidentität (Std.-Abw. = Standardabweichung, n = Stichprobengröße) ...	174
Tabelle 34:	Auswertung der Stichprobe forschender Wissenschaftler:innen nach Position (Std.-Abw. = Standardabweichung, n = Stichprobengröße)	182
Tabelle 35:	Altersdurchschnitt und Verteilung (Lehrstuhlinhaber:innen)	185
Tabelle 36:	Altersdurchschnitt und Verteilung (wissenschaftliche Führungskräfte)	187
Tabelle 37:	Altersdurchschnitt und Verteilung (Promovierte)	188
Tabelle 38:	Altersdurchschnitt und Verteilung (Promovierende)	189
Tabelle 39:	Altersdurchschnitt und Verteilung (ingenieurwissenschaftliche Promovierende) ...	191
Tabelle 40:	Altersdurchschnitt und Verteilung (Wissenschaftler:innen ohne Promotionsvorhaben)	194
Tabelle 41:	Auswertung der Stichprobe in Quantilen nach Transferstärke in den Wissenschaften (Std.-Abw. = Standardabweichung, n = Stichprobengröße)	197
Tabelle 42:	Auswertung der Stichprobe in Quantilen nach Transferstärke mit der Wirtschaft (Std.-Abw. = Standardabweichung, n = Stichprobengröße)	203
Tabelle 43:	Auswertung der Stichprobe in Quantilen nach Transferstärke mit der Politik (Std.-Abw. = Standardabweichung, n = Stichprobengröße)	209
Tabelle 44:	Auswertung der Stichprobe in Quantilen nach Transferstärke mit der Gesellschaft (Std.-Abw. = Standardabweichung, n = Stichprobengröße)	216
Tabelle 45:	Werte der Kompetenzelemente nach sektorübergreifender Transferstärke (wie in Kapitel 6.4 beschrieben und auf Grundlage der Werte der Kapitel 6.5.7-6.5.10) sowie Bedarf der Industrie	227
Tabelle 46:	Transferkompetenzbedarfe (in der Industrie) und Transferkompetenz in den Wissenschaften im Vergleich der Mittelwerte	230

Tabelle 47:	Transferkompetenzbedarfe (in der Industrie) und Transferkompetenz der Vergleichsgruppen Promovierender und ingenieurwissenschaftlicher Promovierender im Vergleich der Mittelwerte	234
Tabelle 48:	Zusammensetzung der Stichprobe nach Studiengang und Abschluss	281
Tabelle 49:	Stichprobe aufgeschlüsselt nach Geschlecht und angestrebtem Abschluss	281
Tabelle 50:	Auswertung der Gesamtstichprobe zu Beginn und am Ende der Lehrveranstaltung	285
Tabelle A1:	Arbeitszufriedenheit	365
Tabelle A2:	Rolle der Wissenschaft	365
Tabelle A3:	Innovation	365
Tabelle A4:	Transfer mit der WISSENSCHAFT	366
Tabelle A5:	Transfer mit der WIRTSCHAFT	367
Tabelle A6:	Gründungsintention	368
Tabelle A7:	Motivation zum Transfer mit der WIRTSCHAFT	368
Tabelle A8:	Transfer mit der POLITIK	369
Tabelle A9:	Motivation zum Transfer mit der POLITIK	370
Tabelle A10:	Transfer mit der GESELLSCHAFT	372
Tabelle A11:	Motivation zum Transfer mit der GESELLSCHAFT	373
Tabelle A12:	Anreizsysteme für Transfer	374
Tabelle A13:	Wertschätzung der Organisation für Transfer	375
Tabelle A14:	Unterstützung der Organisation für Transfer	375
Tabelle A15:	Wertschätzung und Transferaktivitäten von Kolleg:innen	376
Tabelle A16:	Unterstützung durch Vorgesetzte	376
Tabelle A17:	Wertschätzung und Transferaktivitäten von Ihrer Fachcommunity	377
Tabelle A18:	Wahrgenommene Transferkompetenz	377
Tabelle A19:	Wahrgenommene Kompetenzen I	379
Tabelle A20:	Wahrgenommene Kompetenzen II	379
Tabelle A21:	Wahrgenommene Kompetenzen III	380
Tabelle A22:	Wahrgenommene Kompetenzen I	384
Tabelle A23:	Wahrgenommene Kompetenzen II	385
Tabelle A24:	Wahrgenommene Kompetenzen III	385

