

PERSPEKTIV- WECHSEL

A CHANGE OF PERSPECTIVE



Sabine Demoliner

Perspektivwechsel

Nach den Bestimmungen des Landespersonalvertretungsgesetzes NRW (LPVG) ist für wissenschaftlich Beschäftigte an Hochschulen eine eigene Personalvertretung einzurichten. Der Personalrat für wissenschaftlich Beschäftigte der FH Bielefeld berät und vertritt die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aller Fachbereiche und besteht aus neun Räten. Am 16. Juli 2011 trat ein novelliertes LPVG in Kraft. Der Vertretungskreis des Personalrats der wissenschaftlich Beschäftigten umfasst nun auch die Beamten auf Zeit, die wissenschaftlichen Hilfskräfte und die Lehrbeauftragten mit mindestens vier Lehrveranstaltungsstunden. Neben den allgemeinen im Gesetz festgelegten Aufgaben ist der Personalrat insbesondere Ansprechpartner für tarif- und arbeitsrechtliche Fragen.

Das Personalratsbüro der FH Bielefeld befindet sich in der 4. Etage des Gebäudeteils A mit Blick in Richtung Teutoburger Wald – eine wunderschöne Aussicht. Ich sehe den Teutoburger Wald im Wechsel der Jahreszeiten, die bunten Fahnen vor dem Gebäude und die Straßenbahn, die alle fünf Minuten Unmengen an Studierenden ausspuckt, die sich dann wie eine Traube über den Fußweg zum Hauptgebäude bewegen. Mit dem Blick von oben mutet das wie eine Miniaturwelt an.

Personalratsvorsitzende zu sein bedeutet ein Gremium zu führen, das von den Kolleginnen und Kollegen durch Wahl zusammengewürfelt wird. Menschen mit unterschiedlichem Temperament aus verschiedenen Disziplinen mit ganz eigenen Denkansätzen haben mich immer wieder aufs Neue zu neuen Ansichten geführt. Gremienarbeit ermöglicht das Kennenlernen von Kolleginnen und Kollegen, die ich mit der Zeit sehr zu schätzen gelernt habe – manchmal hat das durchaus länger gedauert.

Personalräte mit ruhiger, reflektierter Art des Handelns sind unerlässliche Ratgeber in der täglichen Personalratsarbeit. Überhaupt Ruhe: Überlegtes Handeln erfordert das Beraten oder Überschlafen von Antworten, Entscheidungen und geplanten Aktionen.

According to the provisions of the NRW State Personnel Representation Act (Landespersonalvertretungsgesetz, LPVG), a separate staff representation body must be set up for academic staff at universities. The staff council (= works council) for academic staff at the Bielefeld UAS advises and represents the academic staff of all faculties and consists of 9 councils. An amended LPVG came into force on 16 July 2011. The circle of representatives of the staff council for academic staff now also includes temporary civil servants, academic assistants and lecturers with at least four hours of courses. In addition to the general tasks laid down by law, the staff council is in particular the contact point for issues relating to pay negotiations and labour law.

The staff council office of the Bielefeld UAS is located on the 4th floor of building part A with a view towards the Teutoburg Forest – a wonderful view. I can see the Teutoburg Forest in the changing seasons, the colourful flags in front of the building and the tram that spits out vast numbers of students every five minutes, who then move like a bunch of grapes along the footpath to the main building. The view from above makes it seem like a miniature world.

Being a Staff Council Chairwoman means leading a body that is put together by colleagues through election. People with different temperaments from different disciplines with their own unique ways of thinking have always led me to new views. Working in a committee makes it possible to get to know colleagues whom I have come to appreciate very much over time – sometimes it has taken longer.

Staff councillors with a calm, reflective manner of acting are indispensable advisors in the daily work of staff councils. Calmness especially: Reflective action requires deliberation or taking the necessary time (sleeping on it) for answers, decisions and planned actions.

Dazu ein Blick über den Tellerrand: Ich versuche grundsätzlich, nicht ausschließlich die Abläufe und Strukturen des Fachbereichs zu sehen, in dem ich tätig bin, sondern auch die von anderen Organisationseinheiten zu beachten. Da gibt es große Unterschiede. Ich begleite Einstellungs- und Berufungsverfahren, lerne viele Lehrende samt deren Umgang mit Bewerberinnen und Bewerbern kennen sowie die Vielzahl und Vielseitigkeit von Projekten und Stellen an unserer Hochschule. Es ist immer wieder eine Herausforderung in der Personalratsarbeit, Sachverhalte gegenüber Leitungsebenen zu vertreten, die nicht meiner Überzeugung, wohl aber der Überzeugung der Mehrheit der Personalräte entsprechen, und konsequent darauf hinzuweisen, dass der wissenschaftliche Personalrat grundsätzlich zu beteiligen ist.

Die Besuche von Landespersonalratkonferenzen und Fortbildungsveranstaltungen ermöglichen es mir, einen Blick in die Hochschullandschaft Nordrhein-Westfalens zu werfen. Sie lassen erkennen, wie der Umgang an anderen Hochschulen im Vergleich zu dem an der eigenen Hochschule ist. An der FH Bielefeld gibt es einen respektvollen Umgang miteinander, selbst bei inhaltlichen Differenzen, und unser Gremium wird gehört.

Knapp die Hälfte meiner Arbeitszeit verbringe ich als Vorsitzende des wissenschaftlichen Personalrates – eine Aufgabe, die ich fast immer mit Freude mache.

In addition, thinking outside the box: As a matter of principle, I try to see not only the processes and structures of the faculty in which I work, but also those of other organisational units. There are big differences. I accompany hiring and appointment procedures, get to know many teachers and how they deal with applicants, as well as the large number and variety of projects and positions at our University. It is always a challenge, in the work of the staff council, to represent issues to management levels that do not correspond to my convictions, but do correspond to the convictions of the majority of the staff council members, and to consistently point out that the academic staff council should always be involved.

Visits to federal staff council conferences, and further training events, enable me to take a look at the higher education landscape in North Rhine-Westphalia. They give me an insight into how other universities compare with my own University. At the Bielefeld UAS, we treat each other with respect, even when there are differences in content, and our committee is listened to.

I spend almost half of my working time as Chairwoman of the Scientific Staff Council – a task that I almost always enjoy doing.

