

Inhalt

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Wissenschaftliche Politikberatung als Forschungsgegenstand | 9 |
| Einleitung: Wissenschaftliche Beratung für die rot-grüne Regierung | 9 |
| Forschungsstand | 20 |
| Theoretischer Zugang | 45 |
| Theoriewahl und Fragestellung | 45 |
| Akteure und Interaktionen | 47 |
| Handlungsorientierungen | 52 |
| Formale Organisationsmerkmale und Interaktionen | 65 |
| Fazit | 69 |
| Methode und Vorgehensweise | 71 |
| | |
| Rechtliche Grundlagen und Handlungs- orientierung in der Arbeitsmarktpolitik | 81 |
| Rechtliche Grundlagen der Politikberatung | 81 |
| Handlungsorientierung in der Arbeitsmarktpolitik | 86 |
| Fazit | 96 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Traditionelle Beratungsgremien – die ‚Wirtschaftsweisen‘ und der Wissenschaftliche Beirat beim Bundeswirtschaftsministerium | 99 |
| | |
| Die ‚Wirtschaftsweisen‘ | 99 |
| Der Sachverständigenrat vor dem Amtsantritt | |
| der rot-grünen Regierung | 100 |
| Konflikte in der rot-grünen Zeit | 113 |
| Fazit | 120 |
| Der Wissenschaftliche Beirat beim Bundeswirtschaftsministerium | 122 |
| Der Beirat unter Rot-Grün | 126 |
| Fazit | 128 |
| SVR und Beirat: Regeln und Konflikte | 130 |
| | |
| Die Wirtschaftsforschungsinstitute zwischen finanzieller Abhängigkeit und politischem Einfluss | 133 |
| | |
| Institute und Regierung | 134 |
| In ideologischer Anordnung vor 1998 | 135 |
| Institute nach 1998: Reformen, Evaluationen und Datenpolitik | 138 |
| Das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung (DIW) | 142 |
| Das Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) | 152 |
| Dateninitiative und Evaluationsgeschäft: Vom Mainzer Modell zu den Hartz-Reformen | 157 |
| Zusammenfassung und Fazit | 163 |
| | |
| Die Benchmarkinggruppe beim Bündnis für Arbeit | 167 |
| | |
| Hintergrund der Bündnis-Politik | 168 |
| Die Organisation der Gruppe | 176 |
| Konflikte im Beratungsprozess | 183 |
| Zusammenfassung und Fazit | 200 |
| | |
| Die Hartz-Kommission | 205 |
| | |
| Hintergrund: Arbeitsmarktpolitik und Wahlkampf | 205 |
| Die Organisation der Kommission | 212 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Konflikte während der Arbeit der Kommission | 218 |
| Fazit: Umgang mit Konflikten und Lehren aus vorherigen Beratungen | 231 |
| | |
| Schluss – Die sanfte Macht | 239 |
| | |
| Kurze Wiederholung: Theorieansatz | 239 |
| Zusammenfassung der empirischen Analyse: | |
| Erwartungen und Interaktionsformen in den Beratungen zu Arbeitsmarktreformen | 242 |
| Die dauerhaften rechtlich regulierten Organisationen | 243 |
| Die temporären Beratungsorganisationen unter Rot-Grün | 246 |
| Die Gestaltung der Beratungsbeziehungen | 254 |
| | |
| Anhang | 269 |
| | |
| Literatur | 269 |
| Abkürzungsverzeichnis | 296 |

