

INHALT

| | |
|--|------|
| Verzeichnis der Grafiken | VI |
| Verzeichnis der Abkürzungen | VII |
| Bemerkungen zur Transkription des Arabischen | VIII |
| Zusammenfassung | IX |
| Einleitung | 1 |
| 1. Forschen beim Stamm der Experten | 9 |
| 1.1 Informanten | 9 |
| 1.2 Teilnehmende Beobachtung | 12 |
| 1.3 Das Feldbuch | 16 |
| 1.4 Erheben qualitativer und quantitativer Daten | 17 |
| 1.5 Seminare, Workshops, Vorträge und Beratung | 21 |
| 1.6 Konzepte, Modelle und Texte | 22 |
| 1.7 Das Feld in Ägypten | 23 |
| 1.7.1 Das Feld in Jordanien | 26 |
| 1.7.2 Das Feld im Jemen | 27 |
| 1.8 Eine Befragung als spezifische Felderfahrung | 30 |
| 1.9 Bemerkungen zur Anonymisierung | 31 |
| 1.9.1 Tabellarischer Abriss des Forschungsverlaufs | 32 |
| 2. Entwicklungszusammenarbeit als interkultureller Dialog | 39 |
| 3. Interkulturalismus | 65 |
| 3.1 Kultur als verborgene Kodierung: Edward T. Hall | 66 |
| 3.2 Kultur als mentales Programm: Geert Hofstede | 71 |
| 3.3 Kultur in Standards: Alexander Thomas | 80 |
| 4. Hinter den Kultatkulissen | 89 |
| 4.1 Edward T. Hall | 89 |
| 4.2 Geert Hofstede | 92 |
| 4.3 Alexander Thomas | 95 |
| 4.4 Die interkulturalistische Praxis | 108 |

| | |
|--|-----|
| 5. Entwicklungethnologie | 123 |
| 5.1 Der Ethnologe als Berater | 133 |
| 6. Kultur als Fluxus | 149 |
| 6.1 Skeptische Sozialanthropologie | 169 |
| 6.2 Sozialanthropologie von Organisationen | 176 |
| 7. Der Stamm der Experten | 183 |
| 7.1 Vorbereitung auf den Auslandseinsatz | 184 |
| 7.2 Zugang zum Einsatzland | 192 |
| 7.2.1 Hybride Experten | 194 |
| 7.3 Prozesssteuerung durch die Zentrale | 220 |
| 7.4 Prozesssteuerung durch das Länderbüro | 234 |
| 7.5 Wissensmanagement | 244 |
| 7.6 Experten, Counterparts und Zielgruppen | 254 |
| 7.7 Zukunft und Karriere | 266 |
| 8. Ausblick | 269 |
| Literaturverzeichnis | 275 |

Verzeichnis der Grafiken

| | |
|---|-----|
| Graphik 1: Wissenskanäle und Kontakträume | 109 |
| Graphik 2: Untersuchungsfelder der skeptischen Sozialanthropologie | 174 |
| Graphik 3: Themenfeld 1: Vorbereitung auf den Auslandseinsatz | 184 |
| Graphik 4: Themenfeld 2: Zugang zum Einsatzland | 192 |
| Graphik 5: Ausbildungsstruktur der Projektexperten | 208 |
| Graphik 6: Arbeitsfelder der Projektexperten | 210 |
| Graphik 7: Themenfeld 3: Prozesssteuerung durch die Zentrale | 221 |
| Graphik 8: Themenfeld 4: Prozesssteuerung durch das Länderbüro | 234 |
| Graphik 9: Kundendreieck des Länderbüros und zusätzliche Partner | 235 |
| Graphik 10: Themenfeld 5: Wissensmanagement | 244 |
| Graphik 11: Themenfeld 6: Beziehungen zu Counterparts und Zielgruppen | 254 |
| Graphik 12: Formelle und informelle Akteure, Beziehungsgeflechte und strategische Gruppen | 257 |
| Graphik 13: Zukunft und Karriereplanung | 266 |