

Literatur

- Achatz, J., Fuchs, S., von Stebut, N., & Wimbauer, C. (2002). Geschlechterungleichheit in Organisationen – Zur Beschäftigung hochqualifizierter Frauen. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 42, 284–318.
- Acker, J. (1990). Hierarchies, Jobs, Bodies: A Theory of Gendered Organizations. *Gender & Society*, 4(2), 139–158. <https://doi.org/10.1177/089124390004002002>
- Acker, J. (2006). Inequality Regimes: Gender, Class, and Race in Organizations. *Gender & Society*, 20(4), 441–464. <https://doi.org/10.1177/0891243206289499>
- Acker, J. (2010). Geschlecht, Rasse und Klasse in Organisationen – die Untersuchung von Ungleichheit aus der Perspektive der Intersektionalität. *Feministische Studien*, 28(1), 86–98. <https://doi.org/10.1515/fs-2010-0109>
- Adib, A., & Guerrier, Y. (2003). *The interlocking of gender with nationality, race, ethnicity and class: The narratives of women in the hotel work*. 10(4), 413–432. <https://doi.org/10.1111/1468-0432.00204>
- Adlwarth, A. (2021). Sex Testing in Sport Mega-Events: Fairness and the Illusive Promise of Inclusive Policies – Situating Inter* and Trans* Athletes in Elite Sport. In K. Dashper (Hg.), *Sport, Gender and Mega-Events* (S. 33–55). Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/978-1-83982-936-920211008>
- Adriaanse, J. (2016). Gender Diversity in the Governance of Sport Associations: The Sydney Scoreboard Global Index of Participation. *Journal of Business Ethics*, 137(1), 149–160. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2550-3>
- Adriaanse, J. (2017). Quotas to accelerate gender equity in sport leadership: Do they work? In L. J. Burton & S. Leberman (Hg.), *Women in Sport Leadership. Research and Practice for Change* (S. 97–111). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315542775-6>
- Adriaanse, J. (2024). A decade of tracking women's participation in the governance of international sport federations. In P. Markula & A. Knoppers (Hg.), *Research Handbook on Gender and Diversity in Sport Management* (S. 21–36). Edward Elgar Publishing Ltd. <https://doi.org/10.4337/9781802203691.00010>
- Adriaanse, J., & Claringbould, I. (2016). Gender equality in sport leadership: From the Brighton Declaration to the Sydney Scoreboard. *International Review for the Sociology of Sport*, 51(5), 547–566. <https://doi.org/10.1177/1012690214548493>

- Adriaanse, J., & Schofield, T. (2014). The Impact of Gender Quotas on Gender Equality in Sport Governance. *Journal of Sport Management*, 28(5), 485–497. <https://doi.org/10.1123/jsm.2013-0108>
- AGG. (2006). <https://www.gesetze-im-internet.de/agg/>
- Ahmed, S. (2007a). A phenomenology of whiteness. *Feminist Theory*, 8(2), 149–168. <https://doi.org/10.1177/1464700107078139>
- Ahmed, S. (2007b). »You end up doing the document rather than doing the doing«: Diversity, race equality and the politics of documentation. *Ethnic and Racial Studies*, 30(4), 590–609. <https://doi.org/10.1080/01419870701356015>
- Ahmed, S. (2007c). The language of diversity. *Ethnic and Racial Studies*, 30(2), 235–256. <https://doi.org/10.1080/01419870601143927>
- Ahmed, S. (2012). *On Being Included – Racism and Diversity in Institutional Life*. Duke University Press.
- Akademie des Sports. (Hg.). (2023). *Historie & Entwicklung – Von der Sportschule zur Akademie*. Abgerufen von <https://www.akademie.lsb-niedersachsen.de/die-akademie/historie-entwicklung>
- Alkemeyer, T. (2018). Zwischen Routine und Kreativität. Der Körper als Subjekt der Praxis. In K. von Bose, H. Bubnitz, M. Fuchs, & J. Weber (Hg.), *Körper, Materialitäten, Technologien* (S. 57–79). Fink. https://doi.org/10.30965/9783846763490_005
- Allen, A. (2009). Gender and Power. In S. R. Clegg & M. Haugaard (Hg.), *The SAGE Handbook of Power* (S. 293–309). Sage. <https://doi.org/10.4135/9780857021014.n16>
- Allen, A. (2018). *The Power of Feminist Theory. Domination, Resistance, Solidarity*. Routledge. (Original veröffentlicht 1999). <https://doi.org/10.4324/9780429495939>
- Althaber, A., & Leuze, K. (2020). Der Einfluss der beruflichen Geschlechtersegregation und beruflicher Arbeitszeitarangements auf Teilzeitarbeit Gleiche Übergangsbedingungen für Frauen und Männer? *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 72, 317–349. <https://doi.org/10.1007/s11577-020-00666-3>
- Alvesson, M., & Due Billing, Y. (1997). *Understanding of Gender and Organizations*. Sage.
- Alvesson, M., & Robertson, M. (2006). The Best and the Brightest: The Construction, Significance and Effects of Elite Identities in Consulting Firms. *Organization*, 13(2), 195–224. <https://doi.org/10.1177/1350508406061674>
- Amis, J. M., Mair, J., & Munir, K. A. (2020). The Organizational Reproduction of Inequality. *Academy of Management Annals*, 14(1), 195–230. <https://doi.org/10.5465/annals.2017.0033>
- Amling, S., & Vogd, W. (2017). *Dokumentarische Organisationsforschung. Perspektiven der praxeologischen Wissenssoziologie*. Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctvdf02hf>
- Amstutz, N. (2010). Diversity Management: Theorie- und politikfern? Für Mehrstimmigkeit in der Konzeptionalisierung von Diversity Management. *Gender*, 2, 9–24. Abgerufen von <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ss0ar-394289>

- Amstutz, N., Eberherr, H., Funder, M., & Hofmann, R. (Hg.). (2018a). *Geschlecht als widersprüchliche Institution. Neo-institutionalistische Implikationen zum Gender Cage in Organisationen*. Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845278520>
- Amstutz, N., Eberherr, H., Funder, M., & Hofmann, R. (2018b). Zwischen Beharrung und Transformation: Neo-institutionalistische Reflexionen zum Gender Cage in Organisationen. In N. Amstutz, H. Eberherr, M. Funder, & R. Hofmann (Hg.), *Geschlecht als widersprüchliche Institution. Neo-institutionalistische Implikationen zum Gender Cage in Organisationen* (S. 13–39). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845278520>
- Amstutz, N., & Spaar, R. (2014). Diversity Management: Interventionsstrategie im rechtlich-politischen, wirtschaftlichen und organisationsdynamischen Kontext. In M. Funder (Hg.), *Gender Cage – Revisited. Handbuch zur Organisations- und Geschlechterforschung* (S. 343–368). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845244617-343>
- Amstutz, N., & Wetzels, R. (2017). Die Funktion des Kerngeschäfts. Eine Besichtigung der ›Null‹ der Organisation und ihre Folgen für betriebliche Gleichstellungsdis-kurse. In M. Funder (Hg.), *Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterent-wicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung* (S. 439–465). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845273785-439>
- Ankers, E., & Watson, B. (2024). Influencers for change: Women leading in the out-door sector. In P. Markula & A. Knoppers (Hg.), *Research Handbook on Gender and Diversity in Sport Management* (S. 234–247). Edward Elgar Publishing. <https://doi.org/10.4337/9781802203691.00028>
- Anthias, F. (1998). Rethinking Social Divisions: Some notes towards a theoretical framework. *Sociological Review*, 46(3), 505–535. <https://doi.org/10.1111/1467-954X.00129>
- Antidiskriminierungsstelle des Bundes (Hg.). (2025). *Unsere Forschung*. Abgerufen von <https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/was-wir-machen/forschung/forschung-node.html>
- Arendt, H. (1970). *On Violence*. A Harvest/HBJ Books.
- Arslan, E., & Bozay, K. (Hg.). (2016). *Symbolische Ordnung und Bildungsungleichheit in der Migrationsgesellschaft*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-13703-8>
- Atewologun, D., Sealy, R., & Vinnicombe, S. (2016). Revealing Intersectional Dynamics in Organizations: Introducing ›Intersectional Identity Work‹. *Gender, Work & Organization*, 23(3), 223–247. <https://doi.org/10.1111/gwao.12082>
- Aulenbacher, B., & Riegraf, B. (2010). Geschlechterdifferenzen und -ungleichheiten in Organisationen. In B. Aulenbacher, M. Meuser, & B. Riegraf (Hg.), *Soziologische Geschlechterforschung* (S. 157–171). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-92045-0_9

- Baier, W. R. (2020). Humanismus ist Aufklärung ist Freiheit ist Menschlichkeit. Eine philosophische Skizze. *Magazin erwachsenenbildung.at*, 39. <https://doi.org/10.25656/01:1897>
- Baisch, V., & Frischbier, R. (2023). Führung, Teilzeit, Mann – geht das zusammen? In A. Karlshaus & B. Kaehler (Hg.), *Teilzeitführung* (2. Aufl., S. 203–223). Springer Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-658-40126-9_12
- Banu-Lawrence, M., Frawley, S., & Hoeber, L. (2020). Women and Leadership Development in Australian Sport Organizations. *Journal of Sport Management*, 34(6), 568–578. <https://doi.org/10.1123/jsm.2020-0039>
- Barth, S., & Pfaff, H. (2009). Organisationskarten. In P. Strodtholz, A. Taffertshofer, & S. Kühl (Hg.), *Handbuch Methoden der Organisationsforschung. Quantitative und Qualitative Methoden* (S. 216–228). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-91570-8_11
- Bartsch, F., Dreiskämper, D., Göttlich, E., Henning, L., & Rulofs, B. (2025). Sport und Sportvereine aus der Sicht sozioökonomisch marginalisierter Jugendlicher – eine Synthese quantitativer und qualitativer Befunde. In D. Dreiskämper, U. Burrmann, M. Kehne, N. Neuber, B. Rulofs, J. Süßenbach, G. Voigts, & L. Henning (Hg.), *Potenziale von Bewegung, Spiel und Sport für ein gesundes Aufwachsen in Deutschland* (S. 103–149). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-47017-3_4
- Bartsch, F., & Rulofs, B. (2023). Diversität im organisierten Sport. In M. Funder, J. Grulich, & N. Hossain (Hg.), *Diversitäts- und Organisationsforschung. Handbuch für Wissenschaft und Praxis* (S. 519–538). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783748934684-519>
- Battilana, J., & D'Aunno, T. (2009). Institutional work and the paradox of embedded agency. In T. B. Lawrence, R. Suddaby, & B. Leca (Hg.), *Institutional Work* (1. Aufl., S. 31–58). Cambridge University Press. <https://doi.org/10.1017/CBO9780511596605.002>
- Baumann, A.-L., Feneberg, V., Kronenbitter, L., Naqshband, S., Nowicka, M., Will, A.-K., & Rausch, D. (2019). *Ein Zeitfenster für Vielfalt. Chancen für die interkulturelle Öffnung der Verwaltung*. Friedrich Ebert Stiftung. Abruf unter <https://library.fes.de/pdf-files/fes/15794.pdf>
- Baur, J. (1981). *Zur beruflichen Sozialisation von Sportlehrern. Theoretischer Bezugsrahmen und empirische Befunde*. Hofmann.
- Bayertz, K. (2020). *Solidarität. Begriff und Problem*. Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1998).
- Becker, R., & Hadjar, A. (2009). Meritokratie – Zur gesellschaftlichen Legitimation ungleicher Bildungs-, Erwerbs- und Einkommenschancen in modernen Gesellschaften. In R. Becker (Hg.), *Lehrbuch der Bildungssoziologie* (S. 35–59). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-91711-5_2

- Becker-Schmidt, R. (2007). »Class«, »gender«, »ethnicity«, »race«. Logiken der Differenzsetzung, Verschränkungen von Ungleichheitslagen und gesellschaftliche Strukturierung. In C. Klinger, G.-A. Knapp, & B. Sauer (Hg.), *Achsen der Ungleichheit. Zum Verhältnis von Klasse, Geschlecht & Ethnizität* (S. 56–83). Campus.
- Bell, J. M., & Hartmann, D. (2007). Diversity in Everyday Discourse: The Cultural Ambiguities and Consequences of »Happy Talk«. *American Sociological Review*, 72(6), 895–914. <https://doi.org/10.1177/000312240707200603>
- Ben-Amar, W., Bujaki, M., McConomy, B., & McIlkenny, P. (2021). Gendering merit: How the discourse of merit in diversity disclosures supports the gendered status quo on Canadian corporate boards. *Critical Perspectives on Accounting*, 75, 102170. <https://doi.org/10.1016/j.cpa.2020.102170>
- Bendl, R. (2007). Betriebliches Diversitätsmanagement und neoliberale Wirtschaftspolitik – Verortung eines diskursiven Zusammenhangs. In I. Koall, V. Bruchhagen, & F. Höher (Hg.), *Diversity Outlooks* (S. 10–28). Lit.
- Bendl, R., & Eberherr, H. (2015). Divers, intersektional und/oder queer? Multiparadigmatische Perspektiven in der Organisationsforschung. In E. Hanappi-Egger & R. Bendl (Hg.), *Diversität, Diversifizierung und (Ent)Solidarisierung* (S. 37–54). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08606-0_2
- Berger, P. L., & Luckmann, T. (1994). *Die gesellschaftliche Konstruktion der Wirklichkeit. Eine Theorie der Wissenssoziologie* (5. Aufl.). Fischer Taschenbuch. (Original veröffentlicht 1969).
- BetrVG. (2024). <https://www.gesetze-im-internet.de/betrvg/>
- Bette, K.-H. (1984). *Strukturelle Aspekte des Hochleistungssports in der Bundesrepublik. Ansatzpunkte für eine System-Umwelt-Theorie des Hochleistungssports*. Richarz.
- BGB. (2002). https://www.gesetze-im-internet.de/bgb/inhalts_bersicht.html
- Biele Mefebue, A., Buck, E., & Franke, Y. (2018). Editorial zum Thementeil Diversität und Transdisziplinarität. *ZDfm – Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management*, 2, 127–140. <https://doi.org/10.3224/zdfm.v3i2.01>
- Biele Mefebue, A., Bührmann, A. D., & Grenz, S. (Hg.). (2020). *Handbuch Intersektionalitätsforschung*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-26613-4>
- Bilge, S. (2013). Intersectionality undone: Saving intersectionality from feminist intersectionality studies. *Du Bois Review: Social Science Research on Race*, 10(2), 405–424. <https://doi.org/10.1017/S1742058X13000283>
- Blaschke, R. (23.10.2010). Nur 6 von 6000. *Deutschlandfunk*. Abgerufen von <https://www.deutschlandfunk.de/nur-6-von-100.html>
- Bogner, A., & Leuthold, M. (2002). »Was ich dazu noch sagen wollte...« Die Moderation von Experten-Fokusgruppen. In A. Bogner, B. Littig, & W. Menz (Hg.), *Das Experteninterview. Theorie, Methode, Anwendung* (S. 155–172). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-322-93270-9_7

- Bohnsack, R. (1999). *Rekonstruktive Sozialforschung. Einführung in Methodologie und Praxis qualitativer Forschung* (3. Aufl.). Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-663-01190-3>
- Bonilla-Silva, E. (2021). *Racism without Racists: Color-Blind Racism and the Persistence of Racial Inequality in America* (6. erw. Aufl.). Rowman & Littlefield.
- Bourdieu, P. (1978). Sport and Social Class. *Social Science Information*, 17, 819–840. <https://doi.org/10.1177/053901847801700603>
- Bourdieu, P. (1992). *Rede und Antwort* (3. Aufl.). Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1987).
- Bourdieu, P. (1993). Soziologische Fragen. Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1980).
- Bourdieu, P. (1998). *Vom Gebrauch der Wissenschaft. Für eine klinische Soziologie des wissenschaftlichen Feldes*. UVK.
- Bourdieu, P. (2001). *Meditationen. Zur Kritik der scholastischen Vernunft*. Suhrkamp.
- Bourdieu, P. (2015a). *Die verborgenen Mechanismen der Macht* (1. Aufl.). VSA. (Original veröffentlicht 1992).
- Bourdieu, P. (2015b). *Sozialer Sinn. Kritik der theoretischen Vernunft* (9. Aufl.). Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1980).
- Bourdieu, P. (2021). *Die männliche Herrschaft* (6. Aufl.). Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1998).
- Bourdieu, P. (2022). *Entwurf einer Theorie der Praxis* (6. Aufl.). Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1972).
- Bourdieu, P. (2023a). *Die feinen Unterschiede. Kritik der gesellschaftlichen Urteilskraft* (29. Aufl.). Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1979).
- Bourdieu, P. (2023b). *Praktische Vernunft. Zur Theorie des Handelns* (11. Aufl.). Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1994).
- Bourdieu, P., & Passeron, J.-C. (1971). *Die Illusion der Chancengleichheit. Untersuchungen zur Soziologie des Bildungswesens am Beispiel Frankreichs* (1. Aufl.). Klett.
- Bourdieu, P., & Wacquant, L. (2013). *Reflexive Anthropologie* (3. Aufl.). Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1992).
- Bradbury, S. (2013). Institutional racism, whiteness and the under-representation of minorities in leadership positions in football in Europe. *Soccer & Society*, 14(3), 296–314. <https://doi.org/10.1080/14660970.2013.801262>
- Braun, S., & Reymann, D. (2013). Der DOSB als Dachorganisation des vereins- und verbandsorganisierten Sports in Deutschland. In S. Braun (Hg.), *Der Deutsche Olympische Sportbund in der Zivilgesellschaft. Eine sozialwissenschaftliche Analyse zur sportbezogenen Engagementpolitik* (S. 33–39). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-94203-2_3
- Braun, S., Sielschott, S., & Burrmann, U. (2022). *Ehrenamtliches und freiwilliges Engagement im Sport. Sportbezogene Sonderauswertung der »Deutschen Freiwilligensurveys« von 2014 bis 2019*. Bundesinstitut für Sportwissenschaft. Abgerufen von https://www.bisp.de/SharedDocs/Downloads/Publikationen/Publikationssuche_Son

- derpublikationen/Freiwilligensurvey20142019.pdf?__blob=publicationFile&v=2
- Bredström, A. (2006). Intersectionality: A challenge for feminist HIV/AIDS research? *European Journal of Women's Studies*, 15(3), 229–244. <https://doi.org/10.1177/1350506806065754>
- Breidenstein, G., Hirschauer, S., Kalthoff, H., & Nieswand, B. (2020). *Ethnografie. Die Praxis der Feldforschung* (3. Aufl.). UVK. <https://doi.org/10.36198/9783838552873>
- Breuer, C., & Feiler, S. (2020). *Vorstandsmitglieder in Sportvereinen in Deutschland. Sportentwicklungsbericht für Deutschland 2017/2018 – Teil 3* (Sportentwicklungsbericht für Deutschland). Bundesinstitut für Sportwissenschaft. Abgerufen von https://www.bisp.de/SharedDocs/Downloads/Publikationen/Publikationssuche_SEB/SEB_2017_2018_Teil_III.pdf?__blob=publicationFile&v=9
- Breuer, C., & Feiler, S. (2022). *Sportvereinsmitgliedschaften in Deutschland – Typen, Bindung und gesellschaftliche Kohorte. Sportentwicklungsbericht für Deutschland 2020–2022 – Teil 3*. Bundesinstitut für Sportwissenschaft. Abgerufen von https://www.bisp-sportinfrastruktur.de/SharedDocs/Downloads/Publikationen/Publikationssuche_SEB/SEB2020_2022Teil3.pdf;jsessionid=003E81CAF68278BF8C0894888EBF1A11.internet941?__blob=publicationFile&v=2
- Breuer, F., Muckel, P., & Dieris, B. (2019). *Reflexive Grounded Theory. Eine Einführung für die Forschungspraxis* (4. Aufl.). Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-22219-2>
- Bringmann, H. (1996). 50 Jahre öffentliche Sportverwaltung in Niedersachsen als Partner des Landessportbundes. In Landessportbund Niedersachsen e.V. (Hg.), *Aufbau, Einheit, Entwicklung. 50 Jahre Landessportbund Niedersachsen 1946–1996* (S. 191–199). LandesSportBund Niedersachsen e.V.
- Brubaker, R. (2006). *Ethnicity without groups*. Harvard University Press. <https://doi.org/10.2307/j.ctv1nnwhvg>
- Brückner, M. (2013). Professionalisierung und Geschlecht im Berufsfeld Soziale Arbeit. *die hochschule*, 1, 107–117. Abruf unter https://www.hof.uni-halle.de/journal/texte/13_1/Brueckner.pdf
- Brunsson, N. (1989). *The Organization of Hypocrisy. Talk, Decision and Actions in Organizations*. John Wiley & Sons.
- Brunsson, N., Rasche, A., & Seidl, D. (2012). The Dynamics of Standardization: Three Perspectives on Standards in Organization Studies. *Organization Studies*, 33(5–6), 613–632. <https://doi.org/10.1177/0170840612450120>
- Bryan, A., Pope, S., & Rankin-Wright, A. J. (2021). On the Periphery: Examining Women's Exclusion From Core Leadership Roles in the »Extremely Gendered« Organization of Men's Club Football in England. *Gender & Society*, 35(6), 940–970. <https://doi.org/10.1177/08912432211046318>

- Bührmann, A. D. (2009). Intersectionality – Ein Forschungsfeld auf dem Weg zum Paradigma? Tendenzen, Herausforderungen und Perspektiven der Forschung über Intersektionalität. *Gender*, 2, 28–44. Abgerufen von <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-393526>
- Bührmann, A. D. (2014). Die Dispositivanalyse als Forschungsperspektive in der (kritischen) Organisationsforschung. Einige grundlegende Überlegungen am Beispiel des Diversity Managements. In R. Hartz & M. Rätzer (Hg.), *Organisationsforschung nach Foucault* (S. 39–60). transcript. <https://doi.org/10.1515/transcript.9783839421710.39>
- Bührmann, A. D. (2020a). Making excellence inclusive – der Excellence Case als Link zwischen Chancengerechtigkeit und ökonomischer Effizienz. *Zeitschrift für Hochschulentwicklung*, 15(3), 207–224. <https://doi.org/10.3217/ZFHE-15-03/13>
- Bührmann, A. D. (2020b). Wechselnde Verhältnisbestimmungen und ernsthafte Annäherungsversuche: Grundsätzliche Überlegungen zum ambivalenten Verhältnis von Diversitäts- und Intersektionalitätsforschung. In A. Biele Mefebue, A. D. Bührmann, & S. Grenz (Hg.), *Handbuch Intersektionalitätsforschung* (S. 35–49). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-26292-1_2
- Bührmann, A. D., & Schneider, W. (2008a). Mehr als nur diskursive Praxis? Konzeptionelle Grundlagen und methodische Aspekte der Dispositivanalyse. *Historical Social Research*, 33(1), 103–141. <https://doi.org/10.12759/hsr.33.2008.1.108-141>
- Bührmann, A. D., & Schneider, W. (2008b). *Vom Diskurs zum Dispositiv: Eine Einführung in die Dispositivanalyse*. transcript. <https://doi.org/10.1515/9783839408186>
- Bundesleitung des dbb beamtenbund und tarifunion (Hg.). (2023). *Monitor öffentlicher Dienst 2024*. Abgerufen von https://www.dbb.de/fileadmin/user_upload/global_obale_elemente/pdfs/2024/dbb_monitor_oeffentlicher_dienst_2024.pdf
- Bundesministerium des Innern. (2025). Integrität und Werte im Sport. Abgerufen von <https://www.bmi.bund.de/DE/themen/sport/integritaet-und-werte/integritaet-und-werte-node.html>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hg.). (2016). Wertewelten Arbeiten 4.0. Abgerufen von https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/Forschungsberichte/wertewelten-arbeiten-vier-null.pdf?__blob=publicationFile&v=3
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hg.). (2017). Freiwilliges Engagement von Frauen und Männern. Genderspezifische Befunde zur Vereinbarkeit von freiwilligem Engagement, Elternschaft und Erwerbstätigkeit. Abgerufen von <https://www.bmfsfj.de/resource/blob/118460/1a128b69e46adb3fa370afc4334f08aa/freiwilliges-engagement-von-frauen-und-maenner-n-data.pdf>
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hg.). (2024). Gender Care Gap – Ein Indikator für die Gleichstellung. Abgerufen von <https://www.b>

- mfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/gender-care-gap/indikator-fuer-die-gleichstellung/gender-care-gap-ein-indikator-fuer-die-gleichstellung-137294
- Burrmann, U. (2018). Sportbezogene Sozialisation. In A. Güllich & M. Krüger (Hg.), *Sport in Kultur und Gesellschaft*. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-662-53385-7_15-1
- Burton, L. J. (2015). Underrepresentation of women in sport leadership: A review of research. *Sport Management Review*, 18(2), 155–165. <https://doi.org/10.1016/j.smr.2014.02.004>
- Burton, L. J., & Leberman, S. (Hg.). (2017). *Women in Sport Leadership. Research and Practice for Change*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315542775>
- Butler, J. (1993). *Bodies That Matter: On the Discursive Limits of »Sex«*. Routledge.
- Butler, J. (1999). *Gender Trouble: Feminism and the Subversion of Identity*. Routledge. (Original veröffentlicht 1990).
- Butler, J. (2001). *Psyche der Macht. Das Subjekt der Unterwerfung*. Suhrkamp.
- Cachay, K. (1988). *Sport und Gesellschaft. Zur Ausdifferenzierung einer Funktion und ihrer Folgen*. Hofmann.
- Carlin, B. A., Gelb, B. D., Belinne, J. K., & Ramchand, L. (2018). Bridging the gender gap in confidence. *Business Horizons*, 61(5), 765–774. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2018.05.006>
- Charta der Vielfalt e.V. (2019). Vielfalt fair gestalten. Diversity Management für betriebliche Interessenvertretungen. Abgerufen von https://www.pro-diversity.de/images/pdf/Merx_Weber_Diversity_Betriebsrat_Gewerkschaften_Charta_der_Vielfalt_2019.pdf
- Charta der Vielfalt e.V. (Hg.). (2025). Publikation & Leitfaden. Abgerufen von <https://www.charta-der-vielfalt.de/publikation-leitfaden>
- Chebout, L. N. (2012). Wo ist Intersectionality in bundesdeutschen Intersektionalitätsdiskursen? – Exzerpte aus dem Reisetagebuch einer Traveling Theory. In S. Smykalla & D. Vinz (Hg.), *Intersektionalität zwischen Gender und Diversity. Theorien, Methoden und Politiken der Chancengleichheit* (2. Aufl., S. 46–60). Westfälisches Dampfboot.
- Chen, C., & Mason, D. S. (2018). A Postcolonial Reading of Representations of Non-Western Leadership in Sport Management Studies. *Journal of Sport Management*, 32(2), 150–169. <https://doi.org/10.1123/jism.2017-0160>
- Chin, Y. W., Henry, I., & Hong, F. (2009). Gender, Interculturalism and Discourses on Women's Leadership in the Olympic Movement. *The International Journal of the History of Sport*, 26(3), 442–463. <https://doi.org/10.1080/09523360802602315>
- Claringbould, I., & Knoppers, A. (2007). Finding a »Normal« Woman: Selection Processes for Board Membership. *Sex Roles*, 56(7–8), 495–507. <https://doi.org/10.1007/s11199-007-9188-2>

- Coakley, J. (2015). Assessing the sociology of sport: On cultural sensibilities and the great sport myth. *International Review for the Sociology of Sport*, 50(4–5), 402–406. <https://doi.org/10.1177/1012690214538864>
- Colalter, F. (2017). Sport and Social Inclusion: Evidence-Based Policy and Practice. *Social Inclusion*, 5(2), 141–149. <https://doi.org/10.17645/si.v5i2.852>
- Collien, I. (2014). Vielfalt repräsentieren. Eine postkoloniale Diskursanalyse in der diskurstheoretischen Tradition Foucaults. In R. Hartz & M. Rätzer (Hg.), *Organisationsforschung nach Foucault* (S. 85–105). transcript. <https://doi.org/10.1515/transcript.9783839421710.85>
- Combahee River Collective. (1982). A Black Feminist Statement. In G. T. Hull, P. Scott, & B. Smith (Hg.), *But Some of Us Are Brave. Black Women's Studies* (S. 13–22). The Feminist Press.
- Combrink, C. (2004). *Relevanz und Irrelevanz von Geschlecht in ehrenamtlichen Führungsgremien von Sportjugendverbänden – Eine vergleichende Analyse der Jugendvorstands- und Präsidiumsmitglieder nordrhein-westfälischer Sportfachverbände*. Lit.
- Combrink, C., Dahmen, B., & Hartmann-Tews, I. (2006). Führung im Sport – Eine Frage des Geschlechts? In I. Hartmann-Tews & B. Rulofs (Hg.), *Handbuch Sport und Geschlecht* (S. 288–297). Hofmann.
- Connell, R. W. (2005). *Masculinities* (2. Aufl.). University of California Press. (Original veröffentlicht 1995).
- Connell, R. W., & Messerschmidt, J. W. (2005). Hegemonic Masculinity. Rethinking the Concept. *Gender & Society*, 19(6), 829–859. <https://doi.org/10.1177/0891243205278639>
- Cox, T. H. (1993). Cultural Diversity in Organizations. *Academy of Management Executive*, 2, 34–47.
- Cox, T., & Nkomo, S. (1990). Invisible men and women: A status report on race as a variable in organization behavior research. *Journal of Organizational Behavior Management*, 11(6), 459–477. <https://doi.org/10.1002/job.4030110604>
- Crenshaw, K. (1989). Demarginalizing the Intersection of Race and Sex: A Black Feminist Critique of Antidiscrimination Doctrine, Feminist Theory and Antiracist Politics. *University of Chicago Legal Forum*, 1, 139–167. Abgerufen von <http://chicagounbound.uchicago.edu/uclf/vol1989/iss1/8>
- Crenshaw, K. (1991). Mapping the Margins: Intersectionality, Identity Politics, and Violence against Women of Color. *Stanford Law Review*, 43(6), 1241–1299. <https://doi.org/10.2307/1229039>
- Crenshaw, K. (2011). Postscript. In H. Lutz, M. T. Herrera Vivar, & L. Supik (Hg.), *Framing Intersectionality: Debates on a Multi-Faceted Concept in Gender Studies* (S. 221–233). Routledge.
- Cunningham, G. B. (2009). Understanding the diversity-related change process: A field study. *Journal of Sport Management*, 23(4), 407–428. <https://doi.org/10.1123/jsm.23.4.407>

- Cunningham, G. B. (2019). *Diversity and inclusion in sport organizations: A multilevel perspective*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780429504310>
- Cunningham, G. B. (2021). The under-representation of racial minorities in coaching and leadership positions in the United States. In S. Bradbury, J. Lusted, & J. van Sterkenburg (Hg.), *»Race«, Ethnicity and Racism in Sports Coaching* (S. 3–21). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780367854287-1>
- Dadswell, K., Mandicos, M., Flowers, E. P., & Hanlon, C. (2023). Women from Culturally Diverse Backgrounds in Sport Leadership: A Scoping Review of Facilitators and Barriers. *Journal of Sport and Social Issues*, 47(6), 535–564. <https://doi.org/10.1177/01937235221134612>
- Dammayr, M., Graß, D., & Rothmüller, B. (2015). Legitimität und Legitimierung in der sozialwissenschaftlichen Debatte: Eine Einführung in Theorien der Rechtfertigung und Kritik von Herrschaft. In M. Dammayr, D. Graß, & B. Rothmüller (Hg.), *Legitimität* (S. 7–24). transcript. <https://doi.org/10.1515/9783839431818-001>
- Dangsou, K., & Langley, A. (2012). Institutional Work and the Notion of Test. *M@n@gement*, 15(5), 502–527. <https://doi.org/10.3917/mana.155.0503>
- Darowska, L. (Hg.). (2019). *Diversity an der Universität. Diskriminierungskritische und intersektionale Perspektiven auf Chancengleichheit an der Hochschule*. transcript. <https://doi.org/10.1515/9783839440933>
- Daumann, F., Esipovich, L., Follert, F., & Schurade, M. (2024). *Sport Governance* (1. Aufl.). UTB. <https://doi.org/10.36198/9783838561929>
- Davis, K. (2008a). Intersectionality as buzzword. A sociology of science perspective on what makes a feminist theory successful. *Feminist Theory*, 9(1), 67–85. <https://doi.org/10.1177/1464700108086364>
- Davis, K. (2008b). Intersectionality in Transatlantic Perspective. In C. Klinger & G.-A. Knapp (Hg.), *ÜberKreuzungen. Fremdheit, Ungleichheit, Differenz* (S. 19–35). Westfälisches Dampfboot.
- Decoteau, C. L. (2016). The reflexive habitus: Critical realist and Bourdieusian social action. *European Journal of Social Theory*, 19(3), 303–321. <https://doi.org/10.1177/1368431015590700>
- Degele, N. (2013). *Fußball verbindet – Durch Ausgrenzung*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-19143-0>
- Delto, H. (2018). Der Sport und die Macht der Vorurteile. Eine Studie zu sozialen Einstellungen von Mitgliedern in Sportvereinen. *Sport und Gesellschaft*, 15(1), 5–29. <https://doi.org/10.1515/sug-2018-0002>
- Demers, G., Thibault, L., Brière, S., & Culver, D. (2019). Women in leadership positions within Canadian sport. In N. Lough, & A. N. Geurin (Hg.), *Routledge Handbook of the Business of Women's Sport* (S. 106–123). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780203702635-9>

- Deppermann, A. (2014). Das Forschungsinterview als soziale Interaktionspraxis. In G. Mey & K. Mruck (Hg.), *Qualitative Forschung. Analysen und Diskussionen – 10 Jahre Berliner Methodentreffen* (S. 133–150). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-05538-7_8
- Deutsche Sporthochschule Köln. (Hg.). (2023). *Stellungnahme zum 15. Sportbericht der Bundesregierung*. Deutsche Sporthochschule Köln. Abgerufen von <https://www.bundestag.de/resource/blob/952402/6231feb45820c9b3b8a328ea7122cb6b/230621-Prof-Breuer-data.pdf>
- Deutscher Behindertensportverband und Nationales Paralympisches Komitee (DBS) e.V. (Hg.). (2014). Index für Inklusion im und durch Sport – Ein Wegweiser zur Förderung der Vielfalt im organisierten Sport in Deutschland. Abgerufen von https://www.dbs-npc.de/files/dateien/Sportentwicklung/Aktuelle%20Flyer%20und%20Broschüren/Breitensport%20Index%20für%20Inklusion_Gesamtversion.pdf
- Deutscher Gewerkschaftsbund (DBG) (Hg.). (2025). Was ist ein Betriebsrat – Und was bringt er mir? Abgerufen von <https://www.dgb.de/service/ratgeber/betriebsraete/#:text=Ein%20Betriebsrat%20vertritt%20die%20Interessen,Diese%20Rechte%20nennt%20man%20Mitbestimmungsrechte.>
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2016). Selbstcheck »Inklusion – Teilhabe und Vielfalt«. Arbeitshilfe zur Organisations- und Personalentwicklung in der dsj und ihren Mitgliedsorganisationen. Abgerufen von https://static-dsj-de.s3.amazonaws.com/Publikationen/PDF/Selbstcheck_Inklusion.pdf
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2017). Sport ist fair!? Chancengleichheit und gesellschaftspolitische Verantwortung im Sport. Grundlagenmaterial und Lehrbeispiele für den gemeinnützig organisierten Sport. Abgerufen von https://cdn.dosb.de/alter_Datenbestand/fm-dosb/arbeitsfelder/Ausbildung/Rahmenrichtlinien_2006/DOSB_Grundlagenmaterial_und_Lehrbeispiele_Sport_ist_fair_Ansicht.pdf
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2018). Strategie DOSB:2028. Abgerufen von https://cdn.dosb.de/user_upload/www.dosb.de/uber_uns/Mitgliederversammlung/Duesseldorf_2018/Anlagen/TOP_11_Anlage_Strategie_DOSB_2028.pdf
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2021). Chancengleichheit und Diversity. Genderbewusste Sprache im DOSB und in der DSJ. Abgerufen von https://cdn.dosb.de/user_upload/Frauen_und_Gleichstellung/FVV_2021/Dateien/DOSB_Gendersprache_210923.pdf
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2022a). Frauen(-anteil) im Hauptberuf in den Geschäftsstellen der Landessportbünde. Abgerufen von https://cdn.dosb.de/user_upload/Frauen_und_Gleichstellung/Frauenanteil_in_den_Geschaeftsstellen_LSB_querformat_2022.pdf

- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2022b). Frauen(-anteil) in den Präsidien bzw. Vorständen der Landessportbünde. Abgerufen von https://cdn.dosb.de/user_upload/Frauen_und_Gleichstellung/Frauenanteil_in_den_Praesidien__LSB_2022.pdf
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2022c). Strategie 2030 LSB Niedersachsen e.V. 47. Landessporttag am 19. November 2022. Abgerufen von https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/user_upload/TOP_14_LSB-Strategie_2030_Präsentation.pdf
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2023a). Gleichstellungsbericht. Bericht des Präsidiums und des Vorstands zur 20 Mitgliederversammlung 2023. Abgerufen von https://cdn.dosb.de/user_upload/Frauen_und_Gleichstellung/DOSB-23003_BRO_Gleichstellungsbericht_web.pdf
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2023b). Good Governance Regularien. Abgerufen von https://cdn.dosb.de/user_upload/www.dosb.de/uber_uns/Good-Governance/GG-Regularien_des_DOSB_18.07.2023.pdf
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2023c). Satzung des DOSB. Abgerufen von https://cdn.dosb.de/user_upload/www.dosb.de/uber_uns/Satzungen_und_Ordnungen/Satzung_final_beschlossen.pdf
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2024a). Bericht für Frauen, Vielfalt und Geschlechtergleichstellung. Abgerufen von https://cdn.dosb.de/user_upload/Frauen_und_Gleichstellung/Bericht.pdf
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2024b). Bestandserhebung 2024. Abgerufen von https://cdn.dosb.de/user_upload/www.dosb.de/Medien_Service/BE/DOSB-Bestandserhebung_2024.pdf
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2025a). Diversität im Sport. Abgerufen von <https://www.dsj.de/news/diversitaet-im-sport>
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2025b). Diversity. Abgerufen von <https://www.dosb.de/sportentwicklung/diversity>
- Deutscher Olympischer Sportbund e.V. (Hg.). (2025c). Sport für Entwicklung. Abgerufen von <https://www.dosb.de/ueber-uns/internationales/sport-fuer-entwicklung>
- Deutsches Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung DeZIM e. V. (Hg.). (2024). Diversität in der Bundesverwaltung am Beispiel des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. DeZIM Project Reports, 11. Abgerufen von https://www.dezim-institut.de/fileadmin/user_upload/Demo_FIS/publikation_pdf/FA-6171.pdf
- Deutsches Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung DeZIM e. V. (Hg.). (2025). Publikationen. Abgerufen von <https://www.dezim-institut.de/publikationen/>

- Dickerson, A., & Taylor, M. A. (2000). Self-limiting behavior in women: Self-esteem and self-efficacy as predictors. *Group and Organization Management*, 25(2), 191–210. <https://doi.org/10.1177/1059601100252006>
- Dietze, G. (2001). Race Class Gender: Differenzen und Interdependenzen am Amerikanischen Beispiel. *Die Philosophin: Forum für feministische Theorie und Philosophie*, 12(23), 30–49. <https://doi.org/10.25595/873>
- Dietze, G., Haschemi Yekani, E., & Michaelis, B. (2007). »Checks and Balances«. Zum Verhältnis von Intersektionalität und Queer Theory. In A. Hornscheidt, P. Walgenbach, G. Dietze, & K. Palm (Hg.), *Gender als interdependente Kategorie. Neue Perspektiven auf Intersektionalität, Diversität und Heterogenität* (S. 107–139). Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctvddzkrr.6>
- Dietze, G., Haschemi Yekani, E., & Michaelis, B. (2018). Modes of being vs. Categories. Queering the tools of intersectionality. In G. Olson, M. Horn-Schott, & R. L. Schmidt (Hg.), *Beyond Gender. An Advanced Introduction to Futures of Feminist and Sexuality Studies* (S. 117–136). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315619644-5>
- Dietze, G., Hornscheidt, L., Palm, K., & Walgenbach, K. (2007). Einleitung. In A. Hornscheidt, P. Walgenbach, G. Dietze, & K. Palm (Hg.), *Gender als interdependente Kategorie. Neue Perspektiven auf Intersektionalität, Diversität und Heterogenität* (S. 7–22). Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctvddzkrr.3>
- Digel, H. (1997). *Probleme und Perspektiven der Sportentwicklung. Dargestellt am Beispiel der Leichtathletik*. Meyer & Meyer.
- DiMaggio, P., & Powell, W. W. (1983). The iron cage revisited: Institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields. *American Sociological Review*, 48(2), 147–160. <https://doi.org/10.2307/2095101>
- Dittmar, N. (2004). *Transkription. Ein Leitfaden mit Aufgaben für Studenten, Forscher und Laien* (2. Aufl.). Springer VS.
- Dobusch, L. (2015). *Diversity Limited. Inklusion, Exklusion und Grenzziehungen mittels Praktiken des Diversity Management*. VS Verlag.
- Dobusch, L. (2022). Von der (Un-)Möglichkeit inklusiver Organisationen und der Bedeutung eines negativen Inklusionsverständnisses. In O. Koenig (Hg.), *Inklusion und Transformation in Organisationen* (S. 119–132). Klinkhardt. <https://doi.org/10.35468/5978-07>
- Dobusch, L., & Wechuli, Y. (2020). Disability Studies. In A. Biele Mefebue, A. D. Bührmann, & S. Grenz (Hg.), *Handbuch Intersektionalitätsforschung* (S. 51–64). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-26292-1_3
- Doll-Tepper, G., & Pfister, G. (Hg.). (2004). *Hat Führung ein Geschlecht? Genderarrangements in Entscheidungsgremien des deutschen Sports – Wissenschaftliche Berichte und Materialien*. Sport & Buch Strauß.
- Doll-Tepper, G., Pfister, G., & Radtke, S. (Hg.). (2005). *Karrieren in Führungspositionen des Sports. Ein- und Ausstiege*. Sport & Buch Strauß.

- Döring, N., & Bortz, J. (2016). *Forschungsmethoden und Evaluation in den Sozial- und Humanwissenschaften* (5. Aufl.). Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-642-41089-5>
- Dreas, S. A. (2019). *Diversity Management in Organisationen der Sozialwirtschaft – Eine Einführung*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-20546-1>
- Dreas, S. A., & Rastetter, D. (2016). Die Entwicklung von Diversity Kompetenz als Veränderungsprozess. In P. Genkova & T. Ringeisen (Hg.), *Handbuch Diversity Kompetenz* (S. 351–369). Springer VS.
- Dresing, T., & Pehl, T. (2010). Transkription. In G. Mey & K. Mruck (Hg.), *Handbuch Qualitative Forschung in der Psychologie* (S. 723–733). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08594-0_30
- Dresing, T., & Pehl, T. (2015). *Praxisbuch Interview, Transkription & Analyse. Anleitungen und Regelsysteme für qualitativ Forschende* (6. Aufl.). Eigenverlag. Abgerufen von <https://d-nb.info/1077320221/34>
- Dresing, T., & Pehl, T. (2018). *Interview, Transkription & Analyse. Anleitungen und Regelsysteme für qualitativ Forschende* (8. Aufl.). Eigenverlag. Abgerufen von https://www.audiotranskription.de/wp-content/uploads/2020/11/Praxisbuch_08_01_web.pdf
- Drewski, D., & Tuppatt, J. (2021). Migration and the plurality of ethnic boundary work: A qualitative interview study of naming practices of migrants from former Yugoslavia in Germany. *Ethnicities*, 21(4), 706–729. <https://doi.org/10.1177/14687968211010764>
- Drori, I., & Honig, B. (2013). A Process Model of Internal and External Legitimacy. *Organization Studies*, 34(3), 345–376. <https://doi.org/10.1177/0170840612467153>
- Dunning, E. (2003). Sport als Männerdomäne. Anmerkungen zu den sozialen Quellen männlicher Identität und deren Transformation. In N. Elias, E. Dunning, R. Blomert, & D. Bremecke (Hg.), *Sport und Spannung im Prozeß der Zivilisation* (S. 473–502). Suhrkamp.
- Dwertmann, H. (1996). Gründung des »Sportverbandes Niedersachsen« 1945. In Landessportbund Niedersachsen e.V. (Hg.), *Aufbau, Einheit, Entwicklung. 50 Jahre Landessportbund Niedersachsen 1946–1996* (S. 257–259). LandesSportBund Niedersachsen e.V.
- Eberherr, H. (2014). Intersektionalität aus der Organisationsperspektive. In M. Funder (Hg.), *Gender Cage – Revisited. Handbuch zur Organisations- und Geschlechterforschung* (S. 369–386). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845244617-369>
- Eberherr, H. (2020a). Diversity nutzen – Zum Nutzen von Diversity. Begründungs- und Legitimationsdiskurse im organisationalen Vergleich. In W. Frieß, A. Mucha, & D. Rastetter (Hg.), *Diversity Management und seine Kontexte* (S. 23–38). Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctvt1shkb.4>
- Eberherr, H. (2020b). Intersektionalität in der Organisationsforschung. In A. Biele Mefebue, A. D. Bührmann, & S. Grenz (Hg.), *Handbuch Intersektionalitätsfor-*

- schung (S. 245–256). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-26292-1_29
- Eberherr, H. (2023). Die Macht des Performativen – Dekonstruktivistische Reflexionen zu Organisation und Diversität. In M. Funder, J. Grulich, & N. Hossain (Hg.), *Diversitäts- und Organisationsforschung. Handbuch für Wissenschaft und Praxis* (S. 95–110). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783748934684-95>
- Eberherr, H., & Funder, M. (2018). 11 Varianten des Gender Cage: Eine vergleichende Analyse. In N. Amstutz, H. Eberherr, M. Funder, & R. Hofmann (Hg.), *Geschlecht als widersprüchliche Institution* (S. 285–304). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845278520-285>
- Eggers, M. M., Kilomba, G., Piesche, P., & Arndt, S. (Hg.). (2009). *Mythen, Masken und Subjekte. Kritische Weißseinsforschung in Deutschland* (2. überarb. Aufl.). Unrast.
- Elling, A., Hovden, J., & Knoppers, A. (Hg.). (2019). *Gender Diversity in European Sport Governance*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315115061>
- El-Mafaalani, A., & Wirtz, S. (2011). Wie viel Psychologie steckt im Habitusbegriff? Pierre Bourdieu und die »verstehende Psychologie«. *Journal für Psychologie*, 19(1). Abgerufen von <https://journal-fuer-psychologie.de/article/view/22>.
- Elmerich, K., Hornberger, S., Karl, D., & Watrinet, C. (2007). Inhalts- und Wirkungsanalyse von Leitbildern unter dem Aspekt Managing Diversity. In D. Wagner & B.-F. Voigt (Hg.), *Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik* (S. 17–38). Deutscher Universitäts-Verlag. https://doi.org/10.1007/978-3-8350-9610-3_2
- Elsholz, U., Jaich, R., & Neu, A. (2018). Folgen der Akademisierung der Arbeitswelt. Wechselwirkungen von Arbeits- und Betriebsorganisation, betrieblichen Qualifizierungsstrategien und Veränderungen im Bildungssystem. Hans-Böckler-Stiftung.
- Ely, R. J., & Meyerson, D. E. (2010). An organizational approach to undoing gender: The unlikely case of offshore oil platforms. *Research in Organizational Behavior*, 30, 3–34. <https://doi.org/10.1016/j.riob.2010.09.002>
- Emirbayer, M., & Johnson, V. (2008). Bourdieu and Organizational Analysis. *Theory and Society*, 37(1), 1–44. <https://doi.org/10.1007/s11186-007-9052-y>
- Engel, R. (2007). Die Vielfalt der Diversity Management Ansätze. Geschichte, praktische Anwendungen in Organisationen und zukünftige Herausforderungen in Europa. In I. Koall, V. Bruchhagen, & F. Höher (Hg.), *Diversity Outlooks* (S. 97–110). Lit.
- Erel, U., Gutiérrez Rodríguez, E., & Klesse, C. (2007). Intersektionalität oder Simultaneität?! Zur Verschränkung und Gleichzeitigkeit mehrfacher Machtverhältnisse – Eine Einführung. In J. Hartmann, C. Klesse, P. Wagenknecht, B. Fritzsche, & K. Hackermann (Hg.), *Heteronormativität. Empirische Studien zu Geschlecht*,

- Sexualität und Macht (S. 239–250). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-90274-6_16
- Erel, U., Gutiérrez Rodríguez, E., & Klesse, C. (2008). On the Depoliticisation of Intersectionality Talk. Conceptualising Multiple Oppressions in Critical Sexuality Studies. In A. Kuntsman & E. Miyake (Hg.), *Out of Place. Interrogating Silences in Queerness/Raciality* (S. 265–292). Raw Nerve Book.
- Esser, H. (1984). Determinanten des Interviewer- und Befragtenverhaltens: Probleme der theoretischen Erklärung und empirischen Untersuchung. In K.-U. Mayer & P. Schmidt (Hg.), *Allgemeine Bevölkerungsumfrage der Sozialwissenschaften* (S. 26–71). Campus.
- Esser, H. (1986). Befragtenverhalten als rationales Handeln. In G. Büschges & W. Raub (Hg.), *Soziale Bedingungen – Individuelles Handeln – Soziale Konsequenzen* (S. 279–304). Peter Lang.
- Ette, A., Straub, S., Weinmann, M., & Schneider, N. (Hg.). (2021). *Kulturelle Vielfalt der öffentlichen Verwaltung: Repräsentation, Wahrnehmung und Konsequenzen von Diversität*. Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctv1qhtskf>
- Evans, A. B., & Pfister, G. U. (2021). Women in sports leadership: A systematic narrative review. *International Review for the Sociology of Sport*, 56(3), 317–342. <https://doi.org/10.1177/1012690220911842>
- Fahrner, M. (2008). *Sportverbände und Veränderungsdruck*. Hofmann.
- Fahrner, M. (2021). Governance von Sportverbänden. In L. Thieme & T. Wojciechowski (Hg.), *Sportverbände* (S. 87–98). Hofmann.
- Fahrner, M., & Lesch, L. (2020). Organisationaler Wandel von Sportverbänden durch Änderungen in Vorstand und Vertretung (§ 26 BGB) – Eine Analyse am Beispiel des Deutschen Handballbundes. *Sport Und Gesellschaft*, 17(3), 263–291. <https://doi.org/10.1515/sug-2020-0017>
- Fasting, K., Huffmann, D., & Sand, T. S. (2014). Gender, Participation and Leadership in Sport in Southern Africa: A Baseline Study. The Norwegian Olympic and Paralympic Committee.
- Fasting, K., & Sisjord, M. K. (2019). Norway. Gender, governance and the impact of quota regulations. In A. Elling, J. Hovden, & A. Knoppers (Hg.), *Gender Diversity in European Sport Governance* (S. 131–140). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315115061-12>
- Fechner, F., Arnhold, J., & Brodführer, M. (2014). *Sportrecht*. Mohr Siebek.
- Fenstermaker, S. B., & West, C. (2001). »Doing Difference« revisited: Probleme, Aussichten und Dialog in der Geschlechterforschung. In B. Heintz (Hg.), *Geschlechtersoziologie* (S. 236–249). Westdeutscher Verlag.
- Fernández, J. J., & Valiente, C. (2021). Gender quotas and public demand for increasing women's representation in politics: An analysis of 28 European countries. *European Political Science Review*, 13(3), 351–370. <https://doi.org/10.1017/S1755773921000126>

- Fetting, K., Wallenstein, I., Wöß, V., & Walter, G. (2023). Anforderungen von LGBTQ-Mitarbeitenden an das Diversity Management. In M. Terstiege (Hg.), *Diversität in Marketing & Sales* (S. 185–207). Springer Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-658-37358-0_10
- Finger, C. (2022). Soziale Herkunft und die Umsetzung von Studienaspirationen Individuelle und institutionelle Einflüsse in Phasen der Selbst- und Fremdselektion. Budrich Academic Press. <https://doi.org/10.2307/j.ctv2b07vgs>
- Fischer, C., Achermann, C., & Dahinden, J. (2020). Revisiting Borders and Boundaries: Exploring Migrant Inclusion and Exclusion from Intersectional Perspectives. *Migration Letters*, 4, 477–485. <https://doi.org/10.59670/ml.v17i4.1085>
- Fischer, N., Pfaffel, P., & Xenodochius, C. (2002). *Frauen im Bayerischen Sport*. BLSV.
- Fitzsimmons, T. W., & Callan, V. J. (2020). The diversity gap in leadership: What are we missing in current theorizing? *The Leadership Quarterly*, 31(4), 1–13. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101347>
- Fleming, P., & Spicer, A. (2007). *Contesting the corporation. Struggle, power and resistance in organizations*. Cambridge University Press. <https://doi.org/10.1017/CBO9780511628047>
- Fletcher, J. K. (2004). The paradox of postheroic leadership: An essay on gender, power, and transformational change. *The Leadership Quarterly*, 15(5), 647–661. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2004.07.004>
- Fletcher, T., & Hylton, K. (2016). »Race«, whiteness and sport. In J. Nauright & D. K. Wiggins (Hg.), *Routledge Handbook of Sport, Race and Ethnicity* (S. 87–106). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315745886-9>
- Flick, U. (2014). Gütekriterien qualitativer Sozialforschung. In N. Baur & J. Blasius (Hg.), *Handbuch Methoden der empirischen Sozialforschung* (S. 411–423). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-18939-0_29
- Flugel, K., Schmid, E., Vetter, N., & Wanka, A. (2021). Mehr als soziale Herkunft, Geschlecht und Alter? Methodisch-methodologische Überlegungen zur Reifikation in der qualitativen sozialwissenschaftlichen Forschungspraxis. In S. Gabriel, K. Kotzyba, P. Leinhos, D. Matthes, K. Meyer, & M. Völcker (Hg.), *Soziale Differenz und Reifizierung* (S. 303–321). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-31066-0_12
- Foldy, E. G. (2012). Something of Collaborative Manufacture: The Construction of Race and Gender Identities in Organizations. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 48(4), 495–524. <https://doi.org/10.1177/0021886312440041>
- Foucault, M. (1991). *Die Ordnung des Diskurses* (17. erw. Aufl.). Fischer Taschenbuch. (Original veröffentlicht 1972).
- Foucault, M. (2020). *Der Wille zum Wissen. Sexualität und Wahrheit 1* (23. Aufl.). Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1976).

- Foucault, M. (2021a). *Analytik der Macht* (9. Aufl.). Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1994).
- Foucault, M. (2021b). *Überwachen und Strafen. Die Geburt des Gefängnisses* (19. Aufl.). Suhrkamp. (Original veröffentlicht 1975).
- Franken, S. (2024). *Personal: Diversity Management* (2. Aufl.). Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-45472-2>
- Frohn, D., & Heiligers, N. (2024). »Out im Office?!« Die Arbeitssituation von LSBTI-QA* Personen in Deutschland. Abgerufen von https://www.diversity-institut.info/wp-content/uploads/2024/05/IDA_2024_Studie_LSBTIQA_2024_04_19.pdf
- Funder, M. (2014a). Die Mainstream-Organisationsforschung – Reflexionen aus einer Genderperspektive. In M. Funder (Hg.), *Gender Cage – Revisited. Handbuch zur Organisations- und Geschlechterforschung* (S. 29–57). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845244617-27>
- Funder, M. (Hg.). (2014b). *Gender Cage – Revisited. Handbuch zur Organisations- und Geschlechterforschung*. Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845244617>
- Funder, M. (2017a). Einführung: Neo-Institutionalismus und Geschlechterforschung – Reflexionen über Schnittstellen, theoretische Konzepte und empirische Befunde. In M. Funder (Hg.), *Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung* (S. 9–31). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845273785-9>
- Funder, M. (Hg.). (2017b). *Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung*. Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845273785>
- Funder, M. (2018). Neo-Institutionalismus und geschlechterorientierte Organisationsforschung – Befunde und Plädoyer für einen weiterführenden Dialog. In N. Amstutz, H. Eberherr, M. Funder, & R. Hofmann (Hg.), *Geschlecht als widersprüchliche Institution. Neo-institutionalistische Implikationen zum Gender Cage in Organisationen* (S. 307–342). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845278520-305>
- Funder, M., Dörhöfer, S., & Rauch, C. (2006). *Geschlechteregalität – Mehr Schein als Sein. Geschlecht, Arbeit und Interessenvertretung in der Informations- und Telekommunikationsindustrie*. Edition Sigma. <https://doi.org/10.5771/9783845268583>
- Funder, M., Grulich, J., & Hossain, N. (2023a). *Diversitäts- und Organisationsforschung. Handbuch für Wissenschaft und Praxis*. Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783748934684>
- Funder, M., Grulich, J., & Hossain, N. (2023b). Einführung: Diversität in Organisationen – Erste Annäherungen, Sichtweisen und Positionsbestimmungen. In M. Funder, J. Grulich, & N. Hossain (Hg.), *Diversitäts- und Organisationsforschung. Handbuch für Wissenschaft und Praxis* (S. 11–31). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783748934684-11>

- Funder, M., & May, F. (2014). Neo-Institutionalismus: Geschlechtergleichheit als Egalitätsmythos? In M. Funder (Hg.), *Gender Cage – Revisited* (S. 195–224). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845244617-193>
- Funder, M., & Walden, K. (2017). Alte Fragen, neue Antworten? Reflexionen zum »Gender Cage« in Organisationen – Plädoyer für ein mehrdimensionales Analysemodell. In M. Funder (Hg.), *Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung* (S. 35–69). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845273785>
- Funke, S. (1996). Frauen im Sport – Eine endlose Geschichte. In Landessportbund Niedersachsen e.V. (Hg.), *Aufbau, Einheit, Entwicklung. 50 Jahre Landessportbund Niedersachsen 1946–1996* (S. 115–131). LandesSportBund Niedersachsen e.V.
- Gamgami, A. (2024). BI_PoC Diversity Manager*innen in weißen Organisationen: Eine Gratwanderung zwischen Racial Stress & White Fragility. *Perspektiven und Handlungsempfehlungen*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-44224-8>
- Ganz, K., & Hausotter, J. (2020). *Intersektionale Sozialforschung*. transcript. <https://doi.org/10.1515/9783839445143>
- Gardner, A., Love, A., & Waller, S. (2023). How do elite sport organizations frame diversity and inclusion? A critical race analysis. *Sport Management Review*, 26(3), 339–360. <https://doi.org/10.1080/14413523.2022.2062975>
- Gaston, L., Blundell, M., & Fletcher, T. (2020). Gender diversity in sport leadership: An investigation of United States of America National Governing Bodies of Sport. *Managing Sport and Leisure*, 25(6), 402–417. <https://doi.org/10.1080/23750472.2020.1719189>
- Gaucher, D., Friesen, J., & Kay, A. C. (2011). Evidence that gendered wording in job advertisements exists and sustains gender inequality. *Journal of Personality and Social Psychology*, 101(1), 109–128. <https://doi.org/10.1037/a0022530>
- Georgeac, O. A. M., & Rattan, A. (2023). The business case for diversity backfires: Detrimental effects of organizations' instrumental diversity rhetoric for underrepresented group members' sense of belonging. *Journal of Personality and Social Psychology*, 124(1), 69–108. <https://doi.org/10.1037/pspi0000394>
- Giese, M. (2024). Die Ausgeschlossenen? »Leistungsgerechtigkeit« im inklusiven Sportunterricht. Eine ableismkritische Analyse aus behinderten- und inklusionspädagogischer Perspektive. *German Journal of Exercise and Sport Research*, 54, 552–562. <https://doi.org/10.1007/s12662-023-00925-3>
- Giese, M., & Ruin, S. (2018). Forgotten bodies – an examination of physical education from the perspective of ableism. *Sport in Society*, 21(1), 152–165. <https://doi.org/10.1080/17430437.2016.1225857>

- Gieß-Stüber, P. (2009). Frauen- und Geschlechterforschung im Sport. Forschungsfelder, Entwicklungen und Perspektiven. *Freiburger Zeitschrift für Geschlechterstudien*, 23, 33–44.
- Gieß-Stüber, P., Burrmann, U., Radtke, S., Rulofs, B., & Tiemann, H. (2014). Expertise – Diversität, Inklusion, Integration und Interkulturalität – Leitbegriffe der Politik, sportwissenschaftliche Diskurse und Empfehlungen für den DOSB und die dsj. Deutscher Olympischer Sportbund e.V. Abgerufen von https://cdn.dosb.de/user_upload/www.integration-durch-sport.de/Service/Info-Material/Expertise_Diversitaet_Inklusion_Integration_Interkulturalitaet.pdf
- Gieß-Stüber, P., & Sobiech, G. (2017). Zur Persistenz geschlechtsbezogener Differenzsetzungen im Sportunterricht. In G. Sobiech & S. Günter (Hg.), *Sport & Gender – (Inter)nationale sportsoziologische Geschlechterforschung* (S. 265–280). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-658-13098-5_19
- Girtler, R. (1992). *Methoden der qualitativen Sozialforschung. Anleitung zur Feldarbeit*. Böhlau.
- Glantz, A., & Michael, T. (2014). Interviewereffekte. In N. Baur & J. Blasius (Hg.), *Handbuch Methoden der empirischen Sozialforschung* (S. 313–322). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-18939-0_21
- Gmür, M. (2006). The gendered stereotype of the »good manager«: Sex role expectations towards male and female managers. *Management Revue*, 17(2), 104–121. Abgerufen von <https://www.jstor.org/stable/41771571>
- Goffman, E. (2003). *Wir alle spielen Theater. Die Selbstdarstellung im Alltag*. Piper. (Original veröffentlicht 1969).
- Goffman, E. (2001). *Das Arrangement der Geschlechter* (2. Aufl.). Campus-Verlag. (Original veröffentlicht 1977).
- Goslin, A., & Kluka, D. (2014). *South African Journal for Research in Sport Physical Education and Recreation*. 36(3), 93–108. Abgerufen von <https://www.ajol.info/index.php/sajrs/article/view/110939>
- Gottschall, K. (1998). Doing Gender While Doing Work? Erkenntnispotentiale konstruktivistischer Perspektiven für eine Analyse des Zusammenhangs von Arbeitsmarkt, Beruf und Geschlecht. In B. Geissler (Hg.), *FrauenArbeitsMarkt: Der Beitrag der Frauenforschung zur sozio-ökonomischen Theorieentwicklung* (S. 63–94). Edition Sigma.
- Gouma, A., & Dorer, J. (2023). Intersektionalität: Methodologische und methodische Herausforderung für die feministische Medienforschung. In J. Dorer, B. Geiger, B. Hipfl, & V. Ratković (Hg.), *Handbuch Medien und Geschlecht* (S. 183–198). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-20707-6_81
- Gregorič, A., Oxelheim, L., Randøy, T., & Thomsen, S. (2017). Resistance to Change in the Corporate Elite: Female Directors' Appointments onto Nordic Boards. *Journal of Business Ethics*, 141(2), 267–287. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2703-4>

- Grenzer, M., Meyer, I., Schuster, H., & Gebel, T. (2017). Rechtliche Rahmenbedingungen der Organisationsdatenforschung. In S. Liebig, W. Matiaske, & S. Rosenbohm (Hg.), *Handbuch Empirische Organisationsforschung* (S. 129–156). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08493-6_8
- Grulich, J. (2016). *Transnationale Unternehmen und Geschlecht. Eine praxeologische Organisationsanalyse*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-12336-9>
- Grulich, J. (2020). Intersektionalität, Arbeit und Organisation. Eine überfällige Zusammenführung. In M. Seeliger, & J. Grulich (Hg.), *Intersektionalität, Arbeit und Organisation* (S. 7–15). Beltz Juventa. <https://doi.org/10.3224/gender.v12i2.o1>
- Grulich, J., & Biele Mefebue, A. (2023). Diversität in Organisationen aus Perspektive von Bourdieus Praxistheorie. In M. Funder, J. Grulich, & N. Hossain (Hg.), *Diversitäts- und Organisationsforschung. Handbuch für Wissenschaft und Praxis* (S. 111–130). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783748934684-111>
- Grulich, J., & Riegraf, B. (2020). Gender Mainstreaming und Diversity Management. Eine Diskussion aus intersektionaler Perspektive. In A. Biele Mefebue, A. D. Bührmann, & S. Grenz (Hg.), *Handbuch Intersektionalitätsforschung* (S. 257–270). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-26292-1_9
- Günter, S. (2017). Postkoloniale Denk- und Deutungsmuster im Feld des Sport. In G. Sobiech & S. Günter (Hg.), *Sport & Gender – (Inter)nationale sportsoziologische Geschlechterforschung – Theoretische Ansätze, Praktiken und Perspektiven* (S. 121–137). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-13098-5_9
- Günter, S., & Schwark, A. (2024, 17. Februar). Diversität in Führungsebenen des organisierten Sports – Zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Vortrag auf der Arbeitstagung der Gleichstellungsbeauftragten der Sportbünde und Sportfachverbände des LandesSportBunds Niedersachsen e.V. in Hannover. Abgerufen von https://www.rsbhannover.de/fileadmin/user_upload/Keynote_LSB_Neu.pdf
- Gutiérrez Rodríguez, E. (2011). Intersektionalität oder: Wie nicht über Rassismus sprechen? In S. Hess, N. Langreiter, & E. Timm (Hg.), *Intersektionalität Revisited* (S. 77–100). transcript. <https://doi.org/10.1515/transcript.9783839414378.77>
- Gutting, D. (2015). Diversity Management als Führungsaufgabe Potenziale multikultureller Kooperation erkennen und nutzen. Springer Gabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-09092-0>
- Hadjar, A. (2015). Bildung, Status und die Akzeptanz von Ungleichheit auf Basis des meritokratischen Prinzips. In M. Dammayr, D. Graß, & B. Rothmüller (Hg.), *Legitimität* (S. 153–175). transcript. <https://doi.org/10.1515/9783839431818-008>
- Hall, S. (1997). The spectacle of the »other«. In S. Hall (Hg.), *Representation. Cultural Representation and Signifying Practices* (S. 223–290). Sage.

- Hammer, S., Grothe-Hammer, M., Leiulfstrud, H., & Øyslebø Sørensen, S. (19. Juli 2023). CfP: Organizing Exclusion: Tackling Inequalities by Dealing with Organizations. Abgerufen von <https://www.grothe-hammer.com/2023/07/19/cfp-organizing-exclusion-tackling-inequities-by-dealing-with-organizations/>
- Hancock, A. M. (2007). When multiplication doesn't equal quick addition. *Perspectives on Politics*, 5(1), 63–79. <https://doi.org/10.1017/S1537592707070065>
- Haraway, D. (1988). Situated Knowledges: The Science Question in Feminism and the Privilege of Partial Perspective. *Feminist Studies*, 14(3), 575–599. <https://doi.org/10.2307/3178066>
- Haraway, D. (1991). *Simians, Cyborgs, and Women. The Reinvention of Nature*. Routledge.
- Haraway, D. J. (2016). *Staying with the trouble. Making kin in the Chthulucene*. Duke University Press. <https://doi.org/10.2307/j.ctv11cw25q>
- Haring, M. (2010). *Sportförderung in Deutschland. Eine vergleichende Analyse der Bundesländer*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-92192-1>
- Harriet Taylor Mill-Institut (Hg.). (2024). Führen in Teilzeit in den obersten Bundesbehörden. Hintergrund und praktische Umsetzung. Abgerufen von <https://www.bmfsfj.de/resource/blob/241356/9a2a5f5a9bed25e7f9d5f6bf07895ace/handlungsleitfaden-data.pdf>
- Hartmann, J. (2017). Stichprobenziehung und Feldzugang in Organisationen. In S. Liebig, W. Matiaske, & S. Rosenbohm (Hg.), *Handbuch Empirische Organisationsforschung* (S. 185–211). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08493-6_10
- Hartmann-Tews, I., Combrink, C., & Dahmen, B. (2003). »Gendering« Prozesse in Sportorganisationen – Zur (Re-)Produktion von Geschlechterverhältnissen in den Führungsgremien des Sports. In I. Hartmann-Tews, P. Gieß-Stüber, M.-L. Klein, C. Kleindienst-Cachay, & K. Petry (Hg.), *Soziale Konstruktion von Geschlecht im Sport* (S. 151–186). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-663-11404-8_5
- Hartmann-Tews, I., Dernbach, M., Aalders, S., & Nobis, T. (2025). Rassismus im Spitzensport – (k)ein Thema? Eine Exploration der Wahrnehmung von BPoC Athlet*innen und Führungskräften in den Bundesfachverbänden. In S. Günter & A. Schwark (Hg.), *Diversität & Sport* (S. 49–65) Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783748962588-47>
- Hartmann-Tews, I., Menzel, T., & Braumüller, B. (2022). Experiences of LGBTQ+ individuals in sports in Germany. *German Journal of Exercise and Sport Research*, 52(1), 39–49. <https://doi.org/10.1007/s12662-021-00756-0>
- Hartmann-Tews, I., & Rulofs, B. (2010). Sport: Analyse der Mikro- und Makrostrukturen sozialer Ungleichheit. In R. Becker & B. Kortendiek (Hg.), *Handbuch Frauen- und Geschlechterforschung. Theorie, Methoden, Empirie* (S. 686–691). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-92041-2_80

- Hartz, R. (2017). Über die Kunst, sich anders zu organisieren. Organisation als »Ge-
gen-Dispositiv« am Fallbeispiel einer Genossenschaftsbank. In R. Diaz-Bone &
R. Hartz (Hg.), Dispositiv und Ökonomie (S. 203–231). Springer VS. [https://doi.
org/10.1007/978-3-658-15842-2_8](https://doi.org/10.1007/978-3-658-15842-2_8)
- Hartz, R., & Fassauer, G. (2016). Diskursanalyse in der Organisationsforschung. In
S. Liebig, W. Matiaske, & S. Rosenbohm (Hg.), Handbuch Empirische Organisa-
tionsforschung (S. 1–23). Springer VS. [https://doi.org/10.1007/978-3-658-08580
-3_17-1](https://doi.org/10.1007/978-3-658-08580-3_17-1)
- Hartz, R., & Rätzer, M. (Hg.). (2014). Organisationsforschung nach Foucault. Macht
– Diskurs – Widerstand. transcript. [https://doi.org/10.1515/transcript.97838394
21710](https://doi.org/10.1515/transcript.9783839421710)
- Hasse, R., & Krücken, G. (2005). Neo-Institutionalismus (2. vollst. überarb.). tran-
script. <https://doi.org/10.1515/9783839400289>
- Haut, J., & Emrich, E. (2011). Sport für alle, Sport für manche: Soziale Ungleichhei-
ten im pluralisierten Sport. Sportwissenschaft, 41(4), 315–326. [https://doi.org/1
0.1007/s12662-011-0214-8](https://doi.org/10.1007/s12662-011-0214-8)
- Heckemeyer, K. (2017). Gender, Diversität, Intersektionalität – Zur Erforschung ge-
schlechtlicher Ordnung im Sport. Ze-phir, 24(2), 18–20.
- Heckemeyer, K. (2018). Leistungsklassen und Geschlechtertests. Die heteronorma-
tive Logik des Sports. transcript. <https://doi.org/10.1515/9783839442166>
- Heckemeyer, K. (2021). Wer gilt als un_sportlich und in_kompetent?: Körpervorstel-
lungen und Körpernormierungen in der Lehrpersonenbildung für das Fach Be-
wegung und Sport. In S. O. Dankwa, S.-M. Filep, U. Klingovsky, & G. Pfruender
(Hg.), Bildung.Macht.Diversität (S. 227–241). transcript. [https://doi.org/10.1515
/9783839458266-015](https://doi.org/10.1515/9783839458266-015)
- Heckemeyer, K., Frohn, J., & Günter, S. (2021). Erklärung der dvs-Kommission
»Geschlechter- und Diversitätsforschung«. Geschlechtliche Vielfalt im Sport –
Konsequenzen für die Sportwissenschaft. Abgerufen von [https://www.sportwi
ssenschaft.de/dvs-news-archiv/news/erklarung-der-dvs-kommission-geschl
echter-und-diversitaetsforschung/](https://www.sportwissenschaft.de/dvs-news-archiv/news/erklarung-der-dvs-kommission-geschlechter-und-diversitaetsforschung/)
- Heckemeyer, K., & Gramespacher, E. (2019). Perspektiven auf geschlechtliche Viel-
falt im Sport. Freiburger Zeitschrift für Geschlechterstudien, 25(1-2019), 5–21.
<https://doi.org/10.3224/fzgv.v25i1.01>
- Heffernan, C. (2018). Gender Allyship: Considering the Role of Men in Addressing
the Gender-Leadership Gap in Sport Organizations. Dissertation, University of
Minnesota.
- Heinemann, K. (1988). Zum Problem ehrenamtlicher und hauptamtlicher Mitarbei-
ter im Verein. In H. Digel (Hg.), Sport im Verein und im Verband: Historische,
politische und soziologische Aspekte (S. 123–137). Hofmann.
- Heinemann, K., & Horsch, H.-D. (1981). Soziologie der Sportorganisation. Sportwis-
senschaft, 11, 123–150. <https://doi.org/10.1007/BF03177039>

- Heintz, B. (2008). Ohne Ansehen der Person? De-Institutionalisierungsprozesse und geschlechtliche Differenzierung. In S. M. Wilz (Hg.), *Geschlechterdifferenzen – Geschlechterdifferenzierungen* (S. 231–251). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-90831-1_8
- Heintz, B., & Nadai, E. (1998). Geschlecht und Kontext. De-Institutionalisierungsprozesse und geschlechtliche Differenzierung. *Zeitschrift für Soziologie*, 27(2), 75–93. <https://doi.org/10.1515/zfsoz-1998-0201>
- Heintz, B., Nadai, E., Fischer, R., & Ummel, H. (1997). Ungleich unter Gleichen. Studien zur geschlechtsspezifischen Segregation des Arbeitsmarktes. Campus.
- Helfferich, C. (2011). *Die Qualität qualitativer Daten: Manual für die Durchführung qualitativer Interviews* (4. Aufl.). VS Verlag. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-92076-4>
- Helsper, W., Hummrich, M., & Kramer, R.-T. (2010). Qualitative Mehrebenenanalyse. In B. Frieberthäuser & A. Prengel (Hg.), *Handbuch Qualitative Forschungsmethoden in der Erziehungswissenschaft* (S. 119–135). Beltz Juventa.
- Henry, I. P., & Robinson, L. (2010). Gender Equality and Leadership in Olympic Bodies. International Olympic Committee. Abgerufen von https://stillmed.olympic.org/Documents/Olympism_in_action/Women_and_sport/GENDER_EQUALITY_AND_LEADERSHIP_IN_OLYMPIC_BODIES.pdf
- Hense, A., & Schork, F. (2017). Doing Mixed-Methods: Methodenintegrative Ansätze in der Organisationsforschung. In S. Liebig, W. Matiaske, & S. Rosenbohm (Hg.), *Handbuch Empirische Organisationsforschung* (S. 359–388). Springer Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08493-6_34
- Hentschel, T., Braun, S., Peus, C., & Frey, D. (2021). Sounds like a fit! Wording in recruitment advertisements and recruiter gender affect women's pursuit of career development programs via anticipated belongingness. *Human Resource Management*, 60(4), 581–602. <https://doi.org/10.1002/hrm.22043>
- Hentschel, T., Heilman, M. E., & Peus, C. V. (2019). The multiple dimensions of gender stereotypes: A current look at men's and women's characterizations of others and themselves. *Frontiers in Psychology*, 10, 1–19. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.00011>
- Hericks, K. (2011). Entkoppelt und institutionalisiert. Gleichstellungspolitik in einem deutschen Konzern. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-93345-0>
- Hericks, K. (2017). Entkopplungen und die widersprüchlichen Institutionalisierungen von Geschlecht – zur Konzeption und Diskussion des Entkopplungstheorems. In M. Funder (Hg.), *Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung* (S. 203–231). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845273785-203>
- Hericks, K., & Wobbe, T. (2017). Ein Sieg des Fortschritts? ›Gleichbehandlung‹ und ›Leistung‹ aus der Perspektive der World Polity-Forschung. In M. Funder (Hg.),

- Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung (S. 71–96). *Nomos*. <https://doi.org/10.5771/9783845273785-71>
- Hill, T., Trussell, D. E., Ritondo, T., & Kerwin, S. (2024). A study of critical whiteness in sport research and disrupting racism: Research with a Black Lives Matter task force. *Leisure/Loisir*, 48(2), 245–258. <https://doi.org/10.1080/14927713.2023.2291021>
- Hill Collins, P. (1993). Toward a New Vision: Race, Class, and Gender as Categories of Analysis and Connection. *Race, Sex & Class*, 1(1), 25–45. <https://www.jstor.org/stable/41680038>
- Hill Collins, P. (2019). Intersectionality as Critical Social Theory. Duke University Press. <https://doi.org/10.1515/9781478007098>
- Hill Collins, P., & Bilge, S. (2016). Intersectionality. Polity Press.
- Hillmert, S. (2024). Leistung, Leistungsgerechtigkeit und Meritokratie. In P. Böhnke & D. Konietzka (Hg.), *Handbuch Sozialstrukturanalyse*. Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-39759-3_13-1
- Hinz, T. (2009). Mehrebenenanalyse. In S. Kühl, P. Strodtholz, & A. Taffertshofer (Hg.), *Handbuch Methoden der Organisationsforschung. Quantitative und Qualitative Methoden* (S. 648–667). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-91570-8_31
- Hipp, L., Sauermann, A., & Stuth, S. (2023). Führung in Teilzeit? – Eine empirische Analyse zur Verbreitung von Teilzeitarbeit unter Führungskräften in Deutschland und Europa. In A. Karlshaus & B. Kaehler (Hg.), *Teilzeitführung* (2. Aufl., S. 79–94). Springer Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-658-40126-9_4
- Hirschauer, S. (1994). Die soziale Fortpflanzung der Zwei-Geschlechtlichkeit. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 46(4), 668–692.
- Hirschauer, S. (2001a). Das Vergessen des Geschlechts: Zur Praxeologie einer Kategorie sozialer Ordnung. In B. Heintz (Hg.), *Geschlechtersoziologie* (S. 208–235). Westdeutscher Verlag.
- Hirschauer, S. (2001b). Ethnografisches Schreiben und die Schweigsamkeit des Sozialen. Zu einer Methodologie der Beschreibung. *Zeitschrift für Soziologie*, 30(6), 429–451. <https://doi.org/10.1515/zfsoz-2001-0602>
- Hirschauer, S. (2016). Judith, Niklas und das Dritte der Geschlechterdifferenz: Undoing gender und die Post Gender Studies. *GENDER*, 3, 114–129. <https://doi.org/10.3224/gender.v8i3.10>
- Hirschauer, S. (Hg.). (2017). *Un/doing Differences. Praktiken der Humandifferenzierung* (1. Aufl.). Velbrück Wissenschaft. <https://doi.org/10.5771/9783845292540-1>
- Hoerber, L. (2007). Exploring the Gaps between Meanings and Practices of Gender Equity in a Sport Organization. *Gender, Work & Organization*, 14(3), 259–280. <https://doi.org/10.1111/j.1468-0432.2007.00342.x>

- Hofbauer, J. (2006). Konkurrentinnen außer Konkurrenz? Zugangsbarrieren für Frauen im Management aus der Perspektive des Bourdieu'schen Distinktions- und Habituskonzepts. *Österreichische Zeitschrift für Soziologie*, 31, 23–44. <https://doi.org/10.1007/s11614-006-0077-7>
- Hofbauer, J. (2014). Der Bourdieusche Werkzeugkasten: Organisationen als symbolische Gewalt. In M. Funder (Hg.), *Gender Cage – Revisited. Handbuch zur Organisations- und Geschlechterforschung* (S. 142–165). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845244617-142>
- Hofbauer, J., & Striedinger, A. (2017). Gender Equality Politik: Überlegungen und Befunde zu institutionellen Logiken und symbolischer Gewalt am Beispiel von Hochschulen. In M. Funder (Hg.), *Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung* (S. 499–521). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845273785-499>
- Hoffmeister, K. (1996a). Aufbau aus den Trümmern des Kriegs. Wie es mit dem Sport in Niedersachsen damals wieder anfang. In Landessportbund Niedersachsen e.V. (Hg.), *Aufbau, Einheit, Entwicklung. 50 Jahre Landessportbund Niedersachsen 1946–1996* (S. 16–25). LandesSportBund Niedersachsen e.V.
- Hoffmeister, K. (1996b). Landesweit Gründung von Sportbünden. Die Entwicklung der Organisation. In Landessportbund Niedersachsen e.V. (Hg.), *Aufbau, Einheit, Entwicklung. 50 Jahre Landessportbund Niedersachsen 1946–1996* (S. 40–47). LandesSportBund Niedersachsen e.V.
- Hofmann, R. (2014). Organisationen verändern Geschlechterverhältnisse?! Queertheoretische Perspektiven für eine geschlechtergerechte Entwicklung von Organisationen. In M. Funder (Hg.), *Gender Cage – Revisited. Handbuch zur Organisations- und Geschlechterforschung* (S. 387–441). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845244617-387>
- Hofmann, R. (2018). GAMMA – Das Industrieunternehmen (D): Geschlechtergleichstellung im Widerspruch zu heteronormativ geprägter Leistungsnorm. In N. Amstutz, H. Eberherr, M. Funder, & R. Hofmann (Hg.), *Geschlecht als widersprüchliche Institution* (S. 261–283). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845278520-261>
- Holtgrewe, U. (2009). Narratives Interview. In S. Kühl, P. Strodtholz, & A. Taffertshofer (Hg.), *Handbuch Methoden der Organisationsforschung. Quantitative und Qualitative Methoden* (S. 57–77). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-91570-8_4
- Holvino, E. (2010). Intersections: The Simultaneity of Race, Gender and Class in Organization Studies. *Gender, Work & Organization*, 17(3), 248–277. <https://doi.org/10.1111/j.1468-0432.2008.00400.x>
- Holzmayer, M. (2023). Die Illusion der Berufswahl. Zur Passung von Habitus und Feld bei Lehramtsstudierenden. Verlag Julius Klinkhardt. <https://doi.org/10.35468/5996>

- Horch, H., & Schütte, N. (2005). Professionalisierungsdruck und -hindernisse im Management des selbstverwalteten Sports. In B. Frick & G. Ahlert (Hg.), *Ökonomie des Breitensports* (S. 55–72). Hofmann.
- Horwath, I. (2017). Scotts Institutionenbegriff als Heuristik zur Analyse von Geschlechterverhältnissen. In M. Funder (Hg.), *Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung* (S. 125–152). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845273785-123>
- Hovden, J. (2000). »Heavyweight« men and younger women? The gendering of selection processes in Norwegian sport organizations. *Nordic Journal of Women's Studies* (NORA), 1(8), 17–32. <https://doi.org/10.1080/080387400408035>
- Hovden, J. (2010). Female top leaders – prisoners of gender? The gendering of leadership discourses in Norwegian sports organizations. *International Journal of Sport Policy and Politics*, 2(2), 189–203. <https://doi.org/10.1080/19406940.2010.488065>
- Hovden, J. (2015). Assessing the sociology of sport: On sport organizations and neoliberal discourses. *International Review for the Sociology of Sport*, 50(4-5), 472–476. <https://doi.org/10.1177/1012690214566645>
- Hovden, J., Elling, A., & Knoppers, A. (2019). Policies and strategies. In A. Elling, J. Hovden, & A. Knoppers (Hg.), *Gender Diversity in European Sport Governance* (S. 192–204). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315115061-17>
- Huesmann, M., & Gärtner, M. (2015). Nicht überall wo Teilzeit drin ist, kommt Familienfreundlichkeit oder Work-Life-Balance heraus. Ein Diskussionsbeitrag. In E. Hanappi-Egger & R. Bendl (Hg.), *Diversität, Diversifizierung und (Ent)Solidarisierung* (S. 257–270). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08606-0_14
- Hurrelmann, K., & Albrecht, E. (2014). *Die heimlichen Revolutionäre: Wie die Generation Y unsere Welt verändert*. Beltz.
- Hylton, K. (2010). How a turn to critical race theory can contribute to our understanding of »race«, racism and anti-racism in sport. *International Review for the Sociology of Sport*, 45(3), 335–354. <https://doi.org/10.1177/1012690210371045>
- Icks, A., Bijedić, T., Kay, R., Latzke, P., & Merx, A. (2021). Der Schutz vor Diskriminierung und die Förderung personaler Vielfalt im Arbeitsleben Umsetzungsstand und Praxis in Unternehmen, Verwaltungen und Organisationen des Dritten Sektors Abgerufen von https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Expertisen/Studie_Schutz_vor_Diskrimim_Arbeitsleben.pdf?__blob=publicationFile&v=3
- Imbusch, P. (2013). Macht und Herrschaft in der wissenschaftlichen Kontroverse. In P. Imbusch (Hg.), *Macht und Herrschaft* (2. Aufl., S. 9–35). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-93469-3_1
- International Olympic Committee. (2025). Olympic Values – Excellence, Respect and Friendship. Abgerufen von <https://www.olympics.com/ioc/olympic-values>

- Jäger, S. (2016). *Kritische Diskursanalyse: Eine Einführung* (7. Aufl.). Unrast.
- Jeffrey, A., & Thorpe, H. (2024). Bourdieu on the field: Gender, power and the organization of sport. In P. Markula & A. Knoppers (Hg.), *Research Handbook on Gender and Diversity in Sport Management* (S. 331–344). Edward Elgar Publishing Ltd. <https://doi.org/10.4337/9781802203691.00036>
- Jensen, C. (2022). *Personalmanagement in Non-Profit-Organisationen. Besonderheiten, Rahmenbedingungen und Herausforderungen*. Springer Gabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-37304-7>
- Jobware. (2014). *Eye-Tracking-Studie Leseverhalten bei Online-Stellenanzeigen*. Abgerufen von <https://www.healthcare-personal.de/hcpm/bilder/pdf/Eye-Tracking-Studie.pdf>
- Jochmann-Döll, A., & Tondorf, K. (2011). Leistungsabhängige Entgeltdifferenzierung auf dem gleichstellungspolitischen Prüfstand. In G. Krell, R. Ortlieb, & B. Sieben (Hg.), *Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltung* (6. Aufl., S. 361–376). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-8349-6838-8_33
- Jüngling, C., & Rastetter, D. (2011). Die Implementierung von Gleichstellungsmaßnahmen: Optionen, Widerstände und Erfolgsstrategien. In G. Krell, R. Ortlieb, & B. Sieben (Hg.), *Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltung* (6. Aufl., S. 25–40). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-8349-6838-8_2
- Jütting, D. H. (2008). Sport im Verein. In K. Weiß & R. Gugutzer (Hg.), *Handbuch Sportsoziologie* (S. 133–142). Hofmann.
- Kalthoff, H. (2003). Beobachtende Differenz. Instrumente der ethnografisch-soziologischen Forschung. *Zeitschrift für Soziologie*, 32(1), 70–90. <https://doi.org/10.1515/zfsoz-2003-0104>
- Kammler, C., Parr, R., & Schneider, U. J. (2014). *Foucault Handbuch. Leben – Werk – Wirkung*. Sonderausgabe. J. B. Metzler Verlag.
- Kanter, R. M. (1977a). *Men and Women of the Corporation*. Basic Books.
- Kanter, R. M. (1977b). Some effects of proportions on group life: Skewed sex ratios and responses to token women. *American Journal of Sociology*, 82(5), 965–990. Abgerufen von <https://www.jstor.org/stable/2777808>
- Karaçam, M. Ş., & Koca, C. (2015). Strategies of Women Managers in Sport Organisations: A Way of Subversion or Reproduction of the Existing Gendered Field? In A. Tatli, M. Özbilgin, & M. Karatas-Özkan (Hg.), *Pierre Bourdieu, Organisation, and Management* (S. 207–228). Routledge.
- Karaçam, M. Ş., & Koca, C. (2019). Men's resistance to gender equality in sport governance. In A. Elling, J. Hovden, & A. Knoppers (Hg.), *Gender Diversity in European Sport Governance* (S. 25–35). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315115061-3>

- Karlshaus, A., & Kaehler, B. (2023). Führen in Teilzeit: Zum Stand der Dinge in Theorie und Praxis. In A. Karlshaus & B. Kaehler (Hg.), *Teilzeitführung* (2. Aufl., S. 3–46). Springer Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-658-40126-9_1
- Kelle, U., & Kluge, S. (2010). Vom Einzelfall zum Typus. Fallvergleich und Fallkontrastierung in der qualitativen Sozialforschung (2. überarb. Aufl.). Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-92366-6>
- Keyser-Verreault, A., Brière, S., St-Pierre, M., Demers, G., & Culver, D. (Hg.). (2024). *Equity, Diversity and Inclusion in Sport Organizations*. Les Presses de l'Université Laval. <https://doi.org/10.2307/jj.13083309>
- Kieser, A., & Ebers, M. (Hg.). (2019). *Organisationstheorien* (8. Aufl.). Kohlhammer. <https://doi.org/10.17433/978-3-17-034897-4>
- King, N. (2017). *Sport Governance: An introduction*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315623313>
- Klebig, K. (2021). Studierendenmilieus und fachkulturelle Passung. Eine Analyse am Beispiel des Elitenetzwerks Bayern. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-34271-5>
- Klemm, M., & Liebold, R. (2017). Qualitative Interviews in der Organisationsforschung. In S. Liebig, W. Matiaske, & S. Rosenbohm (Hg.), *Handbuch Empirische Organisationsforschung* (S. 299–324). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08493-6_13
- Kley, C. (2013). Intersektionalität, Macht und Herrschaft. Eine Diskussion der Ansätze von Amy Allen und Gudrun-Axeli Knapp. In V. Kallenberg, J. Meyer, & J. M. Müller (Hg.), *Intersectionality und Kritik* (S. 197–218). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-93168-5_10
- Klinger, C. (1995). Beredtes Schweigen und verschwiegenes Sprechen: Genus im Diskurs der Philosophie. In H. Bußmann & R. Hof (Hg.), *Zur Geschlechterdifferenz in den Kulturwissenschaften* (S. 34–59). Kröner.
- Klinger, C. (2008). Überkreuzende Identitäten – Ineinandergreifende Strukturen. Plädoyer für einen Kurswechsel in der Intersektionalitätsanalyse. In C. Klinger & G.-A. Knapp (Hg.), *Überkreuzungen, Fremdheit, Ungleichheit, Differenz* (S. 38–67). Westfälisches Dampfboot.
- Klinger, C., & Knapp, G.-A. (2007). Achsen der Ungleichheit – Achsen der Differenz. Verhältnisbestimmungen von Klasse, Geschlecht, »Rasse«/Ethnizität. In *Achsen der Ungleichheit. Zum Verhältnis von Klasse, Geschlecht & Ethnizität* (S. 19–40). Campus.
- Knapp, G.-A. (2005). »Intersectionality«: Ein neues Paradigma feministischer Theorie? Zur transatlantischen Reise von »Race, Class, Gender«. *Feministische Studien*, 23(1), 68–81. <http://dx.doi.org/10.25595/618>
- Knapp, G.-A. (2011). Von Herkunft, Suchbewegungen und Sackgassen: Ein Abschlusskommentar. In S. Hess, N. Langreiter, & E. Timm (Hg.), *Intersektionali-*

- tät Revisited (S. 249–271). transcript. <https://doi.org/10.1515/transcript.9783839414378.249>
- Knapp, G.-A. (2013). Zur Bestimmung und Abgrenzung von »Intersektionalität«. Überlegungen zu Interferenzen von »Geschlecht«, »Klasse« und anderen Kategorien sozialer Teilung. *Erwägen, Wissen, Ethik: EWE; Forum für Erwägungskultur = Deliberation, Knowledge, Ethics*, 24(3), 234–354.
- Knoppers, A., & Anthonissen, A. (2008). Gendered Managerial Discourses in Sport Organizations: Multiplicity and Complexity. *Sex Roles*, 58(1-2), 93–103. <https://doi.org/10.1007/s11199-007-9324-z>
- Knoppers, A., De Haan, D., Norman, L., & LaVoi, N. (2022). Elite women coaches negotiating and resisting power in football. *Gender, Work & Organization*, 29(3), 880–896. <https://doi.org/10.1111/gwao.12790>
- Knoppers, A., & Markula, P. (2024). Introduction: Why a Research Handbook on Gender and Diversity in Sport Management. In P. Markula & A. Knoppers (Hg.), *Research Handbook on Gender and Diversity in Sport Management* (S. 1–19). Edward Elgar Publishing Ltd. <https://doi.org/10.4337/9781802203691.00008>
- Knoppers, A., McLachlan, F., Spaaij, R., & Smits, F. (2022). Subtexts of Research on Diversity in Sport Organizations: Queering Intersectional Perspectives. *Journal of Sport Management*, 36(6), 613–622. <https://doi.org/10.1123/jsm.2021-0266>
- Knoppers, A., Spaaij, R., & Claringbould, I. (2021). Discursive resistance to gender diversity in sport governance: Sport as a unique field? *International Journal of Sport Policy and Politics*, 13(3), 517–529. <https://doi.org/10.1080/19406940.2021.1915848>
- Kohaut, S., & Möller, I. (2022). Der Weg nach ganz oben bleibt Frauen oft versperrt. IAB-Kurzbericht, 1. Abgerufen von <https://doku.iab.de/kurzber/2022/kb2022-01.pdf>
- Kracke, N., Schwabe, U., & Buchholz, S. (2024). Neuer Bildungstrichter: Trotz Akademisierungsschub immer noch ungleicher Zugang zur Hochschule. *DZHW Brief*, 2. https://doi.org/10.34878/2024.02.dzhw_brief
- Krainer, L., & Lerchster, R. (2020). Fragen und Zuhören – Methode oder Tugend? In J. Donlic & I. Strasser (Hg.), *Gegenstand und Methoden qualitativer Sozialforschung. Einblicke in die Forschungspraxis* (S. 37–50). Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctv12sdvtq.5>
- Krell, G. (2011). Geschlechterungleichheiten in Führungspositionen. In G. Krell, R. Ortlieb, & B. Sieben (Hg.), *Chancengleichheit durch Personalpolitik* (6. Aufl., S. 403–422). Springer Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-8349-6838-8_37
- Krell, G. (2014). »Wahrheitsspiele«: Diversity versus oder inklusive Intersektionalität? *Soziale Probleme*, 25(2), 194–208. Abgerufen von <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:O168-ssoar-447974>

- Krell, G., Ortlieb, R., & Sieben, B. (Hg.). (2011). Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltung (6. Aufl.). Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-8349-6838-8>
- Krell, G., & Sieben, B. (2011). Diversity Management: Chancengleichheit für alle auch als Wettbewerbsvorteil. In G. Krell, R. Ortlieb, & B. Sieben (Hg.), Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltung (6. Aufl., S. 155–174). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-8349-6838-8_15
- Krell, G., & Winter, R. (2011). Anforderungsabhängige Entgeltdifferenzierung: Orientierungshilfen auf dem Weg zu einer diskriminierungsfreieren Arbeitsbewertung. In G. Krell, R. Ortlieb, & B. Sieben (Hg.), Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltung (6. Aufl., S. 343–360). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-8349-6838-8_32
- Krempkow, R. (2022). Gleiche Chancen für alle? Konzeption und Ergebnisse eines »Migrations-Bildungstrichters«. Abruf unter https://www.gew.de/fileadmin/media/sonstige_downloads/hv/Service/Presse/2022/20220922-Migrations-Bildungstrichter.pdf
- Krook, M. L. (2016). Contesting gender quotas: Dynamics of resistance. *Politics, Groups, and Identities*, 4(2), 268–283. <https://doi.org/10.1080/21565503.2016.1151797>
- Krüger, M. (2002). Gymnastik, Turnen und Sport im 19. Jahrhundert. In A. Güllich & M. Krüger (Hg.), *Grundlagen von Sport und Sportwissenschaft* (S. 347–362). Springer Spektrum. https://doi.org/10.1007/978-3-662-53404-5_20
- Krüger, M. (2020). *Einführung in die Geschichte der Leibeserziehung und des Sports. Teil 2: Leibeserziehung im 19. Jahrhundert. Turnen fürs Vaterland* (3. neu bearb. Aufl.). Hofmann.
- Kubisch, S. (2008). Habituelle Konstruktion sozialer Differenz. Eine rekonstruktive Studie am Beispiel von Organisationen der freien Wohlfahrtspflege. Springer VS.
- Kuckartz, U. (2014). Mixed Methods. Methodologie, Forschungsdesigns und Analyseverfahren. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-93267-5>
- Kuckartz, U. (2018). Qualitative Inhaltsanalyse. Methoden, Praxis, Computerunterstützung (4. Aufl.). Beltz Juventa.
- Kühl, S. (2009). Visualisierungsmethoden. In S. Kühl, P. Strodtholz, & A. Taffertshofer (Hg.), *Handbuch Methoden der Organisationsforschung. Quantitative und Qualitative Methoden* (S. 195–215). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-91570-8_10
- Kühl, S. (2012). Zum Verhältnis von Macht und Hierarchie in Organisationen. Das Zusammenspiel von »Überwachung von Mitarbeitern« und »Unterwachung von Vorgesetzten«. In B. Knoblich, T. Oltmanns, I. Hajnal, & D. Fink (Hg.), *Macht in*

- Unternehmen (S. 165–183). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-8349-7053-4_11
- Kühl, S. (2015). Gesellschaft der Organisationen, organisierte Gesellschaft, Organisationsgesellschaft. Zu den Grenzen einer an Organisationen ansetzenden Zeitdiagnose. In M. Apelt & U. Wilkesmann (Hg.), *Zur Zukunft der Organisationssoziologie* (S. 73–91). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-07330-5_4
- Kühl, S. (2023). *Schattenorganisation. Agiles Management und ungewollte Bürokratisierung*. Campus.
- Kühn, T., & Koschel, K.-V. (2011). *Gruppendiskussionen. Ein Praxis-Handbuch*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-93243-9>
- Kunzmann, E. A., Ringelband, O., & Hoyndorf, A. (2019). Geschlechterbasierte Vorurteile in der Auswahl von Top-Managern. In M. E. Domsch, D. H. Ladwig, & F. C. Weber (Hg.), *Vorurteile im Arbeitsleben* (S. 137–151). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-662-59232-8_8
- Kutzner, E. (2010). Diversity Management zwischen Ökonomisierung und Gleichstellungspolitik. *GENDER*, 2, 25–40. Abgerufen von <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ss0ar-394332>
- Ladwig, D. H., & Domsch, M. E. (2023). Chancen und Risiken bei der Implementierung von Teilzeitführung. In A. Karlshaus & B. Kaehler (Hg.), *Teilzeitführung* (2. Aufl., S. 151–164). Springer Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-658-40126-9_8
- Lamnek, S. (2005). *Gruppendiskussion: Theorie und Praxis*. UTB.
- Lamnek, S. (2010). *Qualitative Sozialforschung* (5., überarb. Aufl.). Beltz.
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2003). *Leitbild des LandesSportBundes Niedersachsen. Mittendrin – In unserer Gesellschaft*. Abgerufen von https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/daten/dokumente/lbs/LSB_Leitbild_2002.pdf
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2014). *Einberufung zum 39. Landessporttag am 22.11.2014 um 10:30 Uhr Congress Union Celle, Thaerplatz 1, 29221 Celle. LSB-Magazin, Sonderausgabe*. Abruf unter https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/daten/dokumente/lbs/Berichtshefte/LSB-Berichtsheft_2014.pdf
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2021a). *Festschrift 75 Jahre LSB. Landessportbund Niedersachsen e.V.*
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2021b). *Sportvereinskultur als Immaterialielles Kulturerbe*. LSB-Magazin, 5, 31, Abruf unter https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/user_upload/LSB-Magazin_05_2021_Online.pdf
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2022a). *LSB-Präsidium und LSB-Vorstand*. LSB-Magazin, 11, 9–10. Abruf unter https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/daten/dokumente/lbs-magazin/2022/202211_LSB-Magazin_Nov_web.pdf

- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2022b). Mitglieder des Präsidiums seit 1946. Abgerufen von https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/daten/dokumente/lsb/LSB_Geschichte/202212_Praesidiumsmitglieder_seit_1946.pdf
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2022c, 02. Dezember). News-Meldung: Neues LSB-Organigramm online. Abgerufen von <https://www.lsb-niedersachsen.de/news-meldung/neues-lsb-organigramm-online-6221>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2022d). Sport verbindet Menschen. Positionspapier des LandesSportBunds Niedersachsen e.V. zum Thema Inklusion. Abgerufen von https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/user_upload/Positionspapier_-_Sport_verbindet_Menschen.pdf
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2024a, 13. Februar). News-Meldung – LSB-Präsidium stellt Weichen für die Zukunft. Abgerufen von <https://www.lsb-niedersachsen.de/news-meldung/lsb-praesidium-stellt-weichen-fuer-die-zukunft-6976>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2024b). Protokoll über den 49. Ordentlichen Landessporttag des LandesSportBundes Niedersachsen e.V. (LSB) am 16. November 2024 in Hannover. Abgerufen von <https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/daten/dokumente/Presse/Protokoll49LST.pdf>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2024c). Satzung – Richtlinien – Ordnungen von LandesSportBund Niedersachsen und Sportjugend Niedersachsen. Landessportbund Niedersachsen. Abgerufen von https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/daten/dokumente/LSB-Satzung_RiLi_Ordnung/2024/RiLi_2024_-_Gesamtbroschüre.pdf
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2024d). Tagungsunterlagen: 49. Landessporttag. LSB-Magazin. Abruf unter https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/daten/dokumente/lsb/Berichtshefte/LSB_Berichtsheft_49_LASPO_2024.pdf
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2024e, 11. Dezember). News-Meldung: Richtlinien und Ordnungen für das Jahr 2025 online. Abgerufen von <https://www.lsb-niedersachsen.de/news-meldung/richtlinien-und-ordnungen-fuer-2025-online-7248>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025a). Bildungsprogramm Teilhabe und Vielfalt. Abgerufen von https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/daten/dokumente/Sportentwicklung/T_V_Bildungsprogramm2025_Web.pdf
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025b). Gleichstellungsbericht 2024. Abgerufen von https://www.lsb-niedersachsen.de/fileadmin/daten/dokument/e/Grundsatzfragen/LSB-Gleichstellungsbericht_2024.pdf
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025c). Karriere. Abgerufen von <https://8140998927.karriereportal.cloud>

- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025d). Kompetent in Führung. Abgerufen von <https://www.akademie.lsb-niedersachsen.de/aus-/fort-/weiterbildung/angebote-fuer-fuehrungskraefte-1/kompetent-in-fuehrung>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025e). LSB-Geschäftsstelle. Abgerufen von <https://www.lsb-niedersachsen.de/landessportbund/geschaeftsstelle>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025f). Organe. Abgerufen von <https://www.lsb-niedersachsen.de/landessportbund/organe>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025g). Organigramm der Geschäftsstelle des LandesSportBundes Niedersachsen e.V. Abgerufen von <https://indd.adobe.com/view/63c95003-a921-41f8-b691-e5128444d3c2>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025h). Präsidium. Abgerufen von <https://www.lsb-niedersachsen.de/landessportbund/organe/praesidiumsmittlieder>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025i). Qualifix. Abgerufen von <https://www.akademie.lsb-niedersachsen.de/aus-/fort-/weiterbildung/angebote-fuer-fuehrungskraefte/qualifix>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025j). Teilhabe und Vielfalt. Abgerufen von <https://www.lsb-niedersachsen.de/themen/sport-und-vereinsentwicklung/teilhabe-und-vielfalt>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025k). Zahlen, Daten, Fakten. Abgerufen von <https://www.lsb-niedersachsen.de/landessportbund/zahlen-daten-fakten>
- LandesSportBund Niedersachsen e.V. (Hg.). (2025l, 24. März). News-Meldung: LSB veröffentlicht Gleichstellungsbericht. Abgerufen von <https://www.lsb-niedersachsen.de/news-meldung/lsb-veroeffentlicht-gleichstellungsbericht-7346>
- Lang, G., Schlesinger, T., & Nagel, S. (2021). Professionalisierung von Sportverbänden. In T. Wojciechowski & L. Thieme (Hg.), *Sportverbände. Stand und Perspektiven der Forschung* (S. 117–132). Hofmann.
- Langenfeld, H. (1988). Wie sich der Sport in Deutschland seit 200 Jahren organisatorisch entwickelt hat. In H. Digel & K. Cachay (Hg.), *Sport im Verein und im Verband. Historische, politische und soziologische Aspekte* (S. 18–34). Hofmann.
- Langer, A., & Schröer, A. (2011). Professionalisierung im Nonprofit Management. In A. Langer & A. Schröer (Hg.), *Professionalisierung im Nonprofit Management* (S. 9–32). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-92664-3_1
- Langreiter, N., & Timm, E. (2011). Intersektionalität als kritisches Werkzeug der Gesellschaftsanalyse. Ein E-Mail-Interview mit Nina Degele und Gabriele Winker. In S. Hess, N. Langreiter, & E. Timm (Hg.), *Intersektionalität Revisited* (S. 55–76). transcript. <https://doi.org/10.1515/transcript.9783839414378.55>
- Lapchick, R. (Hg.). (2020). The 2019 Racial and Gender Report Card: College Sport. University of Central Florida (UCF). Abgerufen von <https://static1.squarespace.com>

- com/static/673fe9f4925aa40afa36e72f/t/6787c6d3f0900c49aa306c94/1736951512551/2019+NCAA+RGRC.pdf
- Lawrence, T. B., & Suddaby, R. (2006). Institutions and Institutional Work. In S. R. Clegg, C. Hardy, T. B. Lawrence, & W. R. Nord (Hg.), *The SAGE Handbook of Organization Studies* (2. Aufl., S. 215–254). Sage. <https://doi.org/10.4135/9781848608030.n7>
- Le Breton, M., Burren, S., & Bachmann, S. (Hg.). (2024). *Differenzkritische Perspektiven auf Fachhochschulen und Universitäten. Analysen und Interventionen*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-44988-9>
- Lederle, S. (2008). *Die Ökonomisierung des Anderen: Eine neoinstitutionalistisch inspirierte Analyse des Diversity Management-Diskurses*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-90993-6>
- Lehmann, A.-K., & Rybnikova, I. (2014). Macht und Widerstand in Medienunternehmen aus Foucault'scher Perspektive. In R. Hartz & M. Rätzer (Hg.), *Organisationsforschung nach Foucault* (S. 211–232). transcript. <https://doi.org/10.1515/transcript.9783839421710.211>
- Lehner, E. (2002). Die Organisation als Männerbund. In M. Wolf (Hg.), *Frauen und Männer in Organisationen und Leistungsfunktionen: Unbewusste Prozesse und die Dynamik von Macht und Gesellschaft* (S. 19–37). Brandes & Apsel.
- Lenz, I. (2007). Power People, working People, Shadow people ... Gender, Migration, Class and Practices of (In)Equality. In I. Lenz, C. Ulrich, & B. Fersch (Hg.), *Gender Orders Unbound? Globalisation, Restructuring and Reciprocity* (S. 99–120). Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctvdf086s.7>
- Lesch, L., Kerwin, S., Thormann, T. F., & Wicker, P. (2022). Critical Masses and Gender Diversity in Voluntary Sport Leadership: The Role of Economic and Social State-Level Factors. *Sustainability*, 14(10). <https://doi.org/10.3390/su14106208>
- Levy, A., & Phillips, K. W. (2020). Making the Case for Diversity: Advantages, Disadvantages, and Alternatives to the Business Case. *Academy of Management Proceedings*, 1. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2020.13958symposium>
- Liebig, B., & Nentwig-Gesemann, I. (2009). Gruppendiskussion. In S. Kühl, P. Strodtholz, & A. Taffertshofer (Hg.), *Handbuch Methoden der Organisationsforschung. Quantitative und Qualitative Methoden* (S. 102–123). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-91570-8_6
- Liebig, B., & Peitz, M. (2017). Organisationaler Wandel durch neue Väter? Eine neoinstitutionalistische Analyse aktiver Vaterschaft in Erwerbsorganisationen. In M. Funder (Hg.), *Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung* (S. 391–414). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845273785-389>
- Liebig, S., Matiaske, W., & Rosenbohm, S. (Hg.). (2017a). *Handbuch Empirische Organisationsforschung*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-08493-6>

- Liebig, S., Matiaske, W., & Rosenbohm, S. (2017b). Methoden der empirischen Organisationsforschung: Ein integrativer Zugang. In S. Liebig, W. Matiaske, & S. Rosenbohm (Hg.), *Handbuch Empirische Organisationsforschung* (S. 3–14). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08493-6_1
- Littig, B. (2002). Interviews mit Experten und Expertinnen. Überlegungen aus geschlechtertheoretischer Sicht. In A. Bogner, B. Littig, & W. Menz (Hg.), *Das Experteninterview* (S. 191–206). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-322-93270-9_9
- Liu, H., & Baker, C. (2016). White Knights: Leadership as the heroicisation of whiteness. *Leadership*, 12(4), 420–448. <https://doi.org/10.1177/1742715014565127>
- Löffler, M. (2013). Intersektionalität und Herrschaftskritik. Erwägen, Wissen, Ethik: EWE; Forum für Erwägungskultur = Deliberation, Knowledge, Ethics, 24(3), 419–421.
- Loos, P., & Schäffer, B. (2001). Das Gruppendiskussionsverfahren. Theoretische Grundlagen und empirische Anwendung. Leske + Budrich. <https://doi.org/10.1007/978-3-322-93352-2>
- Lorber, J. (1994). *Paradoxes of gender*. Yale University Press.
- Lorey, I. (2022). Subjektivierung und (Selbst)Regierung. *Feministische Studien*, 40(2), 229–231. <https://doi.org/10.1515/fs-2022-0034>
- Losert, A. (2009). *Perspektiven auf Diversity Management: Beschäftigte – Betriebsrat – Management*. Dissertation, Universität Hamburg.
- Losert, A. (2011). Forschungsskizze: Der Betriebsrat als Akteur im Diversity Management. In G. Krell, R. Ortlieb, & B. Sieben (Hg.), *Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltung* (6. Aufl., S. 225–230). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-8349-6838-8_22
- Lott, Y. (2023). Wann Eltern Feierabend machen wollen. Policy Brief WSI, 74(2). Hans-Böckler-Stiftung.
- Luhmann, N. (1988). Frauen, Männer und George Spencer Brown. *Zeitschrift für Soziologie*, 17, 47–71. <https://doi.org/10.1515/zfsocz-1988-0104>
- Lutz, H. (2001). Differenz als Rechenaufgabe. Über die Relevanz der Kategorien Race, Class, Gender. In H. Lutz & N. Wenning (Hg.), *Unterschiedlich verschieden. Differenz in der Erziehungswissenschaft* (S. 215–230). Leske + Budrich. https://doi.org/10.1007/978-3-663-11705-6_12
- Lutz, H. (2018). Intersektionelle Biographieforschung. In H. Lutz, M. Schiebel, & E. Tuider (Hg.), *Handbuch Biographieforschung* (S. 139–150). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-21831-7_12
- Lutz, H., & Davis, K. (2005). Geschlechterforschung und Biographieforschung: Intersektionalität als biographische Ressource am Beispiel einer außergewöhnlichen Frau. In B. Völter, B. Dausien, H. Lutz, & G. Rosenthal (Hg.), *Biographie-*

- forschung im Diskurs (S. 228–247). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-663-09432-6_12
- Lutz, H., Herrera Vivar, M. T., & Supik, L. (Hg.). (2013). Fokus Intersektionalität. Bewegungen und Verortungen eines vielschichtigen Konzeptes (2. Aufl.). Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-19550-6>
- Lutz, H., & Wenning, N. (2001). Differenzen über Differenz – Einführung in die Debatten. In H. Lutz & N. Wenning (Hg.), Unterschiedlich verschieden. Differenz in der Erziehungswissenschaft (S. 11–24). Leske + Budrich. https://doi.org/10.1007/978-3-663-11705-6_1
- MacKinnon, C. A. (1987). Feminism unmodified: Discourses on life and law. Harvard University Press. <https://doi.org/10.2307/2070528>
- Maltry, K. (1998). Machtdiskurs und Herrschaftskritik im Feminismus. In P. Imbusch (Hg.), Macht und Herrschaft (S. 299–316). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-663-10691-3_17
- Mann, S. A., & Huffmann, D. J. (2005). The Decentering of Second Wave Feminism and the Rise of the Third Wave. *Science & Society*, 69(1), 56–91. Abgerufen von <https://www.jstor.org/stable/40404229>
- Markula, P., & Knoppers, A. (Hg.). (2024). Research Handbook on Gender and Diversity in Sport Management. Edward Elgar Publishing Ltd. <https://doi.org/10.4337/9781802203691>
- Markula, P., & Pringle, R. (2006). Power, Knowledge and Transforming the Self. Routledge.
- Matsuda, M. (1991). Beside my sister, facing the enemy: Legal theory out of coalition. *Stanford Law Review*, 43(6), 1183–1192. <https://doi.org/10.2307/1229035>
- Mauer, H. (2018). Intersektionalität und Gouvernamentalität. Die Regierung von Prostitution in Luxemburg. Barbara Budrich. <https://doi.org/10.3224/84742113>
- Maurič, U. (2024). Global Citizenship Education in der Lehrer*innenbildung. Potenzial und Chancen für Demokratiepädagogik in der Phase des Berufseinstiegs. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-46267-3>
- Mayntz, R. (1988). Funktionale Teilsysteme in der Theorie sozialer Differenzierung. In R. Mayntz, B. Rosewitz, U. Schimank, & R. Stichweh (Hg.), Differenzierung und Verselbstständigung. Zur Entwicklung gesellschaftlicher Teilsysteme (S. 11–44). Campus Verlag.
- McCall, L. (2005). The Complexity of Intersectionality. *Signs*, 30(3), 1771–1800. <https://doi.org/10.2307/1229035>
- McDowell, J., & Carter-Francique, A. R. (2017). An Intersectional Analysis of the Workplace Experiences of African American Female Athletic Directors. *Sex Roles*, 77(5–6), 393–408. <https://doi.org/10.1007/s11199-016-0730-y>
- McKeag, J., McLeod, J., Star, S., Altukhov, S., Yuan, G., & Shilbury, D. (2024). Board Composition in National Sport Federations: An Examination of BRICS Count-

- ries. *Journal of Global Sport Management*, 9(3), 599–620. <https://doi.org/10.1080/24704067.2022.2155982>
- McLeod, J., Phillips, P., Rowe, K., Reddan, S., Raw, K., & Swanson, S. (2025). How does gender diversity impact board performance? Insights from Australian sport. *Sport Management Review*, 1–26. <https://doi.org/10.1080/14413523.2025.2485541>
- McLeod, J., Star, S., & Shilbury, D. (2023). Board composition in national sport federations: A cross-country comparative analysis of diversity and board size. *Managing Sport and Leisure*, 28(6), 714–731. <https://doi.org/10.1080/23750472.2021.1970614>
- Meier, H. (2003). *Mitarbeit im Sport. Bausteine zur Entwicklung einer Theorie des Sportvereins, dargelegt am Beispiel der Arbeitsverhältnisse und den strukturellen Bedingungen ihres Wandels*. Dissertation, Universität Bielefeld.
- Meier, H., & Thiel, A. (2006). »Starke Kulturen« – Sportvereine im Spannungsfeld zwischen struktureller Veränderung und Existenzsicherung. In M. Krüger & B. Schulze (Hg.), *Fußball in Geschichte und Gesellschaft. Tagung der dvs-Sektionen Sportgeschichte und Sportsoziologie vom 29.09.-01.10.2004 in Münster* (S. 181–189). Czwalina.
- Meier, H., Thiel, A., & Adolph, C. (2014). Organisationales Lernen und Veränderungsbarrieren in Sportorganisationen. In A. Rütten, S. Nagel, & R. Kähler (Hg.), *Handbuch Sportentwicklungsplanung* (S. 149–156). Hofmann.
- Meier, S. (2023). *Leistung und Diversität im Schulsport. Grundlagen und Perspektiven*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-40206-8>
- Melton, E. N., & Bryant, M. J. (2017). Intersectionality: The impact of negotiating multiple identities for women in sport leadership. In L. J. Burton & S. Leberman (Hg.), *Women in Sport Leadership* (S. 77–96). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315542775-5>
- Mensching, A. (2008). *Gelebte Hierarchien. Mikropolitische Arrangements und organisationskulturelle Praktiken am Beispiel der Polizei*. Springer VS.
- Messerschmidt, A. (2010). Distanzierungsmuster. Vier Praktiken im Umgang mit Rassismus. In A. Broden & P. Mecheril (Hg.), *Kultur und soziale Praxis* (S. 41–58). transcript. <https://doi.org/10.14361/transcript.9783839414569.41>
- Meyer, C., & Meier zu Verl, C. (2014). Ergebnispräsentation in der qualitativen Forschung. In N. Baur & J. Blasius (Hg.), *Handbuch Methoden der empirischen Sozialforschung* (S. 245–257). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-18939-0_15
- Meyer, J. W., & Rowan, B. (1977). Institutionalized organizations: Formal structure as myth and ceremony. *American Journal of Sociology*, 83, 340–363. Abgerufen von www.jstor.org/stable/2778293

- Michalek, G. (31.10.2014). Sportstudium. Höchstleistung trotz Behinderung. Deutschlandfunk. Abgerufen von <https://www.deutschlandfunk.de/sportstudium-hoechstleistung-trotz-behinderung-100.html>
- Micus-Loos, C., & Plößer, M. (2020). Die Macht von Körpernormen: Dekonstruktive Perspektiven auf berufliche Identitätskonstruktionen junger Frauen*. *GENDER – Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft*, 12(2), 149–164. <https://doi.org/10.3224/gender.v12i2.10>
- Mikkonen, M., Stenvall, J., & Lehtonen, K. (2021). The Paradox of Gender Diversity, Organizational Outcomes, and Recruitment in the Boards of National Governing Bodies of Sport. *Administrative Sciences*, 11(4), 141. <https://doi.org/10.3390/admsci11040141>
- Misoch, S. (2019). *Qualitative Interviews* (2. Aufl.). De Gruyter. <https://doi.org/10.1515/9783110545982>
- Möller, C. (2015). Herkunft zählt (fast) immer. Soziale Ungleichheiten unter Universitätsprofessorinnen und -professoren. Beltz Juventa.
- Morgenstern, C., & Habermann, C. (2011). Praxisbeispiel Rheinland-Pfalz: Das Modellprojekt »Führen in Teilzeit«. In G. Krell, R. Ortlieb, & B. Sieben (Hg.), *Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltung* (6. Aufl., S. 441–444). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-8349-6838-8_41
- Moser, M. (2017). Hierarchielos führen. Anforderungen an eine moderne Unternehmens- und Mitarbeiterführung. Springer Gabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-04636-1>
- Müller, U. (2010). Organisation und Geschlecht aus neoinstitutionalistischer Sicht. Betrachtungen am Beispiel von Entwicklungen der Polizei. *Feministische Studien*, 28(1), 40–55. <https://doi.org/10.1515/fs-2010-0105>
- Müller, U. (2017). Nachwort: Vom »Mythos« zum »Kern«? Eine Tagung und ihre durchaus intendierten Folgen. In M. Funder (Hg.), *Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung* (S. 551–568). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845273785-551>
- Müller, U. (2020). Geschlecht: Eine immer noch ungewohnte Kategorie in der Organisationssoziologie. In M. Apelt, I. Bode, R. Hasse, U. Meyer, V. v. Groddeck, M. Wilkesmann, & A. Windeler (Hg.), *Handbuch Organisationssoziologie*. Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-15953-5_17-1
- Münst, A. S. (2008). Intersektionalität als Perspektive in der Migrationsforschung. *Femina Politica*, 17(1), 41–54. <https://doi.org/10.25595/1750>
- Nagel, S., Schlesinger, T., Bayle, E., & Giaque, D. (2015). Professionalisation of sport federations – a multi-level framework for analysing forms, causes and consequences. *European Sport Management Quarterly*, 15(4), 407–433. <https://doi.org/10.1080/16184742.2015.1062990>

- Nagel, S. & Niessen, (2022, 14. Juni). Professionalisierung und Aufgabenwandel von Sportverbänden – im Spannungsfeld von Haupt- und Ehrenamt. Vortrag auf dem 11. Symposium Sportpolitik an der Deutschen Sporthochschule Köln.
- Neisen, R., & Lehmann, A. (2024). Spielball der Ideologie. Der SC Freiburg in der Zeit des Nationalsozialismus. Herder.
- Nentwich, J., Özbilgin, M., & Tatli, A. (2015). Change Agency as Performance and Embeddedness: Exploring the possibilities and limits of Butler and Bourdieu. *Culture and Organization*, 21(3), 235–250. <https://doi.org/10.1080/14759551.2013.851080>
- Nentwig-Gesemann, I. (2010). Das Gruppendiskussionsverfahren. In K. Bock, I. Miethe, & B. Ritter (Hg.), *Handbuch qualitative Methoden in der sozialen Arbeit* (S. 259–268). Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctvhktjdr.27>
- Newhall, K. E., & Walker, N. A. (2019). Sport administration: Heteronormative presents, queer futures. In V. Krane (Hg.), *Sex, Gender, and Sexuality in Sport – Queer Inquiries* (S. 123–141). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315114996-8>
- Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport. (2022). Das Niedersächsische Ministerium für Inneres und Sport: Förderer und Partner des Sports. Abgerufen von https://www.mi.niedersachsen.de/startseite/themen/sport_kultur_soziales/sport/sportforderung/das-niedersaechsische-ministerium-fuer-inneres-und-sport-foerderer-und-partner-des-sports-62832.html
- Nkomo, S. M., & Stewart, M. M. (2006). Diverse Identities in Organizations. In S. R. Clegg, C. Hardy, T. B. Lawrence, & W. R. Nord (Hg.), *The SAGE Handbook of Organization Studies* (2. Aufl., S. 520–540). Sage. <https://doi.org/10.4135/9781848608030.n18>
- Nobis, T., & El-Kayed, T. (2022). Welches Wissen produzieren wir (nicht)? Othering in und durch Forschung über Sport in Migrationsgesellschaften. In G. Sobiech & E. Gramespacher (Hg.), *Wir und die Anderen. Differenzkonstruktionen in Sport und Schulsport* (S. 19–33). Edition Czwalina.
- Nobis, T., Gomez-Gonzalez, C., Nessler, C., & Dietl, H. (2022). (Not) being granted the right to belong – Amateur football clubs in Germany. *International Review for the Sociology of Sport*, 57(7), 1157–1174. <https://doi.org/10.1177/10126902211061303>
- Nobis, T., Lazaridou, F. B., Grun, S., Lejeune, S., Ludwig, A., & Philp, J. (2022). Racist Stacking im deutschen Spitzensport. Wieso es keine Schwarzen Torhüter in der Fußball-Bundesliga gibt und was das mit Rassismus zu tun hat. Deutsches Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung DeZIM e. V. Abgerufen von https://www.dezim-institut.de/fileadmin/user_upload/Demo_FIS/publikation_pdf/FA-5372.pdf
- Nobis, T., & Özvatan, Ö. (2020). Abschlussbericht zum Projekt: Fußball in der Migrationsgesellschaft – Repräsentationen in Fußballvereinen und -verbänden.

- Berlin: Berliner Institut für empirische Integrations- und Migrationsforschung (BIM), Humboldt-Universität zu Berlin.
- Nohl, A.-M. (2013). Relationale Typenbildung und Mehrebenenvergleich: Neue Wege der dokumentarischen Methode. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-01292-2>
- Nohl, A.-M. (2014). Konzepte interkultureller Pädagogik. Eine systematische Einführung. Klinkhardt.
- Noon, M. (2007). The fatal flaws of diversity and the business case for ethnic minorities. *Work, Employment and Society*, 21(4), 773–784. <https://doi.org/10.1177/0950017007082886>
- North, D. C. (1990). Institutions, institutional change, and economic performance. Cambridge University Press.
- NSportFG. (2012). <https://voris.wolterskluwer-online.de/browse/document/9c47c9ec-oc13-318b-8b5f-b7fa0a9f9ac3>
- NSportFVO. (2014). <https://voris.wolterskluwer-online.de/browse/document/55fdb8ba-9a9a-3d2c-a9ec-a9e8ba77be19>
- Nussbaumer, M. (2023). Selbstverständlich – Und doch umstritten. Wie sich Organisationen bezüglich Gleichstellung legitimieren. *Seismo*. <https://doi.org/10.33058/seismo.30875>
- Organista, N. (2021). Gendering of recruitment and selection processes to boards in Polish sports federations. *International Journal of Sport Policy and Politics*, 13(2), 259–280. <https://doi.org/10.1080/19406940.2020.1859587>
- Ortmann, G. (2015). Lob der Vagheit. Über die (Un-)Bestimmtheit formaler und informeller Regeln – Eine Problemskizze. In V. v. Groddeck & S. M. Wilz (Hg.), *Formalität und Informalität in Organisationen* (S. 319–340). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-00603-7_13
- Ortmann, G., Sydow, J., & Windeler, A. (2000). Organisation als reflexive Struktur. In G. Ortmann, J. Sydow, & K. Türk (Hg.), *Theorien der Organisation* (2. Aufl., S. 315–354). Westdeutscher Verlag. https://doi.org/10.1007/978-3-322-80840-0_14
- Ottesen, L., Skirstad, B., Pfister, G., & Habermann, U. (2010). Gender relations in Scandinavian sport organizations – a comparison of the situation and the policies in Denmark, Norway and Sweden. *Sport in Society*, 13(4), 657–675. <https://doi.org/10.1080/17430431003616423>
- Özbilgin, M., & Tatli, A. (2005). Understanding Bourdieu's Contribution to Organization and Management Studies. *Academy of Management Reviews*, 30(4), 855–877. <https://doi.org/10.5465/amr.2005.18378882>
- Palmer, F. R., & Masters, T. M. (2010). Māori feminism and sport leadership: Exploring Māori women's experiences. *Sport Management Review*, 13(4), 331–344. <https://doi.org/10.1016/j.smr.2010.06.001>

- Pape, M. (2020). Gender Segregation and Trajectories of Organizational Change: The Underrepresentation of Women in Sports Leadership. *Gender & Society*, 34(1), 81–105. <https://doi.org/10.1177/0891243219867914>
- Pearson, E., & Misener, L. (2024). Gender, leadership, and (dis)ability. In P. Markula & A. Knoppers (Hg.), *Gender and Diversity in Sport Management* (S. 52–64). Elgar. <https://doi.org/10.4337/9781802203691.00012>
- Peers, D., Joseph, J., Chen, C., McGuire-Adams, T., Fawaz, N. V., Tink, L., Eales, L., Bridel, W., Hamdon, E., Carey, A., & Hall, L. (2023). An intersectional Foucauldian analysis of Canadian national sport organisations' «equity, diversity, and inclusion» (EDI) policies and the reinscribing of injustice. *International Journal of Sport Policy and Politics*, 15(2), 193–209. <https://doi.org/10.1080/19406940.2023.2183975>
- Peschke, S. (2019). Chancengleichheit und Hochschule. Strukturen für Studierende mit Behinderung im internationalen Kontext. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-24497-2>
- Petersen, N., & Østergaard, S. (2005). Organisational Photography: A »snapshot« approach to understanding knowledge sharing. In A. F. Buono & F. Poulfelt (Hg.), *Challenges and Issues in Knowledge Management* (S. 229–248). Information Age Publishing. <https://doi.org/10.1108/978-1-60752-770-120251014>
- Pfister, G. (2004). Frauen in Führungspositionen – Theoretische Überlegungen im deutschen und internationalen Diskurs. In G. Doll-Tepfer & G. Pfister (Hg.), *Hat Führung ein Geschlecht? Genderarrangements in Entscheidungsgremien des Sports* (S. 7–48). Sport & Buch Strauß.
- Pfister, G. (2017). 100 Jahre Frauen im Sport. Anfänge, Entwicklungen, Perspektiven. In G. Sobiech & S. Günter (Hg.), *Sport & Gender – (Inter)nationale sportsoziologische Geschlechterforschung* (S. 23–34). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-13098-5_2
- Pflüger, J., Pongratz, H. J., & Trinczek, R. (2010). Fallstudien in der deutschen Arbeits- und Industriesoziologie. In H. J. Pongratz & R. Trinczek (Hg.), *Industriesoziologische Fallstudien. Entwicklungspotentiale einer Forschungsstrategie* (S. 23–70). Edition Sigma. <https://doi.org/10.5771/9783845268996>
- Pflüger, J., Pongratz, H. J., & Trinczek, R. (2017). Fallstudien in der Organisationsforschung. In S. Liebig, W. Matiaske, & S. Rosenbohm (Hg.), *Handbuch Empirische Organisationsforschung* (S. 389–414). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08493-6_19
- Picariello, M., Angelle, P. S., Trendafilova, S., Waller, S., & Ziakas, V. (2023). The Role of Mentoring in Leadership Development: A Qualitative Study of Upper Administration Women in the National Basketball Association. *Journal of Global Sport Management*, 8(1), 386–406. <https://doi.org/10.1080/24704067.2021.1871859>

- Piggott, L. (2022). Past, Present, Future: Policy and Gender Equity in English Sport Leadership and Governance. In P. Velija & L. Piggott (Hg.), *Gender Equity in UK Sport Leadership and Governance* (S. 71–86). Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/978-1-80043-206-220221005>
- Piggott, L. V. (2022). »You only go from what you know«: The reproduction, resistance and evolution of gendered recruitment and selection processes in English sport governance. *European Journal for Sport and Society*, 19(3), 250–269. <https://doi.org/10.1080/16138171.2021.1941613>
- Piggott, L. V., & Matthews, J. J. K. (2024). Gender representation and policy implementation in the governance of international Paralympic organizations. In P. Markula & A. Knoppers (Hg.), *Research Handbook on Gender and Diversity in Sport Management* (S. 37–51). Edward Elgar Publishing. <https://doi.org/10.4337/9781802203691.00011>
- Piggott, L. V., & Pike, E. C. (2020). »CEO equals man«: Gender and informal organisational practices in English sport governance. *International Review for the Sociology of Sport*, 55(7), 1009–1025. <https://doi.org/10.1177/1012690219865980>
- Pike, E., White, A., Matthews, J., Southon, S., & Piggott, L. (2018). Women and Sport Leadership: A Case Study of a Development Programme. In L. Mansfield, J. Caudwell, B. Wheaton, & B. Watson (Hg.), *The Palgrave Handbook of Feminism and Sport, Leisure and Physical Education* (S. 809–823). Palgrave Macmillan UK. https://doi.org/10.1057/978-1-137-53318-0_51
- Pike, E., & Smith, A. (2023). Editorial: Sport and the politics of in/equality. *Frontiers in Sociology*, 6(7), <https://doi.org/10.3389/fsoc.2022.1087572>
- Pilz, G. A. (2013). Sportvereine für Demokratie und Anerkennung!? In G. A. Pilz & D. Kuhlmann (Hg.), *Sport, Fairplay und Gewalt. Beiträge zu Jugendarbeit und Prävention im Sport* (Bd. 1, S. 133–142). Arete Verlag.
- Posbergh, A., Baeth, A., Bekker, S., & Rochon, R. (2024). Sports and the Limits of the Binary. *Sociology of Sport Journal*, 41(4), 325–331. <https://doi.org/10.1123/ssj.2024-0187>
- Preisendörfer, P. (2016). *Organisationssoziologie Grundlagen, Theorien und Problemstellungen* (4. Aufl.). Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-10017-9>
- Priegl, B., & Ziegler, A. (2016). Machtvolle Grenzen als konstitutive Momente des Sozialen. Grenzziehungen als Analysekonzept für eine Soziologieggeschichte. In S. Moebius & A. Ploder (Hg.), *Handbuch Geschichte der deutschsprachigen Soziologie* (S. 1–16). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-07999-4_4-1
- Priola, V., Lasio, D., De Simone, S., & Serri, F. (2014). The Sound of Silence. Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender Discrimination in »Inclusive Organizations«. *British Journal of Management*, 25(3), 488–502. <https://doi.org/10.1111/1467-8551.12043>

- Przyborski, A., & Wohlrab-Sahr, M. (2014a). Forschungsdesigns für die qualitative Sozialforschung. In N. Baur & J. Blasius (Hg.), *Handbuch Methoden der empirischen Sozialforschung* (S. 117–134). Springer VS.
- Przyborski, A., & Wohlrab-Sahr, M. (2014b). *Qualitative Sozialforschung. Ein Arbeitsbuch* (4. Aufl.). Oldenbourg Verlag. https://doi.org/10.1007/978-3-531-18939-0_6
- PStG. (2018). <https://www.gesetze-im-internet.de/pstg/BJNR012210007.html>
- Purtschert, P. (2007). Diversity Management: Mehr Gewinn durch weniger Diskriminierung? Von der Differenz im Umgang mit Differenzen. *Femina Politica*, 16(1), 88–96. <https://doi.org/10.25595/1739>
- Radtke, S. (2005). Ausstieg aus Führung: Geschlechtsspezifische Ursachenanalysen für den vorzeitigen Karriereabbruch von männlichen und weiblichen Führungskräften in Sportverbänden (Drop-Out-Studie). In G. Doll-Teppe, G. Pfister, & S. Radtke (Hg.), *Karrieren in Führungspositionen des Sports – Ein- und Ausstiege* (S. 67–150). Sport & Buch Strauß.
- Radtke, S. (2007). *Ehrenamtliche Führungskräfte im organisierten Sport – Biografische Zusammenhänge und Motivationen*. Dr. Kovac.
- Ranftl, E. (2014). Beginn feministischer Organisationsforschung und erste theoretische Ansätze zu »Geschlecht und Organisation«. In M. Funder (Hg.), *Gender Cage – Revisited. Handbuch zur Organisations- und Geschlechterforschung* (S. 58–86). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845244617-58>
- Ratna, A., & Samie, S. F. (2018). *Race, Gender and Sport. The Politics of Ethnic >Other< Girls and Women*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315637051>
- Reckwitz, A. (2008a). Praktiken und Diskurse. Eine sozialtheoretische und methodologische Relation. In H. Kalthoff, S. Hirschauer, & G. Lindemann (Hg.), *Theoretische Empirie* (S. 188–209). Suhrkamp.
- Reckwitz, A. (2008b). *Unscharfe Grenzen*. transcript. <https://doi.org/10.1515/9783839409176>
- Reckwitz, A. (2016). *Kreativität und soziale Praxis. Studien zur Sozial- und Gesellschaftstheorie*. transcript. <https://doi.org/10.1515/9783839433454>
- Rendtorff, B. (2013). »mitgedacht«: Geschlecht als diskursive Figur. In E. Kleinau (Hg.), *Differenz, Diversität und Heterogenität in erziehungswissenschaftlichen Diskursen* (S. 13–25). Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctvdf0f80.4>
- Riegraf, B. (2008). Geschlecht und Differenz in Organisationen: Von Gleichstellungspolitik und erfolgreichem Organisationslernen. *WSI Mitteilungen*, 61(7), 400–406. Abruf unter https://www.boeckler.de/data/wsimit_2008_07_riegraf.pdf
- Riegraf, B. (2017). Organisation und Geschlecht: Wie Geschlechterasymmetrien (re)produziert und erklärt werden. In B. Kortendiek, B. Riegraf, & K. Sabisch (Hg.), *Handbuch Interdisziplinäre Geschlechterforschung*. Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-12500-4_88-1

- Ritondo, T., Leberman, S., & Trussell, D. E. (2024). Re-imagining mothers exercising leadership in sport management. In P. Markula & A. Knoppers (Hg.), *Gender and Diversity in Sport Management* (S. 291–303). Elgar. <https://doi.org/10.4337/9781802203691.00032>
- Rodriguez, J. K., Holvino, E., Fletcher, J. K., & Nkomo, S. M. (2016). The Theory and Praxis of Intersectionality in Work and Organisations: Where Do We Go From Here?: Gender, Work and Organization. *Gender, Work & Organization*, 23(3), 201–222. <https://doi.org/10.1111/gwao.12131>
- Rogelberg, S. G., Fisher, G. G., Maynard, D. C., Hakel, M. D., & Horvath, M. (2001). Attitudes Toward Surveys. *Organizational Research Methods*, 4(1), 3–25. <https://doi.org/10.1177/109442810141001>
- Röhrig, M. (2023). Organisational Transformation in Non-Profit-Organisationen. *zfo – Zeitschrift Führung + Organisation*, 92(6), 335–341. <https://doi.org/10.34156/0722-7485-2023-6-335>
- Rombach, F., Waldschmidt, A., Karim, S., & Prior, L. (2023). (Erwerbs-)Arbeit mit Hindernissen: Eine dispositivanalytische Perspektive auf biographische Erzählungen von Menschen mit Behinderungen. In P-I. Villa (Hg.), *Polarisierte Welten: Verhandlungen des 41. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie*. <https://doi.org/10.21241/SSOAR.99132>
- Roos, H., & Zanoni, P. (2018). Directors' discursive resistance to gender board quota: The Belgian case. In L. E. Devnew, R. J. Burke, M. Janzen Le Ber, & M. Torchia (Hg.), *More Women on Boards of Directors: An International Perspective* (S. 69–84). Information Age Publishing, Inc. <https://doi.org/10.1108/978-1-64113-407-120251008>
- Rosenthal, G. (2014). Biographieforschung. In N. Baur & J. Blasius (Hg.), *Handbuch Methoden der empirischen Sozialforschung* (S. 509–520). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-18939-0_35
- Röthig, P., Prohl, R., Carl, K., Kayser, D., Krüger, M., & Scheid, V. (Hg.). (2003). *Sportwissenschaftliches Lexikon* (7., völlig neu bearbeitete Aufl.). Hofmann.
- Rudolph, C., Dollsack, S., & Reber, A. (Hg.). (2022). *Geschlechtergerechtigkeit und MINT. Irritationen, Ambivalenzen und Widersprüche in Geschlechterdiskursen an Hochschulen*. Barbara Budrich. <https://doi.org/10.3224/84742519>
- Rulofs, B. (2011). Diversity Management – Perspektiven und konzeptionelle Ansätze für den Umgang mit Vielfalt im organisierten Sport. In S. Braun & T. Nobis (Hg.), *Migration, Integration und Sport – Zivilgesellschaft vor Ort* (S. 83–97). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-92831-9_5
- Rulofs, B. (2021). Diversitäts-Konzepte und ihre Bedeutung für die Untersuchung und Steuerung von Sportverbänden. In L. Thieme & T. Wojciechowski (Hg.), *Sportverbände* (S. 261–276). Hofmann.

- Rulofs, B., & Dahmen, B. (2010). ›Gender‹ und ›Diversity‹ im Sport – Konkurrenz oder Verstärkung? *Gender*, 2(2), 41–55. Abgerufen von <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ss0ar-394353>
- Rulofs, B., & Hartmann-Tews, I. (2017). Mediale Präsentation von Sportler_innen in der Presse – Ein Überblick zu den Befunden inhaltsanalytischer Studien. In G. Sobiech & S. Günter (Hg.), *Sport & Gender – (Inter)nationale sportsoziologische Geschlechterforschung – Theoretische Ansätze, Praktiken und Perspektiven* (S. 61–74). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-13098-5_5
- Rybnikova, I., & Menzel, V. (2021). Führung und Frauen: Ein zähes Ringen um die Gleichberechtigung. In I. Rybnikova & R. Lang (Hg.), *Aktuelle Führungstheorien und -konzepte* (2. Aufl., S. 433–469). Springer Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-658-35543-2_14
- Sack, D. (2017). Methoden und Daten zur Erforschung spezieller Organisationen: Interessensorganisationen. In S. Liebig, W. Matiaske, & S. Rosenbohm (Hg.), *Handbuch Empirische Organisationsforschung* (S. 675–698). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08493-6_29
- Said, E. (1981). *Orientalismus*. Ullstein.
- Samdanis, M., & Özbilgin, M. (2020). The Duality of an Atypical Leader in Diversity Management: The Legitimization and Delegitimization of Diversity Beliefs in Organizations. *International Journal of Management Reviews*, 22(2), 101–119. <https://doi.org/10.1111/ijmr.12217>
- Sandberg, M., Kohl, K. S., Shapiro, D. K., & Jørgensen, R. E. (2025). Boundary work in times of deterrence: Emotionalisation, interdependence and inequality at the interfaces between refugees, state and civil society. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 1–19. <https://doi.org/10.1080/1369183X.2024.2441600>
- Sauer, B. (2013). »Die hypnotische Macht der Herrschaft« – Feministische Perspektiven. In P. Imbusch (Hg.), *Macht und Herrschaft* (2. Aufl., S. 379–398). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-93469-3_18
- Schäfer, H. (2016). Praxis als Wiederholung. Das Denken der Iterabilität und seine Konsequenzen für die Methodologie praxeologischer Forschung. In H. Schäfer (Hg.), *Praxistheorie. Ein soziologisches Forschungsprogramm* (S. 137–159). transcript. <https://doi.org/10.1515/9783839424049-007>
- Schafferschik, A., & Günter, S. (2025). ›Wenn ich mich genügend anstreng‹ – Leistungs- und Anstrengungsbereitschaft als kodifizierte Form der Differenzlinie Klasse im Sportunterricht. In S. Günter & A. Schwark (Hg.), *Diversität & Sport* (S. 85–99). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783748962588-85>
- Schierl, T. (2012). Die überregionale Berichterstattung in deutschen Tageszeitungen: Ein medialer Vergleich zu den Olympischen Spielen. In C. Bertling & T. Schierl (Hg.), *Der Behindertensport und die Medien*. Medienfabrik Gütersloh.

- Schimank, U. (2002). Gesellschaftliche Teilsysteme und Strukturdynamiken. In U. Volkmann & U. Schimank (Hg.), *Soziologische Gegenwartsdiagnosen II* (S. 15–49). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-322-80885-1_2
- Schimank, U. (2005). Der Vereinssport in der Organisationsgesellschaft: Organisationssoziologische Perspektiven auf ein spannungsreiches Verhältnis. In T. Alkemeyer, B. Rigauer, & G. Sobiech (Hg.), *Organisationsentwicklungen und De-Institutionalisierungsprozesse im Sport* (S. 22–44). Hofmann.
- Schmidt, W. (2017). Dokumentenanalyse in der Organisationsforschung. In S. Liebig, W. Matiaske, & S. Rosenbohm (Hg.), *Handbuch Empirische Organisationsforschung* (S. 443–466). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08493-6_16
- Schneider, R., Stärck, A., & Dean, I. (2021). Differenzen im Feld – Das Reifizierungsdilemma in drei empirischen Forschungsprojekten zur Herstellung von Differenz und/oder Diskriminierung. In S. Gabriel, K. Kotzyba, P. Leinhos, D. Matthes, K. Meyer, & M. Völcker (Hg.), *Soziale Differenz und Reifizierung* (S. 275–301). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-31066-0_11
- Scholl, A. (1993). Die Befragung als Kommunikationssituation. Zur Reaktivität im Forschungsinterview. Westdeutscher Verlag. <https://doi.org/10.1007/978-3-322-93600-4>
- Schrader, K. (2013). Drogenprostitution. Eine intersektionale Betrachtung zur Handlungsfähigkeit drogengebrauchender Sexarbeiterinnen. transcript. <https://doi.org/10.1515/transcript.9783839423523>
- Schreyögg, G. (2016). Grundlagen der Organisation. Basiswissen für Studium und Praxis (2. Aufl.). Springer Gabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-13959-9>
- Schütze, F. (1983). Biographieforschung und narratives Interview. *Neue Praxis*, 13(3), 283–293. Abgerufen von <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ss0ar-53147>
- Schütze, F. (1987). Das narrative Interview in Interaktionsfeldstudien. *Erzähltheoretische Grundlagen*. Teil I. Fernuniversität Hagen.
- Schüz, H.-S., Pantelmann, H., Wälty, T., & Lawrenz, N. (2021). Der universitäre Umgang mit sexualisierter Diskriminierung und Gewalt. Eine Bestandsaufnahme. *Open Gender Journal*, 5. *Open Gender Journal*. <https://doi.org/10.17169/OGJ.2021.120>
- Scott, W. R. (1994). Institutions and Organizations. Towards a Theoretical Synthesis. In W. R. Scott & J. W. Meyer (Hg.), *Institutional Environments and Organizations* (S. 55–80). Sage.
- Scott, W. R. (2007). *Institutions and Organizations: Ideas and Interests*. Sage.
- Seeliger, M., & Grulich, J. (Hg.). (2020). *Intersektionalität, Arbeit und Organisation*. Beltz Juventa.
- Seiberth, K., Weigelt-Schlesinger, Y., & Schlesinger, T. (2013). Wie integrationsfähig sind Sportvereine? – Eine Analyse organisationaler Integrationsbarrieren

- am Beispiel von Mädchen und Frauen mit Migrationshintergrund/What Is the Integrative Capacity of Sports Clubs? – An Analysis of Organizational Barriers to Integration based on the Example of Women and Girls with an Immigration Background. *Sport Und Gesellschaft*, 10(2), 174–198. <https://doi.org/10.1515/sug-2013-0204>
- Seyfried, M., & Veit, S. (2017). Methoden und Daten zur Erforschung spezieller Organisationen: Öffentliche Verwaltung. In S. Liebig, W. Matiaske, & S. Rosenbohm (Hg.), *Handbuch Empirische Organisationsforschung* (S. 631–656). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08493-6_31
- Shaw, S. (2019). The chaos of inclusion? Examining anti-homophobia policy development in New Zealand sport. *Sport Management Review*, 22(2), 247–262. <https://doi.org/10.1016/j.smr.2018.04.001>
- Shaw, S., & Hoeber, L. (2003). »A Strong Man Is Direct and a Direct Woman Is a Bitch«: Gendered Discourses and Their Influence on Employment Roles in Sport Organizations. *Journal of Sport Management*, 17(4), 347–375. <https://doi.org/10.1123/jism.17.4.347>
- Shilbury, D., & Ferkins, L. (2011). Professionalisation, sport governance and strategic capability. *Managing Leisure*, 16, 108–127. <https://doi.org/10.1080/13606719.2011.559090>
- Simpkins, E., Velija, P., & Piggot, L. (2022). The Sport Intersectional Model of Power (SIMP) as a tool for understanding Intersectionality in Sport Governance and Leadership. In P. Velija & L. Piggot (Hg.), *Gender Equity in UK Sport Leadership and Governance* (S. 37–50). Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/978-1-80043-206-220221003>
- Sisjord, M. K., Fasting, K., & Sand, T. S. (2017). The impact of gender quotas in leadership in Norwegian organised sport. *International Journal of Sport Policy and Politics*, 9(3), 505–519. <https://doi.org/10.1080/19406940.2017.1287761>
- Skeggs, B. (2004). Context and Background: Pierre Bourdieu's analysis of class, gender and sexuality. *The Sociological Review*, 52(2), 19–33. <https://doi.org/10.1111/j.1467-954X.2005.00522.x>
- Smykalla, S., & Vinz, D. (2012). *Intersektionalität zwischen Gender und Diversity. Theorien, Methoden und Politiken der Chancengleichheit* (2. Aufl.). Westfälisches Dampfboot.
- Sojo, V. E., Wood, R. E., Wood, S. A., & Wheeler, M. A. (2016). Reporting requirements, targets, and quotas for women in leadership. *The Leadership Quarterly*, 27, 519–536. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2015.12.003>
- Solga, H. (2005). Meritokratie – Die moderne Legitimation ungleicher Bildungschancen. In P. A. Berger & H. Kahlert (Hg.), *Institutionalisierte Ungleichheiten. Wie das Bildungswesen Chancen blockiert* (S. 19–38). Juventa.
- Spaaij, R., Farquharson, K., & Marjoribanks, T. (2015). Sport and Social Inequalities. *Sociology Compass*, 9(5), 321–425. <https://doi.org/10.1111/soc4.12254>

- Spaaij, R., Knoppers, A., & Jeanes, R. (2020). »We want more diversity but...«: Resisting diversity in recreational sports clubs. *Sport Management Review*, 23(3), 363–373. <https://doi.org/10.1016/j.smr.2019.05.007>
- Spaaij, R., Magee, J., Farquharson, K., Gorman, S., Jeanes, R., Lusher, D., & Storr, R. (2018). Diversity work in community sport organizations: Commitment, resistance and institutional change. *International Review for the Sociology of Sport*, 53(3), 278–295. <https://doi.org/10.1177/1012690216654296>
- Spivak, G. C. (1985). The Rani of Sirmur: An Essay in Reading the Archives. *History and Theory*, 24(3), 247–272. <https://doi.org/10.2307/2505169>
- Spurdens, B. & Bloyce, D. (2022). Beyond the rainbow: a discourse analysis of English sports organisations LGBT+ equality diversity and inclusion policies. *International Journal of Sport Policy and Politics*, 14(3), 507–527. <https://doi.org/10.1080/19406940.2022.2080245>
- Statistisches Bundesamt (Destatis) (Hg.). (o.J.). Bevölkerungsstand – Ausländische Bevölkerung. Abgerufen von <https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Bevoelkerungsstand/Glossar/auslaendische-bevoelkerung.html#:~:text=Bevölkerungsstand%20Ausländische%20Bevölkerung&text=Dazu%20zählen%20alle%20Personen%2C%20die, die%20Personen%20mit%20ungeklärter%20Staatsangehörigkeit>
- Statistisches Bundesamt (Destatis). (2021). Statistischer Bericht – Personal des öffentlichen Dienstes – Stichtag 30.06.2022. Abgerufen von <https://www.destatis.de/DE/Themen/Staat/Oeffentlicher-Dienst/Publikationen/Downloads-Oeffentlicher-Dienst/statistischer-bericht-personalstand-oeffentlicher-dienst-2140600227005.html>
- Statistisches Bundesamt (Destatis). (2024). Teilzeitquote erneut leicht gestiegen auf 31 % im Jahr 2023. https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2024/04/PD24_No17_13.html
- Statistisches Bundesamt (Destatis). (2025). Studierende: Deutschland, Semester, Nationalität, Geschlecht, Studienfach. Abgerufen von <https://www-genesis.destatis.de/datenbank/online/url/aaf4977d>
- Stettes, O. (2023). Teilzeitführung – Grenzen und kritische Aspekte. In A. Karlsruhaus & B. Kaehler (Hg.), *Teilzeitführung* (2. Aufl., S. 165–176). Springer Gabler. https://doi.org/10.1007/978-3-658-40126-9_9
- Störmer, N. (2021). Inklusion zwischen Utopie und Realität. Frank & Timme.
- Storr, R., & Bekker, S. (2024). Gender inclusive sport: what's in it for (all) women? In P. Markula & A. Knoppers (Hg.), *Research Handbook on Gender and Diversity in Sport Management* (S. 248–261). Edward Elgar Publishing Ltd. <https://doi.org/10.4337/9781802203691.00029>
- Straub, S., Weinmann, M., Brehm, U., & Ette, A. (2021). Erwerbssituation in der Bundesverwaltung: Gleiche Chancen unabhängig von Migrationshintergrund und Staatsangehörigkeit der Beschäftigten? In A. Ette, S. Straub, M. Weinmann,

- & N. Schneider (Hg.), Kulturelle Vielfalt der öffentlichen Verwaltung: Repräsentation, Wahrnehmung und Konsequenzen von Diversität (S. 101–127). Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctv1qhstkf.10>
- Strauss, A. L., & Corbin, J. (1996). *Grounded Theory: Grundlagen qualitativer Sozialforschung*. Beltz.
- Strübing, J., Hirschauer, S., Ayaß, R., Krähnke, U., & Scheffer, T. (2018). Gütekriterien qualitativer Sozialforschung. Ein Diskussionsanstoß. *Zeitschrift für Soziologie*, 47(2), 83–100. <https://doi.org/10.1515/zfsoz-2018-1006>
- Stura, C. (2021). Sportverbände und ihre Legitimitätsbildung: Integrationsmanagement als Ausdruck gesellschaftlicher Verantwortung. In L. Thieme & T. Wojciechowski (Hg.), *Sportverbände. Stand und Perspektiven der Forschung* (S. 247–260). Hofmann.
- Suchman, M. C. (1995). Managing Legitimacy: Strategic and Institutional Approaches. *Academy of Management Review*, 20(3), 571–610. <https://doi.org/10.2307/258788>
- Suddaby, R., & Greenwood, R. (2005). Rhetorical Strategies of Legitimacy. *Administrative Science Quarterly*, 50(1), 35–67. <https://www.jstor.org/stable/30037175>
- Süß, S. (2007). Managementmode – Legitimitätsfassade – Rationalitätsmythos? Eine kritische Bestandsaufnahme der Verbreitung des Diversity-Managements in Deutschland. In I. Koall, V. Bruchhagen, & F. Höher (Hg.), *Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung* (S. 440–456). Lit.
- Süß, S. (2010). Quo vadis Diversity-Management: Legitimationsfassade oder professionelles Management personeller Vielfalt? *Zeitschrift für Management*, 5, 283–304. <https://doi.org/10.1007/s12354-010-0128-7>
- Süß, S., & Kleiner, M. (2006). Diversity Management. Verbreitung in der deutschen Unternehmenspraxis und Erklärungen aus Neo-Institutionalistischer Perspektive. In G. Krell & H. Wächter (Hg.), *Diversity Management: Impulse aus der Personalforschung* (S. 57–79). Rainer Hampp.
- Sydow, J., & Wirth, C. (2014). Einführung in den Band. In J. Sydow & C. Wirth (Hg.), *Organisation und Struktur* (S. 7–16). Springer VS.
- Tarifgemeinschaft deutscher Länder (Hg.). (2023a). Anlage A zum TV-L – Entgeltordnung zum TV-L. Abgerufen von https://www.tdl-online.de/fileadmin/user_upload/Anlage_A_i.d.F._des_ÄTV_Nr._13_Homepage.pdf
- Tarifgemeinschaft deutscher Länder (Hg.). (2023b). Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) vom 12. Oktober 2006 in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 13 vom 9. Dezember 2023. Abgerufen von https://www.tdl-online.de/fileadmin/downloads/TV-L/TV-L_i.d.F._des_ÄTV_Nr._13_VT_Neu.pdf
- Tatli, A., & Özbilgin, M. F. (2012). An Emic Approach to Intersectional Study of Diversity at Work: A Bourdieuan Framing: Emic Approach to the Study of Diversity.

- International Journal of Management Reviews, 14(2), 180–200. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2011.00326.x>
- Thiel, A., & Meier, H. (2004). Überleben durch Abwehr – Zur Lernfähigkeit des Sportvereins. *Sport und Gesellschaft*, 1(2), 103–124. <https://doi.org/10.1515/sug-2004-0202>
- Thiel, A., Meier, H., & Cachay, K. (2006). Hauptberuflichkeit im Sportverein. Voraussetzungen und Hindernisse. Hofmann.
- Thiel, A., Seiberth, K., & Mayer, J. (2013). Sportsoziologie. Ein Lehrbuch in 13 Lektionen. Meyer & Meyer. <https://doi.org/10.5771/9783840309755>
- Thieme, L. (2021). Finanzielle Strukturen im Sportverbandssystem. In L. Thieme & T. Wojciechowski (Hg.), *Sportverbände. Stand und Perspektiven der Forschung* (S. 67–86). Hofmann.
- Thomas, D. A., & Ely, R. (1996). Making Differences Matter: A New Paradigm for Managing Diversity. *Harvard Business Review*, 74(5), 79–90. Abruf unter <https://ideas.wharton.upenn.edu/wp-content/uploads/2018/07/Paradigms-for-Engaging-a-Diverse-Workforce-Thomas-Ely-1996.pdf>
- Thomlinson, F., & Schwabenland, C. (2010). Reconciling Competing Discourses of Diversity? The UK Non-Profit Sector Between Social Justice and the Business Case. *Organization*, 17(1), 101–121. <https://doi.org/10.1177/1350508409350237>
- Thommen, J.-P., Achleitner, A.-K., Gilbert, D., Hachmeister, D., Jarchow, D., & Kaiser, G. (2023). *Allgemeine Betriebswirtschaftslehre*. Springer Gabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-39395-3>
- Tiemann, H. (2017). Behinderung und Geschlecht im Hochleistungssport. In G. Sobiech & S. Günter (Hg.), *Sport & Gender – (Inter)nationale sportsoziologische Geschlechterforschung* (S. 281–294). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-13098-5_20
- Tolbert, P. S., & Zucker, L. G. (1996). The institutionalization of institutional theory. In S. Clegg, C. Hardy, & W. R. Nord (Hg.), *Handbook of organization studies* (S. 175–190). Sage.
- Tomaskovic-Devey, D., & Avent-Holt, D. (2019). *Relational Inequalities: An Organizational Approach*. Oxford University Press. <https://doi.org/10.1093/oso/9780190624422.001.0001>
- Tondorf, K., & Jochmann-Döll, A. (2005). (Geschlechter-)Gerechte Leistungsvergütung? Vom (Durch-)Bruch des Leistungsprinzips in der Entlohnung. *VSA*.
- Tonn, J. J. (2016). Frauen in Führungspositionen. Ursachen der Unterrepräsentanz weiblicher Führungskräfte in Unternehmen. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-10910-3>
- Trenkmann, J. (2017a). Akteur_innen und Prozesse der Institutionalisierung organisationaler Gleichstellungspolitik – Institutional Work als theoretischer Rahmen. In M. Funder (Hg.), *Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Wei-*

- terentwicklungen aus Sicht der Geschlechterforschung (S. 283–305). *Nomos*. <https://doi.org/10.5771/9783845273785-283>
- Trenkmann, J. (2017b). Frauen in Führungspositionen der deutschen Privatwirtschaft. Eine institutionensoziologische Analyse organisationaler Gleichstellungspolitik. Springer Gabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-15767-8>
- Turconi, L., Shaw, S., & Falcous, M. (2022). Examining discursive practices of diversity and inclusion in New Zealand Rugby. *Sport Management Review*, 25(4), 589–607. <https://doi.org/10.1080/14413523.2021.2014182>
- Valiente, C. (2025). Quotas in sport management make gender equality initiatives more common: the case of Spain. *Managing Sport and Leisure*, 30(4), 549–562. <https://doi.org/10.1080/23750472.2023.2213702>
- van Sterkenburg, J., & Knoppers, A. (2004). Dominant Discourses about Race/Ethnicity and Gender in Sport Practice and Performance. *International Review for the Sociology of Sport*, 39(3), 301–321. <https://doi.org/10.1177/1012690204045598>
- Vaughan, D. (2008). Bourdieu and Organizations: The Empirical Challenge. *Theory and Society*, 37(1), 65–81. <https://doi.org/10.1007/s11186-007-9056-7>
- Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände. (2024). Durchgeschriebene Fassung des TVöD für den Bereich Verwaltung im Bereich der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (TVöD-V). Abgerufen von https://www.vka.de/assets/media/docs/o/Tarifverträge/230422_TVöD_V_AEV_16-18_Lesefassung_Stand_01_10_2024.pdf
- Verloo, M. (2018). *Varieties of opposition to gender equity in Europe*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315625744>
- Villa, P.-I. (2010). Verkörperung ist immer mehr. Intersektionalität, Subjektivierung und der Körper. In H. Lutz, M. T. H. Vivar, & L. Supik (Hg.), *Fokus Intersektionalität* (S. 203–221). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-92555-4_11
- Vinz, D. (2012). Klasse und Geschlecht – Eine umkämpfte Verbindung in Theorien zu Intersektionalität und Diversity. In S. Smykalla & D. Vinz (Hg.), *Intersektionalität zwischen Gender und Diversity. Theorien, Methoden und Politiken der Chancengleichheit* (2. Aufl., S. 61–75). Westfälisches Dampfboot.
- Vogl, S. (2014). Gruppendiskussion. In N. Baur & J. Blasius (Hg.), *Handbuch Methoden der empirischen Sozialforschung* (S. 581–586). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-18939-0_41
- Vöhringer, H. (2018). ALPHA – Die Umweltorganisation (CH) mit dem Vorbildanspruch. In N. Amstutz, H. Eberherr, M. Funder, & R. Hofmann (Hg.), *Geschlecht als widersprüchliche Institution* (S. 209–236). *Nomos*. <https://doi.org/10.5771/9783845278520-209>
- von Alemann, A. (2017). »Scheinheiligkeit« von Organisationen: Paradoxien und Tabus. Das Beispiel der Vereinbarkeitsmaßnahmen und ihrer Nutzung. In M. Funder (Hg.), *Neo-Institutionalismus – Revisited. Bilanz und Weiterentwicklungen*

- aus Sicht der Geschlechterforschung (S. 415–438). Nomos. <https://doi.org/10.5771/9783845273785-415>
- von Alemann, A. (2020). Soziale Ungleichheit und Intersektionalität. In A. Biele Mefebue, A. D. Bührmann, & S. Grenz (Hg.), *Handbuch Intersektionalitätsforschung* (S. 21–34). Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-26613-4>
- von Unger, H. (2014). Forschungsethik in der qualitativen Forschung: Grundsätze, Debatten und offene Fragen. In H. von Unger, P. Narimani, & R. M'Bayo (Hg.), *Forschungsethik in der qualitativen Forschung* (S. 15–39). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-04289-9_2
- Wagner, D. (2008). Die Zusammenarbeit von haupt- und ehrenamtlichen Führungskräften im organisierten Sport als Spannungsfeld freiwilliger Vereinigungen. Bewältigungsmuster organisationsgenerierter Konfliktpotentiale unter besonderer Berücksichtigung von Geschlechterdifferenzen. Dissertation, Deutsche Sporthochschule Köln.
- Walby, S., Armstrong, J., & Strid, S. (2012). Intersectionality: Multiple Inequalities in Social Theory. *Sociology*, 46(2), 224–240. <https://doi.org/10.1177/0038038511416164>
- Walgenbach, K. (2012). Gender als interdependente Kategorie. In K. Walgenbach, G. Dietze, L. Hornscheidt, & K. Palm (Hg.), *Gender als interdependente Kategorie. Neue Perspektiven auf Intersektionalität, Diversität und Heterogenität* (2. Aufl., S. 23–64). Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctvddzkr.4>
- Walgenbach, K. (2014). Heterogenität – Intersektionalität – Diversity in der Erziehungswissenschaft. Barbara Budrich.
- Walker, N. A., & Melton, E. N. (2015). The Tipping Point: The Intersection of Race, Gender, and Sexual Orientation in Intercollegiate Sports. *Journal of Sport Management*, 29(3), 257–271. <https://doi.org/10.1123/jsm.2013-0079>
- Warmuth, G.-S. (2015). Gender-Change im MINT-Bereich. In E. Hanappi-Egger & R. Bendl (Hg.), *Diversität, Diversifizierung und (Ent)Solidarisierung* (S. 239–256). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-08606-0_13
- Weißkopf, R. (2003). Management, Organisation, Poststrukturalismus. In R. Weißkopf (Hg.), *Menschenregierungskünste. Anwendungen von poststrukturalistischer Analyse auf Management und Organisation* (S. 9–36). Westdeutscher Verlag.
- Werkmann, M. (2017). Geschlecht als Differenzierungskategorie (in Führungspositionen) des Sports. In A. Knaut & J. Heidler (Hg.), *Spitzenfrauen. Zur Relevanz von Geschlecht in Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Sport* (S. 65–86). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-17144-5_4
- Werkmann, M. (2021). Karriere – Sport – Geschlecht. Empirische Analysen der hauptberuflichen Führung im organisierten Sport. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-33588-5>

- West, C., & Fenstermaker, S. (1995). Doing difference. *Gender & Society*, 9(1), 8–37. Abgerufen von <https://www.jstor.org/stable/189596>
- West, C., & Zimmermann, D. H. (1987). Doing gender. *Gender & Society*, 1(2), 125–151. <https://doi.org/10.1177/0891243287001002002>
- Wetterer, A. (2005). Rhetorische Modernisierung und institutionelle Reflexivität. Die Diskrepanz zwischen Alltagswissen und Alltagspraxis in arbeitsteiligen Geschlechterarrangements. *Freiburger FrauenStudien*, 16, 75–96. Abgerufen von <https://shop.budrich.de/wp-content/uploads/2017/09/0948-9975-2005-1.pdf>
- Whelan, J., & Wood, R. (2012). *Targets and Quotas for Women in Leadership: A Global Review of Policy, Practice, and Psychological Research*. Melbourne: Melbourne Business School.
- Wicker, P., Feiler, S., & Breuer, C. (2022). Board gender diversity, critical masses, and organizational problems of non-profit sport clubs. *European Sport Management Quarterly*, 22(2), 251–271. <https://doi.org/10.1080/16184742.2020.1777453>
- Wilz, S. M. (2010). Organisation: Die Debatte um »Gendered Organizations«. In R. Becker & B. Kortendiek (Hg.), *Handbuch Frauen- und Geschlechterforschung. Theorie, Methoden, Empirie* (S. 513–519). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-531-92041-2_61
- Wilz, S. M. (2015). Skizze zur praxistheoretischen Debatte um Organisation. In M. Apelt & U. Wilkesmann (Hg.), *Zur Zukunft der Organisationssoziologie* (S. 253–270). Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-07330-5_14
- Wilz, S. M. (2020). Praxistheorie und Organisationsforschung. Anthony Giddens. In M. Apelt, I. Bode, R. Hasse, U. Meyer, V. v. Groddeck, & M. Wilkesmann (Hg.), *Handbuch Organisationssoziologie*. Springer VS. https://doi.org/10.1007/978-3-658-15953-5_13-1
- Winker, G. (2012). Intersektionalität als Gesellschaftskritik. *Widersprüche: Zeitschrift für sozialistische Politik im Bildungs-, Gesundheits- und Sozialbereich*, 32(126), 13–26. Abgerufen von <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ss0ar-449239>
- Winker, G., & Degele, N. (2009). Intersektionalität – Zur Analyse sozialer Ungleichheiten. transcript. <https://doi.org/10.1515/9783839411490>
- Wischmann, A. (2018). »Entschuldigung, aber Sie sind ja auch weiß.« Probleme rassismuskritischer Lehre aus weißer Perspektive. *Jahrbuch für Pädagogik*, 1, 135–147. https://doi.org/10.3726/JPO12018k_135
- Witzel, A. (2000). Das problemzentrierte Interview. *Forum: Qualitative Sozialforschung*, 1(1). <https://doi.org/10.17169/fqs-1.1.1132>
- Wojciechowski, T., & Thieme, L. (2021). Sportverbände im Mehrebenensystem – Ein thematischer Abriss. In T. Wojciechowski & L. Thieme (Hg.), *Sportverbände. Stand und Perspektiven der Forschung* (S. 7–26). Hofmann.

- Yiamouyiannis, A., & Osborne, B. (2012). Addressing Gender Inequities in Collegiate Sport: Examining Female Leadership Representation Within NCAA Sport Governance. *Sage Open*, 2(2), 1–13. <https://doi.org/10.1177/2158244012449340>
- Yin, R. K. (2003). Case study research. Design and methods. (3. Aufl.). Sage.
- Young, D., Block, K., & Gibbs, L. (2024). Developing social capital through sport? The case for an intersectional lens. *International Review for the Sociology of Sport*, 1–16. <https://doi.org/10.1177/10126902241278743>
- Yurdakul, G., & Altay, T. (2023). Overcoming stigma: The boundary work of privileged mothers of Turkish background in Berlin's private schools. *Ethnic and Racial Studies*, 46(14), 3079–3100. <https://doi.org/10.1080/01419870.2022.2152720>
- Yuval-Davis, N. (2006). Belonging and the politics of belonging. *Patterns of Prejudice*, 40(3), 197–214. <https://doi.org/10.1080/00313220600769331>
- Yuval-Davis, N. (2011). Power, Intersectionality and the Politics of Belonging. <https://doi.org/10.5278/FREIA.58024502>
- Zanoni, P. (2011). Diversity in the lean automobile factory: Doing class through gender, disability and age. *Organization*, 18(1), 105–127. <https://doi.org/10.1177/1350508410378216>
- Zanoni, P., Janssens, M., Benschop, Y., & Nkomo, S. (2010). Guest Editorial: Unpacking Diversity, Grasping Inequality: Rethinking Difference Through Critical Perspectives. *Organization*, 17(1), 9–29. <https://doi.org/10.1177/1350508409350344>
- Zimmer, A. (2013). Auslaufmodell Verein? Vom Veralten eines gesellschaftlichen Strukturmodells. *BBE-Newsletter*, 12. Abgerufen von https://www.b-b-e.de/filadmin/Redaktion/05_Newsletter/01_BBE_Newsletter/bis_2017/2014/NL12_Gastbeitrag_Zimmer.pdf
- Zimmer, A. E., & Simsa, R. (Hg.). (2014). Forschung zu Zivilgesellschaft, NPOs und Engagement – Quo vadis? Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-06177-7>
- Zimmer, A., & Priller, E. (2007). Gemeinnützige Organisationen im gesellschaftlichen Wandel: Ergebnisse der Dritte-Sektor-Forschung (2. Aufl.). Springer VS.
- Zimmer, L. (1988). Tokenism and Women in the Workplace: The Limits of Gender-Neutral Theory. *Social Problems*, 35(1), 64–77. <https://doi.org/10.2307/800667>
- Zipprich, C. (2002). »Endlich stören die Mädchen die Jungen nicht mehr« – Interviews mit Lehrkräften zur Geschlechtertrennung. In C. Kugelman & C. Zipprich (Hg.), Mädchen und Jungen im Sportunterricht (S. 73–88). Czwalina.
- Zund, L. (2025). Geistige Mütterlichkeit: Zum bürgerlich-weiblichen Fundament der Sozialen Arbeit. In F. Seeck & C. Steckelberg (Hg.), Klassismuskritik und Soziale Arbeit (S. 90–100). Beltz Juventa.