

# Inhalt

---

## Vorwort | 9

## 1 Einleitung | 11

## 2 Forschungsstand und Konzept der Studie | 21

### 2.1 Wissensbestände in der (deutschen) Debatte | 21

### 2.2 Konzept der Studie | 29

#### 2.2.1 Gegenstände der Behinderung von Mitbestimmung | 29

#### 2.2.2 Zur Konzeption betrieblicher Konflikte um Mitbestimmung | 30

#### 2.2.3 Idealtypische Modellierung von Beschäftigtenpraktiken gegen Mitbestimmungsbehinderung | 37

## 3 Methodisches Vorgehen der Untersuchung | 43

### 3.1 Fallauswahl und Datenerhebung | 44

### 3.2 Erhebungsinstrumente | 47

#### 3.2.1 Problemzentriertes Interview | 47

#### 3.2.2 Experteninterview | 48

### 3.3 Datenanalyse | 49

### 3.4 Forschungssample | 51

## 4 Fallstudien | 55

### 4.1 Der Fall *Hubel* – Ausdauernder Organisationsprozess auf mitbestimmungsfeindlichem Terrain | 56

#### 4.1.1 Der Betrieb | 56

#### 4.1.2 Chronologie des Konflikts | 57

#### 4.1.3 Einordnung | 62

### 4.2 Der Fall *Howo* – Höhen und Tiefen: Vom proaktiven Kampf um Mitbestimmung bis zur Betriebsschließung | 65

- 4.2.1 Der Betrieb | 65
- 4.2.2 Chronologie des Konflikts | 66
- 4.2.3 Einordnung | 74
- 4.3 Der Fall *Hauser* – Netzwerkunterstützung eines standhaften Betriebsrats im Kontext aggressiver Mitbestimmungsbehinderung | 76
  - 4.3.1 Der Betrieb | 76
  - 4.3.2 Chronologie des Konflikts | 77
  - 4.3.3 Einordnung | 87
- 4.4 Der Fall *Präziso* – Kräfteressen im zermürbenden Dauerkonflikt | 88
  - 4.4.1 Der Betrieb | 88
  - 4.4.2 Chronologie des Konflikts | 89
  - 4.4.3 Einordnung | 96
- 4.5 Der Fall *Walzer* – Mühsamer Erschließungsprozess im mitbestimmungsfeindlichen Gegenwind | 98
  - 4.5.1 Der Betrieb | 98
  - 4.5.2 Chronologie des Konflikts | 99
  - 4.5.3 Einordnung | 105
- 4.6 Der Fall *Wehaga* – Die Klaviatur des Abwehrkampfes: Kreativ gegen routiniertes Union Busting | 106
  - 4.6.1 Der Betrieb | 106
  - 4.6.2 Chronologie des Konflikts | 109
  - 4.6.3 Einordnung | 117

## **5 Behinderung der Mitbestimmung im Betrieb: Strategien und Praktiken der Arbeitgeberseite | 121**

- 5.1 Maßnahmen der Arbeitgeberseite | 122
- 5.2 Typen der Behinderung von Mitbestimmung | 123
- 5.3 Praktiken der Behinderung von Mitbestimmung im Betrieb | 129
  - 5.3.1 Den Betriebsrat »ausbremsen«:  
Missachtung von Mitbestimmungsrechten | 129
  - 5.3.2 Spaltung der Belegschaft, arbeitgebernahe Betriebsräte und »Andere Vertretungsorgane« | 130
  - 5.3.3 Schikanen gegen Engagierte:  
Drohungen, Abmahnungen, Kündigungen | 133
  - 5.3.4 Behinderung von Gewerkschaftsarbeit | 134
- 5.4 Machtquellen und Ressourcen der Arbeitgeberseite in Konflikten um die Mitbestimmung | 135

- 5.4.1 Legitimität, Rückhalt, Unterstützung | 136
- 5.4.2 Nutzung externer Ressourcen: Beratungsfirmen, spezialisierte Anwaltskanzleien, Detekteien | 137
- 5.5 Kontexte von Behinderungsstrategien | 139

## **6 Praktiken der Beschäftigtenseite | 143**

- 6.1 Rückhalt der Belegschaft | 144
  - 6.1.1 Befunde aus den Fallstudien | 145
  - 6.1.2 Zusammenfassung und Einordnung | 152
- 6.2 Zentrale Akteure im Betrieb | 155
  - 6.2.1 Typische Merkmale der zentralen Akteure | 156
  - 6.2.2 Arbeitsweise der zentralen Akteure | 158
- 6.3 Gewerkschaft als Ressource und Akteur | 166
  - 6.3.1 Gewerkschaftliche Aktivitäten im Kampf um die Mitbestimmung | 168
  - 6.3.2 Gewerkschaftliche Aktivitäten in den Fallstudien | 170
- 6.4 Juristische Arbeitnehmerpraktiken | 179
  - 6.4.1 Spektrum und Systematisierung | 180
  - 6.4.2 Chancen und Herausforderungen juristischer Strategien im Kampf um die Mitbestimmung | 184
  - 6.4.3 Schlussfolgerungen und Regelungsbedarf | 190
- 6.5 Externe Unterstützung in Abwehrkämpfen: Netzwerke, NGOs und Solidaritätskreise | 193
  - 6.5.1 Strukturen und Leistungen der externen Akteure | 194
  - 6.5.2 Kooperation zwischen Betriebsräten, Gewerkschaften und Unterstützungsnetzwerken | 198
- 6.6 Öffentlichkeitsarbeit und Öffentlichkeitsstrategien | 201
  - 6.6.1 Formen von Öffentlichkeitsarbeit in den Fallstudien | 202
  - 6.6.2 Wirkungen und Probleme bei Öffentlichkeitsstrategien | 205
  - 6.6.3 Strategische Planung der Öffentlichkeitsstrategien | 210

## **7 Schlussfolgerungen und Ausblick | 213**

- 7.1 Ursachen des Kampfs um die Mitbestimmung: Arbeitgeberpraktiken zwischen situativem Be- und strategischem Verhindern von Mitbestimmung | 214
- 7.2 Arbeitnehmerstrategien zwischen Spontanabwehr und strategischer Planung | 217

- 7.3 Regeln und Ressourcen im Kampf um die Mitbestimmung:  
Kurzer Rückblick auf die theoretischen Bezüge der Studie | 226
- 7.4 Ausblick: Betriebliche und gesellschaftliche Auswirkungen  
der Behinderung von Mitbestimmung | 229

**Literatur** | 233

**Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen** | 241

**Autoren** | 243