



Gudela Grote ist seit September 2000 ordentliche Professorin für Arbeits- und Organisationspsychologie im Departement Management, Technology, and Economics an der ETH Zürich. Sie studierte Psychologie an der Universität Marburg und der TU Berlin und promovierte am Georgia Institute of Technology, Atlanta, mit einer Arbeit über die situationale Spezifität und Konsistenz von Leistungsmotivation.

Ihre Forschungstätigkeit konzentriert sich auf die Virtualisierung und Flexibilisierung von Arbeit und deren Konsequenzen für das individuelle und organisationale Management von Unsicherheit. Einzelne Forschungsthemen sind Teamarbeit und Standardisierung in

Hochrisikosystemen, der psychologische Vertrag als Führungsinstrument, Laufbahngestaltung, Auswirkungen neuer Technologien auf Arbeitsprozesse, sowie kollaborative Planung in und zwischen Unternehmen. Gudela Grote ist Mitherausgeberin der Zeitschrift Safety Science und im Herausgeberbeirat mehrerer anderer Zeitschriften. Ihre vielfältigen Publikationen umfassen Themen im Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie, Human Factors und Sicherheitsmanagement. In ihrer Beratungstätigkeit hat sie mit Unternehmen wie den SBB, Swiss Re und diversen öffentlichen Organisationen zusammengearbeitet. Gemeinsam mit Prof. Bruno Staffelbach von der Universität Zürich gibt sie jährlich den Schweizer HR-Barometer heraus.

Reviewer Award



Matthias Meier, Dr., ist Postdoc am Stiftungslehrstuhl der Deutsche Telekom Stiftung für Unternehmensführung, insb. wertschöpfungsorientiertes Wissensmanagement von Univ.-Prof. Dr. Thomas Mellewigt an der Freien Universität Berlin. Vor seiner Promotion an der Freien Universität Berlin absolvierte er in einem dualen Programm parallel Ausbildung und Studium und studierte während dieser Ausbildung an der Universität Paderborn, sowie an der University of Applied Sciences Utrecht in den Niederlanden. Das Management von Allianzbeziehungen bildete den Forschungsschwerpunkt im Rahmen seiner kumulativen Dissertation. Ein Artikel aus dieser Dissertation wurde bereits im International Journal of Management Reviews veröffentlicht, ein Weiterer wird in Kürze in der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung erscheinen. Im Rahmen seiner akademischen Ausbildung erhielt er verschiedene Auszeichnungen wie den IHC-Förderpreis, den UGO-Förderpreis oder den Förderpreis der Universitätsgesellschaft Paderborn.

management Reviews veröffentlicht, ein Weiterer wird in Kürze in der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung erscheinen. Im Rahmen seiner akademischen Ausbildung erhielt er verschiedene Auszeichnungen wie den IHC-Förderpreis, den UGO-Förderpreis oder den Förderpreis der Universitätsgesellschaft Paderborn.

Die Herausgeber der Zeitschrift «Die Unternehmung» verleihen

Dr. Matthias Meier

den

«Reviewer Award 2011»

Der Award wird verliehen für ausserordentliches Engagement und qualitativ hochwertige Gutachten im Rahmen der Gutachtertätigkeit für

«Die Unternehmung – Swiss Journal of Business Research and Practice».

Damit hat der Preisträger den Begutachtungsprozess der Zeitschrift wesentlich unterstützt und einen wichtigen Beitrag zur Sicherstellung ihrer wissenschaftlichen Qualität geleistet. Dafür sind die Herausgeber von «Die Unternehmung» dem Preisträger sehr dankbar.

Zürich, im März 2012

Prof. Dr. Dieter Pfaff
Geschäftsführender Herausgeber