

New Books

- Andreas, Jörn M.: Determinanten der Aufsichtsratsvergütung in deutschen Aktiengesellschaften. Eine panelökonometrische Untersuchung zur Effektivierung der Anreizorientierung. Hampp, München u. Mering 2011, 284 S.
- Bachmann, Götz: Kollegialität. Eine Ethnografie der Belegschaftskultur im Kaufhaus Campus, Frankfurt a. M. 2011, ca. 500 S.
- Baden, Christian / Beckmann, Nils / Schmid, Alfons: Betriebliche Weiterbildung in Hessen. Eine empirische Analyse unter besonderer Berücksichtigung von Älteren und Geringqualifizierten. Hampp, München u. Mering 2010, 154 S.
- Bass, Hans-Heinrich / Biehler, Christine / Ly, Huy Tuan (Hrsg.): Auf dem Weg zu nachhaltigen städtischen Transportsystemen. Ein deutsch-vietnamesischer Dialog über die Zukunft der Stadt und die Stadt der Zukunft. Hampp, München u. Mering 2011, 269 S.
- Batta-Puderbach, Edith: Gleitende Übergänge in den Ruhestand. Wirkung auf die Erwerbsbeteiligung und das Humankapital Älterer in Deutschland. Hampp, München u. Mering 2011, 194 S.
- Becker, Manfred / Kluckow, Nina: Fallstudien für Human Resources Management, Band I. Führung und Organisation. Lehr- und Übungsbuch für Studium und Weiterbildung 13 Fallstudien und Lösungen. Hampp, München u. Mering 2011, 253 S.
- Becker, Manfred / Kluckow, Nina: Fallstudien für Human Resources Management, Band II. Personalwirtschaft und Personalentwicklung. Lehr- und Übungsbuch für Studium und Weiterbildung. 16 Fallstudien und Lösungen. Hampp, München u. Mering 2011, 322 S.
- Biedermann, Hubert / Zwainz, Markus / Baumgartner, / Rupert J. (Hrsg.): Umweltverträgliche Produktion und nachhaltiger Erfolg. Chancen, Benchmarks & Entwicklungslinien. Hampp, München u. Mering 2011, 183 S.
- Brown, Kerry / Burgess, John / Festing, Marion / Royer, Susanne (Eds.): Value Adding Webs and Clusters. Concepts and Cases. Hampp, München u. Mering 2010, 190 S.
- Bünn, Emily: Partnerstrukturen und ihre Erfolgswirkung in Unternehmenskooperationen. Eine empirische Analyse des europäischen Private Equity Marktes. Hampp, München u. Mering 2011, 168 S.
- Caetano, António / Silva, Sílvia A. / Chambel, Maria José (Eds.): New Challenges for a Healthy Workplace in Human Services. Hampp, München u. Mering 2011, 235 S.
- Carnau, Peter: Nachhaltigkeitsethik. Normativer Gestaltungsansatz für eine global zukunftsfähige Entwicklung in Theorie und Praxis. Hampp, München u. Mering 2011, 428 S.
- Cossel, Friederike von: Entscheidungsfindung im Kulturbetrieb am Beispiel der Spielplangestaltung im Theater. Hampp, München u. Mering 2011, 268 S.
- Doyle, Charles: The Oxford Dictionary of Marketing. Oxford University Press, Oxford 2011, 436 S.
- Eberhardt, Daniela / Meyer, Margareta: Mit Führung den demographischen Wandel gestalten. Individualisierte altersgerechte Führung: Wie denken und handeln Führungspersonen? Hampp, München u. Mering 2011, 196 S.
- Eidems, Judith: Globale Standardisierung und lokale Anpassung im internationalen Personalmanagement. Eine theoretische und empirische Analyse auf Basis der Dynamic Capabilities Perspektive.- Hampp, München u. Mering 2010, 251 S.
- Esser, Marco / Schelenz, Bernhard: Erfolgsfaktor HR Brand. Den Personalbereich und seine Leistungen als Marke managen. Publicis, Erlangen 2011, 191 S.

- Evertz, Derik / Krystek, Ulrich (Hg.): Restrukturierung und Sanierung von Unternehmen. Grundlagen, Fallstudien und Instrumente für die Praxis. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2010, 383 S.
- Fischbach, Stefanie: Auf dem Weg zur Professionalisierung? Die ‚Verbetriebswirtschaftlichung‘ Sozialer Arbeit am Beispiel einer Behinderteneinrichtung. Hampp, München u. Mering 2011, 239 S.
- Frosch, Katharina: The Innovative Capacity of an Aging Workforce. Hampp, München u. Mering 2011, 193 S.
- Funk, Annette: Erosion im Arbeitsschutz – mit vertiefender Betrachtung der psychischen Belastungen. Hampp, München u. Mering 2011, 178 S.
- Griechnik, Dietmar / Brettel, Malte / Koropp, Christian / Mauer, René: Entrepreneurship. Unternehmerisches Denken, Entscheiden und Handeln in innovativen und technologieorientierten Unternehmungen. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2010, 461 S.
- Haase, Michaela / Mirkovic, Sabine / Schumann, Olaf J. (Hg.): Ethics Education. Unternehmens- und Wirtschaftsethik in der wirtschaftswissenschaftlichen Ausbildung. Hampp, München u. Mering 2011, 184 S.
- Habeck, Andreas: Das wiederholte Ultimatumspiel mit fixem Gegner. Multivariate Untersuchung und Verhaltensmodellierung. Hampp, München u. Mering 2011, 173 S.
- Hagmann, Stefan: Cognitive Load bei Entscheidungsprozessen in Qualitätszirkeln. Eine empirische Studie. Hampp, München u. Mering 2011, 350 S.
- Hanschen, Ralf: Weiterentwicklung internationaler Joint Ventures als Gestaltungsobjekt des strategischen Managements. Konzept am Beispiel eines deutschen Automobilherstellers in China. Hampp, München u. Mering 2010, 339 S.
- Harss, Claudia / Liebich, Daniela / Michalka, Markus: Konfliktmanagement für Führungskräfte. Vahlen, München 2011, 252 S.
- Herrmann, Nicolai: Regional Energy 2050. A Sustainability-oriented Strategic Backcasting Methodology for Local Utilities. Hampp, München u. Mering 2011, 327 S.
- Hoßfeld, Heiko: Sprachliche Legitimation von Personalabbaumaßnahmen. Eine Argumentations- und Metaphernanalyse der Massenkommunikation zweier Großbanken. Hampp, München u. Mering 2011, 378 S.
- Jans, Manuel: Sozialkapital und Personalwirtschaft. Ein Modell zur Erklärung der Wirkungen des Beziehungs- und Organisationskapitals auf personalwirtschaftliche Funktionszusammenhänge. Hampp, München u. Mering 2011, 301 S.
- Jensen-Dämmrich, Kirsten: Diversity-Management. Ein Ansatz zur Gleichbehandlung von Menschen im Spannungsfeld zwischen Globalisierung und Rationalisierung? Hampp, München u. Mering 2011, 238 S.
- Jent, Nils / Vedder, Günther / Krause, Florian (Hg.): Zur Verbreitung von Diversity Management. Entwicklung von TQM und DiM, Diversity Management in Städten, Diversity Management in Südafrika, DiM an deutschen Hochschulen. Hampp, München u. Mering 2010, 207 S.
- Kaltenbacher, Sandra: Integration bei Mergers & Acquisitions. Eine empirische Studie des Human Resource Managements aus Sicht des ressourcenbasierten Ansatzes. Hampp, München u. Mering 2011, 206 S.
- Katenkamp, Olaf: Implizites Wissen in Organisationen. Konzepte, Methoden und Ansätze im Wissensmanagement. VS Verlag, Wiesbaden 2011, 522 S.
- Kaudelka, Karin / Kilger, Gerhard (Hg.): Die Arbeitswelt von morgen. Wie wollen wir leben und arbeiten? Transcript, Bielefeld 2010, 256 S.

- Kieselbach, Thomas / Triomphe, Claude Emmanuel et al.: Health in Restructuring (HIRES). Recommendations, National Responses and Policy Issues in the EU. Hampp Verlag, München u. Mering, 2. Aufl. 2010, 271 S.
- Kronenwett, Daniel: Strategische Konsistenz von M&A-Serien in Europa. Hampp, München u. Mering 2010, 254 S.
- Kurzahls, Yasmin: Personalarbeit kann jeder? Professionalisierung im Personalmanagement – Erfolgsrelevante Kompetenzen von HR-Managern. Hampp, München u. Mering 2011, 411 S.
- Kwon, Jun Hwa: Outsourcing der Personalfunktion. Eine beschäftigungssystemfundierte theoretische und empirische Analyse. Hampp, München u. Mering 2010, 385 S.
- Leisgang, Winfried: Soziale Praxis und soziale Kompetenz des mittleren Managements. Hampp, München u. Mering 2011, 270 S.
- Liebsch, Beate: Phänomen Organisationales Lernen. Kompendium der Theorien individuellen, sozialen und organisationalen Lernens sowie interorganisationalen Lernens in Netzwerken. Hampp, München u. Mering 2011, 141 S.
- Luks, Timo: Der Betrieb als Ort der Moderne. Zur Geschichte von Industriearbeit, Ordnungsdanken und Social Engineering im 20. Jahrhundert. Transcript, Bielefeld 2010, 336 S.
- Marcus, Bernd: Personalpsychologie. VS Verlag, Wiesbaden 2011, 156 S.
- Mertesacker, Marion: Die Interkulturelle Kompetenz im Internationalen Human Resource Management. Eine konfirmatorische Evaluation. Eul, Lohmar – Köln 2011, 400 S.
- Müller, Sandra / Semsey, Stephanie: Strategien im Unternehmen erfolgreich umsetzen. Barrieren überwinden und aktiv handeln. Gabler, Wiesbaden 2011, 224 S.
- Müller-Stewens, Günter / Kunisch, Sven / Binder, Andreas (Hg.): Mergers & Acquisitions. Analysen, Trends und Best Practices. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2010, 739 S.
- Nerdinger, Friedemann W. / Martins, Erko / Pundt, Alexander (Hrsg.): Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BMInno. Hampp, München u. Mering 2011, 266 S.
- Neumann, Christina: Entwicklung und Evaluation eines Trainingsprogramms zur Schulung kundenorientierten Verhaltens. Eine Interventionsstudie am Beispiel von Dienstleistungen mit geringem Komplexitätsgrad im Einzelhandell. Hampp, München u. Mering 2011, 241 S.
- Oehmichen, Jana: Mehrfachmandate von Aufsichtsratsmitgliedern. Eine Panel-Analyse ihrer Wirkung in deutschen Unternehmen. Hampp, München u. Mering 2011, 179 S.
- Reinemann, Holger: Mittelstandsmanagement. Einführung in Theorie und Praxis. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2011, 237 S.
- Riechert, Ina: Psychische Störungen bei Mitarbeitern. Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalverantwortliche. Springer, Berlin 2011, 246 S.
- Rohde, Nicolas: Disliked Practices. An Empirical Study on the Reverse Side of Organizational Practices. Eul, Lohmar – Köln 2011, 268 S.
- Rohrschneider, Uta / Lorenz, Michael: Der Personalentwickler. Instrumente, Methoden, Strategien. Gabler, Wiesbaden 2011, 256 S.
- Schauf, Malcolm / Baltaci Cinar, Selay: Low Performance. Führungsmaßnahmen und Handlungsempfehlungen zur optimalen Potentialausschöpfung von leistungsschwachen Mitarbeitern. Hampp, München u. Mering 2011, 247 S.
- Scherrer, Christoph (Ed.): China's Labor Question. Hampp, München u. Mering 2011, 229 S.
- Schmiz, Antonie: Transnationalität als Ressource? Netzwerke vietnamesischer Migrantinnen und Migranten zwischen Berlin und Vietnam. transcript, Bielefeld 2011, 390 S.

- Schoeneberg, Klaus-Peter: Kritische Erfolgsfaktoren von IT-Projekten. Eine empirische Analyse von ERP-Implementierungen am Beispiel der Mineralölbranche. Hampp, München u. Mering 2011, 271 S.
- Schrader, Christian: Beiträge multinationaler Unternehmen zur nachhaltigen Entwicklung in Base of the Pyramid-Märkten. Hampp, München u. Mering 2011, 123 S.
- Stephan, Michael / Kerber, Wolfgang (Hg.): „Ambidextrie“: Der unternehmerische Drahtseilakt zwischen Ressourcenexploration und –exploitation. Hampp, München u. Mering 2010, 284 S.
- Stock-Homburg, Ruth / Wolff, Birgitta (Hg.): Handbuch Strategisches Personalmanagement. Gabler, Wiesbaden 2011, 640 S.
- Stratmann, Uwe: Der Zusammenhang zwischen Wertschöpfungsorganisation und strategischen Wettbewerbsvorteilen. Eine auf Fallstudien basierende strategische Analyse am Beispiel der europäischen Automobilwirtschaft. Hampp, München u. Mering 2010, 385 S.
- Struck, Olaf (Ed.). Industrial Relations and Social Standards in an Internationalized Economy. Hampp, München u. Mering 2011, 186 S.
- Tshang, Yuldon Gyana: Corporate Governance bei Organisationskomplexität. Eine empirische Untersuchung moderierender Effekte in deutschen Aktiengesellschaften. Hampp, München u. Mering 2011, 252 S.
- Vahrenkamp, Richard: Von Taylor zu Toyota. Rationalisierungsdebatten im 20. Jahrhundert. Eul, Lohmar – Köln 2011, 212 S.
- Vedder, Günther / Göbel, Elisabeth / Krause, Florian (Hrsg.): Fallstudien zum Diversity Management. Hampp, München u. Mering 2011, 292 S.
- Warneke, Doris: Arbeitnehmerpräferenzen für einen internationalen Mitarbeiterereinsatz. Eine Conjoint-Analyse. Hampp, München u. Mering 2011, 223 S.
- Warr, Peter / Clapperton, Guy: Richtig motiviert mehr leisten. Konzepte und Instrumente zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2011, 191 S.
- Weibler, Jürgen (Hg.): Barack Obama und die Macht der Worte. VS Verlag, Wiesbaden 2010, 243 S.
- Wiedemann, Katja: Internationalisierung von Fluggesellschaften. Konfiguration und Kooperation. Hampp, München u. Mering 2011, 223 S.
- Witteck, Christine: Bestimmungsgründe dysfunktionalen Verhaltens in Organisationen. Eine Analyse der Forschungsschwerpunkte im Zeitablauf. Hampp, München u. Mering 2011, 140 S.
- Yussefi, Sassan: Interkulturelle Attributionskompetenz. Konzeptualisierung, Operationalisierung und empirische Testkonstruktion. Hampp, München u. Mering 2011, 248 S.